VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 23.10.2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno 23 del mese di ottobre , alle ore 12,00 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 14367/U del 18.10.2019. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 12,30 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

1) **Esito contrattualizzazione lavoratori albisti;**
2) **Esito contrattualizzazione lavoratori part-time storici;**
3) **Problematiche contenziosi dipendenti societari;**
4) **Funzionigramma e organigramma;**
5) **Problematica missioni;**
6) **Rilevazioni presenze;**
7) **Dismissione beni aziendali;**
8) **Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

-Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;

-Dott. Giovanni Drogo – Consigliere;

-Dott.ssa Giovanna Gaballo – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

-Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente

-Avv. Duilio Piccione - Sindaco effettivo;

-Dott. Giovan Racalbuto - Sindaco effettivo.

Assume la Presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano, il quale chiama a svolgere le funzioni di Segretario, con il consenso dei presenti, la Signora Giovanna Campione, dipendente societario.

1)Esito contrattualizzazione lavoratori albisti.

Il Presidente comunica che la Società ha provveduto a rimodulare i singoli contratti di lavoro con i lavoratori albisti utilizzando detto personale per 32 ore settimanali di cui 12 ore e minuti 50 di lavoro ordinario e 19 ore e minuti 10 di lavoro supplementare, per il periodo dal 1 ottobre 2019 e sino al 31.12.2019. In particolare hanno sottoscritto, la modifica del vigente contratto individuale di lavoro, nr. 89 unità di personale.

Il Consiglio di Amministrazione, sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità,

delibera

-di ratificare l'operato sin qui posto in essere dalla Società prendendo atto della rimodulazione dei contratti di servizio dei lavoratori albisti.

2)Esito contrattualizzazione lavoratori part-time storici.

Il Presidente comunica che sulla scorta di quanto deliberato il 01.10.2019 è stata avviata, con decorrenza 07.10.2019, la sottoscrizione dell'integrazione dei vigenti contratti individuali di lavoro, relativamente al personale storico part-time ad oggi complessivamente pari a nr. 223 unità di personale, inerente l'implementazione dell'orario lavorativo a 34 ore settimanali. Alla data odierna hanno sottoscritto la citata integrazione nr. 139 unità di personale.

Il Presidente inoltre alla luce delle richieste da parte dei Committenti e per ultimo delle organizzazioni sindacali, di ulteriore integrazione dell'orario lavorativo (anche mercè la "concessione di 2 ore di lavoro suppletivo fino al 31.12.2019", così come avanzato di recente dalla OO.SS.) significa di aver

richiesto con nota n. 14067/U del 14.10.2019 all'Assessorato Regionale dell'Economia Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro Ragioneria Generale della Regione il parere reso da parte dell'Avvocatura della Regione sul punto. Il Dipartimento ha riscontrato detta richiesta con nota nr. 5550 del 16.10.2019 la quale contiene in allegato il citato parere (**All.1**). Il Consiglio alla luce di quanto sopra espresso, sentito il Collegio Sindacale,

delibera

-di ratificare l'operato sin qui posto in essere dalla Società in ordine alla rimodulazione dei contratti di servizio dei lavoratori part-time storici fino a 34 ore settimanali.

3)Problematiche contenziosi dipendenti societari.

1.Relativamente al contenzioso con i Signori Giordano Antonino, Castronovo, Dominici e Benefazio Giuseppe avente ad oggetto la conferma del loro rapporto di lavoro, (atteso che gli stessi già prestano servizio presso la società), il legale societario Avv. Claudio Alongi con propria nota del 09.10.2019, alla luce della consolidata giurisprudenza su questioni simili, ha evidenziato che "*appare quindi opportuno e vantaggioso per Codesta società valutare la possibilità di transigere la controversia al fine di evitare una probabile futura soccombenza ed un ulteriore aggravio di spese legali*". Tra l'altro una eventuale transazione con il dipendente in questione si appaleserebbe conducente anche alla luce dei seguenti ulteriori profili. Innanzi tutto la Società nel 2019 sopporterà almeno 52 pensionamenti, nel 2020 per raggiungimento del limite di età almeno altri 30 e nel 2021 almeno altri. 24, per cui si troverebbe in difficoltà a far fronte alle commesse assunte in seno ai contratti di servizio sottoscritti. Sotto altro profilo, poi, la transazione porterebbe un

risparmio economico concreto per la Società in termini di condanna alla spese ed agli eventuali ulteriori danni, e, contemporaneamente non comporterebbe alcun ulteriore aggravio economico/finanziario tenuto conto che con i menzionati pensionamenti si avrebbe una compensazione tra "risparmi" (per fuoriuscita del personale) e "spesa" (per reimmissioni e/o immissione in servizio dei ricorsisti). Per non sottacere poi che parte del personale nei cui confronti si stanno sperimentando le transazioni (nel rispetto delle norme di legge e regolamentari), già lavorano presso le società e sono utilmente inseriti in pianta organica, e, quindi la Società ha già tenuto nel giusto conto il loro apporto lavorativo (oltre che del loro costo) ai fini della sottoscrizione dei contratti di servizio in essere. Alla luce di quanto precede il CdA, sentito il collegio Sindacale, all'unanimità intende adottare il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato decreto 2731 del 26.10.2018

Schema di delibera

-confermare definitivamente la permanenza in servizio dei Signori Giordano Antonino, Castronovo, Dominici e Benefazio Giuseppe, a condizione che gli stessi rinuncino alle pretese creditorie/risarcitorie nelle more maturate;

-spese legali compensate;

-di dare mandato agli uffici societari di avviare e definire il consequenziale iter amministrativo.

2.Relativamente al contenzioso con il Signor Musicò Filippo, avente ad oggetto la conferma del suo rapporto di lavoro, (atteso che lo stesso già presta servizio presso la società), il legale societario Avv. Francesco Greco con propria Pec del 14.10.2019, alla luce della consolidata giurisprudenza su questioni simili,

ha evidenziato che "*nell'ambito del giudizio promosso dal Signor Filippo Musicò, qualora decidesse di aderire all'orientamento della Suprema Corte di cassazione n. 10232/2019, potrebbe accogliere il ricorso, dichiarare sussistente il rapporto di lavoro indeterminato tra il Signor Filippo Musicò e la Multiservizi S.p.A. e quindi della cessionaria di azienda Servizi Ausiliari Sicilia e, conseguentemente, condannare quest'ultima alla reimmissione in servizio del lavoratore e alla corresponsione di una indennità risarcitoria.*" Tra l'altro una eventuale transazione con il dipendente in questione si appaleserebbe conducente anche alla luce dei seguenti ulteriori profili. Innanzi tutto la Società nel 2019 sopporterà almeno nr. 52 pensionamenti, nel 2020 per raggiungimento del limite di età almeno altri 30 e nel 2021 almeno altri 24 per cui si troverebbe in difficoltà a far fronte alle commesse assunte in seno ai contratti di servizio sottoscritti. Sotto altro profilo, poi, la transazione porterebbe un risparmio economico concreto per la Società in termini di condanna alla spese ed agli eventuali ulteriori danni, e, contemporaneamente non comporterebbe alcun ulteriore aggravio economico/finanziario per la Società tenuto conto che con i menzionati pensionamenti si avrebbe una compensazione tra "risparmi" (per fuoriuscita del personale) e "spese" (per reimmissioni e/o immissioni in servizio dei ricorsisti). Per non sottacere poi che parte del personale nei cui confronti si stanno sperimentando le transazioni (nel rispetto delle norme di legge e regolamentari), già lavorano presso le società e sono utilmente inseriti in pianta organica, e, quindi la Società ha già tenuto nel giusto conto il loro apporto lavorativo (oltre che del loro costo) ai fini della sottoscrizione dei contratti di servizio in essere. Alla luce di quanto precede il CdA, sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità intende adottare il

seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato decreto 2731 del 26.10.2018

Schema di delibera

-confermare definitivamente la permanenza in servizio del Signor Musicò Filippo, a condizione che lo stesso rinunci alle pretese creditorie/risarcitorie nelle more maturate;

-spese legali compensate;

-di dare mandato agli uffici societari di avviare e definire il consequenziale iter amministrativo.

4)Funzionigramma e organigramma

Si rinvia ad un prossimo convocando Consiglio.

5)Problematica missioni

Il CdA nella seduta del 01.10.2019 aveva deliberato di dare mandato all'Ufficio contabilità di predisporre specifica relazione circa le generalità degli usufruitori delle carte prepagate e circa l'ammontare delle ipotetiche ricariche per ogni singola carta (tenuto conto della storicità delle spese sino ad oggi effettuate) ed inoltre aveva individuato come Amministratore di sistema la Dott.ssa Tanina Di Chiazza e come Operatore sul conto on-line il Dott. Massimo Bursi. In ordine a tale richiesta il Funzionario Direttivo Dott. Massimo Bursi con comunicazione interna n. 1014 del 22.10.2019 ha rappresentato che il personale impegnato in missione è pari a circa 26 unità ed ha altresì dato indicazioni circa l'ipotetico ammontare delle ricariche da fare per ogni singolo dipendente impegnato in missione. Viene quindi chiamato a partecipare alla riunione, il Dott. Bursi il quale illustra la propria nota (**All. 2**) . A questo punto il Consiglio, sentito il Collegio Sindacale all'unanimità,

delibera

-di richiedere n. 26 carte prepagate nominative a nome dei soggetti meglio indicati nella comunicazione n. 1014 provvedendo alla ricarica di ogni singola carta di credito con l'importo riportato nell'allegato alla nota in questione.

-di dare mandato agli uffici societari di provvedere in tal senso ponendo in essere ogni opportuna e consequenziale attività.

6)Rilevazioni presenze

Si rinvia ad un prossimo convocando Consiglio.

7)Dismissione beni aziendali

Si rinvia ad un prossimo convocando Consiglio.

8)Varie ed eventuali.

Il Presidente comunica che all'esito della ricognizione disposta sugli "Organi di amministrazione attiva e di controllo delle società partecipate – Rimborsi spese", il Dipartimento Bilancio e Tesoro ha trasmesso la nota prot. n. 14333 del 17.10.2019 con la quale invita Codesta Società a richiedere al precedente Amministratore Unico Dott. Sergio Maria Rosario Tufano il rimborso di talune spese dal medesimo richieste. In riscontro a tale nota la Società ha predisposto una nota con cui richiede la restituzione al Dott. Tufano delle somme ritenute eccedenti. Il CdA nel prendere atto di quanto precede ratifica il superiore operato.

La seduta viene tolta alle ore 13.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario
Giovanna Campione

Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano