



**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 6
MAGGIO 2013.**

L'anno duemilatredecim, il giorno 6 del mese di maggio è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A per le ore 13,00, giuste comunicazioni n.1471/u del 29/04/2013, n. 1479/u del 30/4/2013 e n. 1481/u del 3/5/2013, presso la sede societaria di via Libertà 37, Palermo. L'odierna seduta ha luogo alle ore 17,20 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni del Presidente**
- 2. Famp 2013: Ratifica "Contratto Collettivo Decentrato integrativo" per l'anno 2013**
- 3. Assunzione personale "ex interinale Multiservizi S.p.A." titolare di provvedimento esecutivo**
- 4. Personale ex Spatafora etc.: esame situazione complessiva e nuovo contratto individuale da sottoscrivere**
- 5. Riscontro nota prot. n. 23888 del 23/04/2013 del Dipartimento Bilancio**
- 6. Varie ed eventuali**

Per il Consiglio di Amministrazione sono fisicamente presenti:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente-
- Dott. Gianni Silvia – Consigliere-

Ha fatto richiesta di prendere parte all'odierna seduta in teleconferenza

- l'Avv. Stefano Polizzotto- Consigliere-

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Dott. Angelo Attaguile- Presidente



Hanno giustificato l'assenza:

- il Dott. Sebastiano Maugeri Sindaco Effettivo
- il Dott. Francesco Malfitana- Sindaco Effettivo.

Assume la Presidenza l'Avv. Giuseppe Di Stefano, il quale constatata che l'odierna riunione è stata convocata regolarmente e che, come consentito dallo Statuto sociale, *gli aventi diritto a partecipare alle riunioni potranno intervenire a distanza, anche da sedi diverse, utilizzando adeguati sistemi di collegamento*, con modalità conformi a quanto previsto dallo Statuto stesso, verificata:

- la regolare convocazione e costituzione dell'odierna riunione
- la individuazione dei partecipanti in teleconferenza in ciascun luogo di collegamento;
- la presenza nello stesso luogo di chi presiede e del segretario della riunione;
- la possibilità, per ciascuno dei partecipanti alla riunione, di intervenire, di colloquiare ed esprimere oralmente il proprio parere, di visionare, ricevere e trasmettere atti e documenti in genere, attuando contestualità di esame e di decisione deliberativa;

dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di segretario il Dott. Massimo Bursi.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che è pervenuta richiesta da parte del Dott. A. Zagarella e Rag. G. Farina, Dirigenti ex Multiservizi S.p.A. in liquidazione, di conoscere quali determinazioni la Società intende assumere circa il loro passaggio in S.A.S.. Il CdA ne prende atto e riserva ogni decisione ad una prossima riunione.

31



Il Presidente comunica che l'Avv. T. Fortuna con propria mail del 29/4/2013 (**ALL. A**) ha inoltrato prospetto dei contenziosi relativi ai giudizi c.d. *Una Tantum*. Inoltre, il medesimo Avv. T. Fortuna, ha più volte sollecitato la risoluzione delle problematiche legate al compenso professionale per gli incarichi già affidatigli. Con riferimento a tale ultimo punto il CdA invita il Dott. Gianni Silvia a prendere contatti con il Legale al fine di dirimere eventuali divergenze, notiziando ad un prossimo CdA.

2.Famp 2013: Ratifica “Contratto Collettivo Decentrato integrativo” per l’anno 2013

Il Presidente, comunica che a seguito di complessa attività sindacale svoltasi all'interno dell'azienda a cui ha attivamente partecipato oltreché il Rag. A. Arena anche il consulente aziendale Avv. Alongi, in data 18/4/2013 si è raggiunto l'accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato integrativo per l'anno 2013, accordo che viene allegato al presente verbale (**ALL. B**). Il C.d.A. preso atto di quanto sopra e con l'assenso del Collegio Sindacale, all'unanimità,

delibera

- di approvare la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013.

3.Assunzione personale “ex interinale Multiservizi S.p.A.” titolare di provvedimento esecutivo

Il Presidente, giusto quanto sin qua deliberato tanto dall'Assemblea dei Soci in data 13/07/2013 quanto dal CdA in data 16/07/2013, comunica che a seguito di colloqui intercorsi con l'Asp di Agrigento si è convenuto di disporre del personale ex interinale Multiservizi S.p.A. titolare di provvedimenti di reintegra al lavoro, sostituendo il personale che ha cessato



il servizio per vari motivi; a tal uopo è stato predisposto, con l'ausilio del consulente Avv. Claudio Alongi, specifico contratto di lavoro che tenga conto e delle indicazioni contenute nell'elenco del personale inviato dall'Assessorato Regionale al Bilancio e della peculiarità di tale reintegra, subordinandola alla definitiva conclusione del contenzioso in atto. Il C.d.A., all'unanimità,

delibera

-di approvare la bozza di contratto (**ALL. C**) di reintegra al lavoro del personale ex interinale Multiservizi S.p.A. autorizzando il Presidente a procedere alla consequenziali sottoscrizioni con i soggetti titolari di provvedimento giudiziario esecutivo, alla data odierna e di cui all'allegato elenco (**ALL. D**).

4. Personale ex Spatafora etc.: esame situazione complessiva e nuovo contratto individuale da sottoscrivere

Il Presidente comunica che, riguardo la problematica del personale ex Spatafora etc., è pervenuta nota a firma della Cisl, con la quale tale organizzazione sindacale pone l'esigenza che il rapporto di lavoro dei detti dipendenti si trasformi da part-time a full-time, ritenendo non conducente l'incremento di sole 2 ore lavorative; comunica altresì che è pervenuta altra nota da parte della Uil- Cgil – Cobas, con la quale tali organizzazioni, invece, premono affinché si proceda con urgenza all'implementazione delle ore lavorative da 28 a 30.

Il Presidente comunica, che è altresì già pervenuta comunicazione da parte del Funzionario direttivo Dott. Bursi con la quale questi ha quantificato in €.200.000,00 il costo annuo di un ora di lavoro aggiuntivo per il personale



ex Spatafora etc..

Tenuto pertanto conto della delibera del 16/04/2013 con la quale è stata prevista l'assegnazione di ulteriori n. 2 ore aggiuntive di lavoro;

Tenuto altresì conto della previsione di stanziamento in bilancio effettuato dalla Regione Siciliana a favore della S.A.S.;

Ritenuto che allo stato l'esborso pari a €.400.000,00 annui si appalesa per la S.A.S. compatibile con la dotazione finanziaria disponibile e con i limiti del Patto di stabilità così come evidenziato dal Responsabile Amministrazione e Finanza;

Ritenuto infine che con nota n. 19261 del 15/04/2013 il Dirigente generale del Dipartimento dei Beni Culturali, in considerazione di una sempre più precisa fruizione del patrimonio culturale e monumentale della Sicilia ha auspicato un incremento di ore lavorative del personale part-time di questa società ed ha altresì trasmesso, con nota 18490 del 10/04/2013, quadro sinottico delle occorrenze di personale da impiegare presso i siti museali siciliani per l'attivazione di nuovi servizi aggiuntivi – in particolare servizio di biglietteria- da affidare in via diretta alla S.A.S.;

il C.d.A., all'unanimità,

delibera

- di dare mandato al Presidente di procedere all'integrazione dei contratti sottoscritti con il personale Ex-Spatafora (come da bozza allegata) (ALL. E) incrementando le ore lavorative del detto personale, attualmente part-time da 28 a 30 ore settimanali, (così come tra l'altro previsto anche nel Contratto di Servizio vigente, sottoscritto con il Dipartimento Beni Culturali), ciò anche nell'ottica sia di assicurare il pieno utilizzo dei suddetti lavoratori

3/



presso gli Istituti regionali, sia di assicurare un più puntuale e preciso espletamento dei servizi affidati;

- di istituire Tavolo Tecnico con la CISL al fine di esaminare le varie problematiche nascenti dalla sopra richiamata nota sindacale, coinvolgendo anche il Dipartimento Beni Culturali. A tal uopo il CdA individua nella persona del Presidente o di un suo delegato il soggetto che rappresenterà l'Azienda nelle varie fasi operative di contrattazione oltre che con il menzionato Sindacato anche con il Dipartimento Beni Culturali.

5. Riscontro nota prot. n. 23888 del 23/04/2013 del Dipartimento Bilancio

Il Presidente in riscontro alla nota di cui al presente punto significa che, con C.I. n. 280 del 06/05/2013 il Funzionario direttivo dell'area Amministrazione e Finanza, ha precisato che l'affidamento dell'incarico al consulente per la redazione del Bilancio chiuso al 31.12.2012 risulta in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 1, del D.A. n. 28/GAB del 20/07/2012, nonché, rientra nei limiti indicati dal Patto di stabilità regionale. Il C.d.A., tenuto conto di quanto sopra, con il parere favorevole del collegio sindacale, all'unanimità,

delibera

-di approvare lo schema di contratto da stipulare con il consulente fiscale (ALL. F), invitandolo a predisporre con sollecitudine gli atti necessari per l'approvazione del bilancio;

- di attestare e asseverare il rispetto dell'art. 1 del D.A. n. 28/ GAB del 20/07/2012 ed il rispetto del Patto di stabilità.

