



**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 6
FEBBRAIO 2013.**

L'anno duemilatrecenti, il giorno 6 del mese di febbraio è stato convocato giusta nota n.298/u del 1/2/2013 il Consiglio di Amministrazione della Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A per le ore 11,00, presso la sede societaria di via Libertà 37, Palermo. L'odierna seduta ha luogo alle ore 13,15 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni del Presidente**
- 2. Affidamento incarico D.Lgs. 231/2001: Codice Etico, Modello e Procedure societarie**
- 3. Problematiche Ex Spatafora**
- 4. Avvio costituzione "bacino interinali"**
- 5. Convocazione Assemblea dei Soci**
- 6. Regolamento interno affidamento incarichi professionali/spese in economia**
- 7. Varie ed eventuali**

Per il Consiglio di Amministrazione è presente:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente
- Dott. Gianni Silvia - Consigliere
- Avv. Stefano Polizzotto- Consigliere

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Dott. Sebastiano Maugeri Sindaco Effettivo
- Dott. Francesco Malfitana- Sindaco Effettivo

Ha giustificato l'assenza il Dott. Angelo Attaguile- Presidente

Assume la Presidenza l'Avv. Giuseppe Di Stefano il quale con il consenso



dei presenti, chiama a svolgere la funzione di segretaria la D.ssa Stefania Lorello.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che in questi giorni sono pervenuti n. 12 atti di pignoramento presso terzi notificati dagli ex lavoratori interinali Multiservizi. Stante la delicatezza della questione fa presente che tra l'altro si appalesa urgente adottare provvedimenti risolutori in un'ottica più complessiva che tenga altresì conto della circostanza che ulteriori lavoratori interinali hanno intrapreso contenzioso nei confronti anche della S.A.S.. In ogni caso significa che per tali pignoramenti è stato conferito incarico di tutelare le ragioni della S.A.S. al consulente societario Avv. C. Alongi.

Il Presidente comunica, altresì, che nella precedente seduta di C.d.A. del 17/01/2013 era stato deliberato l'acquisto di n.15 hardware epperò nulla si era stabilito circa i relativi software. A tal uopo con comunicazione dell'Ufficio gare e acquisti, allegata alla presente, si sono individuati i software necessari per le esigenze aziendali per una spesa prevista in €.5.255,00 per pacchetti office professional ed in €.4.000,00 per i restanti software, di cui alla citata comunicazione interna (ALL.A).

Il C.d.A., all'unanimità,

delibera

- di approvare l'acquisto dei software meglio specificati nella comunicazione interna sopra indicata.

2. Affidamento incarico D.Lgs. 231/2001: Codice Etico, Modello e Procedure societarie

Come già evidenziato nella precedente riunione di C.d.A. del 28/01/2013 si

Sc



appalesa necessario adottare per la Società Codice Etico, Modello e Procedure e tutto quant'altro previsto ai sensi del D.Lgs 231/2011.

Il C.d.A. stante la particolare complessità della vicenda, alla luce della circostanza che non esistono professionalità interne alla azienda esperte in materia e che il costo delle "operazioni" da svolgere è oltremodo gravoso, dà incarico al Presidente di fare predisporre dagli uffici uno specifico capitolato di gara previa determinazione dei costi da porre a base d'asta, determinazione necessaria anche per individuare le modalità della gara eventualmente da espletare.

3. Problematiche ex Spatafora

Il Presidente fa presente di essere stato in data 5/2/2013 presso l'Assessorato BB.CC. al fine di specificare e programmare la rimodulazione dei servizi che dovranno essere affidati alla S.A.S.

Tale riunione si è rivelata oltremodo proficua atteso che con l'Assessorato si è concordato un programma di incontri che vedrà impegnato fin dai prossimi giorni la Società e l'Assessorato al fine della individuazione concreta di nuovi servizi che dovrebbero interessare la Società nel settore della "biglietteria" e della "custodia". Il tutto con salvezza ovviamente di maggiori approfondimenti in proseguo.

Circa invece le economie che sin da subito la Società potrebbe reperire per aumentare con immediatezza il numero delle ore da attribuire al personale ex Spatafora, attesi i pignoramenti presso terzi nelle more notificati alla Società e considerato che da qui a breve si terrà l'Assemblea dei Soci con all'ordine del giorno la problematica relativa all'assunzione dei dirigenti, il Presidente ritiene opportuno approfondire maggiormente tale problematica



anche all'esito della richiamata prossima Assemblea.

Per maggiore chiarezza il Presidente precisa che avendo già dato mandato ai competenti uffici di elaborare specifica relazione che individui l'ammontare delle economie esistenti tenuto conto delle criticità aziendali, tali uffici ad un primo esame hanno evidenziato che tali economie ammonterebbero a €.310.000,00 circa. Detta somma sarebbe sufficiente a coprire un aumento di ore lavorative per i dipendenti ex Spatafora pari a 1,5 ore. Epperò come dicevasi, i calcoli effettuati dagli uffici risultano oggi inficiati dall'inaspettata notifica dei pignoramenti c/o terzi per cui si appalesa necessaria una ulteriore rivisitazione anche alla luce della prossima Assemblea dei Soci.

Il C.d.A., all'unanimità

delibera

-di dare mandato al Presidente di elaborare nuova relazione circa le economie esistenti o aggiuntive, tenendo conto degli esiti dei pignoramenti presso terzi presentati dagli ex lavoratori interinali di Multiservizi e tenendo conto altresì della imminente contrattualizzazione dei dirigenti Multiservizi, relazionando in merito ad un prossimo C.d.A..

4. Avvio costituzione "bacino interinali"

Il Presidente comunica di avere in più occasioni incontrato presso i locali aziendali gli ex lavoratori interinali di Multiservizi i quali hanno manifestato l'intendimento di essere assunti presso la S.A.S. S.C.p.A..

Comunica altresì di avere avviato varie interlocuzioni con l'Assessorato BB.CC. per la rimodulazione dei servizi affidati a S.A.S..

Il C.d.A.,



- visto la relazione circa il contenzioso degli ex lavoratori interinali di Multiservizi a firma dell'Avv. C. Alongi del 20/01/2013, che si allega **(ALL.B)**;
 - vista la delibera di Giunta n. 247 del 13/7/2012;
 - visto il verbale di accordo sindacale del 27/7/2012, nella parte relativa all'implementazione dell'effettivo fabbisogno della dotazione organica della S.A.S.;
 - tenuto conto che per tale implementazione si dovrà utilizzare il bacino dei lavoratori delle società dismesse tra i quali non sono ricompresi i lavoratori ex interinali di Multiservizi;
- all'unanimità

delibera

- di convocare le OO.SS. di categoria per la proposta di una eventuale integrazione dell'accordo sindacale del 27/7/2012 che tenga conto anche dei lavoratori interinali eventualmente da utilizzare per gli effettivi fabbisogni della S.A.S. e successivamente proporre alla Giunta di Governo la modifica della Delibera di Giunta n. 247/2012 nella parte in cui è specificato chiaramente che per gli ex lavoratori interinali si potrà definire in via transattiva il contenzioso soltanto prevedendo la corresponsione di una indennità risarcitoria omnicomprensiva fino a sei mensilità (cfr. pag. 9 della delibera di Giunta n. 247/2012) e nella parte in cui non è specificato che nel bacino dei lavoratori delle ex società dismesse debbano intendersi inseriti anche gli ex lavoratori interinali di Multiservizi.

5. Convocazione Assemblea dei Soci

Il Consiglio di Amministrazione ritiene opportuno indire una Assemblea dei



Soci con il seguente avviso:

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A

Sede in Palermo, via Libertà, 37

Capitale Sociale € 162.000,00 interamente versato

Registro Imprese di Palermo-Partita IVA e Codice fiscale 04567910825

R.E.A. di Palermo n. 204568

**Società assoggettata alla direzione ed al coordinamento
della Regione Siciliana**

CONVOCAZIONE DI ASSEMBLEA ORDINARIA

Gli Azionisti sono convocati in Assemblea ordinaria, presso gli uffici della Società Servizi Ausiliari Sicilia siti in Palermo, Via Libertà n. 37, per il giorno **18/02/2013** alle **ore 11,00** in prima convocazione ed occorrendo per giorno **19/02/2013** in seconda, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazione Presidente
2. Problematica dirigenti
3. Problematica sede societaria
4. Problematiche interinali
5. Varie ed eventuali

L'intervento in Assemblea è regolato dall'articolo 2370 del Codice Civile.

p. il Consiglio di Amministrazione

f.to Il Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano

6. Regolamento interno affidamento incarichi professionali/spese in economia

Il Presidente riferisce che il vecchio regolamento degli incarichi professionali



-spese in economia non tiene conto delle novità legislative nelle more intervenute per cui appare opportuno modificarne il contenuto come da schema allegato (ALL.C).

Il C.d.A., all'unanimità

delibera

- di approvare il Regolamento interno affidamento incarichi professionali/spese in economia.

7. Varie ed eventuali

Nessun argomento viene trattato.

Non chiedendo nessun altro la parola, la seduta viene tolta alle ore 14,45.

Il Segretario

Dott.ssa Stefania Lorello

Il Presidente

Avv. Giuseppe Di Stefano

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni



COMUNICAZIONE INTERNA
N. 89 DEL 04.02.2013

DA:
ISTRUTTORE DIRETTIVO
UFFICIO GARE E ACQUISTI
RAG. FRANCESCO GIUSEPPE DI FRESCO
SIG. CLAUDIO ALES

A:
PRESIDENTE
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

Oggetto: Comunicazione in merito al ns. prot. n. 80 del 30.01.2013.

Facendo seguito alla trasmissione del verbale del Consiglio di Amministrazione del 17.01.2013 nel quale si deliberava di procedere all'acquisto di n. 15 computer per gli uffici della sede societaria, si tiene a precisare che tale disposizione è stata portata a termine tramite il portale messo a disposizione della CONSIP (www.acquistinretepa.it) con RDO n. 1491135 del 31.01.2013 prot. n. 285/U secondo le caratteristiche tecniche suggerite dall'Ufficio Servizi Informatici con Comunicazione Interna n. 75 del 23.01.2013.

L'ordine sopra citato, si riferisce al solo acquisto degli "hardware" inclusi di sistema operativo installato.

La comunicazione dell'Ufficio Servizi Informatici, includeva anche dei "software" che rendono i computer operativi per gli uffici a cui dovranno essere assegnati.

I programmi a cui si fa riferimento sono:

1. N. 15 Office Professional (word, excel, ecc..);
2. N. 5 File Maker Pro 12;
3. N. 15 Antivirus;
4. N. 1 Autocad 2006;
5. N. 1 Sts Acrwin.

La spesa prevista per i primi tre punti è pari ad € 5.255,00 secondo procedura già inoltrata su CONSIP, ma ancora in fase di convalida, per i due restanti punti di riferimento ai programmi necessari all'Ufficio di Produzione, la spesa presunta è di circa € 4.000,00.

Codesto ufficio, secondo quanto sopra esposto, resta in attesa di ricevere autorizzazione a procedere per l'acquisto dei software sopra indicati.

ISTRUTTORE DIRETTIVO
RAG. FRANCESCO GIUSEPPE DI FRESCO

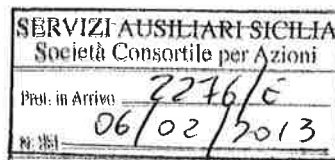
ISTRUTTORE DIRETTIVO
SIG. CLAUDIO ALES



Studio Legale Alongi

Avv. Claudio Alongi

Patrocinante in Cassazione



Palermo li 20 gennaio 2013

Spett.le Soc.
Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a.
c.a. Presidente
Avv. G. Di Stefano
Via Libertà n. 37
90139 Palermo

Oggetto: Relazione aggiornamento contenzioso interinali Multiservizi S.p.A.

Come da richiesta di Codesta società, con la presente rassegno breve relazione riassuntiva della problematica afferente il rilevante contenzioso promosso nei confronti di Multiservizi S.p.A. in liquidazione, dal personale somministrato utilizzato nel corso degli ultimi anni, le cui refluenze negative potrebbero ricadere su S.A.S. scpa secondo i pur provvisori pronunciamenti giudiziari recentemente intervenuti, oggetto di puntuale opposizione.

Ed invero, la Multiservizi S.p.A., nel corso del decennio 2000/2010, ha fatto spesso ricorso a contratti di somministrazione a tempo determinato con le Agenzie per il Lavoro : Manpower S.p.A. , E Work S.p.A., Quanta S.p.A. e Temporary S.p.A. per la fornitura di lavoratori da adibire ai servizi di sanificazione ed assistenza presso le strutture sanitarie committenti , con le quali aveva stipulato, nel corso degli anni, appositi contratti di servizio aventi ad oggetto l'affidamento in regime di *in house providing* di alcuni servizi ausiliari.

Alla scadenza dei contratti di somministrazione, quasi tutti i lavoratori che nel corso degli anni erano stati utilizzati dalla Multiservizi, hanno presentato puntualmente ricorso, innanzi i Tribunali del Lavoro di Palermo ed Agrigento, per sentire dichiarare la irregolarità e/o illegittimità, sia dei contratti di somministrazione sia dei contratti di lavoro a tempo determinato dai medesimi sottoscritti con le agenzie somministratrici , e la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a far data dall'inizio della somministrazione come disposto dall'art. 27 D. Lgs 276/2003 e s.m.i.



La Multiservizi S.p.A. ha fatto inoltre ricorso ad altre forme di contratti flessibili quali i co.co.pro., ancorchè in misura limitata, segnatamente per l'esecuzione di un progetto di digitalizzazione, finanziato con fondi europei, per conto e nell'interesse dell'Assessorato regionale al Lavoro.

Anche tali lavoratori alla scadenza del contratto di lavoro hanno promosso apposito giudizio innanzi il Tribunale del Lavoro di Palermo per sentire dichiarare la illegittimità del co.co.pro. e la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Sulla scorta dei quadri sinottici forniti dalla Multiservizi S.p.A., allegati alla presente, emerge che alla data del 23.01.2013, il numero delle controversie promosse dai suddetti lavoratori, ex interinali e co.co.pro., a tutt'oggi pendenti ammontano complessivamente a n. **151** come di seguito specificato:

1. n.112 lavoratori somministrati con ricorso ad oggi pendente in primo grado;
2. n. 2 lavoratori somministrati che hanno ottenuto la reintegra con provvedimento d'urgenza ex art. 700 c.p.c.;
3. n. 32 lavoratori somministrati che hanno avuto una sentenza di primo grado favorevole, oggi gravata da appello;
4. n. 1 lavoratore somministrato che ha perso il ricorso sia in primo che in secondo grado;
1. n.3 lavoratori a progetto con ricorso ad oggi pendente in primo grado;
2. n.1 lavoratore a progetto con sentenza favorevole di primo grado, che sarà gravata da appello.

La giurisprudenza formatasi ad oggi sia presso il Tribunale del Lavoro di Palermo sia presso il Tribunale del Lavoro di Agrigento ha ritenuto che tutti i contratti di somministrazione stipulati nel corso degli anni fossero geneticamente viziati per difetto delle condizioni, presupposti e requisiti di legge. Pedissequamente, sono stati ritenuti affetti da invalidità i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati tra le agenzie per il lavoro ed i singoli lavoratori. Sulla scorta di siffatte motivazione hanno ritenuto la irregolarità dei contratti e la nullità dell'apposizione del termine, disponendo la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Ovviamente, tutte le sentenze fino ad oggi emesse sono state puntualmente gravate da appello ad oggi pendenti innanzi la Corte di Appello, sezione lavoro, di Palermo.

Per quanto concerne i 32 giudizi ad oggi definiti con sentenza di primo grado, appare necessario evidenziare che le statuizioni dei Tribunali sono state identiche per quanto afferisce la declaratoria di irregolarità della somministrazione e nullità del termine, ma sostanzialmente diversi per quanto concerne gli effetti conseguenziali.



Infatti, i tre diversi giudici che fino ad oggi si sono pronunciati sui contratti di somministrazione hanno adottato sanzionamenti diversi:

- 1) Il Dr. Pulini del Tribunale del Lavoro di Agrigento ha dichiarato la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con efficacia dal primo contratto di lavoro a termine sottoscritto dal lavoratore con l'agenzia per il lavoro, condannando la Multiservizi alla riammissione in servizio del ricorrente ed al pagamento dell'indennità risarcitoria di cui all'art. 32 comma 5 L. 183/2010 ;
- 2) La dr.ssa Gagliano del Tribunale del lavoro di Agrigento, sulla scorta dell'interpretazione autentica dell'art. 32 L. 183/2010 fatta dalla recente L. 92/2012 (c.d. *legge Fornero*), ha ritenuto che la novella legislativa ha introdotto una nuova ipotesi di nullità ex nunc e pertanto ha dichiarato la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con efficacia dalla **sentenza di primo grado e quindi dal 10.01.2013**, condannando la Multiservizi alla riammissione in servizio del ricorrente ed al pagamento dell'indennità risarcitoria di cui all'art. 32 comma 5 L. 183/2010 ;
- 3) la dr.ssa Marino del Tribunale del lavoro di Palermo ha invece dichiarato la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con efficacia dal primo contratto di lavoro a termine sottoscritto dal lavoratore con l'agenzia per il lavoro, condannando la Multiservizi alla riammissione in servizio del ricorrente ed al pagamento di tutte le retribuzioni maturate dal deposito del ricorso in quanto asseritamente l'indennità risarcitoria di cui all'art. 32 comma 5 L. 183/2010 non sarebbe applicabile alla fattispecie *de qua agitur*.

Ora, nei prospetti sinottici allegati alla presente relazione è stata espressamente indicata la data di decorrenza giuridica del rapporto di lavoro come evincibile o dal primo contratto a termine sottoscritto tra il lavoratore e l'agenzia per il lavoro o, nella ipotesi di definizione del primo grado di giudizio, dalla statuizione del Tribunale.

Appare necessario altresì rappresentare che n. 17 lavoratori somministrati che avevano vinto la causa in primo grado innanzi il Tribunale di Agrigento, e che erano stati riammessi in servizio dalla Multiservizi fino alla cessazione dell'attività, hanno impugnato con ricorso ex art. 1 comma 48 L. 92/2012 il licenziamento per ottenere l'estensione della condanna alla reintegra anche nei confronti di S.A.S. s.c.p.a..

Orbene con ordinanza del 04.12.2012, ad oggi gravata da opposizione che sarà decisa all'udienza del 12.03.2013, i giudici Pulini e Gagliano hanno ritenuto sulla scorta del tenore letterale dell'art. 20 della L.r. 11/2010 che il legislatore regionale ha voluto introdurre una norma speciale , derogatoria dell'art. 2112 cod. civ., disciplinando la cessione di azienda tra la Multiservizi e S.A.S.



scpa , prevedendo contestualmente che tutto il personale in servizio alla data del **31.12.2009** , aveva diritto ad essere assunto da S.A.S. s.c.p.a..

Conseguentemente, ritenendo che i lavoratori somministrati - che avevano avuto riconosciuto il diritto alla costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a far data dalla stipula del primo contratto di lavoro a termine, antecedente alla suddetta data del **31.12.2009 fissata ex lege** - dovevano considerarsi in servizio dal punto di vista giuridico anche se non effettivo all'infra citata data, hanno condannato la S.A.S. a procedere all'assunzione degli stessi con efficacia dall'01.11.2012 .

Ne è conseguito che per 13 lavoratori il ricorso è stato accolto, mentre per i rimanenti 4, i cui contratti erano successivi alla data del 31.12.2012, il ricorso è stato rigettato.

La Multiservizi S.p.A. ha nei mesi scorsi rappresentato all'amministrazione regionale la complessità del contenzioso pendente e le possibili gravi refluenze economiche scaturenti dall'eventuale conferma dell'orientamento giudiziale già emerso, sia in ordine all'entità degli esborsi per spese legali sia soprattutto per l'entità delle risorse necessarie per fronteggiare il pagamento delle indennità risarcitorie liquidate severamente da tutti i Tribunali.

Il governo regionale con la delibera n. 247 del 13.07.2012 ha emanato una specifica direttiva in materia, disponendo che gli organi societari avrebbero dovuto proporre, ai lavoratori che avevano promosso un giudizio innanzi i Tribunali del lavoro di Palermo ed Agrigento per il riconoscimento del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, una somma pari a sei mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto quale indennità risarcitoria omnicomprensiva a fronte della rinuncia ad ogni rivendicazione circa l'assunzione presso Multiservizi S.p.A. .

Tutti i ricorrenti hanno puntualmente rifiutato la suddetta proposta, manifestando la disponibilità a transigere mediante il riconoscimento all'assunzione con efficacia *ex nunc* e contestuale rinuncia da parte loro ad ogni pretesa o rivendicazione di natura economica, retributiva e contributiva.

Con l'accordo sindacale sottoscritto in data 27.07.2012 tra la Multiservizi S.p.A., le OO.SS. rappresentative, la S.A.S. scpa e il dirigente del Servizio U.P.L. , con cui sono state definite le procedure di licenziamento collettivo promosse ex L. 223/1991, si era convenuto che la S.A.S. scpa avrebbe assunto il personale proveniente dal bacino delle ex società dismesse sulla scorta degli effettivi fabbisogni, come peraltro sollecitato dallo stesso Commissario dello Stato, indicati in n. 897 unità ripartite per categoria di inquadramento.

Le parti stabilivano al contempo, che la scelta del personale per singola categoria, da assumere presso S.A.S. scpa , dovesse avvenire sulla scorta dei criteri di legge e principalmente dell'anzianità di servizio maturata.



Ne è conseguito, ovviamente, che sono rimasti esclusi dalla selezione tutti i lavoratori somministrati, in quanto potevano vantare una minore anzianità di servizio, mentre sono stati prescelti tutti i lavoratori storici della Multiservizi, fatta eccezione per coloro che avevano maturato il diritto a pensione.

Ora, considerato che ad oggi, rispetto ai fabbisogni iniziali, S.A.S. scpa ha subito una riduzione del personale per gli intervenuti pensionamenti, e risultano quindi delle scoperture in alcuni servizi rispetto alle unità previste nei singoli contratti di servizio stipulati con l'amministrazione regionale e gli enti sanitari soci committenti, potrebbe valutarsi la possibilità di definire transattivamente il contenzioso pendente nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, proponendo la rinuncia all'azione e ad ogni diritto di natura risarcitoria e retributiva a fronte di una assunzione ex nunc, secondo i criteri, modalità e presupposti da individuare, nei limiti ovviamente dei fabbisogni e di quanto prescritto dall'art. 20, comma 6, L.r. 11/2010.

Ovviamente siffatta soluzione potrà essere attuata anche attraverso un nuovo accordo sindacale ex L. 223/1991 scaturente dall'aumento dei fabbisogni di S.A.S. scpa rispetto a quelli dell'accordo 27.07.2012.

A tal fine, a parere dello scrivente, sarebbe opportuno investire della problematica l'Assessorato reg.le dell'economia ed il governo regionale per le valutazioni di competenza e per l'adozione di eventuali direttive specifiche.

Confermando la consueta disponibilità ad ogni ulteriore chiarimento, si resta in attesa di ricevere eventuali indicazioni e direttive circa l'ulteriore prosieguo del contenzioso.

Si allegano:

- 1) Quadro sinottico del contenzioso pendente
- 2) Quadro sinottico giudizi definiti con sentenza di primo grado

Cordiali saluti.

Avv. Claudio Alongi



*SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni
VIA LIBERTA', 37 - 90139 PALERMO*

**REGOLAMENTO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI
AD ESPERTI ESTERNI**

Approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data _____, esecutiva dal _____

INDICE

- Art. 1 – Oggetto, finalità, ambito applicativo
- Art. 2 – Presupposti per il conferimento incarichi professionali
- Art. 3 – Commissione esaminatrice
- Art. 4 – Selezione degli esperti mediante procedure comparative
- Art. 5 – Criteri per la selezione degli esperti mediante procedure comparative
- Art. 6 – Presupposti per il conferimento di incarichi professionali in via diretta senza esperimento di procedura comparativa
- Art. 7 – Liste di accreditamento di esperti
- Art. 8 – Formalizzazione dell'incarico
- Art. 9 – Norme procedurali
- Art. 10 – Verifica dell'esecuzione e del buon esito dell'incarico
- Art. 11 – Pubblicizzazione dell'affidamento degli incarichi

**Art. 1
(Oggetto, finalità, ambito applicativo)**

1. Il presente regolamento disciplina il conferimento da parte della *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*, gli incarichi professionali e di collaborazione ad esperti esterni di comprovata esperienza in correlazione a quanto previsto dall'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. come modificato dall'art. 32 del D.L. 222/2006 e da alcune norme di settore.
2. Il conferimento di incarichi deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, rotazione, parità di trattamento.
3. Le disposizioni del presente regolamento sono finalizzate a consentire la razionalizzazione della spesa per incarichi a soggetti esterni ed il conferimento degli stessi.
4. Le disposizioni del presente regolamento si applicano alle procedure di conferimento di incarichi individuali, esercitati in forma di lavoro autonomo sulla base di contratti di prestazioni d'opera stipulati ai sensi dell'art. 2222 del Codice Civile e delle disposizioni adesso seguenti, aventi natura di:
 - a) incarichi affidati a soggetti esercenti l'attività professionali in via abituale, necessitanti o meno di abilitazione, individuabili come titolari di partita Iva;
 - b) incarichi affidati a soggetti esercenti l'attività nell'ambito di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa;
 - c) incarichi affidati a soggetti esercenti l'attività in via occasionale.
5. Il presente regolamento disciplina le procedure di conferimento di incarichi professionali e di collaborazione coordinata e continuativa:



- a) di studio, di ricerca e di consulenza, finalizzati a sostenere e migliorare i processi decisionali della *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*;
- b) a contenuto operativo, consistente in prestazioni, tradotte in risultati ed elaborazioni immediatamente fruibili dalla *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*, dai soggetti in essa operanti.

Art. 2

(Presupposti per il conferimento incarichi professionali)

Per esigenze cui non può far fronte con personale in servizio, la *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* può conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di provata competenza, in presenza dei seguenti presupposti:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dallo Statuto della *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* e ad obiettivi e progetti specifici e determinati, evitando genericità e ripetitività o continuità delle prestazioni;
- b) la *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea ed altamente qualificata;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Art. 3

(Commissione esaminatrice)

Il Consiglio di Amministrazione al fine dell'individuazione dei professionisti a cui conferire un incarico professionale può avvalersi di una Commissione esaminatrice composta da tre professionisti esterni alla *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*.

Art. 4

(Selezione degli esperti mediante procedure comparative)

1. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* procede, fatto salvo quanto previsto ai successivi commi dell'art. 6 per importi pari o superiori ad €. 40.000,00 (euro quarantamila/00), importo al netto dell'IVA, se dovuta, alla selezione degli esperti esterni ai quali conferire incarichi professionali mediante procedure pubblicate con specifici avvisi sul sito internet della *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*, nei quali sono evidenziati:
 - a) l'oggetto e le modalità di realizzazione dell'incarico professionale;
 - b) il tipo di rapporto per la formalizzazione dell'incarico;
 - c) la sua durata;
 - d) il compenso previsto;
 - e) le professionalità richieste.
2. Per il conferimento di incarichi professionali che richiedono un confronto ristretto ad esperti dotati di particolari requisiti di professionalità ed abilità, la *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* può comunque avvalersi della procedura individuata dall'art. 57 comma 6 del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 163/2006), mediante la selezione di almeno 3 professionisti.



3. Nelle procedure comparative di selezione realizzate con invito, secondo quanto previsto dai precedenti commi 2 e 3, la *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* opera secondo il criterio di rotazione.

Art. 5

(Criteri per la selezione degli esperti mediante procedure comparative)

1. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* procede alla selezione degli esperti esterni ai quali conferire incarichi professionali o di collaborazione valutando in termini comparativi gli elementi curriculari sulla base dei seguenti criteri:
 - a) esami dei titoli posseduti e delle esperienze di lavoro inerenti le attività oggetto dell'incarico;
 - b) abilità professionali riferibili allo svolgimento dell'incarico;
 - c) caratteristiche qualitative e metodologiche dell'offerta desunte dalla illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto dell'incarico;
 - d) riduzione della tempistica di realizzazione delle attività professionali;
 - e) ribasso del compenso professionale offerto rispetto a quello proposto dalla *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*.
2. In relazione alla peculiarità dell'incarico la *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* può definire preventivamente ulteriori e diversi criteri di selezioni.

Art. 6

(Presupposti per il conferimento di incarichi professionali in via diretta senza esperimento di procedura comparativa)

1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 1 la *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* può conferire ad esperti esterni incarichi professionali di natura intellettuale in via diretta e fiduciariamente, senza l'esperimento di procedure di selezione, quando ricorrono le seguenti situazioni:
 - a) in casi di particolare urgenza, quando le condizioni per la realizzazione delle attività mediante l'esecuzione di prestazioni professionali qualificate da parte di soggetti esterni, non rendano possibile l'esperimento di procedure comparative di selezione;
 - b) per attività comportanti prestazioni di natura artistica o culturali non comparabili in quanto direttamente connesse alle abilità del prestatore d'opera o a sue particolari interpretazioni o elaborazioni;
 - c) per incarichi relativi ad attività di consulenza o di formazione delle risorse umane inerenti innovazioni normative o organizzative da attuarsi con tempistiche ridotte, tali da non permettere l'esperimento di procedure comparative di selezione;
 - d) per incarichi relativi a programmi o progetti finanziati o cofinanziati da amministrazione pubblica o dall'Unione Europea, per la realizzazione dei quali sono stabilite tempistiche tali da non rendere possibile l'esperimento di procedure comparative di selezione per l'individuazione dei soggetti attuatori;
 - e) per incarichi il cui importo, al netto di Iva se dovuta, sia inferiore ad € 40.000,00 (Euro quarantamila/00).
2. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* nella considerazione che è una Società il cui unico azionista è la Regione Siciliana con il quale ha un contratto di servizio, può, altresì, conferire incarichi ad alto contenuto professionale a dipendenti della Regione Siciliana in possesso delle specifiche professionalità richieste quando l'affidamento dell'incarico risulti economicamente più vantaggioso.



Art. 7
(Liste di accreditamento di esperti)

1. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* istituisce una o più liste di accreditamento esterni con requisiti professionali e di esperienza minima dalla stessa stabiliti, suddivise per tipologie di settori di attività.
2. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* può ricorrere alle liste di accreditamento per eventualmente invitare alle procedure comparative di selezione un numero di soggetti almeno sufficiente ad assicurare un efficace quadro di confronto.

Art. 8
(Formalizzazione dell'incarico)

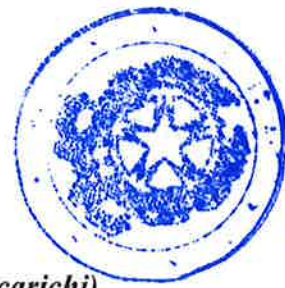
1. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* formalizza l'incarico conferito mediante stipulazione di un disciplinare, inteso come atto di natura contrattuale nel quale sono specificati gli obblighi per l'incaricato/collaboratore.
2. Il disciplinare dell'incarico contiene quali elementi essenziali l'indicazione dettagliata:
 - della durata che dovrà essere commisurata all'entità del progetto. E' ammessa proroga per esigenze sopravvenute e/o con atto motivato;
 - del luogo di espletamento dell'incarico;
 - dell'oggetto che deve corrispondere ad obiettivi e progetti specifici della *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*;
 - delle modalità specifiche di relazione e di verifica di prestazioni professionali in particolare i contratti di collaborazione coordinata e continuativa possono disporre forme di coordinamento da parte della *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* committente; non possono tuttavia prevedere termini di orario o vincoli di subordinazione;
 - del compenso correlato all'utilità derivante alla *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* ed in ogni caso proporzionato alla quantità e qualità del lavoro eseguito. Per la sua determinazione si tiene conto dei compensi normalmente corrisposti per prestazioni di analoga professionalità anche sulla base dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

Art. 9
(Norme procedurali)

1. Il contratto di conferimento dell'incarico viene sottoscritto dall'incaricato e dal Presidente della *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni*.
2. In caso di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, il contratto divenuto esecutivo dovrà essere inviato al Responsabile dell'Area Amministrazione e Finanza per la comunicazione al Centro per l'Impiego almeno 3 giorni prima dell'instaurazione del rapporto.

Art. 10
(Verifica dell'esecuzione e del buon esito dell'incarico)

1. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* verifica il corretto svolgimento dell'incarico, particolarmente quando la realizzazione dello stesso è correlata a varie fasi di sviluppo.
2. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* verifica anche il buon esito dell'incarico, mediante riscontro delle attività svolte dall'incaricato e dei risultati dello stesso acquisendo una relazione o un riscontro puntuale al riguardo quando l'oggetto della prestazione non si sostanzia già nella produzione di studi, ricerche o pareri.



Art. 11
(Pubblicizzazione dell'affidamento degli incarichi)

1. La *Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni* rende noti gli incarichi conferiti, mediante formazione e pubblicazione periodica di elenchi dei consulenti e degli esperti di cui si è avvalsa.
2. Gli elenchi, messi a disposizione per via telematica, contengono per ogni incarico riferimenti identificativi del consulente o collaboratore cui lo stesso è stato conferito, l'oggetto, la durata ed il compenso.