

(Allegato 3)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA
N. 1091 DEL 26.11.2020

DA:
Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo

A:
Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

e p.c. Dirigente
Servizio Convenzioni
Gare e Patrimonio
Dott. Antonio Zagarella

Ufficio Controllo Interno

Presidente Collegio Sindacale

Presidente Organismo di Vigilanza

Oggetto: Rif. Comunicazione Interna societaria n. 990 del 28.10.2020.

Si fa riferimento alla Comunicazione Interna societaria n. 990 del 28.10.2020, acquisita agli atti societari in data 28.10.2020 al prot. n. 0014773-2020, dallo scrivente rilasciata in esito alle richieste al riguardo formulate con le Comunicazioni Interne societarie n. 960 del 14.10.2020 e n. 985 del 26.10.2020, rispettivamente acquisite agli atti societari in data 14.10.2020 al prot. n. 0013970-2020 ed in data 26.10.2020 al prot. n. 0014667-2020.

Si fa riferimento, altresì, alla successiva Comunicazione Interna societaria n. 1004 del 06.11.2020, acquisita agli atti societari in data 06.11.2020 al prot. n. 0015389-2020, dallo scrivente rilasciata sulla scorta di quanto trattato nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. del 02.11.2020 ed a quanto, al riguardo, ulteriormente richiesto.

Si fa riferimento, infine, al punto 3) del Verbale del Consiglio di Amministrazione del 13.11.2020 per rassegnare, qui di seguito, i relativi dati riepilogati ed aggiornati alla data odierna:

- la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., occupa alle proprie dipendenze, **alla data odierna complessivamente n. 1773 unità di personale, distribuite** su tutte le nove province del territorio regionale siciliano, oltrechè, già dal 01.03.2019, in provincia di Roma, come di seguito specificato:

RIPARTIZIONE PROVINCIALE

PA	SR	AG	ME	CT	CL	TP	RG	EN	RM
1227	140	76	125	105	22	33	16	28	1

PERSONALE CON QUALIFICA "DIRIGENZIALE":

Dirigente 3[^] Fascia n. 2

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

PERSONALE CON QUALIFICA "NON DIRIGENZIALE":

Categoria	"A"	Operatore	n.	84
Categoria	"B"	Collaboratore	n.	1.078
Categoria	"C"	Istruttore Direttivo	n.	352
Categoria	"D"	Funzionario Direttivo	n.	257

RIPARTIZIONE PER CATEGORIA CONTRATTUALE E POSIZIONE ECONOMICA

CATEGORIE CONTRATTUALI E POSIZIONI ECONOMICHE	NUMERO UNITA' LAVORATIVE
A1	82
A4 PART-TIME 94,44%	1
A5	1
B1	88
B1 PART-TIME 88,89%	6
B2 PART-TIME 88,89%	3
B2 PART-TIME 94,44%	206
B3	4
B3 PART-TIME 94,44%	2
B4	562
B4 PART-TIME 75%	3
B4 PART-TIME 69,44%	1
B5	169 (di cui n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2020)
B6	34
C1	2
C1 PART-TIME 88,89%	36
C1 PART-TIME 94,44%	1
C2	217 (di cui n. 1 unità al 70,36% sino al 31.12.2020)
C2 PART-TIME 90,28%	1
C3	43 (di cui n. 1 unità al 75% sino al 31.12.2020)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

C3 PART-TIME 90,28%	1
C4	17
C4 PART-TIME 94,44%	2
C5	27 (di cui n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2020)
C6	3
C7 PART-TIME 75,00%	1
C8	1
D1	3
D1 PART-TIME 35,64%	4
D1 PART-TIME 88,89%	68
D2	173 (di cui n. 1 unità al 77,77% sino al 31.12.2020 e n. 1 unità al 33,33% sino al 31.12.2020)
D3	3
D6	6
DIRIGENTI 3^ FASCIA	2
TOTALE UNITA' LAVORATIVE	1.773

- **interverranno**, come è noto e secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari, **entro il 31.12.2020, n. 13 cessazioni del rapporto di lavoro** e più precisamente:
 - **Sig.ra Ricciardello Domenica** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” – part-time 88,89% - cessazione rapporto di lavoro **30.11.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 702 del 14.07.2020 – prot. societario n. 0010007-2020 del 14.07.2020)
 - **Sig. Bongiovanni Ubaldo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B3” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 761 del 29.07.2020 – prot. societario n. 0010606-2020 del 29.07.2020)
 - **Sig. Conigliaro Vincenzo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 764 del 29.07.2020 – prot. societario n. 0010609-2020 del 29.07.2020)
 - **Sig.ra Caccia Angela** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 930 del 02.10.2020 – prot. societario n. 0013366-2020 del 02.10.2020)
 - **Sig. Catanese Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 970 del 19.10.2020 – prot. societario n. 0014162-2020 del 19.10.2020)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

- **Sig. Bifarella Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 763 del 29.07.2020 – prot. societario n. 0010608-2020 del 29.07.2020)
- **Sig. Alamia Saverio** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 850 del 01.09.2020 – prot. societario n. 0012124-2020 del 01.09.2020)
- **Sig.ra Torretta Concetta** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” – Part time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 969 del 19.10.2020 – prot. societario n. 0014158-2020 del 19.10.2020)
- **Sig.ra Gargano Grazia** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 962 del 14.10.2020 – prot. societario n. 0013982-2020 del 14.10.2020)
- **Sig. Maniscalco Lorenzo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1013 del 09.11.2020 – prot. societario n. 0015533-2020 del 09.11.2020)
- **Sig.ra Lopes Liboria** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1011 del 09.11.2020 – prot. societario n. 0015525-2020 del 09.11.2020)
- **Sig.ra Agnello Santa** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1017 del 10.11.2020 – prot. societario n. 0015586-2020 del 10.11.2020)
- **Sig. Malara Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “D1” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1060 del 16.11.2020 – prot. societario n. 0015932-2020 del 16.11.2020).

Per quanto sopra la forza lavoro della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. si attesterà alla data del 01.01.2021 in complessive n. 1760 unità di personale, fatte salve eventuali ed ulteriori cessazioni dal rapporto di lavoro che dovessero intervenire medio tempore entro il 31.12.2020.

- ai sensi della vigente normativa di legge in materia pensionistica ed in particolare della Legge 22 Dicembre 2011 n. 214 e ss.mm.ii. ed ai sensi e per gli effetti dell’art. 80 – Cause di cessazione del rapporto di lavoro – comma 1 lettera a) e comma 2 del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, fatta salva l’ipotesi dell’evoluzione del relativo quadro normativo di riferimento in materia e fatto salvo il pronunciamento più volte espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Servizio studi e consulenza trattamento personale – con propria circolare n. 2 del 08.03.2012, che testualmente recita “... *In base ai principi generali, una volta raggiunto il limite di età ordinamentale l’amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione ...*”, orientamento, questo, confermato nel 2013 dal medesimo Dipartimento della Funzione Pubblica per analoga fattispecie, nonché con la Circolare n. 2 del 19.02.2015 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e con le Sentenze n. 282 del 18.06.1991 e n. 33 del 27.02.2013 con cui la Corte Costituzionale ha sancito il diritto del lavoratore dipendente di permanere in servizio, su richiesta, oltre il raggiungimento del limite di età per il collocamento a riposo, oggi

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

fissato in anni sessantasette, fino al conseguimento dell'anzianità minima per l'accesso alla pensione e comunque non oltre il 70° anno di età (limite al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita, alla data odierna fissato in anni 71), **cesseranno dal servizio nel corso dell'anno 2021**, per compimento del limite di età, fissato in anni sessantasette (limite, questo, decorrente dal 01.01.2019 e fino al 31.12.2022), **n. 29 unità lavorative societarie full time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 75,00%, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 1 unità lavorativa societaria part-time 94,44%, per un totale complessivo di n. 32 unità.**

Relativamente all'anno 2022 cesseranno dal servizio per compimento del limite di età, come sopra fissato sulla scorta della citata normativa vigente in anni sessantasette, **n. 1 Dirigente, n. 47 unità lavorative societarie full-time, n. 2 unità lavorative societarie part-time 88,89% e n. 2 unità lavorative societarie part-time 94,44% per un totale complessivo di n. 52 unità.**

Relativamente, infine, all'anno 2023 non potendosi avere contezza alla data odierna delle stime sulla speranza di vita che l'Istat determinerà e comunicherà al Ministero del Lavoro sulla scorta delle quali verrà eventualmente incrementato il requisito anagrafico per il conseguimento della pensione di vecchiaia, oggi già fissato in anni sessantasette fino al 31.12.2022, si ritiene in via assolutamente previsionale e prudenziale di determinare le cessazioni per compimento del limite di età avuto riguardo di un requisito anagrafico incrementato di mesi tre e determinato, quindi, in anni sessantasette e mesi tre.

