

L'anno 2013 il giorno 22 del mese di ottobre alle ore 16:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 - Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Consulente societario Avv. Claudio Alongi assistito dal Responsabile del Controllo di Gestione e Relazioni Sindacali Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil - Fp, Cisl - Fp, Uil - Fpl, Cobas - Codir, Sadirs, Ugl, Fisascat - Cisl e Alba - Segreterie Regionali.

Le OO.SS. manifestano apprezzamento riguardo il Piano di Lavoro anno 2013 predisposto dal Responsabile Ufficio Controllo di Gestione.

Le parti, dopo ampia ed articolata discussione, prendono atto di quanto dichiarato dal Responsabile dell'Ufficio Controllo di Gestione in merito all'andamento della spesa per il salario accessorio anno 2013 con particolare riguardo alle risorse preventivate per la remunerazione della indennità di turnazione che sono risultate eccedenti rispetto ai reali fabbisogni. Conseguentemente condividono all'unanimità il nuovo quadro di ripartizione delle risorse Famp 2013 che, fermo restando i limiti complessivi contrattuali fissati in € 5.006.187,00, riassegna alla turnazione la complessiva somma di € 1.500.000,00 riducendola, quindi, di € 200.000,00.

Le parti convengono espressamente che le remunerazioni inerenti il salario accessorio, nel rigoroso rispetto delle attuali normative regionali in materia di spending review e riduzione dei costi, saranno riconosciute nella sussistenza dei presupposti e requisiti individuati dal vigente CCRL e le indennità ivi disciplinate potranno essere liquidate previa acquisizione di apposita certificazione da parte dei dirigenti degli enti/istituti presso cui i lavoratori prestano servizio.

Le parti inoltre convengono che nell'ambito delle risorse individuate per la remunerazione del lavoro straordinario, una quota fino al limite massimo di € 80.000,00, sarà destinata alla remunerazione delle eventuali prestazioni di lavoro straordinario che saranno richieste al personale addetto alla catalogazione da parte dei dirigenti regionali, appositamente autorizzato dalla società nel rispetto delle norme del CCRL e dei contratti di servizio vigenti.

Le OO.SS. chiedono che tra le indennità da remunerare ai sensi dell'allegato M del vigente CCRL siano ricomprese le prestazioni rese da soggetti che espletando attività lavorativa che implica il maneggio di denaro sono esposti a rischio per la propria incolumità.

La Società preso atto della richiesta provvederà a remunerare con la prescritta indennità tutte le prestazioni lavorative che implicheranno secondo il vigente CCRL il riconoscimento delle indennità di rischio previa acquisizione di apposita certificazione da parte dei Dirigenti delle strutture Regionali ove il personale societario presta servizio, attestanti che le prestazioni lavorative effettivamente espletate rientrano pienamente nelle previsioni di cui alla tabella M.

Le parti, in ultimo, concordano che le somme destinate alla remunerazione dell'art. 94 saranno utilizzate secondo quanto previsto dal suddetto istituto contrattuale, tenendo conto degli elementi di valutazione enucleati nello stesso.

Le parti convengono, ancora, di confermare per l'attribuzione dell'art. 94 i criteri già utilizzati negli anni precedenti, nei limiti delle somme accantonate, nonché, considerate le attività affidate alla società con i contratti di servizio in atto vigenti propongono di integrare i criteri di cui all'art. 94, considerate le specifiche professionalità impegnate nelle attività societarie che per il carattere peculiare ed essenziale richiedono un maggior impegno nella prestazione dei servizi alla committenza, con i seguenti ulteriori criteri:

- Attività di distribuzione presso i Servizi Biblioteche Regionali.
- Attività espletate da dipendenti societari, in possesso di specifiche professionalità, il cui impegno contribuisce a ridurre i tempi dei procedimenti amministrativi.
- Attività espletate da dipendenti societari che svolgono attività funzionali collegate alle unità operative/servizio della sede societaria, nell'ambito delle specifiche professionalità possedute.
- Attività funzionale al raccordo, che preveda anche spostamento dalla sede di lavoro, con i siti e/o i dipendenti assegnati agli uffici della Committenza ai fini dell'acquisizione degli atti necessari all'attività paghe e contributi nonché alla rilevazione di eventuali fabbisogni e/o criticità manifestate dagli stessi dipendenti.
- Attività funzionale al raccordo, che preveda anche spostamento dalla sede di lavoro, con i siti e/o i dipendenti assegnati agli uffici della Committenza ai fini dell'acquisizione degli atti necessari all'attività inerente la sicurezza dei luoghi di lavoro con la rilevazione di eventuali fabbisogni e/o criticità manifestate dagli stessi dipendenti.
- Attività di disimpegno dei servizi generali della sede societaria in maniera polivalente che implica anche prestazioni di lavoro fuori dalla medesima sede.

(Vertical handwritten notes)
 COBAS/CODIR
 FISASCAT
 CIGIL

CISL FP
 CGIL FP
 UGL-FMA
 UIL RPL

Le parti convengono, altresì, che anche per quanto concerne il riconoscimento dei compensi per la qualità delle prestazioni professionali individuali, gli stessi potranno essere liquidati previa apposita certificazione da parte dei Dirigenti delle Strutture dove presta attività lavorativa il personale societario e/o degli Organi societari, attestanti il raggiungimento degli specifici obiettivi a tal uopo fissati ex art. 94 CCRL.

Le parti convengono, inoltre, di attribuire ulteriori n. 5 prestazioni domenicali e n. 2 prestazioni festive al personale societario ex spatafora estendendo il limite annuo pro-capite previsto per l'anno 2013, dalle originarie n. 10 domeniche e n. 3 festivi a complessive n. 15 domeniche e n. 5 festivi annue pro-capite.

Le parti convengono, in ultimo, di approvare le richieste formulate dagli istituti regionali dei beni culturali inerenti il superamento, esclusivamente per l'anno 2013, del limite massimo di prestazioni lavorative in turnazione in giornate festive infrasettimanali e domenicali, fissato nel 50%, nei limiti delle superiori richieste e, comunque, nei limiti risorse disponibili.

Le OO.SS. all'unanimità chiedono, infine, che tutte le economie successivamente individuate, ricomprese nell'ambito del Famp stabilito per l'anno 2013, siano destinate al Piano di Lavoro e distribuite secondo i parametri approvati con la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2013.

La Società in ordine a tale ultima richiesta dichiara che la stessa è stata sottoposta alle valutazioni del CdA societario che si è pronunciato in merito nella seduta del 01.10.2013, come già formalmente rassegnato dal Presidente alle OO.SS. nell'incontro del 15.10.2013.

Le OO.SS. chiedono espressamente alla società, fermo restando le previsioni di cui alla legge 180/1950, che ai lavoratori neo assunti, provenienti dalle società regionali dismesse Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A. possano attivare deleghe di pagamento anche in misura superiore al quinto dello stipendio.

La Società manifesta il proprio intendimento circa la possibilità, che sarà valutata caso per caso, nel puntuale rispetto della normativa vigente, di autorizzare il rilascio di certificati di stipendio per consentire ai lavoratori di attivare l'istituto della delega di pagamento anche in misura superiore al quinto dello stipendio nei limiti e alle condizioni previste dalla disciplina normativa attualmente in vigore.

Sarà cura del responsabile dell'ufficio controllo di gestione predisporre la nuova rimodulazione delle risorse all'interno del FAMP 2013, secondo le pattuizioni odierne, nel rigoroso rispetto delle disposizioni normative contenute negli artt. 18 L.r. 11/2010 e art. 1 L.r. 9/2012.

Le parti convengono espressamente che fermo restando la rimodulazione delle risorse del Famp 2013 rimane confermato per il resto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013 sottoscritto in data 18.04.2013.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl-Fp

Uil - Fpl

Cobas - Codir

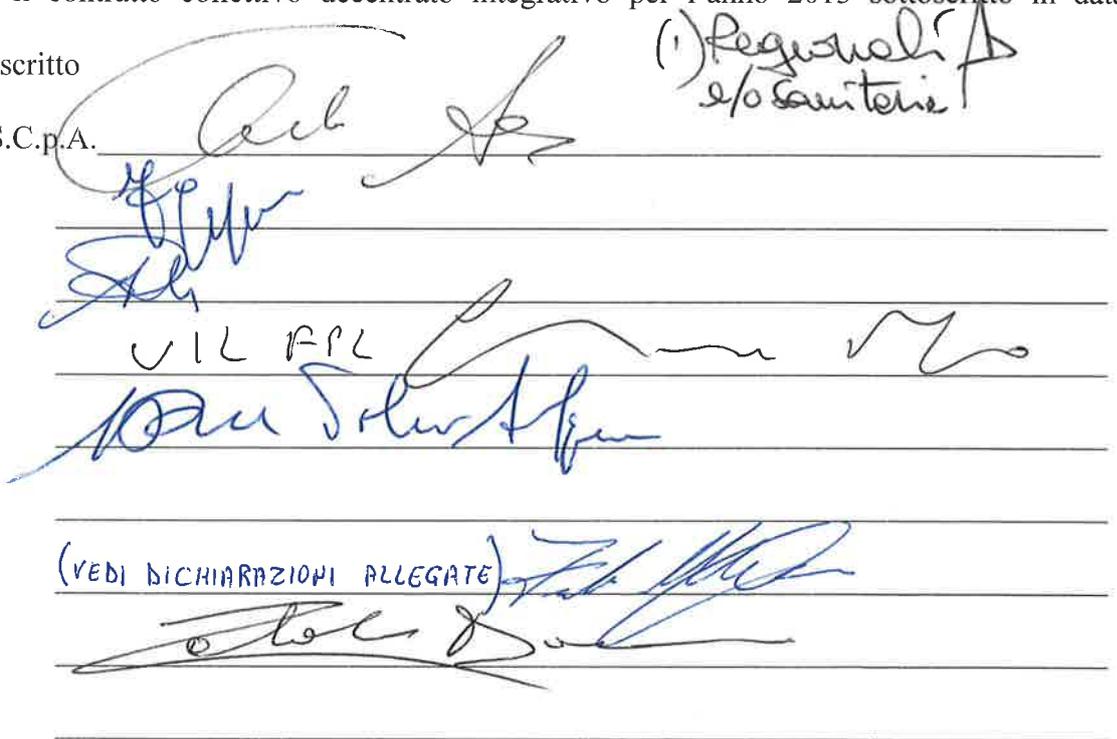
Sadirs

Ugl - FNA

Fisascat - Cisl

Alba

(1) Regesoli
e/o Santerre



VEDI DICHIARAZIONI ALLEGATE

U.G.L. -

Dichiarazioni aggiuntive al verbale del 22 ottobre 2013 U.G.L.

1. Questa O.S. NON condivide che, nell'ambito delle risorse individuate per la remunerazione del lavoro straordinario, possa essere destinata una quota, fino al limite massimo di € 80.000,00, alla remunerazione di eventuali prestazioni di lavoro straordinario che saranno richieste al personale addetto alla CATALOGAZIONE da parte dei dirigenti regionali. Questa O.S. ribadisce che la distribuzione delle risorse debba avvenire in base di una preventiva attività di ricognizione, presso tutti i sottoscrittori di contratti di servizio, atteso che le somme che si intendono utilizzare, sono somme direttamente ascrivibili al FAMP destinato ai lavoratori di tutta la Società, e quindi deroga all'ordinaria richiesta di straordinario soggetto al pagamento da parte del sottoscrittore del contratto di servizio (così come previsto nei contratti di servizio all'art. 8 – Servizi Aggiuntivi). Si rappresenta altresì che sembrerebbe siano state già inviate richieste alla Servizi Ausiliari Sicilia esitate negativamente dalla Società stessa (parrebbe la ASP di Palermo relativamente all'attivazione di attività di Pronto Soccorso che richiedano la presenza nelle giornate di Sabato e Domenica) e quindi si invita, nel più breve tempo possibile, la società a acquisire le richieste da parte di tutti i clienti e relazionare le OO.SS. sulle risultanze.
2. Questa O.S., chiede formalmente che le attività, ricomprese nel contratto di servizio sottoscritto con Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, Servizio di gestione dei sistemi INFORMATIVI veterinari e della SICUREZZA alimentare, siano, in considerazione che le specifiche professionalità impegnate nelle attività e che il carattere peculiare ed essenziale richiedono un maggior impegno nella prestazione dei servizi alla committenza, siano ricomprese all'interno della previsione dell'art. 94, fermo restando che, ad avviso della scrivente O.S., le attività di cui sopra rientrino nella previsione dell'indennità informatica prevista dalla tabella "M".

UGL - FNA