Il collegio sindacale invita il Consiglio a predisporre la bozza di Bilancio al



31.12.2012, possibilmente, entro il 15 maggio p.v..

6. Varie ed eventuali

Il Presidente comunica che con Comunicazioni Interne nn.273-274-275, l'Ufficio Controllo di Gestione, sulla scorta dell'accordo sindacale del 19/12/2012 ha rendicontato a chiusura il Famp 2012 e l'accordo ponte anno 2012, nonché i recuperi quote Piano di lavoro ai sensi del co. 3, art. 92, del CCRL vigente e la redistribuzione delle economie Famp 2012 residue.

Il C.d.A. ne prende atto e ratifica.

Il Presidente, sulla scorta di quanto sopra trattato e deliberato ed in previsione delle attività correlate alla sottoscrizione della integrazione dei contratti individuali di lavoro, relativamente all'incremento di n. 2 ore lavorative del personale ex Spatafora etc.; dei diversi aspetti procedurali relativi alla contrattualizzazione del personale ex interinale Multiservizi S.p.A. titolare di provvedimento giudiziario esecutivo; delle cogenti attività correlate alla predisposizione del bilancio d'esercizio anno 2012; delle attività, in ambito produzione e ufficio paghe e contributi, connesse alla elaborazione dei CUD dei dipendenti societari, ivi compresa la distribuzione territoriale degli stessi; nonché, in dipendenza delle conclamate e strutturalmente permanenti esigenze di servizio svolte dalle unità lavorative della sede societaria; fa presente che si appalesa opportuno a favore della struttura diretta, operante presso la sede societaria, prevedere un monte ore di lavoro straordinario sino al numero massimo di 30 ore, da effettuarsi con decorrenza immediata, per ogni dipendente e da effettuarsi entro il 30/06/2013. Tali ore di lavoro straordinario, in termini economici, rientrano e sono ricomprese nelle previsioni del Famp 2013.



Il C.d.A. ne prende atto ed invita il Presidente a disporre in conformità.

Non chiedendo nessun altro la parola, la seduta viene tolta alle ore 18,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario

Dott. Massimo Bursi

Il Presidente

Avv. Giuseppe Di Stefano



Da: "Tullio Fortuna" <tullio.fortuna@studiofortuna.it>
 A: <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>, "SERVIZI AUSILIARI SICILIA" <uffamvvo@serviziausiliarisicilia.it>, "SERVIZI AUSILIARI SICILIA Info" <info@serviziausiliarisicilia.it>, "SERVIZI AUSILIARI SICILIA" <bursimassimo@serviziausiliarisicilia.it>
 Data: Lun, Apr 29, 2013, 18:12
 Oggetto:
 Allegati: image001.gif, image002.gif, BENI CULTURALI 2013.doc

STUDIO FORTUNA
 Diritto del Lavoro & Relazioni industriali
 www.studiofortuna.it - www.diritto dellavoro.com
 tullio.fortuna@studiofortuna.it
 Tel. +39 091 343633 - +39 091 344438 * Fax +39 091 6265723 - +39 091 6265734
 Via Maggiore Tesei 2
 90143 PALERMO

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
 Società Consortile per Azioni
 Prot. in Arrivo 728 PE
 N. del 030513

Vi allego prospetto del contenzioso curato per Vostro conto definito e/o da definire.

Come a Voi noto questo Studio non è aduso fare pronostici sull'esito dei giudizi affidatigli, potendo lo stesso dipendere dai continui mutamenti giurisprudenziali.

Per quel che riguarda i giudizi c.d. *Una Tantum* posso solo confermarVi che gli stessi sono stati definiti tutti positivamente, sia in primo che in secondo grado, e che la parola ultima sarà ovviamente pronunciata dalla Cassazione per quelli pendenti.

Con l'occasione, non posso che manifestare il mio stupore, vista l'imminente scadenza, in ordine al Vostro silenzio sull'affidamento o meno della difesa nei giudizi di cassazione Forte+3, Piazza+4, Maria, nonostante i reiterati solleciti inviatiVi dalla mia segretaria (3.4;19.4; 26.4).

Con l'occasione Vi ricordo (ove ciò fosse necessario) che attendo di conoscere, possibilmente entro quindici giorni da oggi, la Vostra determinazione in ordine alla definizione bonaria del contenzioso c.d. *Una Tantum* alle condizioni da tempo rassegnate al Presidente; silenzio incomprensibile, nonostante i reiterati solleciti inviatiVi da circa tre anni (Cfr. note: 5.2.2013 h. 11.45, 10.12.2012 h 19.13, 24.10.2012 h. 17.28, 12.7.2012 h. 11.45, 24.4.2012 H. 11.40, 16.12.2011, 24.11.2011 R/R, 30.5.2011, 27.7.2011, 26.5.2011 H. 20.59, 18.3.2011, 10.12.2010).

Distinti saluti.

Avv. Tullio Fortuna

Il testo e gli eventuali documenti trasmessi contengono informazioni riservate al destinatario indicato. Il contenuto della presente e-mail è confidenziale e la sua riservatezza è tutelata legalmente dal D. Lgs. 196/03. La lettura, copia o altro uso non autorizzato o qualsiasi altra azione derivante dalla conoscenza di queste informazioni sono rigorosamente vietate. Qualora abbiate ricevuto questo documento per errore, siete cortesemente pregati di darne immediata comunicazione al mittente all'indirizzo dello stesso e di provvedere immediatamente alla distruzione del contenuto della presente e-mail.

This message and its attachments are addressed solely to the persons above and may contain confidential information. If you have received the message in error, be informed that any use of the content hereof is prohibited. Please return it immediately.

M. Brun

SERVIZI AUSILIARI
Società Consortile per Azioni
Prot. in Arretrati



[Handwritten signature]

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
AI SENSI DELL'ART. 4 C.C.R.L. 2002/2005
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
L'ANNO 2013 DEL PERSONALE DELLA SOCIETA' SERVIZI AUSILIARI
SICILIA S.C.p.A**

APRILE

L'anno duemilatredecim il giorno diciotto del mese di ~~marzo~~ alle ore 15,00, e segg. presso i locali della società in Palermo nella via Libertà n. 37 sono presenti:

- 1) La società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona ~~del responsabile dell'Ufficio controllo di gestione Rag. Alessandro Arena giusta delega~~ ^{(1) *deleto*} del Presidente della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. Avv. Giuseppe Di Stefano; assistito dal consulente societario avv. Claudio Alongi⁽¹⁾
- 2) I rappresentanti delle OO.SS. come da separato elenco;

PREMESSO

(1) leggesi assistito dal responsabile dell'Ufficio controllo di Gestione

- Che l'Assemblea Straordinaria dei Soci del 27.03.2012 ha deliberato la trasformazione eterogenea della Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi in società consortile per azioni, assumendo la denominazione di "Servizi Ausiliari Sicilia" s.c.p.a.;
- Che in data 14.09.2012 è stata sottoscritta, tra la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. e l'Amministrazione regionale la "Convenzione Quadro per l'affidamento dei servizi ausiliari della Regione Siciliana alla Società Consortile per Azioni Servizi Ausiliari Sicilia", in esecuzione della quale sono stati successivamente sottoscritti i relativi contratti di servizio con gli enti sanitari soci committenti nonché con i singoli dipartimenti regionali;
- Che la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. , sulla scorta delle disposizioni normative vigenti in materia di società a partecipazione pubblica , ha per oggetto esclusivo lo svolgimento in regime di *in house providing* di alcuni servizi ausiliari in favore dell'amministrazione regionale, delle aziende ed enti sanitari soci committenti, in conformità alle determinazioni assunte in sede di controllo analogo;
- Che l'art. 18 della legge regionale 11/2010 relativa al contenimento delle spese per il personale del settore pubblico regionale. ha previsto : "1. Per gli istituti, le aziende, le agenzie, i consorzi, gli organismi, le società a totale o maggioritaria partecipazione della Regione e gli enti regionali comunque denominati, sottoposti a tutela e vigilanza dell'amministrazione regionale o che usufruiscano di trasferimenti diretti da parte della stessa, fatta eccezione per le aziende sanitarie provinciali, le aziende ospedaliere e le aziende ospedaliere universitarie, l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere, per il periodo 2010-2013, il 15 per cento del monte salari tabellare, fatte salve le ipotesi espressamente previste da eventuali disposizioni di leggi speciali. 2. Per i soggetti individuati nel comma 1 la corresponsione di compensi relativi al salario accessorio, a qualunque titolo erogato, non può essere effettuata se non espressamente inserita nei fondi per il trattamento accessorio del personale, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali. 3. Il mancato adeguamento alle disposizioni di cui al presente articolo comporta, nell'esercizio finanziario successivo, la riduzione, pari all'importo sfiorato, dei trasferimenti concessi dalla Regione. 4. Ai soggetti individuati nel

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



comma 1 e 2), comunque, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in favore di tutto il personale, dirigenziale e non, in misura superiore a quanto già corrisposto alla data del 31 dicembre 2009. È fatto, altresì, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti della Amministrazione regionale per le analoghe qualifiche. Per l'attuazione del presente comma i predetti enti, al fine di uniformare il salario accessorio corrisposto ai propri dipendenti, provvedono ad acquisire, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, le necessarie informazioni presso il Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale. 5. Gli organi di controllo interno e vigilanza verificano l'applicazione delle disposizioni previste dal presente articolo e ne danno specifica comunicazione all'Amministrazione regionale che svolge funzioni di controllo e tutela e alla Ragioneria generale della Regione”.

