



**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 23
DICEMBRE 2013.**

L'anno duemilatredici, il giorno 23 del mese di dicembre è stato convocato per le ore 12,00, giusta nota prot. n.4144/u del 19/12/2013 e successiva integrazione prot. n. 4178 del 20/12/2013, il Consiglio di Amministrazione della Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A, presso la sede societaria di via Libertà 37, Palermo. Il Consiglio di Amministrazione ha luogo alle ore 12,40 per discutere e deliberare sui punti posti all'ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni del Presidente**
- 2. Provvedimento Giudice del lavoro causa Scicolone**
- 3. Contratti di servizio**
- 4. Problematiche personale societario**
- 5. Varie de eventuali**
- 6. Eventuale modifica Programma esecutivo annuale 2014**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente
- D.ssa Doriana Fascella - Consigliere

Ha fatto richiesta di prendere parte alla seduta in teleconferenza il Dott.

Gianni Silvia – Consigliere

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Dott. Angelo Attaguile – Presidente
- Dott. Francesco Malfitana – Componente

Ha giustificato l'assenza il Dott. Sebastiano Maugeri – Componente

Assume la Presidenza l'Avv. Giuseppe Di Stefano, il quale constatata che, come consentito dallo Statuto sociale, *gli aventi diritto a partecipare alle*



riunioni potranno intervenire a distanza, anche da sedi diverse, utilizzando adeguati sistemi di collegamento, con modalità conformi a quanto previsto dallo Statuto stesso, verificata:

- la regolare convocazione e costituzione dell'odierna riunione;
- la individuazione dei partecipanti in teleconferenza in ciascun luogo di collegamento;
- la presenza nello stesso luogo di chi presiede e del segretario della riunione;
- la possibilità, per ciascuno dei partecipanti alla riunione, di intervenire, di colloquiare ed esprimere oralmente il proprio parere, di visionare, ricevere e trasmettere atti e documenti in genere, attuando contestualità di esame e di decisione deliberativa;

dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di segretaria la D.ssa Stefania Lorello.

Prendono parte alla seduta il Dirigente del Servizio AA.GG. e Produzione, Dott. Antonio Zagarella ed il Funzionario direttivo Ufficio contabilità, budget e bilancio, Dott. Massimo Bursi.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che, sulla scorta della nuova disposizione legislativa in materia di disabili, la Società ha provveduto a richiedere ulteriormente con propria nota, prot. n. 4073/u del 16.12.2013, chiarimenti circa la propria posizione in materia di assunzioni di personale del bacino delle categorie protette (L.68/99). Il C.d.A. ne prende atto, condividendone l'operato.

Il Presidente comunica, inoltre, che sono stati acquisiti agli atti societari i Verbali del Collegio Sindacale, redatti in data odierna, che si allegano (ALL. A).



2.Provvedimento Giudice del lavoro causa Scicolone

Il Presidente comunica che il consulente societario Avv. C. Alongi ha comunicato con propria nota del 18/12/2013, che nell'udienza del 17/12/2013 nella causa di cui al presente punto, il Giudice del lavoro ha disposto la reintegra immediata nel posto di lavoro del ricorrente.

Il C.d.A., valutato quanto sopra esposto, all'unanimità

delibera

- di reintegrare nel posto di lavoro, in ossequio al provvedimento giudiziario, il Sig. Scicolone Salvatore a decorrere dal 02/01/2014;
- di dare mandato al consulente legale Avv. C. Alongi di formulare proposta transattiva con la quale la Società rinuncerebbe all'impugnazione dell'ordinanza a fronte di rinuncia da parte del ricorrente sia delle retribuzioni mensili medio tempore non corrisposte dalla data della risoluzione del rapporto di lavoro fino alla data della reintegra, quanto delle spese legali liquidate.

3.Contratti di servizio

Il Presidente invita il Dirigente Servizio AA.GG. e Produzione ad intervenire sul punto. Il Dott. A. Zagarella illustra la documentazione relativa alle proposte di modifica della Convenzione quadro e dei Contratti di Servizio e, facendo seguito alla nota societaria prot. n.4080/u del 17/12/2013, sottopone al C.d.A. ulteriore nota di sollecito per la sottoscrizione dei contratti di servizio da inviare ai soci committenti, nonché al Presidente della Regione Siciliana; in detta nota, tra l'altro, si invitano i committenti ad indire un tavolo tecnico per definire al più presto tutti gli atti di rito. Sempre in tale nota viene altresì specificato che, nelle more della



definizione dei superiori atti, la Società proseguirà l'attività lavorativa, al fine di evitare gravi interruzioni dei servizi affidati alla Società. Il C.d.A. concorda e sulla scorta della recente L.R. 23/2013, salvo diversa indicazione da parte dei Soci committenti,

delibera

- la prosecuzione delle attività lavorative della Società a far data dal 1° gennaio 2014.

Il C.d.A. invita inoltre, il Presidente a convocare le OO.SS. al fine di notiziare loro su quanto sopra evidenziato, nonché su ulteriori problematiche sottese alla riduzione delle risorse finanziarie riconosciute alla Società con la L.R. 23/2013.

4. Problematiche personale societario

Il Presidente comunica che giuste le precedenti delibere del C.d.A., la Società ha provveduto ad erogare l'indennità di vacanza contrattuale per il periodo 2010-2011 nonché l'acconto del 50% dell'art.94 del CCRL. Il C.d.A., nel confermare l'operato del Presidente, lo invita ad erogare il saldo dell'art.94 del CCRL all'esito della comunicazione che dovrà pervenire da parte dell'Ufficio Controllo di Gestione.

5. Varie de eventuali

Il Presidente comunica che l'Avv. Fortuna ha inoltrato copia delle sentenza emessa dalla Corte di Appello di Palermo nel Giudizio Palmeri Anna, con cui la Società viene condannata al risarcimento di n. 3 mensilità della retribuzione a titolo di risarcimento del danno, oltre alle spese, senza obbligo di riammissione della suddetta appellante nel posto di lavoro. Il C.d.A., nel prenderne atto,

**delibera**

- di non proporre ulteriore impugnazione, stante il parziale esito positivo dello stesso e la non economicità dell'impugnazione, alla luce della condanna sofferta. Invita il proprio legale a prendere contatti con il legale di controparte al fine di risolvere la vicenda processuale.

Il Presidente comunica che in data 11/12/2013 è stata espletata la gara per l'affidamento dell'incarico per la rivisitazione delle procedure ex D.Lgs.231/2001 e relativo Modello; a tal uopo è stato redatto specifico verbale. Il C.d.A., valutata la documentazione inoltrata dalla Commissione nominata per l'espletamento della gara, invita detta Commissione a chiarire quanto riportato nel detto verbale e, contestualmente

delibera

-di dare mandato al Presidente di sottoscrivere il relativo affidamento di incarico alla ditta che la Commissione indicherà come aggiudicataria provvisoria.

