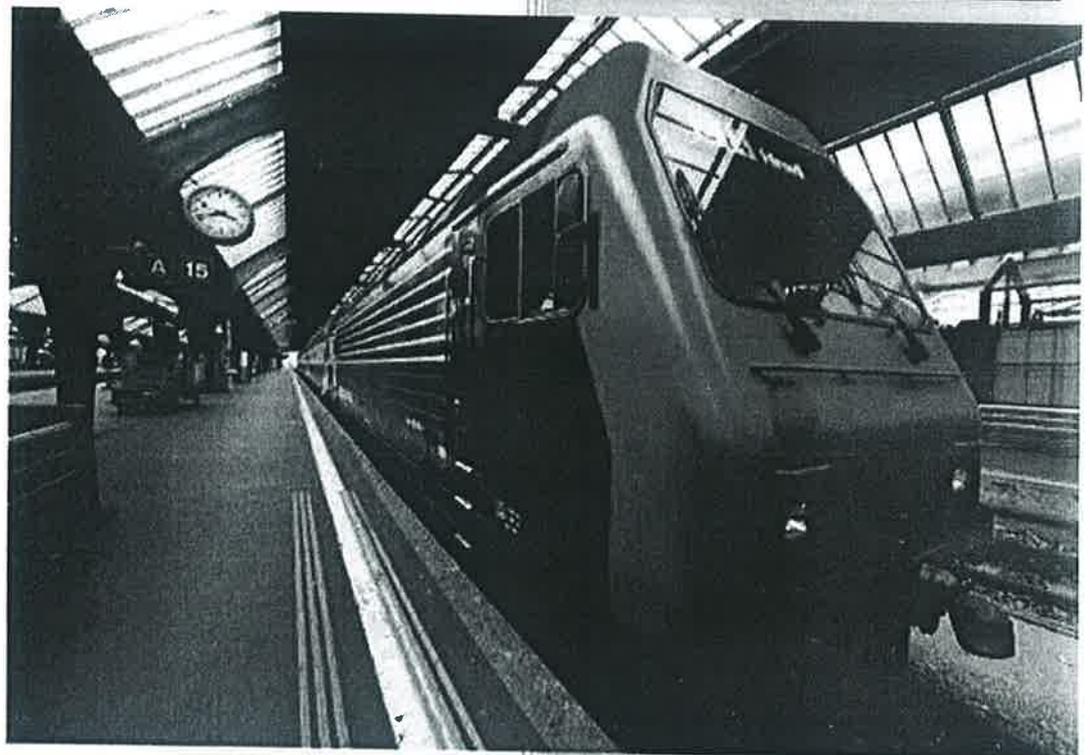


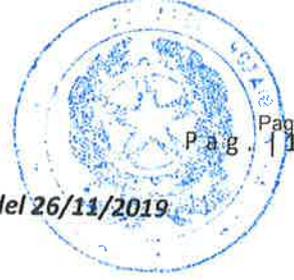


2019

## Relazione sul sistema di rilevazione delle presenze



Malara / Tuttoilmondo  
Servizi Ausiliari Sicilia S.c.p.a.  
26/11/2019

**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019****PREMESSA**

Il sistema di rilevazione delle presenze rappresenta oggi una priorità per la gestione del personale in un'azienda.

Oltre a garantire un efficace controllo sull'attività dei propri dipendenti, consente di velocizzare e rendere rispondenti alle aspettative gestionali oltre che alle normative di legge, tutte le operazioni relative ad accessi, stipendi, ferie, permessi etc.

In generale, la gestione della rilevazione presenze del personale è sempre più incentrata sull'acquisizione e l'elaborazione di dati relativi agli ingressi e alle uscite del personale, in azienda e fuori sede, sia per ottimizzare la gestione delle procedure dei vari uffici, sia per rispondere alla normativa vigente in materia.

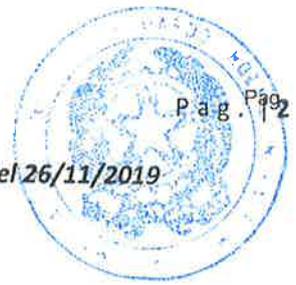
È consuetudine ricorrere all'utilizzo di un terminale per la lettura del badge individuale per acquisire informazioni sulle presenze, con la finalità di qualificare e controllare i dati di ingresso e di uscita del personale; questo rappresenta il punto fondamentale che costituisce il primo *step* per una gestione corretta della rilevazione delle presenze.

Inoltre, attraverso l'archiviazione informatica, permette di conservare i dati creando una banca dati da cui estrapolare, in tempo reale, tutte le informazioni necessarie ai software di calcolo per le operazioni prima menzionate.

Risulta evidente che un'azienda si pone come obiettivo prioritario l'ottimizzazione e/o l'implementazione di un proprio sistema di rilevazione delle presenze e quindi, attraverso specifiche decisioni strategiche ed opportune scelte procedurali, dare efficienza ed efficacia, anche in termini economici, alle azioni da intraprendere.

Nello specifico della *SAS*, consente anche di concretizzare sforzi e investimenti finalizzati alla *customer satisfaction*, trattandosi di Società di servizi in *house providing*.

Scopo di questo studio è di fornire uno strumento di supporto all'organo decisionale societario in maniera tale che lo stesso possa meglio indirizzare le politiche gestionali verso una maggiore efficienza ed efficacia operativa.