- Che l'art. 1, comma 8, della legge regionale 16.01.2012 n. 9 ha previsto che “ A decorrere dall'1 gennaio 2012 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo destinato nell'anno 2011 al netto delle economie riprodotte nello stesso anno ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali”.

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti convengono quanto segue in articoli progressivi che formano unico contesto:

Art. 1 – Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, con riferimento al periodo **01.01.2013 – 31.12.2013**, regola i sistemi di incentivazione del personale in servizio alla Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. , con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full-time e part-time, e definisce le modalità, i criteri e termini di ripartizione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni secondo le disposizioni di cui agli artt. 87 e segg. CCRL 2002/2005.

Art. 2 - Fondi di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni

Il Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni per il periodo 01 gennaio 2013 – 31 dicembre 2013 è stato determinato in complessive € **5.006.187,00**.

Il suddetto importo è stato determinato dall'ufficio controllo di gestione tenendo conto del Famp storico 2009 Beni Culturali S.p.A. pari ad € **2.082.368,00** cui sono state aggiunte le risorse pari ad € **2.923.819,00** come da accordo sindacale sottoscritto in data 27.07.2012 dalla S.A.S. s.c.p.a., Multiservizi S.p.A. in liquidazione ed OO.SS. rappresentative del personale ex Multiservizi S.p.A.

Art. 3 – Indennità di turnazione

Av. Giuseppe Di Stefano
Il Presidente
SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Consorzio per Azioni

Cetne
A *B* *M* *Al2* *N* *M* *e*

f
Q



La quota del Fondo da destinare alla remunerazione dell'indennità di turnazione per il personale inserito nei turni secondo quanto previsto dall'art. 37 CCRL 2002/2005 è stata determinata in complessive € **1.765.000,00**.

Le indennità di turnazione previste dall'art. 37 C.C.R.L. saranno riconosciute esclusivamente nella ipotesi in cui il lavoratore abbia effettivamente espletato prestazione lavorativa in turnazione per almeno due settimane effettive nel mese di riferimento, alternando ciclicamente le proprie prestazioni in orari antimeridiani, pomeridiani ed eventualmente notturni.

Nessuna indennità di turnazione sarà quindi riconosciuta al di fuori della suddetta ipotesi.

Le indennità sopra descritte, analiticamente enucleate nell'art. 37 C.C.R.L. remunerano integralmente le prestazioni in turnazione, per cui nessuno altro diritto di qualsivoglia natura potrà essere reclamato dal personale con articolazione oraria in turni.

Ciascuna unità di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale appartenente al bacino ex Spatafora, con articolazione dell'orario di lavoro in turni, potrà effettuare nell'intero anno solare prestazioni in turnazione per un numero massimo di dieci domeniche e tre giorni festivi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente articolo si applica quanto previsto dall'art. 37 C.C.R.L..

Al personale che svolge turni di almeno otto ore consecutive, oltre la mezz'ora prevista per la pausa, sarà riconosciuto, alle condizioni e termini di cui all'art. 104 C.C.R.L., l'indennità di cui all'art. 105 nella misura di legge prevista e precisamente € 7,00 lordi.

Art. 4 - Lavoro Straordinario

La quota da destinare alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario è stata determinata in complessive € **150.000,00**.

Resta inteso che relativamente alle eventuali ulteriori risorse che dovessero pervenire alla scrivente sulla scorta di quanto previsto nei singoli contratti di servizio per prestazioni aggiuntive in plus orario, non previste nel FAMP 2013, si provvederà con appositi accordi sindacali ai quali parteciperanno anche i rappresentanti degli enti soci committenti richiedenti le prestazioni aggiuntive, nei limiti delle disposizioni normative vigenti anche con riferimento alle norme sul patto di stabilità

Saranno remunerate le prestazioni di lavoro straordinario previamente, espressamente e singolarmente autorizzate e certificate per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e/o per le esigenze di programmazione ed organizzazione della società e/o per consentire il raggiungimento degli obiettivi fissati.

Art. 5 - Posizioni Organizzative

In relazione alle esigenze scaturenti dai contratti di servizio vengono accantonate complessive € **52.800,00**.

Le posizioni organizzative come saranno individuate dagli organi societari verranno attivate nel rispetto delle previsioni del C.C.R.L. 2002/2005 e disposizioni normative vigenti, con procedure comparative interne improntate a criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

Art. 6 - Parametri remunerativi compensi accessori

SERVIZIO AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.
 Presidente
 Avv. Giuseppe Di Stefano



La quota destinata alla remunerazione dei compensi per l'attuazione della retribuzione ed il miglioramento delle prestazioni è stata individuata nella misura complessiva di €. 2.556.763,00.

I compensi per ogni singolo lavoratore, - tenuto conto delle funzioni, mansioni, e servizi che saranno effettivamente espletati e certificati nonché dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi assegnati nel piano di lavoro, sono stati determinati dall'ufficio del controllo di gestione ripartendo la quota del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni sulla base dei parametri, distinti per categoria, di cui all'allegato "L" del CCRL 2002/2005.

I suddetti compensi, ovviamente, saranno decurtati in ragione delle assenze dal servizio effettuate da ogni singolo lavoratore eccezion fatta per le sole assenze per ferie, astensione obbligatoria, malattie, permessi sindacali.

La valutazione del personale ai fini dell'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro sarà effettuata secondo i criteri e parametri di valutazione evidenziati nelle schede individuali predisposte dalla società ed allegate al piano di lavoro.

Gli indici di valutazione riportati in ciascuna delle suddette schede individuali, comporta il conseguimento di un punteggio massimo pari a 100 punti percentuali.

La procedura utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività si concretizzerà attraverso la compilazione delle schede sopra citate che dovrà essere definita entro e non oltre il 15 gennaio 2014.

Dalla scheda di valutazione dovrà emergere il grado di raggiungimento dei risultati conseguiti dal dipendente in relazione al carico di lavoro attribuito, in proporzione al quale sarà liquidato il compenso definitivo da attribuire allo stesso.

In caso di mancato o insufficiente raggiungimento dei risultati attesi o di decurtazione del compenso per i motivi indicati dall'adottato CCRL, la società procederà ai conseguenti recuperi rispetto agli acconti nelle more erogati.

La società, previa acquisizione delle certificazioni di regolarità e puntualità dei servizi resi, come previsto nei contratti di servizio, provvederà alla valutazione e liquidazione del piano di lavoro maturato e certificato per il primo trimestre 2013 entro il mese di aprile c.a..

Siffatta attività di valutazione e certificazione, così come quella inerente il secondo e terzo trimestre, sarà oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

Per il secondo e terzo trimestre 2013 la società provvederà a liquidare mensilmente il piano di lavoro maturato.

L'ufficio controllo di gestione procederà quindi entro il 31.07.2013 alla verifica e misurazione dei risultati ed obiettivi conseguiti nel secondo trimestre ed alla loro valutazione, misurazione e liquidazione con eventuali conguagli, restituzioni e recuperi.

Procederà, quindi, entro il 31.10.2013 alla verifica e misurazione dei risultati ed obiettivi conseguiti nel terzo trimestre ed alla loro valutazione, misurazione e liquidazione con eventuali conguagli, restituzioni e recuperi.

Il piano di lavoro per il quarto ed ultimo trimestre, non sarà corrisposto mensilmente ma sarà liquidato entro il mese di gennaio 2014 previa valutazione definitiva dei risultati, obiettivi e performances di ciascun lavoratore previsti nel piano di lavoro 2013 e successivamente si procederà ai relativi conguagli ed eventuali recuperi.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consorziale per Azioni
Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

Art. 7 - Pagamento indennità di cui all'allegato "M" CCRL 2002/2005

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Cito', 'M', 'A', 'R', and others.]



... i quali hanno stabilito che saranno regolarmente erogate, nei limiti specificati, le indennità previste dall'allegato "M" del CCRL 2002/2005, secondo le funzioni, mansioni, carichi di lavoro e servizi effettivamente autorizzati, espletati e certificati nell'anno 2013.

A tal uopo vengono accantonate complessivamente risorse pari a € 351.624,00.

Le suddette indennità saranno riconosciute e liquidate dalla società allorché sussistano i presupposti, termini e condizioni espressamente disciplinati dal C.C.R.L. 2002/2005, su espressa autorizzazione degli enti soci committenti.

Tali indennità saranno riconosciute per il periodo di effettivo espletamento delle mansioni cui sono collegate ed in ogni caso

In particolare le indennità, che potranno essere riconosciute, limitatamente al periodo di effettivo espletamento delle mansioni sono esclusivamente e tassativamente quelle indicate nell'allegato "M" del C.C.R.L. 2002/2005 e segnatamente :

- 1) **Indennità di turnazione** : al personale di categoria "B" con articolazione dell'orario di lavoro in turni secondo quanto espressamente previsto dall'art. 37 del C.C.R.L. 2002/2005 e dall'art 3 del presente accordo;
- 2) **Indennità di disagio**: al personale di categoria "B" che espleta mansioni e svolge la propria attività in sedi di lavoro che non siano raggiungibili con mezzi pubblici in orari utili all'espletamento del servizio e/o al rientro, o ubicate nelle isole mori della regione siciliana , per il periodo di non residenza nella misura di € 4.50 giornaliera ;
- 3) **Indennità di guida**: al personale di categoria "B" che svolge la mansione di autista
- 4) **Indennità di cambio consegne**: al personale di categoria "B" addetto ai servizi di custodia con articolazione dell'orario di lavoro in turni, ciclici ed a rotazione, allorché svolga la suddetta mansione per almeno due settimane effettive in un mese.
- 5) **Indennità di rischio**: al personale di categoria "B" che svolge prestazioni che comportano una continua e diretta esposizione a rischi per la salute e l'integrità fisica.
- 6) **Indennità di consegnatario**: sarà riconosciuta a N. 1 unità di personale di categoria "C" o "D" come individuata dalla società, cui sarà affidata la mansione di consegnatario, nella misura di € 100,00 mensili.
- 7) **Indennità informatica**: ai soggetti assegnati a centri formalmente costituiti o assegnati a sistemi informativi elettronici; cioè ad insieme di servizi comprendenti la fase di programmazione - acquisizione ed elaborazione di dati -, e quella relativa alla realizzazione registrazione o controllo di sistemi informativi, è attribuita una indennità quantificata in sede di contrattazione aziendale nella misura tra € 50,00 e € 150,00 mensili.

Le indennità di disagio e rischio saranno liquidate esclusivamente per i giorni di effettivo espletamento delle mansioni cui sono collegate. Le indennità di turnazione fissa, guida, cambio consegne , consegnatario saranno riconosciute solo nelle ipotesi in cui le mansioni siano state effettuate per almeno due settimane effettive in un mese.

L'individuazione delle mansioni e funzioni nonché dei destinatari che avranno diritto alle indennità suddette saranno oggetto di specifica contrattazione decentrata integrativa da attivare entro il termine di giorni dieci dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Resta inteso che nessun diritto alle suddette indennità potrà essere reclamato dal personale societario prima della loro individuazione e quantificazione nell'apposito accordo sindacale che sarà eventualmente stipulato.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA

Consiglio di Amministrazione per Azioni

Il Presidente

Avv. Giuseppe Di Stefano

Art. 8 – Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale

(Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature on the right side of the page.)



Le parti stabiliscono di decidere alla remunerazione del compenso per la prestazione individuale la complessiva somma pari a € 130.000,00.

Le superiori risorse saranno attribuiti nei modi, termini e condizioni di cui all'art. 94 C.C.R.L..

Con separata attività di contrattazione ex art. 4 comma 4 lettera "A" C.C.R.L. saranno definiti gli ulteriori i criteri , l'entità e le modalità di erogazione del compenso, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 94 C.C.R.L..

La liquidazione delle suddette indennità sarà effettuata dopo apposita valutazione e misurazione del grado di raggiungimento dei particolari e specifici obiettivi fissati, anche con riguardo alle professionalità impegnate, da parte dei dirigenti regionali responsabili.

Art. 9 – Pagamento indennità

Le parti concordano che copia del presente contratto decentrato integrativo venga rimessa agli enti soci committenti, nonché, a tutti dirigenti regionali delle strutture ove prestano servizio i dipendenti societari.

Conseguentemente, come già previsto dal C.C.R.L. e dalle disposizioni normative vigenti, il riconoscimento e la liquidazione di qualsiasi compenso o quota di salario accessorio previste dall'odierno accordo potrà essere effettuato soltanto dopo che i dirigenti responsabili, di cui al primo comma, rilasceranno apposita certificazione circa l'effettività dello svolgimento della prestazione lavorativa che da diritto alle indennità , nel rigoroso rispetto dei presupposti, requisiti e condizioni di cui al CCRL adottato, assumendosene ogni responsabilità, e limitatamente ai periodi di effettivo svolgimento delle mansioni.

Art. 10 - Indennità di mensa

L'indennità di mensa di cui all'art. 104 e 105 C.C.R.L. sarà riconosciuta ai lavoratori che dopo avere espletato effettivamente l'intero orario ordinario giornaliero saranno chiamati a svolgere dopo la prescritta pausa di almeno trenta minuti effettivi, prestazioni di lavoro straordinario per almeno due ore effettive pomeridiane.

Resta fermo quanto già previsto nell'articolo 3 del presente accordo limitatamente al personale turnista.

Art. 11 – Rispetto disposizioni normative di cui all'art. 18 l.r. 11/2010

Le parti convengono che nessun compenso relativo al salario accessorio, potrà essere erogato, a qualunque titolo, se non espressamente inserito nel fondo FAMP 2013 di cui all'odierno accordo.

Convengono altresì che non potranno essere erogate forme di salario accessorio e indennità a vario titolo in favore del personale in misura superiore a quanto già corrisposto alla data del 31 dicembre 2009, e comunque a quanto corrisposto ai dipendenti dei dipartimenti della Amministrazione regionale per le analoghe qualifiche.

"SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni"
Il Presidente
Avv. Giuseppe La Stefano

[Handwritten signature]



Art. 13 - *[Faint text]*

La presente ipotesi di accordo decentrato integrativo resta condizionata sospensivamente alla prescritta approvazione del comitato di controllo analogo, del collegio sindacale e del C.d.A. anche con riguardo all'attestazione di compatibilità finanziaria.

Qualora il comitato di controllo analogo, il collegio sindacale ed il C.d.A. non dovessero ratificare l'odierna ipotesi di accordo la società riattiverà l'attività di contrattazione provvedendo alla riconvocazione delle OO.SS. sottoscrittrici nel termine di giorni cinque dal ricevimento del pronunciamento del suddetto comitato.

Nell'ipotesi invece di ratifica dell'accordo da parte dei sopra indicati organi, la società provvederà a dare esecuzione al presente contratto integrativo entro e non oltre giorni cinque dal ricevimento del sopra indicato parere di legittimità.

CGIL FP

[Handwritten signature]

UGL

[Handwritten signature]

ALBA *[Handwritten signature]*

USB Cetera *[Handwritten signature]*

COBAS CODIR *[Handwritten signature]*

UIL FPL

[Handwritten signature]

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FISASCAT CISC

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]



Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Quota Parametro	Quota Totale	Quota Individuale	Quota Menile
Quota assegnata al Famp 2013							
Turnazione fissa e variabile							
Famp 2013 al netto di Turnazione							
A1 (pt)	1	3,40	3,40	205,03	€ 697,11	€ 697,11	€ 58,9
A	5	5,88	29,40	205,03	€ 6.027,97	€ 1.205,59	€ 100,7
B (pt)	258	3,80	980,40	205,03	€ 201.014,47	€ 779,13	€ 64,3
B	1180	6,48	7.646,40	205,03	€ 1.567.765,24	€ 1.328,61	€ 110,2
C1 (pt)	1	4,20	4,20	205,03	€ 861,14	€ 861,14	€ 71,6
C1-C2	226	6,50	1.469,00	205,03	€ 301.193,65	€ 1.332,72	€ 111,7
C4 (pt)	2	4,60	9,20	205,03	€ 1.886,30	€ 943,15	€ 78,0
C3-C4	62	6,70	415,40	205,03	€ 85.170,76	€ 1.373,72	€ 114,7
C5-C6	35	7,00	245,00	205,03	€ 50.233,11	€ 1.435,23	€ 119,0
C7 (pt)	1	5,00	5,00	205,03	€ 1.025,17	€ 1.025,17	€ 85,6
D2	192	8,20	1.574,40	205,03	€ 322.804,14	€ 1.681,27	€ 140,1
D3-D5-D6	9	9,80	88,20	205,03	€ 18.083,92	€ 2.009,32	€ 167,9
Totale	1972		12.470,00		€ 2.556.763,00		
INDENNITA' TABELLA "M"							
Posizioni organizzative							
ART. 94	5,07%		percentuale		€		€ 31.624,77
Quota lavoro straordinario	5,08%		percentuale		€		€ 32.800,00
Importo destinato al piano di lavoro	78,88%	€	2.556.763,00				€ 1.30.000,00

VIC FPL D. USB Extra del
 f.c. - P...
 F.P. CISE
 FIBASCAT/EISL
 Famp 2013
 Famp 2013

UGL
 Agostino Sabatini

"SERVIZI AUSILIARI SICILIA
 Società Consortile per Azioni"
 Il Presidente
 Avv. Giuseppe Di Stefano

CGIL FP
 Steyer
 COBAS CODIL
 ALBA clary. BS



DICHIARAZIONE A VERBALE

CISL - FP

In riferimento all'Art.7 << pagamento indennità di cui all'allegato "M" CCRL 2002/2005 >> del contratto collettivo decentrato integrativo per il FAMP anno 2013 ed in particolare al punto "2) indennità di disagio", nella considerazione che il CCRL non individua specifiche categorie contrattuali beneficiarie della stessa ma, bensì, recita testualmente "...da corrispondere al personale che svolge la propria attività in sedi di lavoro che non siano raggiungibili con mezzi pubblici in orari utili all'espletamento del servizio e/o al rientro, o ubicate nelle isole e nei comuni della regione siciliana, per il periodo di non residenza nella misura di € 4.50 giornaliera", la Cisl FP chiede che sia modificato il punto 2) del prefato accordo decentrato integrativo per il Famp, cassando la parte "...personale di categoria "B"..." e sostituendo la stessa con la pedissequa specifica di cui alla indennità di disagio del CCRL vigente.

Pare opportuno precisare che quanto sopra è stato più volte sollecitato dalla scrivente nei diversi incontri sindacali afferenti la contrattazione decentrata integrativa per il FAMP 2013.

La Cisl FP si riserva di avviare tutte le legittime iniziative a salvaguardia del diritto di tutti i lavoratori nell'assoluto rispetto del CCRL Vigente.

18/04/2013

Cisl FP
Hainflur



DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi Organizzazioni Sindacali sottoscrivono l'accordo ad eccezione di quanto previsto:

- 1) dall'ultimo comma dell'art. 3 del presente CCDI laddove si fa riferimento al valore dell'indennità sostitutiva della mensa di cui all'art. 105 del CCRL vigente in quanto peggiorativa della previsione contrattuale del medesimo articolo che prevede che *"al dipendente viene corrisposta un'indennità di mensa giornaliera pari a € 10,33 lorde con le modalità di cui all'art. 104"*.
- 2) Dal comma 1 dell'art. 12 del presente CCDI essendo peggiorativo di quanto previsto dall'articolo 104 comma 2 del CCRL vigente che così prevede: *"Il buono pasto viene attribuito per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua un orario di lavoro ordinario superiore alle sei ore e trenta minuti, con la relativa pausa prevista dall'art. 36 all'interno della quale va consumato il pasto"*.

COBAS/CODIR 



DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici del presente accordo, pur condividendone i contenuti, reclamano l'integrazione del FAMP come sino ad oggi determinato con ulteriori risorse parametrata al numero dei lavoratori assunti dal bacino delle società dismesse a Biosphera Spa e Multiservizi SpA, sulla scorta dei principi contrattuali che prevedono la possibilità di implementazione del fondo a seguito di nuove assunzioni o svolgimento di nuovi servizi.

COBAS/CODIR *[Signature]*

CGIL FA
[Signature]

FISASCAT CISL *[Signature]*

SADIRA *[Signature]*

UGL-FNA *[Signature]*



Palermo,
Prot. n.

Egr. Sig./Gent.ma Sig.ra
«DIPENDENTE»
«RESIDENZA»
«CAP» «COMUNE DI RESIDENZA» («PROV»)

e p.c. **Presidente Comitato di Controllo**
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
Avv. Giovanni Immordino
SEDE

Presidente Organismo di Vigilanza
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
Prof. Sergio Vizzini
SEDE

Oggetto: Ottemperanza ordinanza esecutiva ex art. 1 c. 48 L. 92/12 emessa dal Tribunale di Agrigento – Sezione Lavoro nel ricorso di impugnativa del licenziamento proposto dal Sig. «DIPENDENTE» nei confronti di “Multiservizi S.p.A. in liquidazione” e “Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.”.

Con la presente in esecuzione dell'ordinanza emessa in data «SENTENZA» dal Tribunale del Lavoro di Agrigento, a definizione della fase cautelare del giudizio ex art. 1 c. 48 L. 92/12 e sulla scorta dei deliberati del Consiglio di Amministrazione societario del 16.04.2013 e dell'Assemblea dei Soci del 13.03.2013, Le significhiamo, salvo ed impregiudicati i reciproci diritti, azioni e ragioni dipendenti dagli interposti e interponendi gravami, di essere venuti nella determinazione di ottemperare al richiamato provvedimento, assumendoLa in servizio presso questa società, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con effetto a far data dal _____.

Resta inteso che la presente non equivale ad acquiescenza alle statuizioni giudiziali e che l'odierno rapporto di lavoro, così ripristinato, dovrà intendersi *de jure* risolto, senza la necessità di alcun ulteriore preavviso, in caso di esito positivo dei giudizi di impugnazione proposti e/o da proporre, con nostro diritto a ripetere le retribuzioni che andiamo a corrisponderLe a titolo di risarcimento danni, tutte le retribuzioni, indennità e risarcimento dei danni fino ad oggi corrisposte, oltre al recupero di tutti gli oneri per spese legali e di esecuzione fino ad oggi erogati, gravati di interessi di mora.

Ciò premesso, tenuto conto, anche, del giudizio di idoneità alla mansione di «MANSIONE» rilasciato dal Medico Competente Societario Dott. Pietro Macaluso con propria nota del 16.05.2013, la S.V. a far data dal _____, presterà la propria attività lavorativa presso «SEDE DI LAVORO» sito in «INDIRIZZO SEDE DI LAVORO», con inquadramento contrattuale nella categoria ««CATEGORIA CONTRATTUALE»» e posizione economica ««POSIZIONE ECONOMICA»» del vigente C.C.R.L. del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10, con mansioni di «MANSIONE».

Il trattamento economico annuo spettante alla S.V è pari a quello previsto nell'art. 80 del vigente Contratto Collettivo Regionale Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi, appartenente alla Categoria ««CATEGORIA CONTRATTUALE»» - posizione economica ««POSIZIONE ECONOMICA»» e segnatamente:

a) Stipendio tabellare mensile	€	«Stipendio Tabellare Mensile»
b) Indennità Integrativa Speciale (IIS)	€	«Indennità Integrativa Speciale»
c) Indennità di amministrazione	€	«Indennità di Amministrazione»
TOTALE LORDO MENSILE	€	«TOTALE»

Il suddetto trattamento economico lordo fondamentale verrà corrisposto in dodicesimi.

Nel mese di dicembre di ogni anno la Società corrisponderà al lavoratore una tredicesima mensilità nei termini di cui all'art. 82 Contratto Collettivo Regionale Lavoro 2002-2005 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00, e successivi rinnovi.

La S.V. avrà diritto, inoltre, ai compensi di cui all'art. 88 del vigente C.C.R.L. del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10, ove spettanti, nei termini, condizioni e modalità di cui agli artt. 91 e 92 del medesimo CCRL.



L'orario ordinario di lavoro è pari a 36 ore settimanali, di norma distribuite nei cinque giorni lavorativi settimanali, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità o di quelli che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici. L'orario giornaliero verrà determinato dal datore di lavoro o dal Responsabile della Struttura dell'amministrazione regionale o degli enti sanitari committenti presso i quali il lavoratore è assegnato, secondo le necessità della struttura regionale medesima, facendo salve le attribuzioni datoriali di cui all'art. 5 D. Lgs. 165/2001.

L'articolazione dell'orario di lavoro potrà essere modificata secondo quanto espressamente previsto dagli artt. 36 e 37 del vigente CCRL – Comparto non Dirigenziale.

Il trattamento previdenziale, assistenziale e pensionistico è a carico dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), ente previdenziale di riferimento della Società ed a tal fine, si indicano, qui di seguito, le posizioni INPS e INAIL di riferimento:

- Posizione Inps N. «Posizione INPS»
- Posizione Inail N. «PAT INAIL»

Per quanto concerne le richieste di ferie, congedi, permessi e quant'altro espressamente previsto dal vigente CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10, le stesse dovranno essere presentate nei termini e nelle modalità previste dal prefato CCRL vigente, e saranno autorizzate dal Servizio Produzione societario.

La Sua sede di lavoro potrà subire variazioni sulla scorta di esigenze organizzative della Società, in ogni caso, comunque, tale variazione sarà oggetto di specifico Ordine di Servizio societario.

Ciò premesso, è necessario rappresentareLe che questa Società, in osservanza a quanto disposto dal D. Lgs. 231/2001 "Disciplina della Responsabilità Amministrativa", al fine di evitare e prevenire la commissione di illeciti societari e per una maggiore trasparenza delle attività gestionali, si è dotata di un Codice Etico.

Tale documento tende ad enucleare i principi di sana e corretta amministrazione, sotto il profilo morale ed etico, per tutti i soggetti, sia interni che esterni, che intrattengono o intratterranno rapporti con la Società.

Nell'evidenziarLe la assoluta importanza che la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. attribuisce al suddetto Codice, la S.V. è invitata ad una attenta lettura dello stesso ed alla scrupolosa osservanza delle norme in esso contenute.

Eventuali comportamenti difformi e/o violazioni, messi in atto dalla S.V., rispetto a quanto previsto dal Codice Etico, che potessero dar luogo a responsabilità civili, amministrative e/o penali, legittimeranno al contempo la Società all'esercizio del potere disciplinare o di quant'altro riconosciuto dalla legislazione vigente.

Inoltre, in relazione agli adempimenti correlati alla applicazione delle norme del citato D. Lgs. 231/2001, avviate con l'entrata in vigore del Codice Etico, si fa presente che questa Società, ha approvato ed adottato il nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo n. 231/2001, documento questo posto a base degli adempimenti/osservanze da perseguire per un corretto e funzionale adeguamento della struttura societaria a principi di sana amministrazione, sotto il profilo morale ed etico, indispensabile per l'esonero della responsabilità, in sede penale ed amministrativa della Società stessa.

Ciò premesso e nell'evidenziare che l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo 231/2001 rientra nell'ambito degli adempimenti/obblighi delle norme di cui al D. Lgs. 231/2001 messe in atto dalla Società, Le rappresentiamo che, anche in questo caso, eventuali comportamenti difformi e/o violazioni messi in atto dalla S.V., rispetto a quanto previsto dal citato Modello che potessero dare luogo a responsabilità civili, amministrative e/o penali, legittimeranno al contempo la Società all'esercizio del potere disciplinare o di quant'altro riconosciuto dalla legislazione vigente.

Il Sig. «DIPENDENTE» dà atto, con la sottoscrizione della presente, di aver preso visione del vigente C.C.R.L. del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10, nonché, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo n. 231/2001.

La presente viene redatta in tre originali.

Voglia la S.V. restituirne due, debitamente datati e sottoscritti per accordo, ricevuta ed accettazione.

IL PRESIDENTE
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

PER ACCORDO, RICEVUTA ED ACCETTAZIONE

«DIPENDENTE»

Data _____ Firma _____

**RIEPILOGO NOMINATIVO DELLE PROCEDURE AVVIATE DA
EX INTERINALI (EX MULTISERVIZI)**

Nominativo (Avvocato)

BOCCADORO FABRIZIO (Avv. Antonio Maria Cremona)

BUSCAGLIA ROSARIO (Avv. Antonio Maria Cremona)

CELLURA GIACOMO (Avv. Antonio Maria Cremona)

CHIARELLI CARLO (Avv. Antonio Maria Cremona)

CUFFARO MARIA GIOVANNA (Avv. Adele Cremona)

DI PIAZZA GIUSEPPE (Avv. Antonio Maria Cremona)

FILARDO GIANLUCA (Avv. Antonio Maria Cremona)

GALIONE VINCENZINA (Avv. Antonio Maria Cremona)

GAMBINO ROSALBA (Avv. Antonio Maria Cremona)

GAZZIANO CARMELA (Avv. Antonio Maria Cremona)

GENOVA ENZO (Avv. Antonio Maria Cremona)

MANCUSO GAETANO (Avv. Antonio Maria Cremona)

SALEMI FABIO (Avv. Antonio Maria Cremona)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA SOCIETÀ CONSORTILE PER AZIONI

Prot. n. _____



Modifica contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale, stipulato ai sensi dell'art. 33 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. I della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, quadriennio giuridico 2002 – 2005.

L'anno duemilatredecim, il giorno _____ del mese di _____ presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. – Via Libertà n. 37 – Palermo sono presenti :

A) Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in persona del suo Presidente e Legale Rappresentante pro tempore Avv. Giuseppe Di Stefano, C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede unica in Palermo nella via Libertà n. 37;

B) «DIPENDENTE», nato a «COMUNE_DI_NASCITA» («PROVINCIA_DI_NASCITA»), il «DATA_DI_NASCITA», C.F. «CODICE_FISCALE», residente in «COMUNE_DI_RESIDENZA» («PROV») nella «RESIDENZA»

PREMESSO

- Che con contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 33 C.C.R.L. 2002/2005 sottoscritto in data «DATA_ASSUNZIONE», la Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi ha assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale a 20 ore settimanali il sig. «DIPENDENTE», con inquadramento nella categoria B, collaboratore, posizione economica B1, con mansione di addetto ai servizi di custodia, prevedendo al contempo che il lavoratore è comunque tenuto a svolgere in alternativa qualsiasi altra mansione, che la società gli dovesse attribuire in futuro, considerata equivalente all'interno della medesima categoria.
- Che il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana, con nota prot. n. 62453 del 30.09.2010, ha espressamente autorizzato la società "al consolidamento contrattuali di ulteriori 7 ore settimanali per i lavoratori in regione di part-time procedendo ad una contestuale revisione dei contratti individuali di lavoro al fine di consentire una più proficua utilizzazione di detto personale";
- Che con nota n. 70061 del 17.11.2010 il Dirigente Generale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana ha condiviso l'ipotesi di consolidamento a 28 ore settimanali ed ha dato mandato alla Beni Culturali S.p.A. di procedere alla ricontrattualizzazione del suddetto personale prevedendo al contempo una flessibilità nella utilizzazione dello stesso anche mediante ricorso all'istituto della turnazione;
- Che in data 26.11.2010 il Comitato di Controllo societario approva il consolidamento a 28 ore ordinarie settimanali a condizione che "ciò avvenga con le risorse stanziare e senza oneri aggiuntivi per le casse regionali", così come puntualizzato dall'Assessore Regionale ai Beni Culturali e dell'Identità Siciliana con propria nota n. 4992/GAB del 16.11.2010, nonché con il proprio verbale n. 80 del 26.10.2010;
- Che in data 05.01.2011 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, per le motivazioni addotte nel relativo verbale, di dare mandato agli uffici affinché predispongano le attività relative alla contrattualizzazione a 24 ore ordinarie settimanali del personale societario part-time "ex Spatafora, ex Miraglia, ecc...", tenuto conto che l'incremento ad esso correlato rientra nel limite del patto di stabilità e che lo stesso non determina perdite di esercizio e di prevedere che la eventuale turnazione potrà trovare copertura nello stanziamento del Famp 2011 previa concertazione sindacale;
- Che in data 07.01.2011 il Comitato di Controllo societario approva il consolidamento a 24 ore ordinarie settimanali, considerati i contenuti della nota n. 5766/GAB del 31.12.2010 dell'Assessore Regionale ai Beni Culturali e dell'Identità Siciliana a condizione che "non risultino perdite di esercizio e che non ci sia lo sfioramento del limite imposto dal patto di stabilità ex art. 16 L.R. n. 11/2010;
- Che con accordo sindacale del 22.02.2011 le parti hanno convenuto di consolidare n. 4 ore al personale ex Spatafora ecc...;
- Che in data «CONTR_24», si è proceduto alla modifica dell'art. 6 del contratto individuale di lavoro, consolidando l'orario ordinario settimanale di lavoro da 20 ore ordinarie settimanali a 24 ore ordinarie settimanali;
- Che con nota n. 1954/GAB del 18.05.2011 l'Assessore Regionale ai Beni Culturali e dell'Identità Siciliana comunica che lo stanziamento di bilancio per l'esercizio finanziario 2011 "consentirebbe, tra l'altro, di dare esecuzione all'accordo sindacale per il consolidamento di 8 ore di lavoro suppletivo per i lavoratori a tempo determinato c.d. "ex Spatafora" della Beni Culturali S.p.A....";
- Che con nota n. 25222 del 20.05.2011 il Dirigente Generale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana, preso atto della nota n. 1954/GAB del 18.05.2011 l'Assessore Regionale ai Beni Culturali e dell'Identità Siciliana, invita la Beni Culturali S.p.A. a procedere alla ricontrattualizzazione del personale ex spatafora in considerazione che tale ulteriore incremento orario garantirebbe una gestione migliore dei siti dei Beni Culturali, anche mediante l'utilizzo della turnazione per garantire più ampie fasce di fruizione degli stessi siti;



- Che in data 22.06.2011 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di *procedere alla contrattualizzazione appartenente al bacino ex Spatafora etc. immediatamente dopo l'approvazione da parte del Socio della rimodulazione del budget 2011.*”;
- Che con accordo sindacale del 28.06.2011 *“le parti pattuiscono espressamente che l'efficacia ed esigibilità dell'accordo inerente il consolidamento a 28 ore ordinarie settimanali del personale ex Spatafora ecc..., resta condizionato esclusivamente alle determinazioni che l'Assemblea dei Soci riterrà di assumere sulla rimodulazione del budget 2011 ed al conseguente pronunciamento del comitato di controllo analogo...”*;
- Che in data «CONTR_28», si è proceduto alla modifica dell'art. 6 del contratto individuale di lavoro, consolidando l'orario ordinario settimanale di lavoro da 24 ore ordinarie settimanali a 28 ore ordinarie settimanali;
- Che con nota n. 19261 del 15.04.2013 il Dirigente Generale del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana ha rappresentato che *“...sulla scorta delle richieste da parte degli Istituti di questo Dipartimento fruitori dei servizi affidati a codesta Società, pare utile prospettare, in prima istanza e nei limiti delle disponibilità offerte dalla convenzione di servizio corrente, la possibilità che codesta Società assicuri un pieno utilizzo dei lavoratori societari oggi in regime di part time.”*;
- Che in data 16.04.2013 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato *“...di assegnare ulteriori 2 ore aggiuntive ai detti lavoratori sempreché vi siano le risorse finanziarie a regime a coprire la spesa...”*.

Tutto ciò premesso e considerato le parti stipulano e convengono quanto segue espresso in articoli progressivi che formano unico contesto:

Art. 1

L'articolo 6 del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data «DATA_ASSUNZIONE», come già modificato in data «CONTR_24» ed in data «CONTR_28», viene sostituito dal seguente:

“L'orario ordinario di lavoro per il presente contratto individuale di lavoro a tempo parziale sarà di 30 ore settimanali, articolato in (5 giorni) «GIORNI E ORE».

Resta invariata la Sua attuale sede di lavoro.

L'articolazione dell'orario di lavoro dovrà comunque essere funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico dei siti e strutture regionali, nel pieno rispetto delle norme di cui agli artt. 36, 37 e 38 C.C.R.L. 2002/2005.

Fatta salva la articolazione della prestazione lavorativa del presente articolo, la società, per ragioni tecniche ed organizzative, potrà modificare la collocazione temporale della prestazione lavorativa a seconda delle necessità manifestate dal Dipartimento regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana, senza necessità di preventivo assenso del lavoratore, considerato che con la sottoscrizione del presente contratto manifesta la propria disponibilità a svolgere il rapporto di lavoro anche in attuazione delle clausole flessibili come disciplinate nel presente articolo.

La modifica per ragioni tecniche ed organizzative della collocazione temporale della prestazione lavorativa dovrà essere comunicata al lavoratore con un preavviso di almeno due giorni lavorativi.

Tale termine di preavviso potrà essere derogato con il consenso del lavoratore.

Nessuna indennità potrà essere richiesta per l'eventuale modifica della fascia temporale della prestazione effettuata dal datore di lavoro nel rispetto di quanto previsto dal presente articolo.

Nell'ipotesi in cui le diverse articolazioni dell'orario ordinario non fossero sufficienti a coprire le esigenze di servizio, si potrà fare ricorso all'istituto delle turnazioni di cui all'art. 37 C.C.R.L. nei modi, condizioni e termini ivi previste.

I lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale che dovessero essere inseriti in turnazione ai sensi dell'art. 37 C.C.R.L. citato, avranno diritto esclusivamente alle indennità di cui al predetto art. 37 comma terzo, riproporzionando le suddette indennità in ragione del ridotto orario lavorativo rispetto a quello previsto per il tempo pieno.

Al rapporto di lavoro a tempo parziale sono applicabili le disposizioni contenute nell'art. 78 CCRL ad eccezione dei commi 1,2,3,5,6,9,10,11,12.

Art. 2

La superiore modifica avrà efficacia a far data dal lunedì successivo a quello della sottoscrizione del presente contratto.

Art. 3

Rimangono ferme tutte le altre pattuizioni contenute nel contratto individuale di lavoro stipulato in data «DATA_ASSUNZIONE», per le parti non modificate dall'odierno contratto.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.
IL PRESIDENTE
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

IL DIPENDENTE («DIPENDENTE»)



RACCOMANDATA A MANO

Palermo
Prot. n.

**Egr. Sig.
Pietro Gulizzi
Via Callia 4
90151 – PALERMO**

e p.c.

**Presidente Comitato di Controllo
Avv. Giovanni Immordino
Via Libertà, 171
90100 – PALERMO**

**Prof. Sergio Vizzini
Presidente Organismo di Vigilanza
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
SEDE**

Oggetto: Incarico professionale per attività di consulenza.

Questa Società,

- accertata, preliminarmente, l'assenza di risorse umane disponibili al proprio interno per lo svolgimento delle attività di cui al presente incarico;
- tenuto conto del Regolamento per il conferimento di incarichi professionali ad esperti esterni ed in specie all'art. 6 comma 1 lettera e, pubblicato sul suddetto sito ed approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 06/02/2013;
- tenuto conto che l'oggetto delle sue prestazioni professionali è congruente e conferente alle esigenze della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.;
- considerata l'urgenza di realizzare le attività lavorative ad Ella ascritte che comportano una elevata e qualificata professionalità;
- tenuto conto che l'incarico è di natura temporanea e altamente qualificata;
- tenuto conto della delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/12/2012 che approvava il conferimento dell'incarico;
- vista la nota n. 23888 del 23.04.2013 dell'Assessorato Regionale dell'Economia Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione Servizio Partecipazioni e Liquidazioni;
- tenuto conto della successiva delibera del Consiglio di Amministrazione del 06/05/2013 che ha approvato la bozza di contratto;
- vista la nota n. del dell'Assessorato Regionale dell'Economia Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione Servizio Partecipazioni e Liquidazioni con la quale, ai fini del controllo preventivo previsto dalla Circolare n. 9 del 12 ottobre 2011, ha comunicato il proprio *nulla osta* all'affidamento del presente incarico;
- con la presente Le conferisce incarico professionale, in via diretta e fiduciariamente, volto a garantire l'espletamento delle attività **connesse alla redazione del bilancio societario al 31/12/2012 e degli adempimenti annuali, nonché, la consulenza per determinate problematiche fiscali che dovessero sorgere.**

Ella, altresì, avrà cura di curare i rapporti con l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, il Comitato di Controllo, il Collegio Sindacale, la Società di Revisione e l'Organismo di Vigilanza.

In particolare Ella, per la redazione del bilancio societario al 31.12.2012, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dovrà garantire, in sinergia con il Dott. Massimo Bursi Funzionario Direttivo Area Amministrazione e Finanza di questa Società, l'espletamento delle seguenti attività:

1. controllo di tutte le schede contabili, analisi e corrispondenza della contabilità con il bilancio relativo all'anno 2012;
2. effettuazione delle scritture di chiusura di fine esercizio 2012 (ammortamenti, ratei, risconti, etc.);
3. provvedere al calcolo delle imposte relative al bilancio al 31.12.2012;
4. provvedere alla redazione della bozza del progetto di bilancio al 31.12.2012 e relativi atti integrativi;
5. provvedere alla redazione delle dichiarazioni fiscali, Modello Unico e Modello IRAP 2013.

L'incarico, come sopra descritto e definito Le viene conferito a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito internet societario www.serviziausiliarisicilia.it dell'incarico stesso, del suo curriculum, dell'oggetto dell'incarico e del compenso e ciò ai sensi della Legge Regionale 12/05/2010 n. 11.



Durante l'espletamento dell'incarico, ciascuna delle parti potrà, a proprio insindacabile giudizio, recedere anticipatamente dal presente incarico, previa comunicazione all'altra parte, a mezzo raccomandata a.r., con un preavviso di almeno trenta giorni dall'eventuale risoluzione.

Con la sottoscrizione del presente incarico Ella dovrà dichiarare di conoscere e di saper utilizzare per lo svolgimento delle attività lavorative i programmi in uso alla Società ed in specie quello relativo alla contabilità "Profis" della Softwarehouse Sistemi S.p.A.

Resta espressamente pattuito che Ella nell'espletamento delle attività, oggetto del presente incarico, si assume la specifica e totale responsabilità degli atti e documenti redatti e prodotti i quali dovranno essere, obbligatoriamente, da Ella firmati.

In conseguenza di quanto sopra, per patto espresso e dichiarato, si conviene che, qualora nel corso del rapporto di consulenza o, anche, successivamente alla conclusione dell'incarico, dovessero rilevarsi errori, ritardi e/o omissioni nell'espletamento delle attività/servizi di cui al presente incarico che potrebbero dar luogo a richieste di risarcimenti, multe ed altro da parte di Enti e/o Istituti, commessi da Ella, resta inteso che tali danni arrecati ed eventuali richieste di risarcimenti saranno ascritti alla sua responsabilità, anche, patrimoniale.

Ella relativamente alle attività correlate alla redazione del bilancio societario, espletterà le superiori attività ed opererà in regime di responsabile diretto, relativamente agli atti prodotti, interrelandosi con il Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano.

Resta sin d'ora inteso che per le attività del presente incarico è fatto obbligo redigere specifico *report*, sulle attività espletate e da espletare, da trasmettere al Presidente, necessarie e propedeutiche al riconoscimento del corrispettivo pattuito.

Le comunichiamo, poi, che gli uffici societari rimangono aperti nei seguenti giorni ed orari: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 7,30/9,00 alle ore 14,00/15,30 e il mercoledì dalle ore 7,30/9,00 alle ore 18,00/19,30, con pausa pranzo di 30 minuti.

Ella, pertanto, dovrà accedere nei locali societari nelle previste giornate e fasce orarie garantendo, comunque, nel periodo del presente incarico, un accesso tale da consentire l'intero svolgimento di tutte le attività superiormente indicate.

Resta inteso e convenuto che per il suddetto incarico, Le verrà riconosciuto un compenso lordo onnicomprensivo di onorari, competenze e spese pari a € 8.000,00 (ottomilaeuro) oltre Cassa di Previdenza ed Iva. Tale importo rispetta i limiti ed i vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa e di patto di stabilità di cui alla L. R. 12/05/2010 n. 11 art. 16.

