

Accordo Sindacale "Lavoro Agile (smart-working)" anno 2025

L'anno 2025 il giorno 29 del mese di maggio alle ore 11:30 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 – Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente e Legale Rappresentante Dott. Mauro Pantò, dal Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone e dal Dirigente Dott. Roberto Bruno, coadiuvati dal Funzionario Direttivo Sig. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. V. Adragna), Fisascat-Cisl (Sig.ri L. Intogna e E. Faconti), Cgil-Fp (Sig. S. Lipari e Sig.ra M. Salamone), Cisl-Fp (Sig.ri A. Piede e M. Conciauro), Uil-Fpl (Sig.ri G. Borrelli e V. Garofalo), Ugl (Sig. P. Morina e Sig.ra M. Pomara), Sadirs-Ursas (Sig.ri F. Pantano e D. Fell), USB (Sig.ra Gambino e Sig. Martinico) e Siad-Csa (Sig.ri Di Pasquale e Giordano).

La O.S. A.I.b.a., regolarmente convocata, non si è presentata.

Società: rappresenta, preliminarmente, che la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. ha stipulato, in data 22.04.2024, con le Organizzazioni Sindacali specifico accordo relativo alle modalità di utilizzo, adesione e requisiti di accesso allo smart working, il medesimo accordo è stato prorogato agli stessi termini, condizioni ed effetti fino al 31.05.2025. Ciò premesso, rappresenta che sarebbe conducente che l'attuale accordo recepisca la pedissequa applicazione del Titolo V Lavoro a Distanza – Capo I – Lavoro Agile del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale 15 maggio 2000m n. 10 – Triennio normativo ed economico 2019-2021, applicato al rapporto di lavoro intercorrente con tutto il personale societario. Infine, tenuto che l'art. 70 c. 2 del vigente C.C.R.L. dispone, fra l'altro, che *"La prestazione lavorativa viene eseguita in parte all'interno dei locali dell'Amministrazione e in parte all'esterno di questi..."*, le eventuali autorizzazioni per l'espletamento dell'attività lavorativa in "lavoro agile (smart working)" non potranno eccedere il limite massimo di n. 3 (tre) giornate settimanali e ciò al fine di una migliore efficacia ed efficienza dei servizi resi agli Enti Soci Committenti e/o Enti Fruitori.

Ciò premesso rappresenta, infine, quanto segue:

- il presente accordo avrà decorrenza dal 01.06.2025 e fino al 30.11.2025;
- il presente non proroga termini, condizioni e modalità di cui ai precedenti accordi inerenti l'espletamento di attività lavorativa in regime di lavoro agile (smart working);
- il dipendente interessato dovrà inoltrare la richiesta per l'espletamento della propria attività lavorativa in regime di lavoro agile (smart working), oltretché, alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. anche al Dirigente Generale e/o dal Dirigente Responsabile dell'Istituto Regionale e/o dal Responsabile dell'Ente Sanitario e/o dal Responsabile dell'Ente Fruitore, ove presta servizio, che dovrà emettere specifico nulla osta;
- il dipendente interessato dovrà, obbligatoriamente, indicare nella richiesta le giornate settimanali in cui intende svolgere la propria attività lavorativa in regime di lavoro agile (smart working);
- l'eventuale variazione, a qualsiasi titolo, delle giornate lavorative in regime di lavoro agile (smart working) dovrà essere richiesta con un preavviso non inferiore a n. 3 giorni e dovrà, comunque, essere oggetto di nulla osta da parte del Dirigente Generale e/o del Dirigente Responsabile dell'Istituto Regionale-Ente Sanitario-Ente Fruitore, ove il medesimo dipendente presta la propria attività lavorativa;
- la richiesta per l'espletamento della propria attività lavorativa in regime di lavoro agile (smart working) o di variazione della stessa in termini di giornate settimanali potrà essere evasa, esclusivamente, al recepimento da parte della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. dell'infra citato nulla osta;
- non potranno essere evase richieste, anche in presenza di nulla osta da parte dell'Ente Socio Committente e/o Ente Fruitore, che contemplino la possibilità di espletare la propria attività lavorativa in regime di lavoro agile (smart working) per l'intera settimana lavorativa e ciò ai sensi e per gli effetti dell'art. 70 c. 2 del vigente C.C.R.L. del Comparto non Dirigenziale che, tra l'altro, testualmente recita: *"...La prestazione lavorativa viene eseguita in parte all'interno dei locali dell'Amministrazione e in parte all'esterno di questi..."*.
- non potranno essere evase richieste di prestazioni di lavoro agile (smart working) che eccedano il limite massimo consentito (n. 3 giornate settimanali) anche in presenza di nulla osta da parte dell'Ente Socio Committente e/o Ente Fruitore;
- l'autorizzazione a poter prestare la propria attività lavorativa in regime di lavoro agile (smart working) avrà decorrenza dal lunedì successivo alla sottoscrizione del contratto individuale.

OO.SS.: condividono quanto proposto dalla Società.

Letto, confermato, sottoscritto.

*LA DEL-AUTOREMI
REK SOTTOSEGNA L'ACCORDO*

COBAS/CODIR
FISASCAT Cisl
Uil-Fpl
Ugl
SADIRS-URSAS
USB
SIAD-Csa

MAURO PANTO
VINCENZO COTTONE
ROBERTO BRUNO
ALESSANDRO ARENA
S. LIPARI
M. SALAMONE
A. PIEDI
M. CONCIAURO
G. BORRELLI
V. GAROFALO
P. MORINA
M. POMARA
F. PANTANO
D. FELL
R. GAMBINO
S. MARTINICO
D. DI PASQUALE
E. GIORDANO