Premesso quanto sopra **relativamente all'anno 2023 cesseranno dal servizio** per compimento del limite di età, come sopra calcolato ed ipotizzato in anni sessantasette e mesi tre, **n. 37 unità lavorative societarie full-time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 1 unità lavorativa societaria part-time 94,44%, per un totale complessivo di n. 39 unità.**

Di seguito **si elencano nominativamente**, in uno con relativa data di cessazione del rapporto di lavoro (salvo anticipata cessazione per dimissioni volontarie o altre cause), relativa categoria contrattuale e posizione economica, distinte per ciascun anno di riferimento (**2021 - 2022 - 2023**), le unità di personale societarie interessate:

ANNO 2021

1. Sig.ra Alioto Gaetana	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
2. Sig. Cinquemani Gaetano	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
3. Sig. Lucchese Antonino	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
4. Sig. Merlo Giovanni	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
5. Sig.ra Sorbello Santa	"D2"	Full time - data cessazione 31.01.2021
6. Sig.ra Vaccarello Paola	"D2"	Full time - data cessazione 31.01.2021
7. Sig.ra Notarbartolo Antonina	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2021
8. Sig. Urso Pietro	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2021
9. Sig. Giordano Antonino (1954)	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2021
10. Sig.ra Benigno Rachela	"B4"	Full time - data cessazione 30.06.2021
11. Sig. Sanzo Francesco	"B4"	Full time - data cessazione 30.06.2021
12. Sig. Sacco Domenico	"B4"	Full time - data cessazione 31.07.2021
13. Sig.ra Salpietro Antonina	"B4"	Full time - data cessazione 31.07.2021
14. Sig.ra Savalli Angela	"D2"	Full time - data cessazione 31.07.2021
15. Sig.ra Geraci Calogera	"B5"	Full time - data cessazione 31.07.2021
16. Sig. Ferrara Di Fede Fortunato	"B5"	Full time - data cessazione 31.08.2021

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

17. Sig.ra Marchese Maria	"B4"	Part-time 75% - data cessazione 31.08.2021
18. Sig. Scaglione Gregorio	"B1"	Part-time 88,89% - data cessazione 31.08.2021
19. Sig. Formisano Girolamo	"B4"	Full time - data cessazione 30.09.2021
20. Sig. Pistoia Antonino	"B5"	Full time - data cessazione 30.09.2021
21. Sig.ra Scarlata Concetta	"B4"	Full time - data cessazione 30.09.2021
22. Sig. Camilleri Domenico	"B5"	Full time - data cessazione 31.10.2021
23. Sig.ra Carollo Francesca	"B2"	Part-time 94,44% - data cessazione 31.10.2021
24. Sig. Arlotta Gaetano Mario	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2021
25. Sig.ra Bellomo Domenica Maria	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2021
26. Sig.ra Nobile Silvana	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
27. Sig. Lopes Maddalena	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
28. Sig. Androsiglio Giuseppe	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
29. Sig. Alagna Alessandro	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
30. Sig. Giugno Piero	"B5"	Full time - data cessazione 30.11.2021
31. Sig. Canicatti Raffaele	"B5"	Full time - data cessazione 31.12.2021
32. Sig. Biondolillo Giovanni	"B4"	Full time - data cessazione 31.12.2021

ANNO 2022

1. Sig.ra Lombardo Maria	"B5"	Full time - data cessazione 31.01.2022
2. Sig. Messineo Mario	"Dirigente"	- data cessazione 31.01.2022
3. Sig. Distefano Nicolò	"C3"	Full time - data cessazione 31.01.2022
4. Sig. Carella Rosario	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
5. Sig. Correnti Antonino	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
6. Sig. Saia Giovanni	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
7. Sig. Zappia Rosa	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
8. Sig. Mafodda Giacomo	"C2"	Full time - data cessazione 28.02.2022
9. Sig.ra Corrado Ivana	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
10. Sig.ra Riccioli Rosa	"B5"	Full time - data cessazione 31.03.2022
11. Sig. Gervasi Vito	"D2"	Full time - data cessazione 31.03.2022
12. Sig. Castronovo Mario	"B4"	Full time - data cessazione 31.03.2022
13. Sig.ra Martorana Silvana	"B4"	Full time - data cessazione 31.03.2022
14. Sig. Zarcone Giuseppe	"B4"	Full time - data cessazione 31.03.2022
15. Sig. Bottaro Salvatore	"B5"	Full time - data cessazione 30.04.2022
16. Sig. Carbone Carmelo	"B5"	Full time - data cessazione 30.04.2022
17. Sig. Scarpitta Giacomo	"B5"	Full time - data cessazione 30.04.2022
18. Sig.ra Valenti Giuseppa (1955)	"B2"	Part-time 94,44% - data cessazione 30.04.2022
19. Sig.ra Consoli Concetta	"D2"	Full time - data cessazione 30.04.2022
20. Sig. Pluchino Ulisse	"D2"	Full time - data cessazione 30.04.2022
21. Sig. Allotta Aurelio	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2022
22. Sig. La Rosa Vincenzo	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2022
23. Sig.ra Magnolia Margherita	"B2"	Part-time 88,89% - data cessazione 31.05.2022
24. Sig.ra Russo Agata	"B2"	Part-time 88,89% - data cessazione 31.05.2022
25. Sig. Di Stefano Matteo	"D2"	Full time - data cessazione 31.05.2022
26. Sig. Iascy Cesare	"B5"	Full time - data cessazione 30.06.2022
27. Sig. Scalisi Salvatore	"D2"	Full time - data cessazione 30.06.2022
28. Sig.ra Tramuto Giovanna	"B4"	Full time - data cessazione 30.06.2022
29. Sig. Pagano Ciro	"C5"	Full time - data cessazione 31.07.2022