**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019****METODOLOGIA APPLICATA**

Al fine di fornire tutte le informazioni necessarie per una corretta valutazione del capitolo, si è scelto di iniziare con un'analisi sulla normativa vigente in materia, fornendo, nel contempo, opportuni spunti di riflessione, trattandosi di materia che impatta anche sulla tematica del trattamento dei dati personali.

Si è proceduto quindi con un'analisi di tipo territoriale, andando a esaminare tutte le componenti del sistema di rilevazione delle presenze, con particolare riferimento alla dislocazione dei vari siti e alla relativa struttura organizzativa, studiando il numero e la tipologia dei dipendenti, il numero e la dislocazione dei siti e il tipo di strumento utilizzato.

Si è continuato con un'analisi di processo, andando ad esaminare tutti gli interventi già effettuati sul capitolo e quelli in essere, analizzando le modalità di gestione delle presenze in tutti i siti ove siano presenti dipendenti.

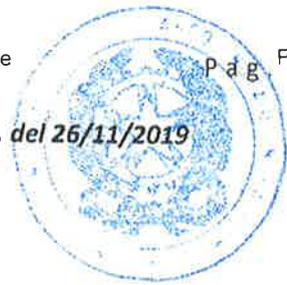
A seguire, è stata effettuata un'analisi tecnico-procedurale, individuando tutte le varie tipologie di trasmissione dei dati e il relativo *work flow* per la chiusura della procedura.

Per concludere, l'analisi economica è stata effettuata attraverso indagini di mercato relative ai costi delle attrezzature e degli eventuali supporti logistici.

Per quanto riguarda il metodo relativo alle scelte e ai suggerimenti contenuti nel capitolo conclusivo, è stato seguito, per la scelta dei siti da implementare, un algoritmo di calcolo secondo il seguente schema di priorità:

- *maggior numero dipendenti terminale committente*
- *maggior numero di dipendenti con foglio firma*
- *esigenze specifiche prioritarie*
- *coordinatori ancora da formare*

## RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019



## ANALISI NORMATIVA

Dal 14 maggio 2019, con sentenza nr. C-55/18 della Corte di Giustizia Europea, è scattato l'obbligo di registrazione dell'orario di lavoro con nuove modalità.

In Italia, già la Legge n. 675 del 1996, obbligava il gestore della banca dati a fornire tempestivamente un report dettagliato riguardante i dati di entrata e uscita rilevati tramite badge o altro dispositivo.

Giova ricordare che per la normativa sulla rilevazione presenze del personale della succitata legge, il concetto di dato personale è particolarmente ampio e comprende qualunque informazione che può scaturire da dati alfanumerici, immagini, suoni, a prescindere dal supporto che contiene i dati (carta, dischetto, dispositivo elettronico) e dalla forma in cui essi sono trattati (informazioni cifrate, digitali etc.); pertanto, anche le registrazioni informatiche degli accessi sono, da considerarsi dati personali.(Legge 196 del 2003 e Reg.U.E 679/2016)

Ne consegue che tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, di qualsiasi settore merceologico e di qualsiasi dimensione sono soggetti al rispetto delle norme di legge in materia di controllo sugli accessi.

I datori di lavoro hanno infatti il diritto/dovere di fissare specifiche regole per l'accesso ai locali aziendali e per la verifica della presenza dei propri lavoratori e anche di terzi soggetti (clienti, fornitori, visitatori); di conseguenza, tutte queste persone hanno l'obbligo di attenersi alle regole fissate dai datori di lavoro.

Rispetto al vecchio cartellino cartaceo da timbrare in entrata e in uscita, l'introduzione di nuovi e sempre più moderni strumenti tecnologici, si sostituiscono adesso nuovi sistemi di timbratura elettronica, come, nel caso SAS, l'utilizzo di *badge*, che dovranno risultare legittimi e rispettosi della *privacy* delle persone.

Tutto ciò, in ottemperanza ad una serie di modifiche legislative alla disciplina dei controlli sulle presenze introdotte nel 2015 dal *Jobs Act* e nel D.Lgs 101 del 2018, impone di adeguare la regolamentazione degli accessi al lavoro dei dipendenti alle nuove tecnologie come l'uso degli *smartphone*, dei *tablet*, del *pc* e dei *badge*.

Per conciliare tuttavia le caratteristiche degli strumenti tecnologici utilizzabili dall'azienda con le esigenze di avere un effettivo ed efficace controllo sulle presenze, senza con ciò ledere la *privacy* dei lavoratori, la nuova disciplina ha evidenziato la necessità di specifici interventi a seconda della metodica adottata.

Quindi, in base al metodo di controllo e rilevazione delle presenze utilizzato, il datore potrà non dare alcuna specifica informativa, oppure dovrà dare adeguata informazione ai lavoratori o ancora sarà obbligato a sottoporre il sistema di controllo di cui intende avvalersi all'Ispettorato del Lavoro o alle Associazioni Sindacali di Categoria.