6. Eventuale modifica Programma esecutivo annuale 2014

Il C.d.A. alla luce della recente L.R. 23/2013, ritiene necessario rimodulare il budget già approvato nella seduta del 29.11.2013, e pertanto,

delibera

- di modificare il Programma esecutivo annuale 2014, come da allegato **(ALL.B)** tenuto conto della normativa emanata dall'Assemblea Regionale;
- contemporaneamente però invita il Socio a rivedere la dotazione finanziaria già assegnata a S.A.S., alla luce delle effettive esigenze aziendali e sulla scorta delle innumerevoli e gravose attività che la Società attualmente espleta.

Nessun altro chiedendo la parola, la seduta viene tolta alle ore 13,20.



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario

D.ssa Stefania Lorello

Il Presidente

Avv. Giuseppe Di Stefano

Al Presidente del CDA della SAS ScpA

Avv. Giuseppe Di Stefano

Via Libertà 37

PALERMO



I sottoscritti dott. Angelo Attaguile, dott. Sebastiano Maugeri e dott. Francesco Malfitana, con la presente trasmettono alla Sua attenzione, nella qualità, i verbali del Collegio Sindacale redatti in data odierna.

Si porgono distinti saluti.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	179085
N. del	23/12/13

VERBALE



L'anno 2013 il giorno 23 di Dicembre alle ore 09.00, in Palermo, presso la sede societaria si è riunito il collegio sindacale della S.A.S. ScpA, convocato per le vie brevi dal Presidente.

Sono presenti:

dott. Angelo Attaguile - Presidente

dott. Sebastiano Maugeri – Componente

dott. Francesco Malfitana – Componente

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. In Arriva	179082
N. del	25 12 13

Il Presidente verificata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

L'odierna seduta del Collegio Sindacale è stata convocata per le determinazioni da parte del Collegio in ordine al procedimento di istruttoria "V2013/03180/GA. Palermo – Regione- Presunto danno erariale in ordine alle procedure avviate dalla società partecipata Servizi ausiliari Sicilia ScpA per l'assunzione di 3 unità lavorative provenienti dalla ex Multiservizi Spa."

Il Collegio, prende atto delle convocazioni inviate ai membri dott. Francesco Malfitana e dott. Sebastiano Maugeri che sono stati sentiti in data 03.12. 2013 alle ore 12.30 nei locali della Corte dei Conti dal Vice Procuratore Generale dott. Gianluca Albo.

Il collegio prende atto che il dott. Gianluca Albo ha richiesto una dettagliata relazione corredata dalla documentazione di riferimento in merito alla questione in oggetto.

A seguito della richiesta da parte della Corte dei Conti, con nota protocollata presso la SAS in data 03.12.2013 prot. 16948 e avente ad oggetto "richiesta documentazione urgente" il collegio ha richiesto tutta la documentazione necessaria.

La SAS ScpA ha con propria nota del 17/12/2013 prot. n° 4084, fornito a questo Collegio la documentazione richiesta.

Il Collegio, verificata la documentazione trasmessa dalla SAS, e in relazione al verbale redatto presso la Procura della Corte dei Conti in data 3.12.2013 puntualizza quanto segue:

- Che in merito al contenuto del verbale del CdA del 17/06/2013, il dott. Maugeri Sebastiano, facendo seguito a quanto dichiarato, conferma che nel verbale del Cda del 3.07.2013 ha fatto regolarmente verbalizzare e ha dichiarato "di aver lasciato la seduta del CdA del 17/06/2013 prima della trattazione del punto 1 posto all'ord.g."

Il Collegio da atto inoltre che in merito alla questione adita, appare opportuno evidenziare e tenere conto di :

A) quanto deliberato **dall'Assemblea dei Soci** del:

- 14/09/2012, in cui è stato approvato il Piano Industriale e relativo fabbisogno del personale societario (ed a tal uopo richiama il successivo parere del consulente societario Avv. Alongi del 10/04/2013);
 - 22/10/2012, in cui è stata deliberata l'assunzione del personale dirigenziale nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative vigenti per ciò che riguarda il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla carriera dirigenziale, tenendo conto della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 18 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 conv. con mod. in legge 133/2008, delle norme contenute nel Contratto Collettivo regionale di lavoro inerenti la costituzione del rapporto di lavoro (art. 21 e ss. del Capo I del CCRL) ed il conferimento dell'incarico dirigenziale (art.36 e ss. del Capo IV del CCRL), nonché dei pareri dei professionisti, Prof. A. Garilli e Avv. Alongi, e della nota prot. n. 1552/U del 05/10/2012 della Multiservizi S.p.A. in liquidazione;
 - 13/03/2013, in cui i Soci hanno deliberato di procedere alla contrattualizzazione dei Sigg.ri Dott. Antonio Zagarella, Dott. Vincenzo Cottone e Rag. Giovanni Farina, attenendosi a quanto già deliberato nella seduta di Assemblea dei Soci del 22/10/2012 ed ai pareri resi dal Prof. A. Garilli (per ultimo, quello del 12/12/2012);
- B) quanto già deliberato nelle **sedute di C.d.A** del:
- 23/05/2013, in cui è previsto il completamento della propria dotazione organica mediante l'assunzione di n.1 dirigente di 3° fascia e n.2 funzionari, proponendo al Dott. Antonio Zagarella la assunzione con la qualifica di dirigente di 3° fascia, ed attribuendo ai predetti



il trattamento giuridico ed economico previsti dal CCRL del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 L.R. 10/2000 già applicato dall'azienda al proprio personale;

- 17/06/2013 in cui è stato deliberato di dare mandato al Servizio risorse umane di porre in essere gli atti e le procedure di assunzione delle 3 unità lavorative, di cui uno con qualifica dirigenziale, nel rigoroso rispetto della normativa vigente, dell'adottato CCRL del personale della Regione Siciliana, delle direttive racchiuse nella delibera n. 247/2012, nell'accordo sindacale del 27/07/2012 e di tutti gli atti richiamati, anche con riguardo alle indicazioni delle posizioni economiche da riconoscere ed attribuire a ciascuna unità;

- 03/07/2013, in cui, alla luce della complessa mole di pareri, note e documenti acquisiti, è stato deliberato, in conclusione, di completare la propria dotazione organica con n.1 dirigente di 3° fascia, n.1 funzionario direttivo e n. 1 istruttore direttivo, prendendo atto della comunicazione interna n. 403 del 28/06/2013 a firma del Dirigente Servizio Gestione Giuridica del Personale e del relativo parere del consulente societario del 27/06/2013;

dei i fabbisogni del personale così come individuati nei Contratti di Servizio sottoscritti dalla S.A.S. con i rispettivi Committenti, nel Piano industriale e nel Piano del fabbisogno del personale approvati nell'Assemblea dei Soci del 10/08/2012, nonché nella comunicazione interna n.562 del 03/09/2013;

della della struttura amministrativa per la gestione societaria e del personale, così come delineata nella delibera di Giunta n. 247 del 13/07/2012, che prevede l'articolazione societaria come struttura di massima dimensione, con previsione di un servizio e un numero massimo di tre unità operative, poi ridimensionate a 2;

che sempre nella citata delibera di giunta, si prevede che la Società potrà attingere per le proprie esigenze al personale che era già in servizio alla data del 31/12/2009 presso le società dismesse;



tenere conto dell'accordo sindacale del 27/07/2012;

tenere conto degli elenchi del personale trasmesso dalla Multiservizi S.p.A. in liquidazione, approvati dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 22/10/2012;

tenere conto della L.R. 15/05/2000 n.10, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 nonché delle norme contenute nel CCRL del personale della Regione Siciliana;

tenere conto dei pareri espressi dal Prof. A. Garilli in data 18/06/2012, 28/06/2012, 05/11/2012 e 12/12/2012 del consulente societario Avv. Alongi;

Tenere conto tra gli altri dei verbali del Collegio Sindacale del:

- verbale del 27 Giugno 2013 con il quale richiedeva di "acquisire parere dell'ufficio legislativo e legale della Regione Siciliana in merito alle procedure seguite da questa società e alle ipotesi contrattuali determinate per la contrattualizzazione degli ex dirigenti Multiservizi;
- Verbale del 22 Luglio 2013 nel quale il Collegio suggerisce **al C.d.A. preso atto delle superiori raccomandazioni** di verificare il rispetto della procedura normativa adottata in uno alle esigenze correlate ai servizi e alle attività che la Società Consortile dovrà espletare affinché le azioni attuate risultino in conformità ai principi di efficienza di economicità di efficacia e di buon andamento.
- E' opportuno altresì ricordare che infine proprio il Collegio ha ritenuto di segnalare tra gli altri ,nel Cda del 12.06.2013 che " l'eventuale assunzione di nuovo personale ed il relativo trattamento giuridico ed economico da attribuire avvenga nella puntuale e rigorosa osservanza non solo delle norme di legge e contrattuale vigenti ma anche delle direttive in materia fornite dalla Giunta Regionale di governo e dall'Assessore regionale dell'Economia, ed inoltre che nella predisposizione degli eventuali contratti individuali di lavoro vengano rispettati i principi di cui alla Delibera di Giunta Regionale n° 452/2012, con l'imprescindibile inserimento di una condizione risolutiva che tenga conto delle previsioni del D.L. 95/2012 convertito in L. 135/2012 c.d. *decreto Monti*."
- Tenere conto che il Collegio Sindacale nel verbale del Cda del 03/09/2013, ribadisce in merito al punto 2 " problematiche dirigenti ex Multiservizi spa" i contenuti del proprio verbale del 22 Luglio 2013.



Il Collegio a questo punto allega al presente verbale la seguente documentazione trasmessa dalla S.A.S. :

1. Verbale Assemblea dei Soci del 22/10/2012
2. Verbale Assemblea dei Soci del 28-29/01/2013
3. Verbale Assemblea dei Soci del 18-19/02/2013
4. Verbale Assemblea dei Soci del 13/03/2013
5. Verbale Consiglio di Amministrazione del 02/10/2012 con relativi allegati
6. Verbale Consiglio di Amministrazione del 02/04/2013 con relativi allegati
7. Verbale Consiglio di Amministrazione del 16/04/2013 con relativi allegati
8. Verbale Consiglio di Amministrazione del 06/05/2013
9. Verbale Consiglio di Amministrazione del 23/05/2013 con relativi allegati
10. Verbale Consiglio di Amministrazione del 12/06/2013
11. Verbale Consiglio di Amministrazione del 17/06/2013
12. Verbale Consiglio di Amministrazione del 03/07/2013 con relativi allegati
13. Verbale Consiglio di Amministrazione del 22/07/2013 con relativi allegati
14. Verbale Consiglio di Amministrazione del 26/07/2013 con relativi allegati
15. Verbale Consiglio di Amministrazione del 02/08/2013
16. Verbale Consiglio di Amministrazione del 03/09/2013 con relativi allegati
17. Parere Studio Legale Prof. Avv. A. Garilli del 13/06/2012
18. Parere Studio Legale Prof. Avv. A. Garilli del 28/06/2012 recante per oggetto: *"Precisazioni al parere del 13 giugno 2012"*
19. Parere Studio Legale Prof. Avv. A. Garilli del 05/11/2012
20. Parere Studio Legale Prof. Avv. A. Garilli del 12/12/2012
21. Parere Studio Legale Alongi del 10/04/2013 recante per oggetto: *"Richiesta parere legale su nuovo funzionigramma societario in relazione alle direttive fornite dal Governo regionale in materia di contenimento costi e riduzione apparati organizzativi"*
22. Parere Studio Legale Alongi del 06/05/2013 recante per oggetto: *"Riscontro nota societaria relativa a richiesta parere legale in ordine all'applicazione delle disposizioni normative di cui al D.L. 95/2012 convertito con modifiche nella L. 135/2012"*
23. Parere Studio Legale Alongi del 27/06/2013 recante per oggetto: *"Nota prot. n. 2287/u del 27/06/2013 richiesta parere relativo all'individuazione della posizione economica da attribuire a n. 3 unità lavorative"*
24. Parere Studio Legale Garilli Marinelli & Associati del 09/09/2013
25. Trasmissione ai Componenti del Collegio Sindacale prot. n. 3085 del 13/09/2013 del parere Studio Legale Garilli Marinelli & Associati del 09/09/2013
26. Nota societaria prot. n. 8195 del 26/09/2012 recante per oggetto: *"Trasmissione documentazione"*
27. Nota societaria prot. n. 9163 del 23/10/2012 inviata al Commissario liquidatore della Multiservizi S.p.A.
28. Nota societaria prot. n. 983/u del 27/03/2013 recante per oggetto: *"Contrattualizzazione ex Dirigenti Multiservizi S.p.A. in liquidazione"*
29. Nota del Dott. A. Zagarella del 26/04/2013 recante per oggetto: *"Passaggio a Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A."*



30. Nota del Rag. G. Farina del 26/04/2013 recante per oggetto: *"Passaggio a Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A."*
31. Nota prot. n. 375/u del 05/08/2013 della Multiservizi S.p.A. in liquidazione inviata anche alla S.A.S. S.c.p.A. recante per oggetto: *"Richiesta informazioni su personale delle Società partecipate della Regione"*
32. Nota societaria prot. n. 3021/u del 04/09/2013 recante per oggetto: *"Multiservizi S.p.A. in liquidazione- Risccontro Vs. nota n. 375/u del 05/08/2013"*
33. Nota societaria prot. n. 1933/u del 05/06/2013 inviata al Commissario liquidatore della Multiservizi S.p.A.
34. Nota societaria prot. n. 1799/u del 28/05/2013 recante per oggetto: *"Dismissione Società Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A.- Garanzie livelli occupazionale- Fabbisogni di personale"*
35. Nota Dipartimento Bilancio e Tesoro prot. n. 31770 del 03/06/2013 recante per oggetto: *"Delibera C.d.A. del 23 maggio 2013 – risccontro nota prot. n. 1799 del 28 maggio 2013"*
36. Nota del Dott. A. Zagarella e del Rag. G. Farina del 09/08/2013 recante per oggetto: *"Trasferimento personale società partecipata Multiservizi Spa in liquidazione- art. 20 comma 6, L.R. 11/2010. Diffida"*.
37. Comunicazione interna n. 403 del 28/06/2013 del Dirigente Servizio Gestione giuridica del personale recante per oggetto: *Riferimento Comunicazione Interna societaria n.398 del 26.06.2013.*
38. Nota Dipartimento Bilancio e Tesoro prot. n. 39529 del 08/07/2013 recante per oggetto: *Completamento assorbimento personale Multiservizi in liquidazione.*
39. Nota Dipartimento Bilancio e Tesoro prot. n. 43901 del 31/07/2013 recante per oggetto: *Completamento assorbimento personale Multiservizi in liquidazione.*
40. Comunicazione interna n. 562 del 03/09/2013 del Funzionario direttivo Ufficio Tecnico e rapporti convenzionali e Istruttore direttivo Ufficio controllo di gestione monitoraggio e relazioni sindacali recante per oggetto: *Comunicazione*
41. Studio Legale DLCl - nota del 18/11/2013 dell'Avv. L. M. Dentici in nome e per conto del Dott. V. Cottone recante per oggetto: *"Impugnativa"*
42. Studio Legale DLCl - nota del 18/11/2013 dell'Avv. L. M. Dentici in nome e per conto del Dott. A. Zagarella recante per oggetto: *"Impugnativa"*
43. Studio Legale DLCl - nota del 18/11/2013 dell'Avv. L. M. Dentici in nome e per conto del Rag. G. Farina recante per oggetto: *"Impugnativa"*
44. Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, stipulato ai sensi dell'art.21 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 stipulato con il Dott. A. Zagarella
45. Contratto individuale di lavoro conferimento di incarico di funzioni dirigenziali stipulato con il Dott. Antonio Zagarella
46. Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato stipulato ai sensi dell'art.33 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, quadrienni giuridici 2002/2005-2006/2009 stipulato con il Dott. V. Cottone
47. Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, stipulato ai sensi dell'art.33 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, quadrienni giuridici 2002/2005-2006/2009 stipulato con il Rag. G. Farina
48. Copia delle buste paga settembre, ottobre e novembre 2013 del Dott. A. Zagarella
49. Copia delle buste paga settembre, ottobre e novembre 2013 del Dott. V. Cottone
50. Copia delle buste paga settembre, ottobre e novembre 2013 del Rag. G. Farina



51. Funzionigramma societario approvato nella seduta di C.d.A. del 10/12/2013.

Del che' si è redatto il presente verbale che viene chiuso alle ore 10.30 e che verrà inoltrato anche alla Procura della Corte dei Conti.

LCS

VERBALE



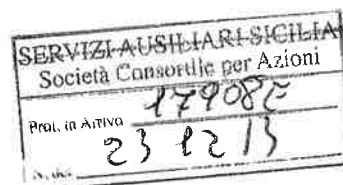
L'anno 2013 il giorno 23 di Dicembre alle ore 10.40, in Palermo, presso la sede societaria si è riunito il collegio sindacale della S.A.S. ScpA, convocato per le vie brevi dal Presidente.

Sono presenti:

dott. Angelo Attaguile - Presidente

dott. Sebastiano Maugeri – Componente

dott. Francesco Malfitana – Componente



Il Presidente verificata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta. L'odierna seduta del Collegio Sindacale è stata convocata a seguito dell'avvenuta presa visione da parte del Collegio delle seguenti note:

1. Studio Legale DLCI - nota del 18/11/2013 dell'Avv. L. M. Dentici in nome e per conto del Dott. V. Cottone recante per oggetto: "Impugnativa"
2. Studio Legale DLCI - nota del 18/11/2013 dell'Avv. L. M. Dentici in nome e per conto del Dott. A. Zagarella recante per oggetto: "Impugnativa"
3. Studio Legale DLCI - nota del 18/11/2013 dell'Avv. L. M. Dentici in nome e per conto del Rag. G. Farina recante per oggetto: "Impugnativa"

A seguito della ricezione delle summenzionate note la Società con nota prot. n° 3869/U del 25.11.2013 ha richiesto parere allo Studio legale ALONGI in ordine alle "eventuali azioni che la scrivente società deve porre in essere a propria tutela".

Lo studio Alongi, con nota introitata al protocollo societario al numero 17243 E del 09.12.2013 ha inviato un circostanziato parere in ordine alle problematiche sollevate (all.1)

Questo collegio, esaminati gli atti suddetti, nel rispetto delle competenze assegnate allo stesso dalla Legge,

- Considerato l'art 20 comma 6 LR 11/2010 come interpretato dal Tribunale del Lavoro di Palermo e dal Commissario dello Stato;



- Considerate le già conosciute ordinanze di rigetto da parte del Tribunale del Lavoro di Palermo in merito a vari ricorsi presentati in casi analoghi e nei confronti della SAS ScpA ;
- Rilevato che la società nell'eventuale giudizio negativo verrà a subire un ingente danno economico;
- Preso atto che nell'attuale funzionigramma approvato dal CdA non sono previste le figure di Dirigente Generale e sono determinate solo due figure per le strutture intermedie;
- Tenuto conto che la società in caso di soccombenza si troverebbe nella situazione di dover corrispondere emolumenti molto gravosi rilevando che qualifiche e mansioni allo stato non trovano riscontri nella struttura amministrativa della Società;

Tutto ciò premesso questo Collegio, suggerisce al CdA di esperire con estrema sollecitudine tutte le azioni necessarie alla tutela ^{Sim}giudiziale della società anche al fine di evitare alla stessa società danni economici ma inoltre suggerisce di valutare, rilevato che i dipendenti sono nel periodo di prova essendo stati assunti in data 25/09/2013 se avvalersi delle disposizioni normative contenute nell'art 2096 del codice civile, nell'art 34 del CCRL 2002/2005 per il comparto non dirigenziale e art 22 CCRL 2002/2005 del comparto dirigenziale. 

Del che si dà lettura del presente verbale che viene chiuso alle ore 11.10 .

LCS



della S.A.S. S.c.p.a., emessa dal Tribunale di Palermo, sezione lavoro, G.L. dr.ssa Soffentini in data 12/11/2013; Sentenza n. 3701/2013 emessa dal Tribunale di Palermo, sezione lavoro, G.L. dr.ssa Campo, di rigetto dell'opposizione proposta da Di Peri + altri avverso l'ordinanza della dr.ssa Barone del 09.05.2013.

A fronte dell'orientamento espresso dal Tribunale del Lavoro di Palermo, appare necessario evidenziare che il Tribunale del Lavoro di Agrigento ha invece assunto un orientamento assolutamente difforme statuendo che ai sensi dell'art. 20 comma 6 L.r. 11/2010 e art. 2112 cod. civ. tra Multiservizi S.p.A. e S.A.S. S.c.p.a. sarebbe intervenuta una cessione di azienda ed in ogni caso il personale della ex società dismessa Multiservizi S.p.A. in liquidazione, avrebbe diritto all'assunzione presso S.A.S. S.c.p.a. in continuità del precedente rapporto di lavoro.

Allo stato, però, nessun pronunciamento in merito è intervenuto da parte della Corte di Appello di Palermo.

Essendo già sussistente un contrastante orientamento tra i Tribunali di Palermo ed Agrigento e non essendo intervenuto alcun pronunciamento da parte della Corte di Appello di Palermo, il contenzioso che i tre dipendenti neo assunti intendono promuovere, ad oggi, deve ritenersi assolutamente aleatorio e non prevedibile riguardo all'esito finale.

Nella denegata ipotesi in cui il Tribunale del Lavoro dovesse ritenere fondate le ragioni dei sigg.ri Zagarella, Farina e Cottone, ovviamente Codesta società sarebbe costretta a reinquadrare rispettivamente lo Zagarella nella prima fascia dirigenziale ed il Farina e Cottone, nella seconda fascia dirigenziale, mantenendo il trattamento economico complessivo in precedenza goduto, oltre al pagamento delle differenze retributive maturate, contributi previdenziali ed ovviamente il risarcimento dei danni e le spese del giudizio.

Considerate le richieste implicitamente contenute nell'atto di impugnazione, la società, nella ipotesi di eventuale soccombenza in giudizio, subirà inevitabilmente un grave pregiudizio economico quantificabile in oltre un centinaio di migliaia di euro l'anno, considerato tra l'altro che nell'attuale funzionigramma societario non è prevista la figura del dirigente generale e che le strutture intermedie sono state limitate a n. 2 servizi.

Conseguentemente Codesta società potrebbe ritrovarsi a dovere corrispondere gravosissimi emolumenti per qualifiche e mansioni non rinvenibili nella struttura amministrativa individuata dall'attuale C.d.A. in ossequio peraltro alle politiche di *spending review* varate dal governo regionale tra le altre con la delibera di giunta n. 452/2012.

Sulla scorta di quanto sopra, nell'individuare le possibili "azioni" che Codesta società può adottare "a propria tutela" oltre ovviamente ad una adeguata difesa giudiziale che faccia perno sugli infra richiamati pronunciamenti del Tribunale di Palermo, del Commissario dello Stato per la regione siciliana e della Corte dei Conti, potrà essere valutata l'opportunità, considerato che i tre dipendenti sono stati assunti in data 25/09/2013 e sono attualmente nel periodo di prova, di avvalersi delle disposizioni normative contenute nell'art. 2096 cod. civ., nell'art. 34 C.C.R.L. 2002/2005 comparto non dirigenziale e art 22 C.C.R.L. 2002/2005 del comparto dirigenziale, nei termini e condizioni ivi previste.

Ovviamente la società potrà in ogni caso rivendicare l'applicazione della disposizione normativa contenuta nell'art. 31 L.r. 6/1997, che rende nulli i trattamenti economici superiori a quelli dei dipendenti regionali di pari qualifica.

Confidando di avere dato esauritivo riscontro alla richiesta societaria, si ribadisce comunque la consueta disponibilità a fornire qualsivoglia eventuale chiarimento.

Cordiali saluti

F.to Avv. Claudio Alongi

Palermo, Piazzale Ungheria n. 58 - Tel. e fax 091/6113776
Monreale, Via Aldo Moro n. 6 - Tel. e fax 091/6402912
E. mail: claudioalongi@libero.it

Studio Legale Alongi*Avv. Claudio Alongi*

Patrocinante in Cassazione

Palermo li 07 dicembre 2013

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	17243E
N. del	09/12/2013

Spett.le Soc.
Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a.
c.a. Presidente
Avv. G. Di Stefano
Via Libertà n. 37
90139 Palermo

Oggetto : riscontro nota Prot. n. 3869/U del 25.11.2013 di richiesta parere su impugnativa di licenziamento proposta dai neo assunti dipendenti Zagarella , Farina e Cottone in data 20.11.2013.

Con la nota di cui in oggetto Codesta società ha richiesto allo scrivente studio, esaminato l'atto di impugnazione di licenziamento formulato dai neo assunti dipendenti sigg.ri Zagarella, Farina e Cottone, di proporre *"le eventuali azioni che la scrivente Società deve porre in essere a propria tutela"*.

Orbene, dall'esame dell'atto di impugnazione sopra citato emerge che i sopra indicati soggetti, tutti ex dirigenti della Multiservizi S.p.A. , lamentano la presunta illegittimità dell'assunzione con inquadramento diverso e difforme rispetto a quello in precedenza posseduto presso il precedente datore di lavoro in quanto asseriscono che sulla scorta del combinato disposto di cui all'art. 20 comma 6 L.r. 11/2010 e art. 2112. cod. civ. , sarebbe intervenuta tra la Multiservizi S.p.A. in liquidazione e la S.A.S. S.c.p.a una cessione di azienda.

Conseguentemente, hanno reclamato il diritto alla continuità lavorativa e retributiva e ad essere inquadrati rispettivamente: Cottone e Farina nella seconda fascia della qualifica dirigenziale C.C.R.L. 2002/2005 , e lo Zagarella nella prima fascia della qualifica dirigenziale C.C.R.L. 2002/2005 , ovviamente con il trattamento economico fondamentale ed accessorio in precedenza goduto presso Multiservizi S.p.A..

Orbene, per quanto concerne la fondatezza del reclamato diritto come scaturente dall'art. 20 comma 6 L.r. 11/2010 e art. 2112 cod. civ. si manifestano serie perplessità, tenuto conto che è notorio che tra la società Multiservizi S.p.A. in liquidazione e la S.A.S. S.c.p.a. non è intervenuta nessuna cessione di azienda neanche parziale e che l'art. 20 comma 6 L.r. 11/2000, nella interpretazione data fino ad oggi dalla giurisprudenza del Tribunale del Lavoro di Palermo e dal Commissario dello Stato per la regione siciliana , deve considerarsi norma programmatica e non precettiva .

A maggiore intelligenza sarà sufficiente la semplice lettura dei seguenti pronunciamenti già acquisiti agli atti di Codesta società : Ordinanza di rigetto del ricorso promosso da Di Peri Angelo + altri nei confronti della S.A.S. S.c.p.a. , emessa dal Tribunale di Palermo , sezione lavoro, G.L. dr.ssa Barone in data 09.05.2013; Ordinanza di rigetto del ricorso promossa da Di Fresco F.P. nei confronti

Palermo, Piazzale Ungheria n. 58 - Tel. e fax 091/6113776
Monreale, Via Aldo Moro n. 6 - Tel e fax 091/6402912
E. mail : claudioalongi@libero.it



della S.A.S. S.c.p.a., emessa dal Tribunale di Palermo, sezione lavoro, G.L. dr.ssa Soffici in data 12/11/2013; Sentenza n. 3701/2013 emessa dal Tribunale di Palermo, sezione lavoro, G.L. dr.ssa Campo, di rigetto dell'opposizione proposta da Di Peri + altri avverso l'ordinanza della dr.ssa Barone del 09.05.2013.

