

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 15.11.2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 15 del mese di novembre, alle ore 15,30 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 17978/U del 03.11.2022 e prot. n. 18482/U dell'11.11.2022. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 15.30 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 4 della L.R. 25 maggio 2022;**
- 3) Contenziosi dipendenti societari;**
- 4) Consuntivo III trimestre 2022;**
- 5) Contratti Dirigenti;**
- 6) Problematiche adempimenti sicurezza D.Lgs. 81/08;**
- 7) Avvio procedura per l'acquisizione di ulteriori sistemi di rilevazione presenze;**
- 8) Procedimenti disciplinari – Adempimenti conseguenti;**
- 9) Art. 46 C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 – Adempimenti conseguenti;**
- 10) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;



-Dott. Giovanni Drogo – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

-Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente

-Dott. Giovan Racalbutto – Sindaco Effettivo;

-Avv. Duilio Piccione – Sindaco Effettivo.

Assume la presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano il quale dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di Segretario, la Signora Giovanna Campione.

1) Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che a seguito di incontro avvenuto presso l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con il Dirigente del servizio Centro per l'Impiego Dott.ssa Salvatrice Rizzo, si è discusso circa l'attività sino ad oggi posta in essere dalla Società al fine di adeguarsi ai precetti di cui alla Legge 68/99. E poiché giuste indicazioni avanzate dall'Ufficio del Lavoro appare opportuno che la Società approfondisca la problematica, anche con l'ausilio del Legale incaricato, il Presidente evidenzia la necessità che la questione venga affrontata ad un prossimo CdA, dopo avere compulsato il Legale incaricato. Il CdA condividendo la valutazione ne prende atto ed invita il Presidente a contattare il Legale incaricato, ponendo il punto all'odg ad un prossimo Consiglio.

2) Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 4 della L.R. 25 maggio 2022 n. 13.

Nei giorni scorsi si sono svolte varie riunioni, a cui ha partecipato anche il Legale societario, avente ad oggetto i passaggi giuridico/amministrativi che la Società dovrà ancora espletare per dare seguito agli adempimenti di cui all'art.



13 c.4 della Legge regionale 25.05.2022 n. 13 e ss.mm.e.ii. Tra l'altro poiché la documentazione consegnata da Resais è risultata incompleta con ulteriore nota prot. n. 18126 del 07.11.2022 (**All. 1**) è stata chiesta la integrazione della stessa. A tutt'oggi tale integrazione non è pervenuta. Il CdA prende atto di quanto sin qui posto in essere dalla Società ed invita il Presidente a tornare a richiedere la documentazione necessaria a dare seguito a quanto disposto dalla citata norma regionale, coinvolgendo se del caso anche l'Assessorato dell'Economia Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro, Ragioneria Generale della Regione.

3)Contenziosi dipendenti societari

Il Presidente comunica che relativamente alla Sentenza n. 1211/2020 emessa dal Tribunale di Palermo la Società ha provveduto, giusta nota prot. n. 18053 del 04.11.2022 a comunicare la propria disponibilità a pagare 1/3 della somma richiesta dall'Inail. L'Inail da parte sua con nota prot. n. 18403 del 10.11.2022 si è resa disponibile ad accettare la somma di €. 4.321,50. Il CdA ne prende atto.

Relativamente al contenzioso con il Sig. Donato Simone con nota prot. n. 18466 dell'11.11.2022 (**All. 2**) il Legale societario ha trasmesso verbale di causa nel quale il Giudice formula proposta transattiva. Nella detta nota il Legale evidenzia quanto segue: "Ritengo utile ai fini del decidere, comunicare che il Giudice seppur verbalmente ha anticipato la sua opinione" A questo punto tenuto conto di quanto evidenziato dal Legale societario, nonché la convenienza per la Società di aderire alla proposta formulata dal Giudice, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera



-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del Lavoro dando mandato al Legale societario di porre in essere gli atti inerenti ed autorizzando il Presidente alle sottoscrizioni conseguenti.

4)Consuntivo III trimestre 2022

Prende parte alla trattazione del presente punto il Funzionario Direttivo dell'Ufficio Contabilità Bilancio e Budget, Dott. Massimo Bursi.

Il Presidente rappresenta di avere trasmesso tale documento agli altri amministratori ed ai Sindaci in data 14 novembre 2022. Il Dott. Bursi illustra sinteticamente i dati contenuti nel Consuntivo III° trimestre 2022 così come dal medesimo predisposto (**All. 3**). Il Collegio Sindacale dichiara di aver ricevuto il suddetto documento in data 14.11.2022 e di averlo già esaminato.

Il Consiglio di amministrazione, esaminato il documento illustrato, all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

delibera

- di approvare il Consuntivo 3° trimestre 2022.

5)Contratti Dirigenti

Il Presidente comunica che, alla luce del nuovo *sistema di valutazione della performance (SMVP)*, affidata alla responsabilità operativa e gestionale della dirigenza, sono stati predisposti i contratti relativi ai due dirigenti societari Dott. Giovanni Farina e Dott. Antonio Zagarella in attuazione agli obiettivi individuati dalla governance societaria (**All. 4**).

Il CdA dopo ampia discussione all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera



- di autorizzare il Presidente alla sottoscrizione dei contratti con i Dirigenti Dott. Giovanni Farina e Dott. Antonio Zagarella nonché al compimento dei successivi atti consequenziali.

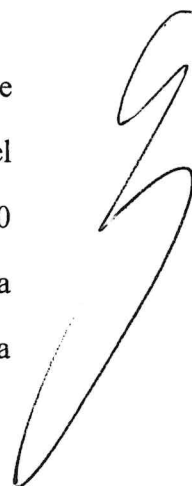
6) Problematiche adempimenti sicurezza D.Lgs. 81/08

Il Presidente comunica di aver invitato a partecipare al presente punto il Delegato di Funzione Dott. Roberto Bruno e il R.S.P.P. Ing. Luigi Lo Giudice al fine di avere un quadro aggiornato degli adempimenti in materia di sicurezza. Intervengono pertanto il Dott. Roberto Bruno e l'Ing. Luigi Lo Giudice i quali significano che la Società si è dotata di DVR, aggiornato al mese di Giugno 2022 e quindi in linea con le previsioni normative. Purtroppo a breve detto documento verrà ulteriormente aggiornato. Relativamente alla sorveglianza sanitaria, le varie visite ai dipendenti sono state nel corso del tempo regolarmente eseguite e da qui alla fine del corrente mese di Novembre rimangono solo nr. 39 visite non effettuate per causa malattia e/o infortuni e/o varie. Nulla di altro osservano per il resto.

Il CdA ne prende atto di quanto dagli stessi evidenziato invita il Delegato di Funzione e il R.S.P.P. a notificare la Società circa eventuali criticità che gli stessi dovessero riscontrare in futuro.

7) Avvio procedura per l'acquisizione di ulteriori sistemi di rilevazione presenze

Partecipa al presente punto il Dirigente dell'Ufficio Gare, Acquisti e Patrimonio Dott. Antonio Zagarella il quale con nota prot. n. 18643 del 15.11.2022 illustra l'iter negoziale necessario a dotare la Società di nr. 30 terminali per rilevazione presenze, terminali fondamentali per la Società alla luce della comunicazione inviata dal Dipartimento Funzione Pubblica che ha



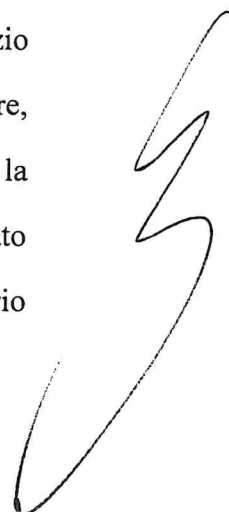
evidenziato che dal 31.12.2022 i dipendenti societari non potranno più accedere ai terminali già utilizzati perchè in uso esclusivo alla Regione Siciliana. Alla luce di quanto precede, tenuto conto tra l'altro della urgente esigenza di dotare la Società di un nuovo sistema di rivelazione presenze, nei siti che non saranno più serviti dall'attuale sistema, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di dare seguito alla nota prot. n. 18643 del 15.11.2022 invitando l'Ufficio gare ed Acquisti a porre in essere le attività di propria competenza.

8)Procedimenti disciplinari – Adempimenti conseguenti

Partecipa al presente punto il Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone il quale comunica che con riferimento al procedimento disciplinare relativo alla dipendente societaria Sig.ra _____ di cui alla comunicazione interna societaria prot. n. 18594 del 14.11.2022, la summenzionata dipendente societaria, ha disatteso le previsioni contrattuali e normative del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, di cui al comma 3 dell'art. 52 del medesimo C.C.R.L., non riprendendo servizio a decorrere dall' 01.08.2022, (scadenza del periodo di aspettativa non retribuita a suo tempo concessale, dall' 01.08.2021 e fino al 31.07.2022), non presentandosi più sul posto di lavoro, nè inviando documentazione giustificativa di comprovato impedimento alla ripresa del proprio servizio lavorativo. Per tale motivo è stato attivato specifico procedimento disciplinare, con nota societaria prot. n. 15165/U del 19.09.2022, in ordine al quale la dipendente non si è presentata, seppur regolarmente convocata, nè ha mandato proprie giustificazioni, né tantomeno si è fatta rappresentare da proprio



Procuratore o Delegato. Tenuto conto della violazione contestata ne propone il licenziamento senza preavviso, ai sensi e per gli effetti del Titolo VI – Responsabilità disciplinare del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 ed in particolare del comma 9 lettera f) – secondo punto -, dell'art. 74 – Codice disciplinare del medesimo C.C.R.L.. Il CdA dopo ampia discussione e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

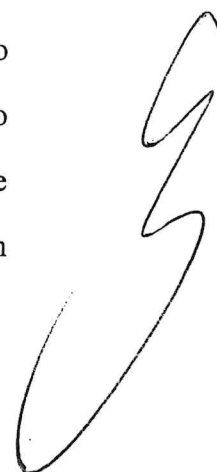
-di irrogare la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso alla dipendente societaria Signora _____ con efficacia immediata, a far data dal ricevimento da parte della medesima dipendente della relativa comunicazione societaria, e ciò ai sensi e per gli effetti del Titolo VI – Responsabilità disciplinare del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 ed in particolare del comma 9 lettera f) – secondo punto -, dell'art. 74 – Codice disciplinare;

-di dare mandato agli Uffici societari di definire l'iter amministrativo.

9)Art. 46 C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 – Adempimenti conseguenti



Partecipa al presente punto il Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone il quale, con riferimento alla comunicazione interna prot. n. 18666 del 15.11.2022, rappresenta che il Signor _____ è stato dichiarato inidoneo permanentemente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, con sussistenza di assoluta impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa. La accertata inidoneità non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio, giusto giudizio del 01.08.2022 rilasciato dal medico competente societario ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., e giusto verbale Modello BL/G n. 25575 datato 24.10.2022 rilasciato dalla Commissione medica di verifica di Palermo – Ministero dell'economia e delle Finanze –.Alla luce di quanto sopra, propone la risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente con il summenzionato dipendente societario, a far data dal ricevimento da parte dello stesso della relativa comunicazione societaria, per la sopravvenuta e permanente inidoneità a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come espressamente previsto e disciplinato dal prefato comma 5 dell'art. 46 – Assenze per malattia – del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio normativo ed economico 2016-2018, ancorchè, alla data odierna, il summenzionato dipendente societario non abbia superato il periodo di malattia previsto dal comma 1 dell'art. 46 – Assenze per malattia – del sopra richiamato Contratto Collettivo di Lavoro. A questo punto il CdA tenuto conto di quanto sopra esposto visto l'accertamento medico legale di inidoneità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, inidoneità questa non



determinata da infermità dipendenti da causa di servizio, dopo ampia discussione e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

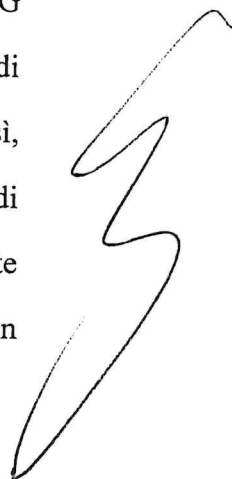
delibera

-di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente con il Sig.

, per la sopravvenuta permanente ed assoluta inidoneità a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come espressamente previsto dal comma 5 dell'art. 46 "Assenze per malattia" del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 a far data dal ricevimento da parte del medesimo dipendente della relativa comunicazione societaria;

-di dare mandato agli Uffici societari di definire l'iter amministrativo.

Prende ulteriormente la parola il Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone il quale, con riferimento alla comunicazione interna prot. n. 18665 del 15.11.2022, rappresenta che il Signor _____ è stato dichiarato inidoneo permanentemente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, con sussistenza di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa, inidoneità questa non determinata da infermità dipendenti da causa di servizio, giusto giudizio del 14.02.2022 rilasciato dal medico competente societario ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., e giusto verbale Modello BL/G n. 25544 datato 18.10.2022 rilasciato dalla Commissione medica di verifica di Palermo – Ministero dell'Economia e delle Finanze –, e rappresenta, altresì, che il summenzionato dipendente societario ha, inoltre, superato il periodo di malattia previsto dal comma 1 dell'art. 46 – Assenze per malattia – del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale e del comparto non

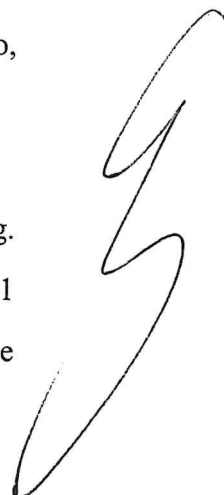


dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'Art. 1 della Legge regionale 15.05.2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 -, che espressamente prescrive il diritto per il dipendente alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di 18 mesi. Peraltro, lo stesso dipendente societario non ha alla data odierna formulato alcuna richiesta di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi, secondo la facoltà espressamente prevista dal comma 2 dell'art. 46 del prefato C.C.R.L. Alla luce di quanto sopra, propone la risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente con il summenzionato dipendente societario, a far data dal ricevimento da parte dello stesso della relativa comunicazione societaria, per superamento del periodo di comportamento di cui al comma 1 dell'art. 46 – Assenze per malattia – del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio normativo ed economico 2016-2018, e per la sopravvenuta e permanente inidoneità a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come espressamente previsto dal comma 5 dell'art. 46 – Assenze per malattia – del sopra richiamato Contratto Collettivo di Lavoro.

A questo punto il CdA, tenuto conto di tutto quanto sopra esposto e visto l'accertamento medico legale di inidoneità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, inidoneità questa non determinata da infermità dipendenti da causa di servizio e visto il superamento del periodo di comportamento, dopo ampia discussione e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente con il Sig. _____, per superamento del periodo di comportamento di cui al comma 1 dell'art. 46 – Assenze per malattia – del vigente Contratto Collettivo Regionale



di Lavoro del personale del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio normativo ed economico 2016-2018, e per la sopravvenuta permanente e assoluta inidoneità a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, come espressamente previsto dal comma 5 dell'art. 46 – Assenze per malattia – del vigente Contratto Collettivo regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, a far data dal ricevimento da parte del medesimo dipendente della relativa comunicazione societaria.

-di dare mandato agli Uffici societari di definire l'iter amministrativo.

10)Varie ed eventuali

Stante la partecipazione totalitaria dei membri del CdA e del Collegio Sindacale, tra le varie ed eventuali viene discussa la questione relativa al servizio di Hosting e Assistenza su caselle di posta elettronica il cui costo triennale si aggirerebbe a circa €. 3.000,00. Il Dirigente dell'Ufficio Gare Dott. Antonio Zagarella illustrando la propria comunicazione interna prot. n. 18644 del 15.11.2022 rappresenta che, il 30.11.2022 è in scadenza il summenzionato servizio affidato alla Società RSTORE. A tal proposito poiché è in fase di attivazione la procedura Mepa per il detto servizio, in attesa che la stessa venga conclusa e stante la necessità che il servizio nelle more non venga interrotto, è necessario prorogare di ulteriori mesi 6 il servizio in essere. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera

-di invitare l'Ufficio Gare ed Acquisti a portare a termine la procedura per l'attivazione del servizio di Hosting e Assistenza su caselle di posta elettronica

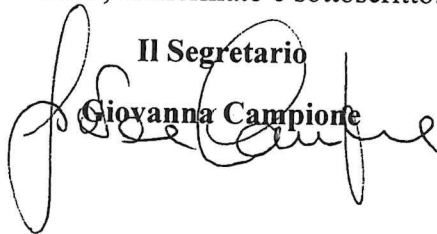


con cadenza almeno triennale e nelle more di prorogare il servizio in essere per mesi 6.

La seduta viene tolta alle ore 17.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario
Giovanna Campione



Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