**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019**

In pratica, l'azienda dovrà operare come segue, a seconda dello strumento di rilevazione utilizzato:

- se si avvale di strumenti che consentono il semplice accesso ed uscita ai locali aziendali senza che il loro uso venga registrato non è necessario seguire alcuna particolare procedura;
- **se gli strumenti di rilevazione delle presenze memorizzano soltanto gli orari di entrata ed uscita da parte del sistema informativo aziendale (utilizzo di badge con banda magnetica o microchip), il loro uso è legittimo se il datore di lavoro ha fornito al lavoratore adeguata informazione sulle sue modalità d'uso e sulle modalità di effettuazione dei controlli, nel rispetto di quanto disposto in materia di *privacy*. Inoltre, le informazioni così raccolte sono utilizzabili dal datore di lavoro per tutti i fini connessi al rapporto di lavoro, ivi comprese le eventuali sanzioni disciplinari; (caso SAS)**
- se gli strumenti utilizzati dall'azienda, oltre al controllo degli accessi e delle presenze, consentono di rilevare e memorizzare anche gli spostamenti del lavoratore interni ed esterni all'azienda, la loro liceità è subordinata alla stipulazione di uno specifico accordo sindacale o, in mancanza, ad una autorizzazione dell'Ispettorato del Lavoro territorialmente competente.

Più in generale, anche il Garante della *privacy* prevede che le forme di controllo di tipo automatizzato devono, in ogni caso, essere effettuate nel pieno rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali.



**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019**

**ANALISI TERRITORIALE**

Analizzando i dati contenuti nel sistema aziendale di gestione delle buste paga, risultano in carico alla Società nr. 51 dipendenti presso la sede di Piazza Castelnuovo, nr. 1782 dipendenti presso le varie strutture regionali suddivise in 204 siti sulle nove province siciliane e nr. 1 dipendente extraregionale, per un totale di nr. 1834 dipendenti.

La provincia di Palermo da sola assorbe gran parte della forza lavoro totale.

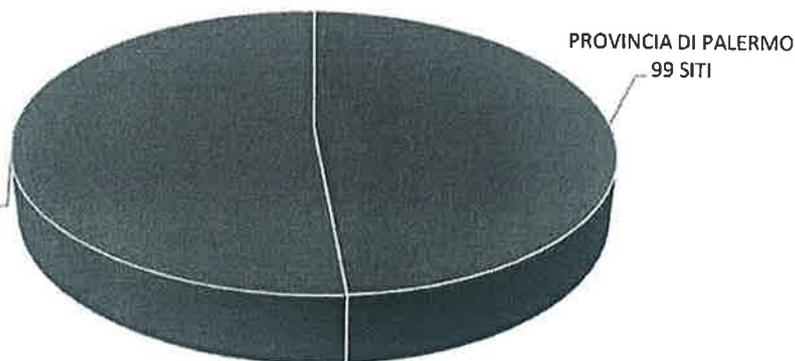
**DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER PROVINCIA**

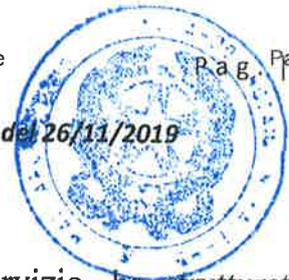
RIMANENTI 9 PROVINCE  
541 DIPENDENTI



**DISTRIBUZIONE DEI SITI PER PROVINCIA**

RIMANENTI 9 PROVINCE  
105 SITI

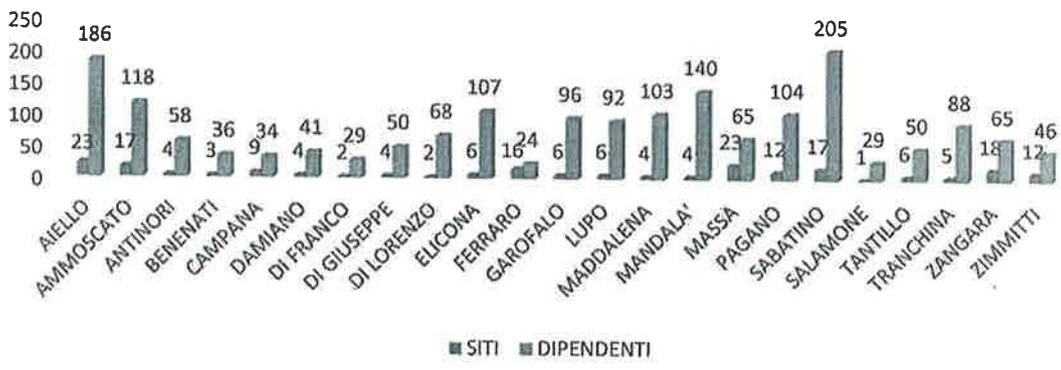




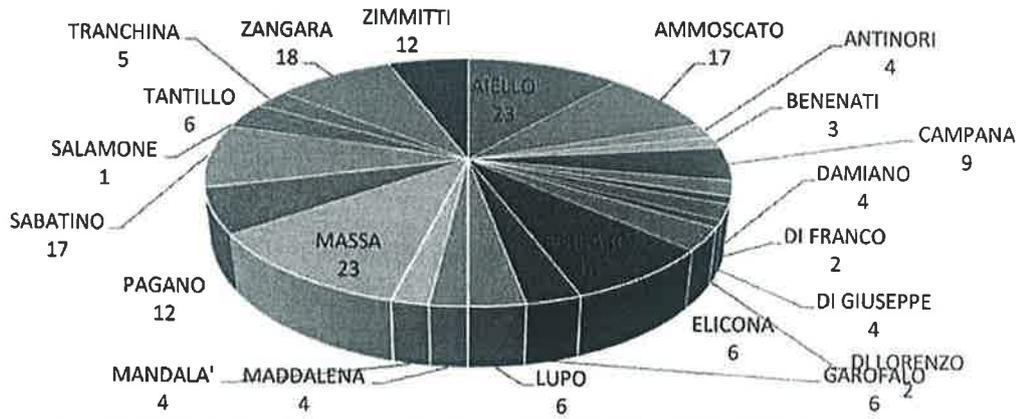
**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019**

La Società, in base alle specifiche dei vari contratti di servizio, ha strutturato l'organizzazione interna attribuendo e distribuendo i siti di lavoro e i relativi dipendenti a nr. 23 coordinatori.

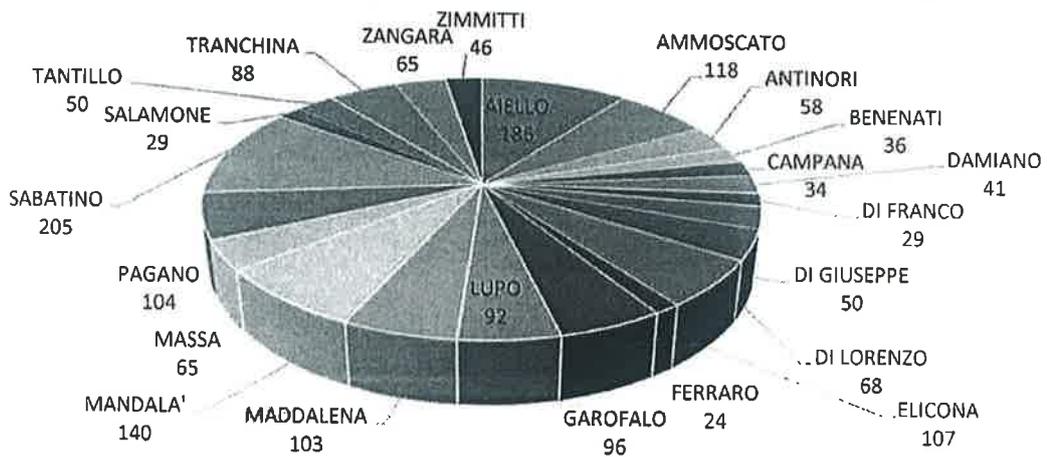
**DISTRIBUZIONE TERRITORIALE PER COORDINATORE**



**DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DEI SITI PER COORDINATORE**



**DISTRIBUZIONE TERRITORIALE DEI DIPENDENTI PER COORD.**





**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019**

**ANALISI DI PROCESSO**

Alla data di costituzione della Società, il controllo e la gestione degli accessi e delle presenze veniva effettuata su supporto cartaceo.

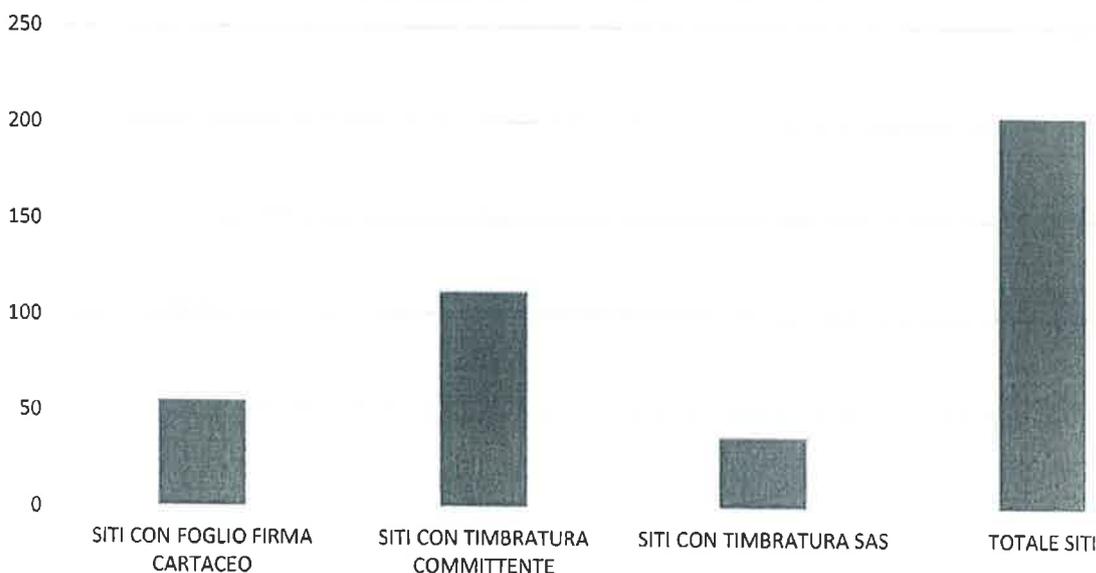
A seguito dell'approvazione da parte del C.d.A. nell'anno 2016, del progetto pilota relativo alla gestione informatizzata delle presenze, è stata effettuata un'apposita procedura negoziale con aggiudicazione al prezzo più basso alla ditta Arkimede.

Tale procedura riguardava l'acquisto di un software personalizzato con contestuale avvio dell'installazione dei terminali per i siti dell'Osp.Cervello e Villa Sofia rivolgendo particolare attenzione alla durata della licenza (perpetua) e all'obbligo di implementare i dati con gli altri software presenti in sede al fine di trasmetterli direttamente all'Ufficio Paghe, eliminando quindi tutto il cartaceo.

Durante gli anni 2017, 2018 e 2019 sono state espletate nuove procedure negoziali per l'ulteriore implementazione del sistema per i siti delle province di Agrigento, Caltanissetta, Messina, ARNAS, ASP PA, Assessorato al Bilancio, sede societaria e Fondo Pensioni.

Alla data odierna sono quindi attivi nr.37 lettori di badge di proprietà SAS, collocati in 34 siti, che trasmettono le timbrature in tempo reale in sede coprendo un totale di 356 dipendenti, i cui dati vengono processati digitalmente e trasmessi automaticamente, previa validazione dei coordinatori, all'Ufficio Paghe.

**DISTRIBUZIONE PRESENZE PER SITO**

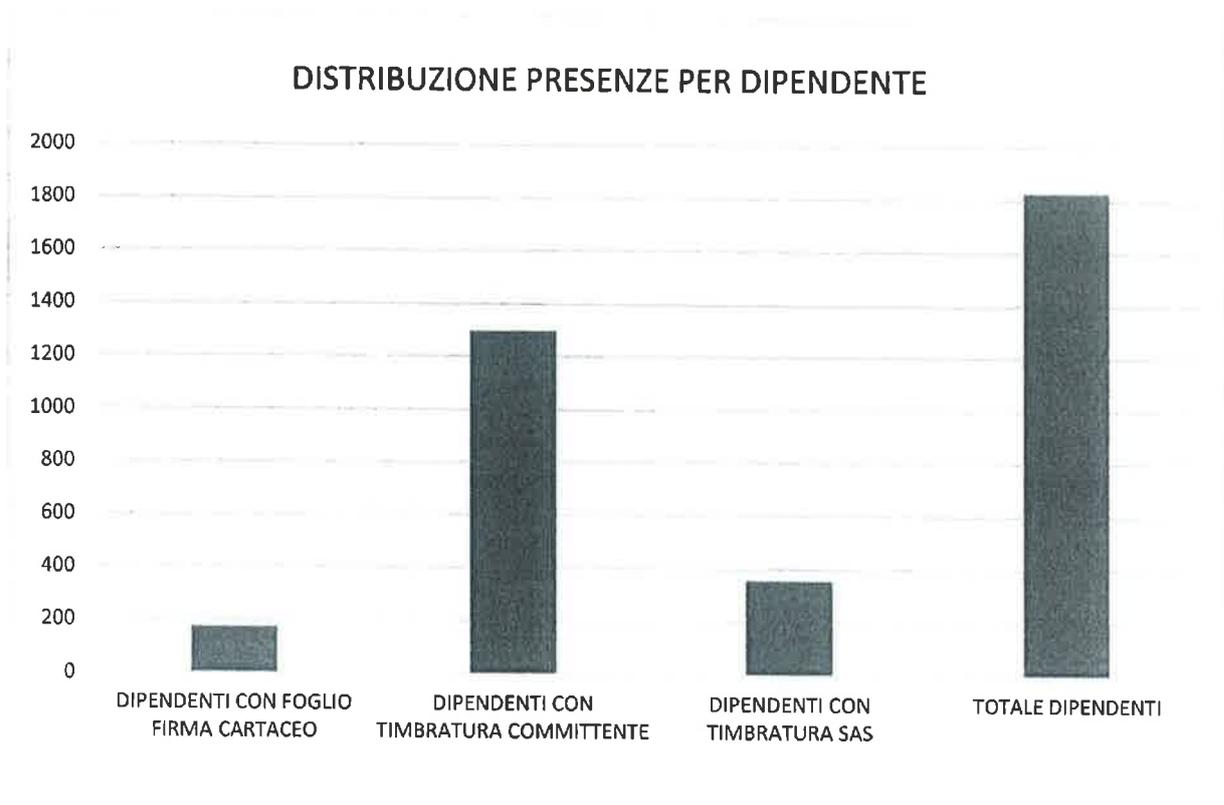


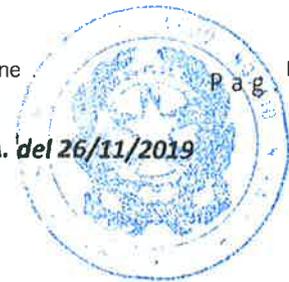
**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019**



Nei rimanenti siti, a seconda dell'organizzazione del committente, la situazione è la seguente:

- nr. 55 siti dove la presenza viene effettuata su cartaceo per nr. 174 dipendenti
- nr. 112 siti dove la presenza viene effettuata sul terminale di badge del committente per nr. 1298 dipendenti (il dato in ogni caso viene trasformato da elettronico in cartaceo, elaborato dal coordinatore e poi trasmesso sempre in cartaceo all'Ufficio TRP e quindi all'Ufficio Paghe)



**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019****ANALISI TECNICO/PROCEDURALE**

L'attuale procedura, ancorchè non canonicamente validata, prevede che le presenze che pervengono in Società vengano elaborate direttamente dai coordinatori, validate per l'invio all'Ufficio TRP e quindi all'Ufficio Paghe.

Le eventuali anomalie riscontrate vengono verificate dai coordinatori e, con l'ausilio dell'Ufficio Servizi Informatici, si provvede, ove possibile, a modificare il dato per il corretto invio all'Ufficio TRP e all'Ufficio Paghe.

Dato che questi dati provengono da fonti diverse e con diverse modalità di trasmissione, tale intervento non sempre risulta possibile.

Riassumendo, le procedure societarie adottate al momento sono le seguenti:

**- Presenza cartacea**

- viene firmata dal dipendente, vidimata dal committente, inviata in sede, elaborata dal coordinatore e inviata in cartaceo all'Ufficio TRP e poi all'Ufficio Paghe; i 174 dipendenti dislocati nei 55 siti dove ancora si effettua la timbratura cartacea sono in massima parte afferenti alla categoria dei "catalogatori" e il relativo dato arriva in sede, per la conseguente elaborazione, via fax e/o mail, spesso con molto in ritardo.

**- Presenza con badge c/o il committente**

- il dipendente timbra sul terminale del committente, il relativo dato arriva in sede, viene elaborato e inviato dal coordinatore in cartaceo all'Ufficio TRP e poi all'Ufficio Paghe; i dati dei nr. 1298 dipendenti dislocati sui 112 siti che utilizzano questo sistema di timbratura, a seconda del tipo di organizzazione del committente, possono arrivare in tempo reale oppure in ritardo. In ogni caso la procedura trasforma il dato digitale in cartaceo.

**- Presenza con badge terminale SAS**

- Il dipendente timbra sul terminale SAS, il relativo dato arriva in sede, viene elaborato e inviato dal coordinatore all'Ufficio Paghe digitalmente.

Attraverso contatti con i vari committenti, è in atto il tentativo di uniformare la trasmissione dei dati al fine di acquisirla in sede nel formato corretto e processarla nel sistema aziendale; inoltre, la Società è in attesa di risposta da parte della Regione per utilizzare il sistema RTRS regionale che consentirebbe l'invio diretto delle timbrature dal terminale del committente verso la sede, risolvendo così parte delle criticità attuali.

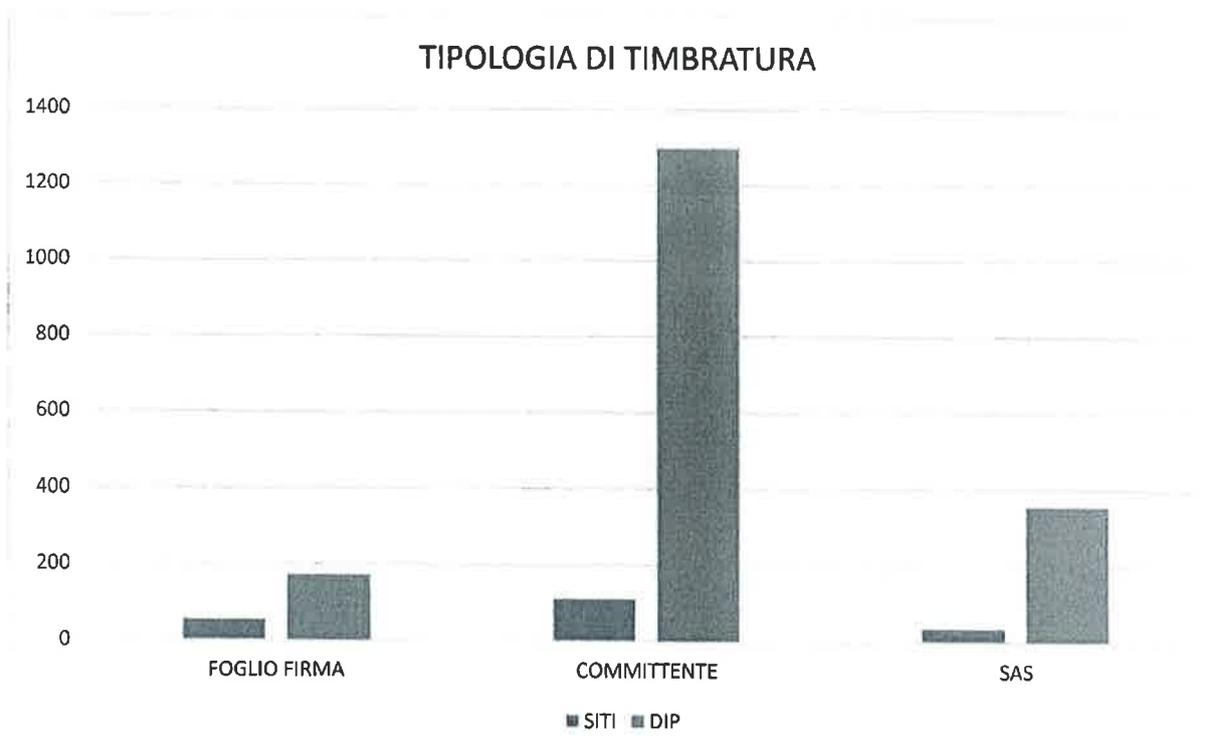
Giova ricordare che tutte le variazioni intervenute nel corso dell'anno relative a cambi di orario, di turno, di dati relativi a nuove normative di legge, etc., dovrebbero

**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019**

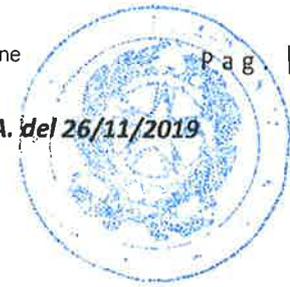


essere inserite immediatamente nel sistema al fine di consentire una corretta elaborazione da inviare all'Ufficio Paghe.

Attualmente la procedura risulta inefficiente in quanto in sede non è strutturato un Ufficio *ad hoc*; in particolare, per quanto riguarda il sistema proprietario della SAS, tutte le variazioni e/o modifiche che si rendono necessarie vengono effettuate, di volta in volta, con specifici interventi della ditta Arkimede.



## RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019



## ANALISI ECONOMICA

Al fine di dare contezza sui costi relativi a tale capitolo, soprattutto nel caso in cui il sistema debba essere ulteriormente implementato per coprire la totalità dei dipendenti, verificato lo storico degli acquisti ed il monitoraggio dei prezzi attraverso le opportune e consuete indagini di mercato, si riassume, qui seguito, una stima dei costi per singole voci:

<i>Terminale (da 1 a 100 pezzi)</i>	<i>euro</i>	<i>570/475</i>	<i>cad</i>
<i>Alimentatore (da 1 a 100 pz)</i>	<i>euro</i>	<i>50/40</i>	<i>cad</i>
<i>Router (da 1 a 100 pz)</i>	<i>euro</i>	<i>114</i>	<i>cad</i>
<i>Installazione</i>	<i>euro</i>	<i>150</i>	<i>cad</i>
<i>Assistenza</i>	<i>euro</i>	<i>17,5</i>	<i>cad/mese</i>
<i>Avviamento e formazione coordinatori</i>	<i>euro</i>	<i>180</i>	<i>cad</i>
<i>Licenza OPEN VPN per trasmissione dati (a gruppi di 30 terminali)</i>	<i>euro</i>	<i>465</i>	<i>30 terminali</i>
<i>Licenza Time Work fino a 1000 utenti (attuale fino a 500)</i>	<i>euro</i>	<i>3.253</i>	<i>una tantum</i>
<i>Upgrade licenza Time Web 1000 utenti (attuale fino a 500)</i>	<i>euro</i>	<i>5.000</i>	<i>una tantum</i>

Dalle indagini di mercato effettuate, i prezzi delle attrezzature occorrenti, oggetto della stima sopra citata, risultano essere nettamente al di sotto dei prezzi di mercato; ciò probabilmente dipende dal fatto che la ditta fornitrice, avendo in appalto la gran parte dei terminali della Regione Siciliana (quasi il 90% di copertura), riesce ad ottenere prezzi molto più concorrenziali dalla casa madre rispetto al resto d'Italia.

Riassumendo, estrapolando le voci di spesa “una tantum” da considerare solo per il primo acquisto, la fornitura, completa di installazione, formazione e assistenza tecnica, ha un costo complessivo di circa 800 euro per terminale.

**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE – C.d.A. del 26/11/2019****CONCLUSIONI**

L'attuale gestione delle presenze, come risulta dal presente studio e così come discusso in più occasioni, risulta al momento incompleta.

La ramificazione della struttura aziendale e la diversità di forme di comunicazione utilizzate nei siti dei vari committenti, hanno reso difficoltoso uniformare il dato per tutti i dipendenti.

Nell'ultimo periodo, con la realizzazione delle rete regionale (RTRS), si apre una concreta opportunità per risolvere, almeno in parte, tale problematica e la Società ha già fatto i passi necessari in tal senso.

Cionondimeno, a prescindere dalla possibilità di coprire parte dei siti con la RTRS, sarebbe opportuno continuare a implementare il sistema per raggiungere l'obiettivo di coprire il maggior numero di dipendenti possibile con il sistema in uso, fino alla totale copertura.

Il Sistema attualmente in uso (TIMEWEB/TIMEWORK fornito dalla ditta Solari di Udine per il tramite del concessionario di zona Arkimede) risulta valido ed efficace in quanto gestisce tutta la documentazione del processo in formato digitale, consentendo anche di avere l'automatismo per trasmettere direttamente al sistema di gestione delle Paghe tutti i dati necessari.

Al fine di ottenere il risultato ottimale, occorrerebbe pertanto installare altri 145 terminali per coprire i rimanenti 143 siti ove risultano distribuiti i dipendenti rimasti.

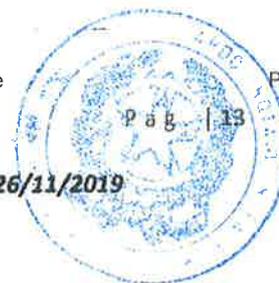
Tale operazione, però, risulta al momento difficilmente programmabile in quanto alcune variabili del processo non dipendono dalla Società.

Ad esempio, al momento non si conosce il numero di siti che possono essere coperti dalla RTRS, come non si conosce con esattezza il tempo occorrente per l'installazione di tutti i terminali della ditta Arkimede.

Dallo storico, si potrebbe ipotizzare l'installazione di non più di due terminali a settimana (il tempo necessario tra installazione, configurazione, formazione, test di prova, etc.) necessitando quindi un minimo 73 settimane lavorative che, con le dovute considerazioni del caso per eventuali impedimenti, ferie, festività, etc., equivarrebbe a ipotizzare quasi due anni solari.

Per evitare quindi di programmare in maniera errata gli interventi, anche in attesa di conoscere la reale consistenza della rete RTRS regionale, si propone quindi di procedere per priorità.

A tale scopo, l'algoritmo di calcolo proposto (coprire i siti con il maggior numero di dipendenti e in seconda battuta i siti con foglio firma, etc.) conduce alla risoluzione di avviare, entro dicembre 2019, la procedura per l'installazione di nr. 36



**RELAZIONE SUL SISTEMA DI RILEVAZIONE DELLE PRESENZE - C.d.A. del 26/11/2019**

terminali coprendo nr. 677 dipendenti in 34 siti, di cui 14 siti con foglio firma; il costo totale stimato, riferito all'analisi economica effettuata, si aggira intorno a 38.000 euro.

Una volta terminata questa fase, che coprirebbe oltre il 50% del totale dei dipendenti, si dovrebbe ulteriormente implementare il Sistema nel 2020 fino alla totale copertura dei dipendenti, considerando anche la possibilità di usufruire della RTRS regionale.