A fronte dell'orientamento espresso dal Tribunale del Lavoro di Palermo, appare necessario evidenziare che il Tribunale del Lavoro di Agrigento ha invece assunto un orientamento assolutamente difforme statuendo che ai sensi dell'art. 20 comma 6 L.r. 11/2010 e art. 2112 cod. civ. tra Multiservizi S.p.A. e S.A.S. S.c.p.a. sarebbe intervenuta una cessione di azienda ed in ogni caso il personale della ex società dismessa Multiservizi S.p.A. in liquidazione, avrebbe diritto all'assunzione presso S.A.S. S.c.p.a. in continuità del precedente rapporto di lavoro.

Allo stato, però, nessun pronunciamento in merito è intervenuto da parte della Corte di Appello di Palermo.

Essendo già sussistente un contrastante orientamento tra i Tribunali di Palermo ed Agrigento e non essendo intervenuto alcun pronunciamento da parte della Corte di Appello di Palermo, il contenzioso che i tre dipendenti neo assunti intendono promuovere, ad oggi, deve ritenersi assolutamente aleatorio e non prevedibile riguardo all'esito finale.

Nella denegata ipotesi in cui il Tribunale del Lavoro dovesse ritenere fondate le ragioni dei sigg.ri Zagarella, Farina e Cottone, ovviamente Codesta società sarebbe costretta a reinquadrare rispettivamente lo Zagarella nella prima fascia dirigenziale ed il Farina e Cottone, nella seconda fascia dirigenziale, mantenendo il trattamento economico complessivo in precedenza goduto, oltre al pagamento delle differenze retributive maturate, contributi previdenziali ed ovviamente il risarcimento dei danni e le spese del giudizio.

Considerate le richieste implicitamente contenute nell'atto di impugnazione, la società, nella ipotesi di eventuale soccombenza in giudizio, subirà inevitabilmente un grave pregiudizio economico quantificabile in oltre un centinaio di migliaia di euro l'anno, considerato tra l'altro che nell'attuale funzionigramma societario non è prevista la figura del dirigente generale e che le strutture intermedie sono state limitate a n. 2 servizi.

Conseguentemente Codesta società potrebbe ritrovarsi a dovere corrispondere gravosissimi emolumenti per qualifiche e mansioni non rinvenibili nella struttura amministrativa individuata dall'attuale C.d.A. in ossequio peraltro alle politiche di *spending review* varate dal governo regionale tra le altre con la delibera di giunta n. 452/2012.

Sulla scorta di quanto sopra, nell'individuare le possibili "azioni" che Codesta società può adottare "a propria tutela" oltre ovviamente ad una adeguata difesa giudiziale che faccia perno sugli infra richiamati pronunciamenti del Tribunale di Palermo, del Commissario dello Stato per la regione siciliana e della Corte dei Conti, potrà essere valutata l'opportunità, considerato che i tre dipendenti sono stati assunti in data 25/09/2013 e sono attualmente nel periodo di prova, di avvalersi delle disposizioni normative contenute nell'art. 2096 cod. civ., nell'art. 34 C.C.R.L. 2002/2005 comparto non dirigenziale e art 22 C.C.R.L. 2002/2005 del comparto dirigenziale, nei termini e condizioni ivi previste.

Ovviamente la società potrà in ogni caso rivendicare l'applicazione della disposizione normativa contenuta nell'art. 31 L.r. 6/1997, che rende nulli i trattamenti economici superiori a quelli dei dipendenti regionali di pari qualifica.

Confidando di avere dato esaustivo riscontro alla richiesta societaria, si ribadisce comunque la consueta disponibilità a fornire qualsivoglia eventuale chiarimento.

Cordiali saluti

F.to Avv. Claudio Alongi



PROGRAMMA ESECUTIVO ANNUALE 2014

Premessa

Sulla base degli obiettivi specificati per l'anno 2014 nel Piano Industriale triennale 2013-2015 e basandosi sullo stanziamento previsto dalla Legge Regionale n. 23 del 09.12.2013, pubblicata sulla GURS- parte I n. 55 del 13/12/2013, si è provveduto a rimodulare il Budget economico 2014 approvato dal CDA del 29.11.2013.

Evidentemente, nel caso in cui il suddetto stanziamento venga modificato si provvederà ad una rimodulazione del presente documento.

Pertanto, di seguito si riportano le ipotesi poste a base della stesura del documento:

- 1) Nel rispetto della dinamica del rapporto delle società *in house*, il risultato di esercizio si attesta ad un risultato di pareggio;
- 2) Non si è tenuto conto dell'eventuale possibile inserimento di nuove unità di personale provenienti da società partecipate dalla Regione in dismissione o per effetto di giudizi sfavorevoli. Pertanto, si ritiene che qualora vi fosse un aumento del costo del personale conseguente ai suddetti eventi, ovvero ad altre cause non prevedibili, i Committenti dovranno garantire alla Società tali aumenti di costo, provvedendo, eventualmente, a mettere in atto le procedure per un adeguamento dello stanziamento sui Capitoli del Bilancio Regionale;
- 3) Nella determinazione del costo del personale per il 2014, che sarà inferiore verosimilmente a quello dell'esercizio 2013, si è tenuto conto, stimandolo, dell'eventuale rinnovo del CCRL che concerne il periodo 1 gennaio 2008-31 dicembre 2009 per la parte economica, nonché, dell'eventuale indennità di vacanza contrattuale relativamente al biennio 2010-2011 di cui all'art. 19 della L.R. 9/2013.

In ossequio all'art. 16 comma 3, della Legge Regionale n. 11 del 2010, si dichiara che il costo del personale per l'anno 2014 è inferiore a quello sostenuto nel 2009 dalle tre società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A..

- 4) Il salario accessorio per l'anno 2014, per l'intero personale, tenuto conto del taglio operato dal legislatore regionale è stato diminuito di circa il 50% e quindi, per circa 3,5 milioni di euro. Quindi, ammonterebbe a circa 2,5 milioni di euro oltre TFR e oneri sociali. Si dichiara che il salario accessorio per il 2014 non eccede il 15% del monte salari tabellare (art. 18, co.1, l.r. 11/2010) in quanto il monte salari tabellare è di circa 42 milioni di euro. Si dichiara, inoltre, che nella corresponsione del salario accessorio del 2014 si rispetterà il



divieto di non superare quanto già corrisposto, a tale titolo, al 31.12.2009, per le tre società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A. nonché, si rispetterà il divieto di erogare forme di salario accessorio in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti dell'Amministrazione Regionale (art. 18, co.4, l.r. 11/2010).

- 5) Nel rispetto del patto di stabilità ex art. 16 e seguenti della legge regionale 12 maggio 2010 n. 11, si dichiara che i costi della produzione (art. 2425 c.c. n. 6,7,8) di cui alle voci B6-B7-B8 del conto economico sono inferiori agli stessi costi sostenuti dalle tre Società di cui sopra nell'esercizio 2009 ridotti del 2%;
- 6) In riferimento agli obblighi di assunzione, ai sensi della L.68/99, nelle more di un riscontro alla nota societaria prot. 3435 del 14/10/2013, indirizzata all'Amministrazione Regionale, si è ipotizzato che la Società, come per l'anno 2013, non dovrà assumere personale disabile.

Evidentemente il presente Programma verrà rimodulato nel momento in cui interverranno fatti che modificano le suddette ipotesi o comunque al verificarsi di qualsiasi altro avvenimento che lo renda necessario.

Il Budget economico 2014 è stato riproporzionato al 1° quadrimestre 2014 tenuto conto che la citata Legge Regionale è riferita al periodo gennaio-aprile 2014.

Budget economico 2014 (V. All. A)

SITUAZIONE ECONOMICA

RICAVI (tutti gli importi sono espressi in migliaia di euro)

Ricavi per servizi: ammontano a € 68.244 migliaia e rappresenta l'importo che sarà fatturato ai Committenti, Soci Consorziati, per i servizi resi attraverso il proprio personale impegnato presso gli Enti stessi che di seguito si sintetizzano:

- gestione dei servizi di supporto socio-sanitari, gestione di impianti, strutture ed attrezzature sanitarie; gestione di servizi di sanificazione; gestione di servizi di manutenzione; gestione di servizi di pulizia; gestione servizi di portierato e/o uscierato; gestione di servizi custodia e vigilanza; gestione di servizi di supporto amministrativo ed organizzativo; gestione di servizi di digitalizzazione e data entry; gestione servizi di front office; gestione di servizi di logistica e trasporti; gestione di servizi di magazzino; gestione di servizi di igiene ambientale; gestione e manutenzione di beni immobili, foreste e verde pubblico; gestione dei servizi di progettazione manutenzione, rinaturazione e conservazione delle aree naturali protette; gestione dei servizi zootecnici e veterinari, anche avvalendosi dell'utilizzo di



sistemi informatici e di monitoraggio; gestione di servizi di risanamento e bonifica, nonché di messa in sicurezza di aree ambientalmente degradate e realizzazione di opere edili ed impiantistiche ad esse connesse e/o strumentali; gestione di servizi di conservazione ordinaria e straordinaria, restauro, nonché la fruizione dei beni culturali, nelle aree archeologiche nei siti museali nelle gallerie, nelle pinacoteche, biblioteche e nei palazzi ed edifici monumentali di interesse storico ed artistico, ivi compreso il servizio di catalogazione allestimento e/o gestione di mostre in Italia e/o all'estero; gestione di servizi di beni librari ed archivistici per la fornitura di riproduzioni ed il recapito nell'ambito del prestito bibliotecario; servizi di catalogazione e sussidi catalografici, audiovisivi ed informatici, di riproduzioni di beni culturali; gestione servizi di accoglienza di informazione, di guida e di assistenza didattica; gestione servizi di vendita dei biglietti di ingresso.

COSTI (tutti gli importi sono espressi in migliaia di euro)

Costo del personale: ammonta a € 62.710 migliaia e rappresenta il costo complessivo (retribuzioni lorde, indennità di vacanza contrattuale, tredicesima mensilità, indennità mensa, FAMP, trattamento di fine rapporto, oneri sociali, INAIL, ecc.) per l'anno 2014 di tutto il personale dipendente.

La dotazione organica del personale è di 1.943 unità al 1° gennaio 2014 e prevede, in corso d'anno, l'uscita di 20 unità lavorative tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2014 per pensionamenti.

Il costo del personale include i maggiori oneri per l'applicazione del nuovo C.C.R.L. pubblicato in data 30 maggio 2008 con G.U. della Regione Siciliana n 24, che concerne il periodo 1° gennaio 2006-31 dicembre 2009 per la parte normativa e il periodo 1 gennaio 2006-31 dicembre 2007 per la parte economica, nonché, l'indennità di vacanza contrattuale 2008-2009 di cui all'art. 2 comma 6 del CCRL.

Costo per rinnovo CCRL 2008-2009: come anticipato in premessa, tale posta è stata stimata in €.640 e rappresenta il costo, comprensivo di oneri sociali, che la società dovrà sostenere, verosimilmente, per il rinnovo del C.C.R.L. vigente relativamente al biennio economico 2008-2009 (al netto dell'indennità di vacanza contrattuale già corrisposta)

Costo per Indennità di vacanza contrattuale: come anticipato in premessa, tale posta è stata stimata in €.600 e rappresenta il costo, comprensivo di oneri sociali, per il riconoscimento ai lavoratori dell'indennità di vacanza contrattuale relativamente al biennio economico 2010-2011, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 19 della L.R. 9/2013.

Spese generali amministrative: i costi generali ammontano a € 1.098 migliaia, così come meglio specificato nel dettaglio delle spese generali amministrative allegato al Budget 2014.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.



Fitti Passivi: ammontano ad €. 65 e riguardano prevalentemente il canone annuo di affitto dei locali adibiti a sede legale ed amministrativa di Palermo (circa €. 54) ed i canoni di affitto annuali per due piccoli locali, uso ufficio, nelle città di Catania e Siracusa, si precisa che questa Società ha dato seguito a quanto previsto nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 207 del 05 agosto 2011 provvedendo alla riduzione del 15% del canone annuo corrisposto.

Costi per nuovi servizi: per l'esercizio 2014, si è ipotizzato di non attivare nuovi servizi al momento non effettuati, o servizi "aggiuntivi".

Accantonamenti per rischi: si è ipotizzato di non prevedere accantonamenti.

Ammortamenti: ammontano a €. 59 migliaia e rappresentano le quote di ammortamento dei beni materiali e immateriali della Società, tenuto conto, anche, del programma di investimenti 2014.

INVESTIMENTI PROGRAMMATI (V. Ail. B)

Nel corso del 2014 si prevede di effettuare ulteriori investimenti per acquisto di computer e relativi accessori, di arredamenti d'ufficio, come meglio specificato nel piano degli investimenti allegato.

SITUAZIONE FINANZIARIA (V. Ail. C)

Nel corso dell'esercizio 2014, nonostante il permanere dei tempi di attesa nella riscossione dei crediti verso clienti si avrà una sufficiente disponibilità di cassa che consentirà alla società di poter fare fronte ai propri impegni e corrispondere le spettanze ai dipendenti con regolarità.

SITUAZIONE PATRIMONIALE (V. Ail. D)

La struttura patrimoniale della Società può considerarsi solida tenuto conto che le attività correnti superano le passività correnti e che, conseguentemente, il capitale permanente (Capitale proprio + passività consolidate) supera le immobilizzazioni tecniche e finanziarie, come meglio specificato nell'allegato Stato Patrimoniale.

Definizione degli obiettivi e indicazioni prospettiche

Gli obiettivi ed i risultati da perseguire sono quelli indicati nella situazione economica, patrimoniale e finanziaria sopra esposti. In tal senso la Società prevede di contenere i costi di gestione e nello stesso tempo tenterà di aumentare il livello qualitativo dei servizi standard attivati.

Si allegano:

Allegato A: Budget economico 2014

Allegato B: Piano degli investimenti 2014

Allegato C: Rendiconto finanziario 2014

Allegato D: Stato Patrimoniale 2014

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Il PRESIDENTE
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

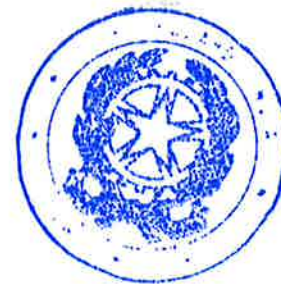


BUDGET ECONOMICO 2014

BUDGET ECONOMICO 2014

CONTO ECONOMICO

	Budget Servizi per Ass.to Territorio 2014	Budget 2014 senza Ass.to territorio	Budget 2014 approvato dal Cda del 29.11.2013	Budget anno 2014 rimodulato e approvato dal Cda del 23.12.2013	Budget approvato dal Cda del 23.12.2013 gennaio-aprile 2014
RICAVI					
Incremento stanziamento					
TOTALE RICAVI	935.000	71.733.000	72.668.000	68.244.000	22.748.000
COSTI					
Costo del personale	530.000	65.680.000	66.210.000	62.710.000	20.903.333
Costo per rinnovo CCRL e I.V.C. 2010-2011	10.000	1.230.000	1.240.000	1.240.000	413.333
Spese Generali Amministrative		1.098.000	1.098.000	1.098.000	366.000
Fitti Passivi		65.000	65.000	65.000	21.667
Costi produzione servizi territorio	395.000		395.000	395.000	131.667
Costo per assunzione disabili					
Accantonamenti per rischi		100.000	100.000		-
TOTALE SPESE DI GESTIONE	935.000	68.173.000	69.108.000	65.508.000	21.836.000
Ammortamenti (materiali ed immateriali)		59.000	59.000	59.000	19.667
RISULTATO OPERATIVO	-	3.501.000	3.501.000	2.677.000	892.333
Interessi attivi					
Interessi passivi					
Proventi straordinari					
Oneri straordinari					
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	-	3.501.000	3.501.000	2.677.000	892.333
Imposte (IRES)		1.100.000	1.100.000	676.000	225.333
Imposte (IRAP)		2.400.000	2.400.000	2.000.000	666.667
RISULTATO AL NETTO DELLE IMPOSTE	-	1.000	1.000	1.000	333
Fabbisogno finanziario	935.000	71.733.000	72.668.000	68.244.000	22.748.000



ALLEGATO "B" AL PROGRAMMA ESECUTIVO ANNUALE

PROGRAMMA DI INVESTIMENTI ANNO 2014			
	aliquot a ammor tament o	importo investimento	ammortamento*
NUOVI INVESTIMENTI			
IMMOBIL.MATERIALI			
Mobili e arredamenti	12%	€ 18.000,00	€ 1.080,00
Macchine d'ufficio elettriche	20%	€ 3.000,00	€ 300,00
Macchine d'ufficio elettroniche	20%	€ 192.000,00	€ 19.200,00
Automezzi	20%	€ -	€ -
Attrezzatura varia	20%	€ -	€ -
Totale nuovi investimenti		€ 213.000,00	€ 20.580,00
Ammortamento Immobilizzazioni esistenti			€ 30.000,00
Totale Amm.to immob. materiali		€ 213.000,00	€ 50.580,00
IMMOBIL.IMMATERIALI			
Software	20%	€ 14.000,00	€ 2.800,00
Totale nuovi investimenti		€ 14.000,00	€ 2.800,00
Ammortamento Immobilizzazioni esistenti			€ 6.000,00
Totale Amm.to immob. immateriali		€ 14.000,00	€ 8.800,00

* Le aliquote di ammortamento beni materiali sono dimezzate nel primo anno di utilizzo



ALL. "C" AL PROGRAMMA ESECUTIVO ANNUALE

ANNO 2014

TAVOLA DI RENDICONTO FINANZIARIO: in (migliaia di euro)	ANNO 2014
Utile (Perdite)	1
Ammortamento e Svalutazione immobilizzazioni materiali e immateriali	48
Accantonamento F/rischi Contenz.dipend.	
Utilizzo fondo T.F.R.	-200
Utilizzo fondo rischi	0
CASH FLOW (A)	-151
Variazione crediti commerciali al netto acc.to svalut.cred.	270
Variazioni crediti finanziari e altri – ratei e risconti	28
Variazioni debiti commerciali	30
Variazioni altri debiti – ratei e risconti	-350
VARIAZIONE NEI COMPONENTI IL CAPITALE CIRCOLANTE NETTO (B)	-22
Incrementi immobilizzazioni materiali	-213
Incrementi immobilizzazioni immateriali	-14
Incrementi immobilizzazioni finanziarie	0
FABBISOGNI PER INVESTIMENTI (C)	-227
COPERTURE DEGLI INVESTIMENTI (D)	0
RISULTATO FABBISOGNI E COPERTURE (E) (C - D)	-227
Variazione crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0
Incremento capitale sociale	0
Distribuzione dividendo utili	0
VARIAZIONI DI FONDI E PATRIMONIO (F)	0
Esposizione di tesoreria alla fine dell'esercizio	1.100
Esposizione di tesoreria all'inizio dell'esercizio	1.500
VARIAZIONE DI TESORERIA DELL'ESERCIZIO (G) = (A+B+E+F)	-400



ALL. "D" AL PIANO ESECUTIVO GESTIONALE PREVISIONALE PROGRAMMATICO

STATO PATRIMONIALE

ANNO 2014

ATTIVO	
(DATI IN MIGLIAIA DI EURO)	IMPORTI
CREDITI V/SOCI	0
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	23
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	36
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	14
CREDITI VERSO CLIENTI	15.000
ALTRI CREDITI CORRENTI -	1.300
DISPONIBILITA' LIQUIDE	1.200
RATEI E RISCONTI	15
TOTALE ATTIVO -	17.588
PASSIVO	
(DATI IN MIGLIAIA DI EURO)	
CAPITALE SOCIALE	162
RISERVE	709
RISULTATO PERIODI PRECEDENTI	0
RISULTATO PERIODO IN CORSO	1
TOTALE PATRIMONIO NETTO	872
FONDO PER RISCHI E ONERI	4.240
FONDO T.F.R.	3.800
DEBITI COMMERCIALI	2.100
DEBITI TRIBUTARI	1.670
DEBITI V/ENTI PREV.	2.800
ALTRI DEBITI	2.100
RATEI E RISCONTI	6
TOTALE PASSIVO E NETTO	