

Palermo, 23/09/2015
Prot. n. 2900/v

TRASMESSA SOLO A MEZZO PEC

**Presidente della Regione Siciliana
per il tramite
Ufficio Capo di Gabinetto
"Palazzo d'Orleans"
PALERMO**

**Assessorato Regionale dell'Economia
PALERMO**

c.a.: Assessore Dott. A. Baccei

**Assessorato Regionale dell'Economia
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro
Ragioneria Generale della Regione Siciliana
PALERMO**

c.a.: Ragioniere Generale Dott. S. Sammartano

e p.c. **Collegio Sindacale
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

**Organismo di Vigilanza
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

Oggetto: Riscontro comunicazioni Organizzazioni Sindacali.

Con riferimento alla comunicazione datata 1/9/2015 inviata dalla O.S. Cobas/Codir. ed alla comunicazione datata 3/9/2015 inviata dalle OO.SS. CGIL-Funzione Pubblica, CISL- F.P. Sicilia – CISL Fisascat si ritiene opportuno oltre che doveroso, sin da subito contestare il contenuto di entrambe le comunicazioni, decisamente infondato e per taluni versi anche strumentale.

Intanto e preliminarmente appare necessario evidenziare come la scrivente Società ha sin dalla sua nascita adottato una seria ed effettiva politica di contenimento (per alcuni versi) e di riduzione (per altro) dei costi aziendali.

In questa ottica si muovono vari provvedimenti adottati nel corso del tempo che –rispetto alle 3 società che hanno dato vita alla S.A.S. – hanno portato alla "eliminazione" di sedi societarie, alla decurtazione del numero dei Dirigenti, alla eliminazione di consulenti esterni (con risparmio di centinaia di migliaia di Euro per anno).

Su tale ultimo punto (Consulente Esterno) occorre sin da subito fare chiarezza.

La scrivente società ha nel tempo, in discontinuità col passato, eliminato i vari Consulenti Societari – già operanti nelle 3 società originarie - sino ad arrivare, alla data odierna, ad avere, secondo le indicazioni date dalla Regione, un solo Consulente (in particolare l'attuale consulente di cui si è già parlato in precedenti comunicazioni) giustamente e legalmente eliminando tutti i costi di spesa relativi.

In tale ottica, nel corso del tempo, la Società ha anche eliminato la figura del Consulente del Lavoro (che si occupava anche di elaborare le buste paga) con intuibile ulteriore risparmio economico. Erronea è quindi la "questione" sollevata dalle Organizzazioni Sindacali laddove le stesse hanno artatamente "confuso" la società che si occupa della Assistenza Tecnica (assistenza software e hardware) dei sistemi operativi e gestionali societari (e quindi anche dell'Assistenza del programma paghe) con il Consulente del Lavoro, ribadiscisi **NON PIU' ESISTENTE** in S.a.s.

Fuorvianti sono anche le ulteriori propalazioni avanzate dalle Organizzazioni sindacali. Partitamente:

- La società non ha MAI proceduto a NUOVE assunzioni.
- La società ha corrisposto gli stipendi di Agosto con solo un paio di giorni lavorativi di ritardo (ove si consideri il periodo festivo e la circostanza che il 27 cadeva di giovedì per cui il flusso telematico bancario si è attivato il Lunedì successivo).
- L'indennità di vacanza contrattuale non è stata erogata ma è stata accantonata in attesa che il Dipartimento Regionale competente sciogla la riserva circa la effettiva dovuta erogazione a termini di legge. Ribadiscesi che in ogni caso le somme necessarie risultano regolarmente accantonate.
- La detassazione non è un istituto che si applica a pioggia ma nella ricorrenza dei presupposti di legge.
- L'indennità mensa sarà corrisposta nei modi e nelle forme di legge. Ed infatti poiché nelle more è stato normato il nuovo "ticket elettronico" ed ancora la Regione Sicilia non si è dotata della Centrale Unica ed in CONSIP ancora tale "ticket" non è "acquistabile", la scrivente società AVENDO GIA' ACCANTONATO LE SOMME NECESSARIE, si sta attivando per potere procedere alla erogazione, nel pieno rispetto della nuova normativa (essendo ormai "superata" la precedente gara espletata dalla società-ticket cartaceo-). Numerose sul punto sono state le interlocuzioni con la Regione all'esito delle quali la società con probabilità o si avverrà dello stesso fornitore della Regione o curerà nuova "gara pubblica".
- Con riferimento infine al pagamento delle indennità di cui all'allegato "M" del CCRL la società ha provveduto a tale pagamento nel rispetto ed in ossequio alle certificazioni pervenute. Pur tuttavia poiché le OO.SS. hanno sollevato perplessità in ordine alla effettiva erogazione a favore di tutti i soggetti individuati nelle citate certificazioni, la scrivente società ha avviato una indagine interna al fine di verificare la conduzione di quanto evidenziato; all'esito di tale verifica ove si dovesse verificare l'esistenza di eventuali erogazioni non dovute sarà cura della società procedere al recupero delle somme in effetti non dovute.

Sicuro di avere fatto chiarezza in ordine alle propalazioni avanzate dalle OO.SS., propalazioni che nuociano prima di tutto ai lavoratori stessi oltre che alla S.A.S. in senso ampio, si rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti e/o precisazioni, nella convinzione di avere sempre agito ed agire con la massima correttezza e in piena buona fede di una cartona governativa di sparring review, per il bene della scrivente Società e della Regione Sicilia, avendo la S.A.S. nel corso degli anni posto in essere virtuosa attività amministrativa che ha portato ad un risparmio per le Casse Regionali di € 18.248.813,23 (l'originario stanziamento a favore delle 3 società che hanno dato "origine" a S.a.S. era di € 86.492.813,23, l'attuale finanziamento a favore di S.a.S. è pari ad € 68.244.000,00)