Giova inoltre ricordare che il Sistema utilizzato, come tutti i sistemi informatici, ha necessità di essere alimentato con costante cura e manutenzione in quanto il dinamismo dei trasferimenti, dei cambi di profili orario, etc. spesso impedisce di inviare all'Ufficio Paghe il dato corretto.

Nonostante gli sforzi profusi, tale manutenzione viene effettuata sporadicamente e spesso in ritardo, con ripercussioni negative sui processi aziendali e per i lavoratori.

Sarebbe opportuno quindi, come in più occasioni segnalato, risolvere tale problematica attraverso la stipula di un contratto di manutenzione e assistenza tecnica specifica con la ditta fornitrice oppure attraverso l'istituzione di un Ufficio in sede che si occupi esclusivamente di tale aspetto, previa opportune formazione specifica.

Nell'allegato qui di seguito prodotto, vengono elencati i siti oggetto delle nuove installazioni con il relativo numero di dipendenti, tipologia di attuale timbratura, coordinatore di competenza e indirizzo.

COORDINATORI	SITI	NR. DIP.	FOGLIO FIRMA	TIMBRATURE C/O COMMITTENTE	TIMBRATURE C/O TERMINALE SAS	TERMINALI SAS DA INSTALLARE	RTRS	PRIORITA'
AJELLO	ASP 6 P.O. Pisani Via Piedimonte 88 Palermo	80	1	7		2		2
MARIALA'	Azienda Univers. Policlinico Via Del Vespro Palermo	67	1	1		3		2
AJELLO	ASP 6 Distr. 42 Via Giacomo Cusmano 24 Palermo	19	1	1		1		1
AJELLO	ASP 6 Distr. 42 Via Torni Colonna 43 Palermo	17	1	1		1		1
AJELLO	ASP 6 PTA Trince Albanese Via Papa Sergio I, 3 PA	14	1	1		1		1
AJELLO	ASP 6 Distr. 42 Via Arcoletto 24 Palermo	10	1	1		1		1
AJELLO	ASP 6 P.O. Guadagna Via Villagrazia Palermo	9	1	1		1		1
AJELLO	ASP 6 PO Villa delle Grazie V. Castellana 145 PA	8	1	1		1		1
AMMOSCATO	Casina cinese - V.le Duca degli Abruzzi - Palermo	12	1	1		1		1
AMMOSCATO	Castello a Mare - Via Foppo Patti 90133 Palermo	6	1	1		1		1
AMMOSCATO	M Carretto P.D'Aumale L. Pralora - 90049 Terrasini	5	1	1		1		1
AMMOSCATO	BB.CC.AA. - Via Croci B. - 90139 Palermo	46	1	1		1		1
AMMOSCATO	Ass. BB.CC.AA. Via Garibaldi 25 - 91100 Trapani	15	1	1		1		1
ANTINORI	Ass. I.M. Dip. Infrastrutture Via I. Da Vinci 161 PA	40	1	1		1		1
CAROLFO	Castello Zisa - P.zza Zisa - 90135 Palermo	113	1	1		1		1
MADDALENA	S. Giovanni Eremiti - Via Benedetto 18 Palermo	8	1	1		1		1
MADDALENA	BBB "Bombace" - C.so V. Emanuele 420/441 - Palermo	43	1	1		1		1
MASSA	ASP 6 Serv. Veterinario Via A. Moro 1 - 90010 Celatù	1	1	1		1		1
SABATINO	C.Reg. Inv. Car. C.so Calatalfino 212 Palermo	16	1	1		1		1
SABATINO	Albergo Provire - C.so Calatalfino 217 - Palermo	21	1	1		1		1
SABATINO	Chiosso S. M. Nuova P.zza Guglielmo - 90046 Monreale	10	1	1		1		1
SABATINO	Cuba e Neeropol - C.so Calatalfino 100 - Palermo	9	1	1		1		1
SABATINO	Zona Arch. P.zza Castello - 90015 Marina (PA)	2	1	1		1		1
SABATINO	Z. A. Solunto - Via E. Romano - 90011 Santa Flavia PA	7	1	1		1		1
SABATINO	Castello della Lavera Maredolce Via Giufà Palermo	5	1	1		1		1
SABATINO	Soq. BB.CC.AA. Villa Napoli - Via F. Speciale PA	4	1	1		1		1
SABATINO	Convento Maggiore - P.zza Maggiore - Palermo	3	1	1		1		1
SABATINO	Pal. Antarescristo - Via Garibaldi - Palermo	26	1	1		1		1
SABATINO	Villino Basile - Via Siracusa 15 - 90139 Palermo	26	1	1		1		1
SABATINO	Museo Salinas - Via Bara Offaglia 20 - 90133 PA	11	1	1		1		1
SABATINO	Z. A. Himera - C. Buonfornello - 90018 Terrasini (Messina)	13	1	1		1		1
SABATINO	Z. S. Scicli - Via Gino Marinuzzi 3 Palermo	29	1	1		1		1
TRAMERINA	Ass.to Dipartimento Lavoro Via Praga 29 Palermo	12	1	1		1		1
ZIMMATTI	Coordinatori Siracusa	1	1	1		1		1
TOTALI		677	14	23	0	36	0	36

Giuseppe Malara  
*[Signature]*

Giuseppe Tuttoilmondo  
*[Signature]*

Malara / Tuttoilmondo

Palermo, 26 novembre 2019