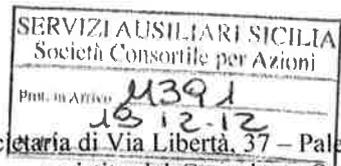


## Verbale di Incontro Sindacale



L'anno 2012 il giorno 20 del mese di novembre alle ore 11:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 - Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, assistita dal Consulente Societario Avv. Claudio Alongi, e dal Responsabile del Controllo di Gestione Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpl, UilTucs-Uil, Cobas-Codir, Ugl, Fisecat - Cisl, Sadirs, Usb - Rdb, Fai - Cisl, A.L.B.A. - Segreterie Regionali.

La O.S. Siad regolarmente convocate non sono intervenute.

Presidente: chiarisce che la problematica inerente l'eventuale aumento delle ore del part-time del personale ex Spatafora è già oggetto di verifica per la copertura finanziaria.

Alba: favorevole a qualsiasi miglioramento del rapporto di lavoro del personale ex Spatafora, ovviamente, necessita la copertura finanziaria ed a tale proposito chiede se, sulla base delle vigenti normative in materia di società partecipate, è possibile consacrare l'aumento delle ore al personale in argomento. Chiede che la società, nel più breve tempo possibile, fornisca copia dei contratti di servizio.

Cobas-Codir: chiede se la Società ha già predisposto dei quadri finanziari utili e risolutivi alla problematica oggetto della odierna seduta e si riserva, in tal caso, di valutare gli stessi.

Uil-Fpl: Ricorda che le società partecipate nascono preliminarmente come ammortizzatore sociale. Ciò premesso pone l'accento sulla questione all'ordine del giorno, evidenziando che sono stati lesi i diritti fondamentali dei lavoratori ex Spatafora a cui è stata preclusa negli anni la possibilità di trasformazione del rapporto di lavoro in full-time. Chiede contezza delle risorse finanziarie generatesi dai pensionamenti anno 2012 delle 3 società costituenti la SAS. Inoltre, tenuto conto che la SAS non ha obbligo di versamenti IVA, chiede che tali risparmi siano destinati esclusivamente per la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time del personale ex Spatafora.

Uiltucs-Uil: premette che la assunzione del personale ex Multiservizi ed ex Biosphera è una nuova assunzione la società, tenuto conto della normativa vigente, avrebbe dovuto preliminarmente trasformare tutti i rapporti di lavoro part-time in full. Ciò premesso, invita la società a verificare le somme disponibili per trasformare i rapporti di lavoro del personale ex spatafora in full-time e si riserva, in caso contrario, di adire alle vie legali a tutela dei lavoratori.

Sadirs: chiede urgentemente contezza delle risorse finanziarie che la società ha a disposizione per aumentare la percentuale di part-time del personale ex spatafora ed a tal uopo chiede copia dei contratti di servizio e del piano industriale.

Cgil-FP: condivide la dichiarazione della Uil-Fpl. Dichiaro che tutti i lavoratori devono avere pari possibilità e pari diritti lavorativi. Prescindendo dalle risorse economiche che la società sta verificando, ricorda che la SAS ha già a disposizione un risparmio tra consulenze e superminimi afferente ex multiservizi e ex biosphera pari a circa 1,2 milioni di euro, già bastevoli per un considerevole aumento delle ore di lavoro al personale in argomento. Chiede che dalla prossima riunione ed in attesa di uno specifico accordo sulle prerogative sindacali sia invitata alle riunioni anche la FLAI-CGIL.

Fai-Cisl e Usb-Rdb: favorevoli all'aumento delle ore di lavoro e/o alla trasformazione del rapporto di lavoro in full del personale ex spatafora.

Fisecat-Cisl: d'accordo con le precedenti dichiarazioni. chiede che vengano forniti i dati economici alle OO.SS. così da poter strutturare una proposta concreta per la definitiva risoluzione della problematica oggetto della odierna riunione.

Cisl-Fp: tenuto conto che la problematica oggetto della riunione è da risolvere nel più breve tempo possibile, onde evitare contenziosi, chiede che la società chiarisca formalmente quali azioni risolutive intraprenderà per trasformare il rapporto di lavoro del personale ex spatafora in full-time ed a tal uopo chiede i dati economici relativi alla vicenda. *Fermo restando le contuttà meza, 36 ore del personale in argomento.*

Ugl: condivide le precedenti dichiarazioni, chiede che nella prossima riunione sia formalizzato il passaggio a 36 ore del personale ex spatafora, tenuto conto che parrebbe che la società abbia già un quadro finanziario completo inerente la questione.

