

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

L'anno 2024 il giorno 22 del mese di Aprile (22.04.2024) presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in Palermo piazza Castelnuovo,35 sono presenti:

A) Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione pro-tempore Dott. MAURO PANTO', C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede in Palermo piazza Castelnuovo n.35;

B) Dott. BRUNO ROBERTO, nato a PALERMO (PA) il 20 APRILE 1959, C.F: BRNRRT59D20G273I, residente in TRABIA (PA) in C.DA SERRA SCIROCCO n. SNC;

PREMESSO

- Che la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a., è una società a totale partecipazione pubblica che opera in regime di *in house providing* ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 19 agosto 2016 n. 175 e svolge servizi ausiliari e strumentali, in favore dell'amministrazione regionale, delle aziende ed enti sanitari soci committenti, conformemente alle determinazioni assunte in sede di controllo analogo;

- che la SAS applica al proprio personale i contratti collettivi sottoscritti dall'Aran Sicilia, e in particolare - per quel che qui rileva – il C.C.R.L. dell'area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 – triennio giuridico-economico 2016-2018(da qui in poi "il CCRL");

- che in data 17/04/2024, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., ha deliberato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato, per l'anno 2024, ai sensi e per gli effetti degli artt. 69 e 70 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018;

- Che con verbale del 17/04/2024 il Consiglio di amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. ha approvato il nuovo Organigramma e funzionigramma societario;

- che con verbale del 17/04/2024 il Consiglio di amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. ha approvato le direttive di indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2024;
 - che il Presidente del C.d.A ha proposto al Dott. Roberto Bruno il conferimento delle funzioni dirigenziali quale responsabile del Servizio Gestione Operativa Assistenza Tecnica e ex art. 13 c. 4 L.R. 13/2022;
 - che con comunicazione interna n. 16847 del 19/04/2024 il Presidente del C.d.A. ha trasmesso le direttive di indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2024, sottoscritte dallo stesso;
 - che con comunicazione interna n. 17025 del 22.04.2024 il dirigente ha condiviso le schede di programmazione A e B debitamente sottoscritte;
- Tutto ciò premesso tra le parti come sopra costituite si stipula e si conviene quanto segue:

ART. 1

Per le motivazioni in premessa citate il Presidente conferisce al Dott. Roberto Bruno, dirigente di 3^a fascia in servizio presso la Società con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che accetta, l'incarico di funzione dirigenziale del Servizio Gestione Operativa Assistenza Tecnica e ex art. 13 c. 4 L.R. 13/2022.

ART. 2

Il presente incarico ha una validità di anni 2 (due) e mesi 1 (uno) con decorrenza dal 01/04/2024 e con scadenza naturale il 30/04/2026.

ART.3

Il dirigente Dott. Roberto Bruno eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, nonché, ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme, statuti, regolamenti, direttive e da atti di programmazione adottati dalla società.

Al Dirigente spetterà, quindi, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli verso l'esterno comunque inerenti alle funzioni esercitate e sarà responsabile dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.



Il Dirigente Dott. Roberto Bruno sarà responsabile degli obiettivi connessi all'espletamento delle attività istituzionali e gestionali di competenza, nonché, degli obiettivi individuati, che per l'anno 2024 sono quelli di cui alle schede di programmazione A e B, approvate dal Consiglio di Amministrazione societario nella seduta del 17/04/2024, che sono parte integrante del presente contratto. Per gli esercizi successivi il Consiglio di Amministrazione assegnerà gli obiettivi comunicando al dirigente le nuove schede di programmazione entro il 28 febbraio di ciascun anno, confermando fin d'ora, in caso di mancata comunicazione, gli obiettivi dell'anno precedente.

Ferma restando la possibilità di apportare in qualunque tempo ai sopraindicati obiettivi le modifiche e integrazioni necessarie a soddisfare le esigenze cui far fronte con carattere di priorità, la Società ha facoltà di rivedere il sistema degli obiettivi sopra indicato.

Gli obiettivi strategici di cui al presente articolo potranno essere rimodulati annualmente sulla base delle direttive formulate dalla Società in relazione agli indirizzi per la programmazione strategica e gli obiettivi amministrativi e gestionali scaturenti dalle obbligazioni contratte dalla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. nei confronti dell'Amministrazione Regionale e degli Enti committenti.

Per quanto concerne la definitiva assegnazione degli obiettivi operativi, delle fasi, delle azioni e degli indicatori di risultato, acquisita la proposta del Dirigente, si fa rinvio dinamico alle direttive che verranno via via emanate a tal uopo dalla Società.

Il Dirigente relazionerà periodicamente sullo stato di attuazione degli obiettivi prefissati, mettendo a disposizione, altresì, i dati scaturenti dai controlli di gestione e qualsiasi notizia utile ai fini della valutazione dell'attività espletata.

ART.4

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Dott. Roberto Bruno si impegna ed obbliga a prestare la propria attività lavorativa con assiduità e con continuità, autodeterminando il proprio tempo di lavoro in relazione agli obiettivi dell'incarico conferito.

Resta inteso comunque che il dirigente dovrà garantire con continuità la sua presenza presso la società durante l'orario di servizio del personale societario, nonché rendersi disponibile durante gli orari di apertura degli uffici di pertinenza dell'Amministrazione Regionale e degli Enti/Soci




committenti che utilizzano il personale societario, al fine di garantire la regolare e piena funzionalità ed efficienza dell'attività istituzionale e della struttura cui è preposto, la tempestiva, efficiente ed efficace gestione delle risorse umane assegnategli, fornendo puntuale e tempestivo riscontro alle eventuali esigenze degli Enti/Soci committenti, nell'ambito ed in relazione agli obiettivi di cui al presente conferimento di incarico di funzione dirigenziale.

Il Dott. Roberto Bruno dovrà organizzare, altresì, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della società ed all'espletamento dell'incarico affidatogli in relazione anche agli obiettivi e programmi da realizzare.

Per i profili di stato giuridico e trattamento economico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza del personale della Regione siciliana e degli Enti di cui alla L.R. 10/00, ed in particolare per i dirigenti di terza fascia.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al Dirigente è quello previsto dagli artt. 65 e seguenti del C.C.R.L. dell'area della dirigenza 2016/2018, nei limiti di cui all'art. 31 L.R. 6/1997, così stabilito:

- 1) stipendio tabellare lordo pari ad Euro 45.901,87;
- 2) Retribuzione di posizione parte fissa lorda pari ad Euro 7.747,00.

Tale superiore trattamento economico lordo fondamentale annuale, pari in atto a complessivi Euro 53.648,87 è onnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi.

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive, di posizione e di risultato.

La retribuzione di posizione parte variabile, secondo i parametri di cui all'art. 69 CCRL 2016/2018, è convenuta in Euro 23.240,00 lordi e verrà corrisposta in tredicesimi.

La retribuzione di risultato, sarà graduata, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertati con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, nella misura minima del 30% della retribuzione annua di posizione, parte fissa e parte variabile come sopra convenuta, secondo quanto previsto dall'art. 70 C.C.R.L. 2016/2018

Handwritten signature and initials, possibly 'MP'.

Alla relativa liquidazione ed erogazione, nei modi e nei termini di cui all'art. 70 C.C.R.L., si provvederà in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

ART. 6

Il trattamento economico fondamentale e la retribuzione di posizione determinati hanno effetto, ai sensi dell'art. 67 del CCRL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiata, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità alimentare, sull'equo indennizzo, sulle contribuzioni assistenziali e previdenziali, sul contributo di riscatto e sulle ferie non godute secondo la normativa in vigore.

ART. 7

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si applicano le disposizioni del Codice Civile, ed in via residuale le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/00 stipulato in data 30/12/2019 relativo al triennio giuridico-economico 2016/2018, fermi restando eventuali limiti discendenti da norme, regolamenti e direttive regionali.

ART. 8

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.
Letto, confermato e sottoscritto.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

IL PRESIDENTE

Dott.



IL DIRIGENTE

Dott.

