

**Verbale di Incontro Sindacale**  
**TRASCRIZIONE DELLE DICHIARAZIONI RESE**

L'anno 2015 il giorno 24 del mese di dicembre alle ore 09:30 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del consulente societario Avv. Claudio Alongi, assistito dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena, nella qualità di segretario verbalizzante, e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Sadirs, Ugl-Fna e Alba – Segreterie Regionali.

Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Cgil-Fp, Sadirs, Alba, Ugl-Fna: *per quanto concerne il 2014, ribadiscono quanto già dichiarato in sede di riunione sindacale presso il Dipartimento Bilancio nell'anno 2014, in particolare utilizzare tutte le eventuali somma residue per tutto il personale secondo i parametri del Piano di Lavoro anno 2014. A tal uopo invitano la società a quantificare tali risorse ed a produrre prospetto riassuntivo alle OO.SS..*

Cobas-Codir, Alba: *fa riferimento alla comunicazione interna rilasciata dalla D.ssa Lorello in merito al riconoscimento per l'anno 2015 della Posizione Organizzativa relativa all'Ufficio Servizio di Biglietteria supportata dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione ed in tal senso è d'accordo alla erogazione della stessa tenuto conto che la governance societaria con le suddette delibere ha decretato che la dipendente in argomento ha espletato funzioni tali da meritare l'erogazione della Posizione Organizzativa in merito.*

Società e OO.SS.: *le parti convengono che la Società, espletate le procedure di valutazione e verifica delle performance di cui al PdL 2015, secondo termini e condizioni di cui al vigente CCRL, provveda al saldo del Piano di Lavoro anno 2015. Per quanto concerne, invece, le indennità di cui alla tab. "M" e della turnazione invitano la Società a predisporre una proposta che contenga da un lato la declinazione delle condizioni e presupposti per il riconoscimento di ciascuna delle indennità, nonché, delle articolazioni dell'orario di lavoro come indicate dall'art. 37 del CCRL per il riconoscimento della turnazione negli stessi termini e modalità già adottati dai diversi Dipartimenti Regionali. La proposta dovrà riguardare, anche, la definizione del Famp 2014. Dall'altro lato la Società servendosi dell'apposito Ufficio Staff di Produzione dovrà trasmettere apposito quadro esaustivo nel quale vengano evidenziate le mansioni e articolazioni orarie di tutti i lavoratori, entro il mese di gennaio 2016.*

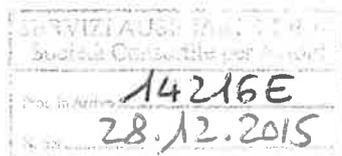
OO.SS.: *chiedono che la Società certifichi che l'ammontare del Famp sia stato determinato secondo i termini e condizioni già in applicazione alla Regione Siciliana e cioè una percentuale pari al 12% della massa salariale di tutto il personale societario in forza e comunque in linea con le disposizioni del Dipartimento Bilancio.*

Cobas-Codir, Uil-Fpl: *in merito alla utilizzazione delle risorse residue del Famp 2014 ribadiscono quanto già dichiarato precedentemente in particolare che tali risorse dovranno essere utilizzate prioritariamente per dare ristoro a talune categorie di lavoratori che per mansioni svolte hanno beneficiato dell'istituto contrattuale dell'art. 94 del CCRL.*

Alba: *in riferimetno alla dichiarazione relativa all'ammontare del Famp evidenzia che proprio per tali ragioni non ha sottoscritto l'accordo Famp 2014 in quanto ragionevolmente insufficiente per garantire le spettanze dovute contrattualmente a tutti i lavoratori.*

Le superiori dichiarazioni sono la trascrizione della minuta, sottoscritta dalle OO.SS. e dalla Società, allegata al presente verbale di incontro.

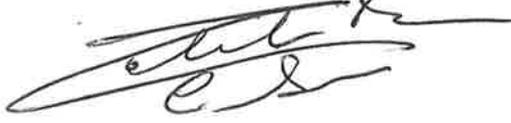
Letto, confermato e sottoscritto



OO.SS. (Cisl Fp, Fisascat Cisl, Sadur,  
Alba, Cgil Fp, UGL FNA,

Per quanto concerne il 2014, manifestando  
quanto già dichiarato in sede di riunione  
Sindacale presso il Dip. Bilancio, <sup>su</sup> ~~data~~ <sup>ulteriore</sup>  
~~data~~ nell'anno 2014, in particolare ~~data~~  
tutte le eventuali <sup>summe</sup> ~~desiderate~~ a tutto il  
personale secondo i parametri del Piano  
di lavoro anno 2014. A tal uopo invitiamo  
la società a quantificare tali <sup>usse</sup> ~~desiderate~~  
ed a produrre prospetto riassuntivo alle  
OO.SS.

SADURS  


FISASCAT CILS I  
  
ca. ic  
Sadur,  
FIVA

CISL FP  


UGL  


ALBA  


14216E  
28.12.2015

Cobas - Codiz e Alba

Fai riferimento alle comunicazioni subinve  
niate dalle D.SSAI dello in merito  
al ricambio per l'anno 2015 delle  
Posizione Organizzative relativi all'ufficio  
Servizio di Peglietta supportate dalle  
delibere del Consiglio di Amministrazione ed  
in tal senso e' d'accordo alle espressioni  
delle stesse tenuto conto che la  
Governance societaria ha con le  
sussidette delibere ha decretato che la  
Infidente in argomento ha espletato  
funzioni ~~da~~ <sup>tal</sup> ~~causare~~ ~~per~~ ~~che~~ al mentore  
l'espressione delle Pos. Organizzative  
in merito.

ALBA *[Signature]*

Cobas / *[Signature]*  
Alba

14216E  
28.12.2015

A L'ORA

Collegio  
Giuristi

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni  
Prot. in Arrivo

14216 E del 28.12.2015

3

Le parti convergono che la Società,  
 espletate le procedure di valutazione  
 e verifica delle performance di cui  
 al PDL 2015, secondo termini  
 e condizioni di cui al vigente CCRL  
 prevede al punto del Piano di lavoro  
 anno 2015. Per quanto concerne, invece, le  
 modalità di cui alle Tob. "M" e  
 delle TUM (Tabelle) unitamente la Società a  
 fresh space una proposta che contenga  
 dal un lato la declinazione delle  
 condizioni e presupposti per il riconoscimento  
 di aumento delle indennità, nonché delle  
 anticazioni dell'orario di lavoro come  
 indicate dall'art. 37 del CCRL per  
 il riconoscimento delle TUM (Tabelle) negli stessi  
 termini e modalità già adottati dai  
 diversi Dipartimenti Regionali.  
 La proposta dovrà riguardare, anche, le  
 definizioni del Famp 2014.  
 Dall'altro lato per la Società servendosi dell'ufficio  
 ufficio Staff di Produzione dovrà trasmettere apposto  
 qualche esecutivo nel quale vengono evidenziate  
 le mansioni e anticazioni orarie di tutti i  
 lavoratori entro la mese di gennaio 2016.

Un Fel  
Della  
Comitè

CCRL

UG  
A

SAO 12

FISASCATASC

CISU FIP

Aut

Cisl FP - Cgil-FP - Fisascat Dsl

④

Cobas - Cohlz, Alba, Salsus, UIL FPL, LIGLFNA

Chestomo che le società certifichi  
che l'ammontare del Famp non è stato  
determinato  
~~costante~~ secondo i termini e

condizioni già in applicazione alla  
Regione Siciliana e cioè una  
percentuale pari al ~~10~~ 12% delle masse  
salariali di tutto il personale societario  
in forza e comunque in linea con le  
disposizioni del Dip. Bilancio.

SALSUS

FISASCAT DSL  
~~Cil~~

CISL FP  
~~FP~~  
4

UIL  
~~UIL~~

CIL  
FP  
CIL

Cobas/Conc  
Salsus

UIL FPL  
Dario Salsus  
CIL

ALBA

10216E  
28.12.2015

Cabas - Coahz

UIL-FPL

5

In merito alla utilizzazione delle somme residue del Famp 2014 ~~adibite~~ adibiteremo quanto già dichiarato precedentemente in particolare che tali somme dovranno essere utilizzate principalmente per altre istanze e talune categorie di lavoratori che per mansioni svolte hanno beneficiato dell'istituto contrattuale dell'Art 94 CCRL.

Cabas  
UIL FPL  
*[Signature]*

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	14216E
N. del	28.12.2015

Alber

⑥

In riferimento alle chieste formali  
relative all'ammontare del Temp.  
di durata che profano per  
tali ragioni non ho  
sotto scritto l'importo Temp 2014  
in quanto ragionevolmente  
insufficiente per garantire  
le spettanze dovute contro l'azienda  
a tutti i lavoratori.

 A.L.B.A.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prova Arch.	14216E
N. 74	28.12.2015