In caso di risoluzione anticipata del presente contratto, Le spetterà un compenso temporalmente riproporzionato al periodo delle prestazioni professionali da Ella rese, con esclusione di qualsiasi ulteriore pagamento/indennizzo/risarcimento od altro titolo per il mancato completamento dell'incarico stesso.

Il compenso relativo al superiore incarico Le sarà corrisposto secondo le seguenti modalità:

- 15% pari ad € (1/50) oltre Cassa di Previdenza ed I.V.A., entro 30 gg, dalla sottoscrizione del presente incarico, mediante bonifico bancario, quale acconto;
- 35% pari ad € (euro/50) oltre Cassa di Previdenza ed I.V.A. mediante bonifico bancario, alla data di approvazione del progetto di bilancio di esercizio al 31.12.2012 da parte del Consiglio di Amministrazione di questa Società;
- 35% pari ad € (euro/50) oltre Cassa di Previdenza ed I.V.A. mediante bonifico bancario, dalla data di approvazione del progetto di bilancio di esercizio al 31.12.2011 da parte dell'Assemblea dei Soci di questa Società;
- 15% a saldo del compenso sopra pattuito pari ad € 0 (euro/50) oltre Cassa di Previdenza ed I.V.A., mediante bonifico bancario al termine di tutte le attività di cui al presente incarico.

Con la sottoscrizione del presente incarico la Società si riserva la facoltà per ogni eventuale ritardo, errore ed omissione negli atti e documenti concernenti il presente incarico di applicarLe una penale pari al 10 % del compenso sopra indicato, oltre al diritto di recedere dal contratto stesso e di pretendere il risarcimento di ogni e qualsiasi danno diretto, indiretto e/o differito, nei termini sopraesposti.

Il professionista, altresì, dichiara di avere stipulato con il Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti apposita polizza.

Qualora le attività di cui al presente incarico non vengano definite e completate entro il 30.09.2012, fermo restando la facoltà della Società di rivalersi sul professionista per errori, ritardi e/o omissioni, sarà cura del professionista stesso provvedere alla definizione di tutti i servizi sopra elencati, senza alcun onere/spesa aggiuntiva per la Società, anche, in epoca successiva al 30.09.2013 e, comunque, entro il 31.10.2013, ovvero entro 30 giorni dalla data di eventuale risoluzione anticipata del presente incarico.

Sarà sua cura, altresì, anche oltre la data prevista per l'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci, apportare ogni modifica, integrazione e/o rimodulazione del progetto di bilancio al 31.12.2012, secondo le indicazioni che la Società avrà cura di fornirLe.

Detto rapporto si sostanzia in un incarico professionale e non può costituire rapporto di lavoro subordinato.

Con il presente incarico Ella si impegna al vincolo assoluto di segretezza sui documenti elaborati e sui dati e le informazioni riguardanti la Società e i suoi dipendenti dei quali Ella verrà a conoscenza nell'espletamento



dell'incarico medesimo.

I documenti elaborati in esecuzione del presente incarico restano di esclusiva proprietà della Società.

Qualsiasi divulgazione di dati, informazioni e documenti al di fuori della Società potrà avvenire solo su delega e per espressa autorizzazione del Vice Presidente della Società.

Con l'accettazione del presente incarico, Ella si impegna a nulla pretendere oltre il compenso superiormente pattuito e si resta, altresì, reciprocamente obbligati e autorizzati ad utilizzare i dati personali di cui si viene a conoscenza, esclusivamente, per consentire il regolare svolgimento dell'incarico, il pagamento del bonifico bancario, le denunce fiscali e previdenziali, la tenuta degli archivi dei documenti scambiati.

Per effetto dell'avvenuta adozione del "Codice Etico", del "Modello Organizzativo" e delle relative procedure societarie Ella dovrà sottoscrivere la presente per accettazione, dichiarando quanto segue:

- a) di conoscere il contenuto del D.Lgs. 231/2001, del Codice Etico e del Modello adottati da Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A e di impegnarsi a tenere un comportamento conforme alle previsioni in essi contenute;
- b) di non essere mai stato implicato in procedimenti giudiziari relativi ai reati contemplati nel D.Lgs. 231/2001;
- c) di non avere subito condanne, anche non definitive o di provvedimenti di rinvio a giudizio per i reati previsti dal D.Lgs 231/2001;
- d) di non avere conflitti di interesse e relazioni di parentela con gli organi sociali e con i vertici aziendali;
- e) di avere capacità e competenza professionale richieste per l'espletamento dell'incarico;
- f) di impegnarsi a presentare una relazione al termine dell'espletamento delle proprie attività con annessa dichiarazione di avvenuto rispetto di quanto previsto dal Modello di organizzazione societario;
- g) di impegnarsi a relazionare all'Organismo di Vigilanza in qualunque momento e per un periodo di due anni dal termine dell'espletamento delle proprie attività;
- h) che nello svolgimento delle prestazioni contrattuali, ove Ella venisse a conoscenza di fatti o circostanze che possano essere rilevanti o possano costituire una violazione alle disposizioni del citato D.Lgs. 231/2001, del Modello ovvero dei principi e delle regole dettate dal Codice Etico, Ella dovrà immediatamente informare Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A..

In caso di violazioni delle procedure e degli obblighi di segnalazione all'Organismo di Vigilanza è prevista una penale da € 100,00 (euro cento/00) ad € 5.000,00 (eurocinquemila/00).

Il presente incarico, nel caso di commissione di reati presupposto nel contesto delle attività oggetto del contratto, anche qualora il reato sia commesso nell'esclusivo interesse personale, si intenderà automaticamente risolto con l'applicazione di penali pari a 5 (cinque) volte l'importo dell'incarico stesso, fatta salva la possibilità di richiedere il risarcimento di eventuali danni provocati alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A..

L'inosservanza da parte Sua ad una qualsiasi delle previsioni del predetto D.Lgs. 231/2001 – e per quanto alla medesima applicabile – del Codice Etico di Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. e del Modello - comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui al presente contratto e legittimerà questa Società a risolvere lo stesso con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 cod. civ., fermo restando il risarcimento dei danni eventualmente causati a Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. quali, a mero titolo esemplificativo e non tassativo, quelli derivanti dall'applicazione alla stessa delle sanzioni previste dal citato D.Lgs. 231/2001.

A tal fine in uno al presente incarico, si trasmettono copia del Codice Etico e del Modello societari per garantire i principi e i doveri contrattuali posti a base del medesimo Codice, nonché, le procedure societarie a cui Ella dovrà scrupolosamente attenersi nella Sua attività, nonché nota redatta dalla Società ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Voglia restituirci copia del presente incarico, firmato per accordo ed accettazione delle condizioni e termini in esso contenuti.

CLAUSOLA RISOLUTIVA (art. 1456 c.c.)

Le parti espressamente convengono che nell'ipotesi in cui qualsiasi obbligazione scaturente dal presente contratto non sia adempiuta, nel rispetto dei termini e condizioni di cui alla L. 13/08/2010, il contratto si intenderà risolto di diritto.

Ella, infine, si impegna e si obbliga all'osservanza delle disposizioni normative di cui all'art. 3 della L. 13/08/2010 n. 136 relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari.

Data e firma per accordo ed accettazione

Il Presidente

A norma degli artt. 1341 e 1342 del c.c. il sottoscritto Dott. Pietro Gulizzi dichiara di approvare, dopo averle lette, tutte le clausole di cui al presente incarico, che sono state oggetto di specifica trattativa.

Data e firma per accordo ed accettazione



Egr. Sig.
Pietro Gulizzi
Via Callia 4
90151 – PALERMO

e p.c.

Prof. Sergio Vizzini
Presidente Organismo di Vigilanza
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
SEDE

Oggetto: modalità di trattamento dei dati personali, ai sensi del codice in materia di protezione dei dati personali (Dlgs 196/2003), dei quali Ella viene a conoscenza nello svolgimento della Sua attività professionale per conto della nostra Società.

Ai fini dello svolgimento della Sua attività per conto della nostra Società, Le verranno di volta in volta da noi comunicati alcuni dati, qualificati dal D.Lgs 196/2003 come “personali”, nei limiti necessari per il corretto svolgimento del Suo incarico.

La invitiamo a trattare tali dati secondo le prescrizioni del D.Lgs. 196/2003, con particolare riferimento alla liceità, alla correttezza, alla riservatezza ed alla adozione delle prescritte misure di sicurezza, con riguardo anche a quanto previsto dal disciplinare tecnico in materia di misure minime di sicurezza, che costituisce l'allegato B del Dlgs 196/2003.

Ci riserviamo inoltre di impartirLe, di volta in volta e qualora fosse necessario, particolari istruzioni su come debbano essere trattati determinati dati, al fine di ottemperare a quanto previsto dal Dlgs 196/2003.

Nel caso Ella si avvalga di Suoi incaricati o collaboratori, è inoltre tenuto a renderli edotti delle suddette norme operative generali, fermo restando che in ogni caso essi si intendono operare sotto la Sua diretta ed esclusiva responsabilità.

La preghiamo di restituirci copia della presente, firmata per accettazione.

Servizi Ausiliari Sicilia S. C.p.A.

Per accettazione:
