

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA

N. **666** DEL **16 09 21**

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	12533 E
M. del	16 09 21

DA:

DIRIGENTE

SERVIZIO GESTIONE

GIURIDICA DEL PERSONALE

ARCH. MARIO MESSINEO

A:

TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE

DELLA SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.

E P.C. PRESIDENTE

AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

DIRIGENTE

UFFICIO SPECIALE ASSISTENZA TECNICA

E SVILUPPO

DOTT. VINCENZO COTTONE

DIRIGENTE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

DOTT. GIOVANNI FARINA

DIRIGENTE

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA

DOTT. ANTONIO ZAGARELLA

UFFICI/SERVIZI DELLA SEDE SOCIETARIA

ISTRUTTORE DIRETTIVO

ADDETTO ALL'UFFICIO

ASSISTENZA DI PRODUZIONE

ISTRUTTORI DIRETTIVI

COORDINATORI SOCIETARI

PRESIDENTE

ORGANISMO DI VIGILANZA SOCIETARIO

Oggetto: Art. 4 D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 151 - Modifica dell'articolo 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68. – Art. 5 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 24 Settembre 2016 n. 185 – Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 151 del 2015. Normativa sul personale disabile.

Si fa riferimento a quanto in oggetto ed alle precedenti Comunicazioni Interne societarie n. 888 del 04.11.2015, n. 941 del 25.11.2015, n. 1018 del 14.11.2016, n. 1131 del 12.12.2016, n. 928 del 21.06.2017, n. 1458 del 06.12.2018, n. 1117 del 28.11.2019 e n.1052 del 13.11.2020, che si intendono integralmente richiamate e confermate.

Per le finalità di cui alla presente Comunicazione Interna societaria inerente i lavoratori disabili ed il collocamento obbligatorio, si richiamano l'art. 4 del D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 151 e l'art. 5 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 24 Settembre 2016 n. 185 che testualmente recitano:

Art. 4

*Modifica dell'articolo 4
della legge 12 marzo 1999, n. 68*

1. All'articolo 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68, dopo il comma 3, e' inserito il seguente:
«3-bis. I lavoratori, già' disabili prima della costituzione del rapporto di lavoro, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, sono computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 nel caso in cui abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, o con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dagli organi competenti.».

*Art. 5
Disposizioni integrative e correttive
del decreto legislativo n. 151 del 2015*

1. Alla legge 12 marzo 1999, n. 68, sono apportate le seguenti modificazioni:
a) all'articolo 4, comma 3-bis, le parole «riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento» sono sostituite dalle seguenti: «riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60 per cento»;

Tale legislazione è rivolta, quindi, ai lavoratori già disabili anteriormente alla costituzione del rapporto di lavoro non assunti mediante collocamento obbligatorio; in tal senso i medesimi saranno computati nella quota di riserva societaria *ex lege* 12.03.1999 n. 68 e successive modifiche ed integrazioni laddove, anche se non assunti tramite il collocamento obbligatorio, abbiano una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, ovvero con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata e certificata dagli organi competenti.

Pertanto le SS.LL. destinatarie della presente Comunicazione Interna societaria, nell'ipotesi in cui rientrino nelle prefate previsioni e disposizioni di legge, sono invitate a trasmettere alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., con cortese sollecitudine e comunque **entro e non oltre il termine del 31.12.2021**, la documentazione e la certificazione idonea attestante le prefate proprie condizioni per il relativo computo ai fini della copertura della quota di riserva di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68.

Ed inoltre, relativamente all'argomento trattato in questa sede, pare, altresì, opportuno rammentare i contenuti del comma 4 dell'art. 4 – *Criteri di computo della quota di riserva* - della Legge 12.03.1999 n. 68 che testualmente recita:

“ I lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia non possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento o, comunque, se sono divenuti inabili a causa dell'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro ”.

A tale riguardo, quindi, **qualora le SS.LL. si siano invalidate successivamente all'assunzione per infortunio o malattia extraprofessionale e abbiano una invalidità pari o**

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

superiore al 60%, purchè tale inabilità non discenda dall'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro, le SS.LL. sono invitate, alla stessa stregua di quanto già sopra evidenziato per l'ipotesi che precede, a trasmettere alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., con cortese sollecitudine e comunque **entro e non oltre il termine del 31.12.2021**, la documentazione e la certificazione idonea attestante le prefate proprie condizioni per il relativo computo ai fini della copertura della quota di riserva di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68.

Per completezza, infine, si rammenta che sono computabili ai fini della copertura della quota di riserva anche **i lavoratori che divengono inabili nello svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia professionale solo nell'ipotesi di riduzione della capacità lavorativa superiore al 33%** e sempreché tale inabilità non dipenda da inadempimento del datore di lavoro, accertata in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.

Anche in questa fattispecie, le SS.LL. sono invitate, alla stessa stregua di quanto già sopra evidenziato per le ipotesi precedenti, a trasmettere alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., con cortese sollecitudine e comunque **entro e non oltre il termine del 31.12.2021**, la documentazione e la certificazione idonea attestante le prefate proprie condizioni per il relativo computo ai fini della copertura della quota di riserva di cui alla Legge 12.03.1999 n. 68.

La richiesta di cui alla presente Comunicazione Interna societaria, alla stessa stregua di quelle già formulate nell'anno 2015 e nell'anno 2016 con le Comunicazioni Interne societarie n. 888 del 04.11.2015, n. 941 del 25.11.2015, n. 1018 del 14.11.2016 e n. 1131 del 12.12.2016, nell'anno 2017 con Comunicazione Interna societaria n. 928 del 21.06.2017, nell'anno 2018 con Comunicazione Interna societaria n. 1458 del 06.12.2018, nell'anno 2019 con Comunicazione Interna societaria n. 1117 del 28.11.2019 e nell'anno 2020 con Comunicazione Interna societaria n.1052 del 13.11.2020, è riferita a situazioni già verificatesi ed a quelle che eventualmente dovessero verificarsi nel prosieguo dell'intercorrente rapporto di lavoro.

Ne va da sé che comunicare la propria condizione di disabilità o di sopravvenuta disabilità, documentata con la relativa certificazione attestante le proprie condizioni, sia un obbligo e rivesta fondamentale importanza riguardo la copertura della quota d'obbligo ex lege 68/99 della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A..

La mancata comunicazione da parte del personale societario che versi in condizioni di disabilità e che rientri in una delle fattispecie sopra delineate, comporterà l'impossibilità di computare il medesimo personale nella quota di riserva societaria, con la conseguenza che la attuale copertura non potrà essere decrementata, con l'intuibile ed evidente aggravio di spesa per la Società stessa e per la Amministrazione Regionale nel suo complesso.

Corre l'obbligo in ultimo alla scrivente di ricordare a tutto il personale societario i doveri di lealtà e correttezza nei confronti del proprio datore di lavoro, e ciò anche in ossequio al Codice Etico societario adottato, la cui violazione può ingenerare responsabilità disciplinari.

Non è revocabile in dubbio, infatti, che l'omessa rappresentazione a questa Società di eventuali stati di disabilità potrebbe arrecare anche pregiudizio economico scaturente dal conseguente obbligo di ulteriori assunzioni di lavoratori disabili non dovute.

Ne consegue che è fatto obbligo al personale societario interessato dalla normativa in argomento riscontrare la presente con estrema sollecitudine e, comunque, entro e non oltre il 31.12.2021.

Al fine di darne ampia e massima diffusione, la presente Comunicazione Interna societaria viene affissa presso la bacheca aziendale della sede legale unica della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35; viene, altresì, pubblicata sul sito internet

Piazza Castelnuovo, 35 - 90141 Palermo Tel. 091/6118543 - Fax 091/6118511 - Sito Internet: www.serviziausiliarisicilia.it - e-mail: info@serviziausiliarisicilia.it - Pec: serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it - P.I. - C.F. Registro Imprese di Palermo n. 04567910825 - Numero R.E.A.: 204568 - Capitale Sociale € 255.585,00 i.v. Società soggetta alla direzione e al coordinamento della Regione Siciliana.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

societario e verrà, infine, allegata alla prima busta paga utile di competenza delle SS.LL. in indirizzo, il tutto con espresso valore di notifica.

Il Dirigente del Servizio Gestione Amministrativa, Dott. Antonio Zagarella, nell'ambito delle proprie competenze, è invitato a porre in essere, contestualmente al rilascio della presente Comunicazione Interna societaria, le necessarie iniziative finalizzate alla consegna da parte dell'Ufficio Segreteria, Protocollo, Posta e Centralino di copia della stessa a tutti gli Istruttori Direttivi – Coordinatori societari ed all'Istruttore Direttivo – Addetto all'Ufficio Assistenza di Produzione, oltrechè agli ulteriori destinatari della presente che leggono per conoscenza.

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale Assistenza Tecnica, Dott. Vincenzo Cottone, nell'ambito delle proprie competenze, è invitato a porre in essere, contestualmente al rilascio della presente Comunicazione Interna societaria, le necessarie iniziative finalizzate alla pubblicazione della stessa nell'apposita Sezione del sito internet societario, avendo, altresì, cura che tutti gli Istruttori Direttivi - Coordinatori Societari e l'Istruttore Direttivo – Addetto all'Ufficio Assistenza di Produzione, ciascuno per quanto di propria competenza, consegnino copia della stessa Comunicazione Interna societaria al personale societario in indirizzo, acquisendo firma per ricevuta da parte dello stesso personale.

Il Dirigente del Servizio Gestione Economica del Personale, Dott. Giovanni Farina, nell'ambito delle proprie competenze, è invitato a porre in essere, contestualmente al rilascio della presente Comunicazione Interna societaria, le necessarie iniziative finalizzate alla allegazione della stessa, in forma cartacea e/o e-mail, alla prima busta paga utile di competenza di tutto il personale dipendente della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A..

Il Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo