

ATTO DI INTERPELLO

AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

con inquadramento nella categoria "D" - Funzionario Direttivo - del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018

- Vista la Delibera dell'08/08/2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., con parere favorevole del Collegio Sindacale, si è determinato nel mettere a bando la posizione di **RESPONSABILE del SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)** ai sensi del Testo unico sulla sicurezza D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 e ss.mm.ii.;
- Considerato che la funzione di R.S.P.P. richiede particolari e specifici requisiti di specializzazione, professionalità e di studio;
- Ritenuto che per una migliore operatività ed efficienza organizzativa della Società, relativamente alla sicurezza sui luoghi di lavoro, appare opportuno procedere al conferimento di tale incarico a seguito di selezione riservata al personale societario inquadrato nella categoria "D" - Funzionario Direttivo - del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018;

In ragione di ciò, si promuove il presente **ATTO DI INTERPELLO**

CONDIZIONI GENERALI

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), in possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., svolgerà i propri compiti prescritti dalla normativa vigente con il supporto del Datore di Lavoro come indicato all'art. 33 del D.Lgs. 81/08, che prevede:

- A. individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale
- B. elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e dei sistemi di controllo di tali misure;
- C. elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- D. proposta dei programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- E. partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35;
- F. fornitura ai lavoratori delle informazioni e della formazione ai sensi dell'articolo 36.

Inoltre dovrà:

- Ispezionare i locali in uso e le attrezzature in dotazione
- Verificare, redigere e implementare quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 ed eventuali successive modificazioni ed integrazioni; l'incarico include lo studio della documentazione esistente, l'individuazione di quella mancante, l'esame dei fattori di rischio ed il rifacimento di ogni documentazione, la revisione e l'adeguamento del Piano di Emergenza (comprensivo del piano antincendio e del piano di evacuazione) secondo il D.M. 10/03/98 (cui farà seguito almeno una esercitazione l'anno).
- Verificare la manutenzione periodica di impianti ed attrezzature.
- Aggiornare, con cadenza annuale, il Documento di valutazione dei rischi.
- Aggiornare, con cadenza semestrale, il piano di emergenza incendio e la formazione del personale.
- Organizzare una prova di evacuazione all'anno.
- Verificare e curare la "formazione" del personale secondo le disposizioni di cui al D.Lgs. citato, con particolare riguardo al personale del servizio di prevenzione e protezione, nonché a quello incaricato dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e di primo soccorso.
- Organizzare incontri periodici con il rappresentante dei lavoratori, al fine di meglio gestire e coordinare la tutela della salute e della sicurezza.

Oltre alle verifiche precedentemente indicate, dovrà accertare:

- a. il livello manutentivo di tutte le componenti edili dell'edificio e degli impianti tecnologici e dei dispositivi di sicurezza installati;
- b. il corretto utilizzo dei vari locali secondo la specifica destinazione d'uso;
- c. il grado di pulizia di tutti gli ambienti;
- d. l'esistenza della seguente documentazione:
 1. certificato di agibilità dei locali
 2. dichiarazione di conformità dell'impianto elettrico;
 3. dichiarazione di conformità controllo impianto di terra;
 4. certificato di prevenzione incendi;
 5. verifica semestrale estintori;

REQUISITI GENERALI, DI IDONEITÀ PROFESSIONALE E DI CAPACITÀ TECNICHE E PROFESSIONALI

Il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti generali, di idoneità professionale e di capacità tecniche e professionali:

- di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato della SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A. con inquadramento nella categoria "D" - Funzionario Direttivo - del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 - triennio normativo ed economico 2016-2018;
- di essere in possesso di attestato di frequenza con verifica di apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative;
- di essere in possesso di attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28 comma 1 del D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 e ss.mm.ii. di organizzazione e gestione delle attività tecnico-amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Possono partecipare coloro in possesso dei requisiti al precedente paragrafo e che dimostrino di avere svolto una delle funzioni proprie dell'incarico da ricoprire, professionalmente o alle dipendenze di un datore di lavoro, negli ultimi 5 anni, previo svolgimento dei corsi di formazione già indicati.

La candidatura al presente atto di interpello, redatta in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, datata e sottoscritta, resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sulla veridicità dei requisiti e delle esperienze professionali, nonché sull'assenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, dovrà essere trasmessa, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 18/08/2023** esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it, recante in oggetto: **"ATTO DI INTERPELLO PER RESPONSABILE del SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)"**, seguito da nome e cognome del dipendente societario.

Le candidature devono essere corredate, a pena di esclusione, da Curriculum Vitae redatto in formato europeo e da una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il cambio di mansione non comporterà l'attribuzione al personale societario interessato di alcuna indennità economica e/o maggiorazione stipendiale, se non il trattamento economico espressamente discendente dall'applicazione del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018.

MODALITÀ DI PUBBLICIZZAZIONE

Il presente "Atto di Interpello" sarà pubblicato sul sito istituzionale della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sezione "News e Comunicati" e sezione "Avvisi e Bandi di Gara".

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai richiedenti verranno trattati - ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, - esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto.

ATTIBUZIONE DELL'INCARICO

L'incarico verrà attribuito con atto deliberativo del Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., previa valutazione comparativa dei curricula dei candidati da parte di apposita Commissione nominata dal Presidente del C.d.A. .

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza, saranno valutate favorevolmente:

- durata dell'esperienza professionale pregressa;
- tipologia e rilevanza delle strutture presso cui l'attività in precedenza è stata resa;
- valenza dei percorsi formativi.

La valutazione potrà essere integrata da un colloquio per approfondire il grado delle conoscenze e delle competenze dei candidati.

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo ad alcuna graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei, tra i quali il Consiglio di Amministrazione individuerà il soggetto a cui attribuire l'incarico.

Il conferimento esaurisce la procedura, anche in caso di mancata accettazione o rinuncia del soggetto designato. In tali casi, ovvero qualora nessun candidato dovesse essere ritenuto idoneo, non verrà stilato alcun elenco e si provvederà alla pubblicazione di un nuovo avviso, rivolto anche al reperimento di soggetti esterni alla Società.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva la facoltà di revocare, modificare o sospendere in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa. Qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità, la Società può non procedere al conferimento dell'incarico senza che i candidati possano recriminare diritti di sorta.

Palermo, 11/08/2023