

## **VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 26.11.2019**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 26 del mese di novembre, alle ore 11,30 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 15894/U del 20.11.2019 sostituita con nota prot. n. 16035/U del 21.11.2019. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 12.00 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Contenziosi dipendenti societari;**
- 3) Sistema di rilevazione presenze;**
- 4) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;
- Dott.ssa Giovanna Gaballo – Componente;

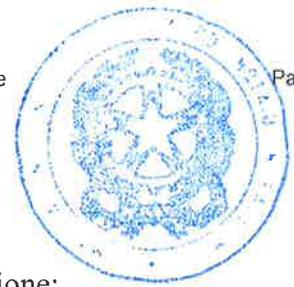
Mentre il Dott. Giovanni Drogo – Componente è presente in teleconferenza.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente;
- Avv. Duilio Piccione - Sindaco effettivo;
- Dott. Giovan Racalbutto - Sindaco effettivo.

Assume la presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano, il quale constatato che, come consentito dallo Statuto sociale, gli aventi diritto a partecipare alle riunioni potranno intervenire a distanza, anche da sedi diverse, utilizzando adeguati sistemi di collegamento, con modalità conformi a quanto previsto dallo Statuto stesso, verifica:

- la individuazione di tutti i partecipanti in ciascun luogo di collegamento;



-la presenza nello stesso luogo di chi preside e del segretario della riunione;  
-la possibilità per ciascuno dei partecipanti alla riunione di intervenire, di colloquiare ed esprimere oralmente il proprio parere, di visionare, ricevere e trasmettere atti e documenti in genere, attuando contestualità di esame e di decisione deliberativa.

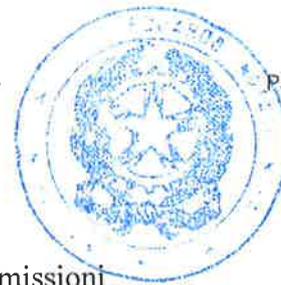
Pertanto, il Presidente dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di Segretario la Signora Giovanna Campione dipendente societario.

### **1) Comunicazioni del Presidente**

Il Presidente comunica che per la trattazione delle problematiche dei lavoratori ex albo di cui alla delibera del 20.11.2015 ha convocato per domani 27 novembre specifica riunione sindacale.

### **2) Contenziosi dipendenti societari**

1. Relativamente al contenzioso con il Signor Livatino Diego avente ad oggetto la conferma del suo rapporto di lavoro, (atteso che lo stesso già presta servizio presso la società), il legale societario Avv. Stefano Polizzotto con propria nota del 22.11.2019, alla luce della consolidata giurisprudenza su questioni simili, ha evidenziato che *“viste le motivazioni della sentenza in oggetto, valutate le recenti sentenze della Corte di Cassazione intervenute in subiecta materia, lo scrivente è del parere che un eventuale ricorso in Cassazione avrebbe scarse possibilità di essere accolto.”*. Tra l'altro una eventuale transazione con il dipendente in questione si appaleserebbe conducente anche alla luce dei seguenti ulteriori profili. Innanzi tutto la Società nel 2019 e sino alla data odierna ha sopportato nr. 52 cessazioni del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo considerate e sino a fine anno ne sopporterà ulteriori nr. 8; nel 2020 ne

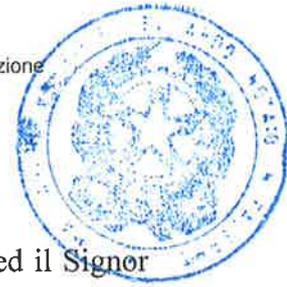


soporterà per raggiungimento del limite di età nr. 30 e n. 1 per dimissioni volontarie secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari; nel 2021 nr. 35 e nel 2022 n. 56, per cui si troverebbe in difficoltà a far fronte alle commesse assunte in seno ai contratti di servizio sottoscritti. Sotto altro profilo, poi, la transazione non comporterebbe alcun ulteriore aggravio economico/finanziario per la Società tenuto conto che con i menzionati pensionamenti si avrebbe una compensazione tra eventuali “risparmi” (per pensionamenti) e “uscite” (per reimmisioni e/o immissione in servizio dei ricorsisti). Per non sottacere poi che parte del personale nei cui confronti si stanno sperimentando le transazioni (nel rispetto delle norme di legge e regolamentari), già lavorano presso le società e sono utilmente inseriti in pianta organica, e, quindi la Società ha già tenuto nel giusto conto il loro apporto lavorativo (oltre che il loro costo) ai fini della sottoscrizione dei contratti di servizio in essere. Il CdA, con l’approvazione del Collegio Sindacale, all’unanimità intende adottare il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato decreto 2731 del 26.10.2018

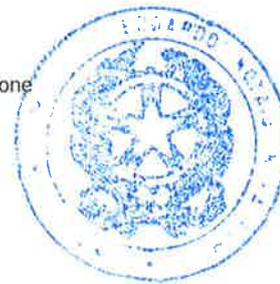
#### **Schema di delibera**

- confermare definitivamente la permanenza in servizio dei Signor Livatino Diego a condizione che lo stesso rinunci alle eventuali pretese creditorie/risarcitorie nelle more maturate;
- spese legali compensate;
- di dare mandato agli uffici societari di avviare e definire il consequenziale iter amministrativo.

#### **3) Sistema di rilevazione presenze**



Prendono parte alla trattazione del presente punto il Dott. Malara ed il Signor Tuttoilmondo i quali hanno predisposto specifica relazione (All. 1) che illustrano anche mercè l'ausilio di specifiche diapositive. I detti dipendenti evidenziano che l'attuale gestione delle presenze risulta al momento incompleta per cui, al fine di uniformare il dato per tutti i dipendenti, sarebbe opportuno continuare ad implementare il sistema per raggiungere l'obiettivo di coprire il maggior numero di dipendenti possibile con il sistema in uso, fino alla totale copertura. Il Funzionario dell'Ufficio G.A.P.E. Dott. Malara, ricorda che il Sistema attualmente in uso risulta fornito dalla ditta Solari di Udine per il tramite del concessionario di zona Arkimede e tale sistema, a parere del Dott. Malara, risulta valido ed efficace, in quanto gestisce tutta la documentazione del processo di rilevazione presenze in formato digitale e consente di gestire l'automatismo delle presenze e di tutti i dati necessari, trasmettendoli direttamente al sistema di gestione delle Paghe. Senonchè, al fine di ottenere un risultato ottimale, occorrerebbe installare altri 145 terminali per coprire i rimanenti 143 siti ove risultano distribuiti i dipendenti rimasti. Tale operazione, però, risulta difficilmente programmabile in quanto non si conosce il numero di siti che possono essere coperti dalla RTRS regionale. Alla luce di quanto sopra gli stessi Dott. Malara e Signor Tuttolimondo propongono di procedere per priorità con l'installazione, entro dicembre 2019, di nr. 36 terminali, coprendo nr. 677 dipendenti in 34 siti diversi, come meglio evidenziato nella relazione allegata. Il costo totale stimato, riferito all'analisi economica effettuata, si aggira intorno a 38.000 euro. Inoltre gli stessi evidenziano che il Sistema utilizzato, come tutti i sistemi informatici, ha necessità di essere supportato con una costante manutenzione ed aggiornamento. Sarebbe quindi opportuno



stipulare contratto di manutenzione ed assistenza tecnica specifica con la ditta fornitrice oppure istituire un Ufficio in sede che si occupi esclusivamente di tale aspetto, previa opportuna formazione specifica.

Il Cda alla luce di quanto sopra, sentito il Collegio sindacale, all'unanimità,

**delibera**

- di indire specifica procedura negoziale sul Mepa per l'installazione di nr. 26 terminali che copriranno i siti con un numero di dipendenti pari e/o superiore a 10 unità (nr. 602 dipendenti in 21 siti) per un costo totale stimato, riferito all'analisi economica effettuata, pari a 30.747 euro circa.
- di acquisire preventivo circa il costo della manutenzione ed assistenza tecnica presso la ditta fornitrice Arkimede, per un anno, con specifico incarico per la detta società anche di formare il personale di sede che alla scadenza del contratto dovrà occuparsi in proprio della manutenzione ed assistenza o eventualmente ove necessario procedura negoziale sul Mepa.

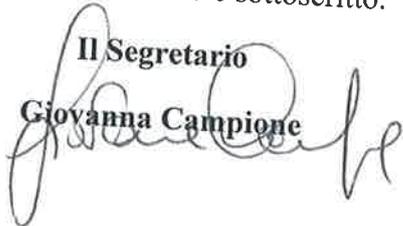
**4)Varie ed eventuali.**

Nulla di altro viene trattato tra le varie.

La seduta viene tolta alle ore 12.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario**  
**Giovanna Campione**



**Il Presidente del C.d.A.**  
**Avv. Giuseppe Di Stefano**