Cobas-Codir: preliminarmente e proprio in virtù di lesione dei diritti dei lavoratori, dichiara che nel più breve tempo possibile devono essere riaccreditate le parti di salario fondamentale (R.I.A.) che ad oggi non figurano nei contratti individuali di lavoro sottoscritti dal personale ex multiservizi e biosphera. Evidenzia che la società ha già notevoli risparmi di spesa da poter utilizzare per la trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti societari ex spatafora, tenuto conto che ai sensi della delibera di giunta regionale n. 247/2012, nonché, della legge 223/1991 non possono essere assunti dalla società figure dirigenziali di alcun tipo, in quanto le stesse possono accedere al rapporto di lavoro solo per concorso pubblico ed a tal uopo, nella considerazione che tali figure sono presumibilmente presenti come impiego di somme finanziarie nel piano industriale, invita la società a utilizzare tali disponibilità per sanare le criticità del personale del comparto non dirigenziale e ribadisce che non possono e non potranno essere assunte presso questa società figure dirigenziali. Ciò premesso ed avendo contezza delle risorse finanziarie è disponibile ad attivare un percorso univoco e risolutivo affinché al personale ex spatafora sia finalmente riconosciuto il diritto, ad oggi leso, di prestare la propria attività lavorativa in regime di full-time. \*

Società: prende atto di quanto dichiarato e si riserva di riconvocare le OO.SS. al fine di poter rappresentare, sulla base delle risorse finanziarie, ad oggi oggetto di verifica, nonché, della normativa vigente in materia, la possibilità ed i termini di un eventuale aumento della percentuale di part-time al personale ex spatafora.

Letto confermato e sottoscritto.

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

\*Chiede, inoltre, che vengano stabilite le date di incontro per la soluzione delle problematiche inerenti al personale full-time afferenti al FAMP 2012.

Cisl - Fp

*[Handwritten signature]*

Uil - Fpl

*[Handwritten signature]*

Uil Tu.C.S. - Uil

*[Handwritten signature]*

Cobas - Codir

*[Handwritten signature]*

Sadirs

*[Handwritten signature]*

Siad

*[Handwritten signature]*

Ugl

*[Handwritten signature]*

Fisascat - Cisl

*[Handwritten signature]*

Usb - Rdb

\_\_\_\_\_

Fai - Cisl

*[Handwritten signature]*

A.L.B.A.

*[Handwritten signature]*

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
 Società Consorzio per Azioni  
 Prot. in Arivi 11391  
 N. del 19/12/17

**INCONTRO SINDACALE  
DEL 20.11.2012**

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	11391
N. del	191212

CGIL - FP

CAMPAGNA *leggi* *Schola*

CISL - FP

ALFARDO PIRRO - *FIL* GIUSEPPA LA MARIANA *Immagini*

UIL - FPL

*fs* *NO*

UIL TU.C.S. - UIL

*Edoardo*

COBAS - CODIR

*ma* *Giuseppe*

SADIRS

SIAD

UGL

MIGLIORE FABIO *[Signature]* LUCCHESI ROSOLINO *[Signature]*

FISASCAT - CISL

*Gianni Spagnola* *GIULIO SFEROLIZZA*

USB - RDB

*Costone Antonino*

FAI - CISL

*GIUSEPPE BENEDETTO* *[Signature]*

A.L.B.A.

*CARMelo LOREFICE* *[Signature]*

Palermo, 13/11/2012  
Prot. n. 9666

**CGIL – FP**  
**CISL – FP**  
**UIL – FPL**  
**UILTUOS – UIL**  
**COBAS – CODIR**  
**SADIRS**  
**SIAD**  
**UGL**  
**FISASCAT – CISL**  
**USB – RDB**  
**FAI – CISL**  
**A.L.B.A.**

---

**Segreterie Regionali**  
**LORO SEDI**

**Oggetto: Convocazione.**

In riferimento a quanto in oggetto codeste OO.SS. sono convocate, presso la sede di questa Società, sita in Via Libertà n. 37 – Palermo, **il giorno 20.11.2012 alle ore 11:00**, per la trattazione dei seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- Problematiche personale bacino "Ex Spatafora ecc...".

Considerata l'importanza e l'urgenza della problematica da trattare, si evidenzia la necessità che codeste OO.SS. partecipino con al massimo n. 2 unità per ogni sigla.

IL PRESIDENTE  
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