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

30. Sig. Perrino Giuseppe	"B5"	Full time – data cessazione 31.07.2022
31. Sig. Romano Luigi	"B5"	Full time – data cessazione 31.07.2022
32. Sig. Lo Bianco Alfonso	"C2"	Full time – data cessazione 31.07.2022
33. Sig.ra Fazio Provvidenza	"B4"	Full time – data cessazione 31.07.2022
34. Sig.ra Marotta Domenico	"B4"	Full time – data cessazione 31.07.2022
35. Sig. Bevilacqua Antonino	"B5"	Full time – data cessazione 31.08.2022
36. Sig.ra Chiappara Luisa	"B4"	Full time – data cessazione 31.08.2022
37. Sig.ra Crivello Girolama	"B4"	Full time – data cessazione 31.08.2022
38. Sig. Di Lorenzo Nunzio	"B4"	Full time – data cessazione 31.08.2022
39. Sig. Spallina Gaspare	"B5"	Full time – data cessazione 30.09.2022
40. Sig. Lombardo Ignazio	"B4"	Full time – data cessazione 30.09.2022
41. Sig. Miloro Aurelio	"B4"	Full time – data cessazione 30.09.2022
42. Sig. Ardizzone Salvatore	"B1"	Full time – data cessazione 31.10.2022
43. Sig.ra Barbaccia Vincenza	"B4"	Full time – data cessazione 31.10.2022
44. Sig.ra Caruso Anna	"B2"	Part-time 94,44% - data cessazione 31.10.2022
45. Sig. Coppolino Francesco	"C2"	Full time – data cessazione 31.10.2022
46. Sig.ra Di Gangi Teresa	"A1"	Full time – data cessazione 31.10.2022
47. Sig. Ingrassia Giuseppe	"B4"	Full time – data cessazione 31.10.2022
48. Sig. Melignano Mariano	"B4"	Full time – data cessazione 31.10.2022
49. Sig.ra Settecase Natalina	"B4"	Full time – data cessazione 31.10.2022
50. Sig.ra Cicero Maria Concetta	"B5"	Full time – data cessazione 31.12.2022
51. Sig.ra Mincella Lucia	"B6"	Full time – data cessazione 31.12.2022
52. Sig.ra Rabe Maria	"D2"	Full time – data cessazione 31.12.2022

ANNO 2023

1. Sig. La Mattina Francesco	"B4"	Full time – data cessazione 30.04.2023
2. Sig.ra Quartararo Rosa	"B4"	Full time – data cessazione 30.04.2023
3. Sig.ra Valpa Caterina	"B4"	Full time – data cessazione 30.04.2023
4. Sig. Buccheri Vincenzo	"B4"	Full time – data cessazione 31.05.2023
5. Sig. Cutroneo Vincenzo	"B5"	Full time – data cessazione 31.05.2023
6. Sig. Monastero Giuseppe	"B4"	Full time – data cessazione 31.05.2023
7. Sig. Vaccalluzzo Giuseppe	"D2"	Full time – data cessazione 31.05.2023
8. Sig. Velardi Salvatore	"B4"	Full time – data cessazione 31.05.2023
9. Sig. Arcoleo Antonino	"B4"	Full time – data cessazione 30.06.2023
10. Sig. Falsone Giovanni	"B4"	Full time – data cessazione 30.06.2023
11. Sig.ra Pezzino Antonietta	"B4"	Full time – data cessazione 30.06.2023
12. Sig.ra Spataro Concetta	"B4"	Full time – data cessazione 30.06.2023
13. Sig.ra Ribaudò Concetta	"B4"	Full time – data cessazione 31.07.2023
14. Sig.ra Taormina Anna Maria	"B4"	Full time – data cessazione 31.07.2023
15. Sig. Venuti Domenico	"C2"	Full time – data cessazione 31.07.2023
16. Sig.ra Di Matteo Rosaria	"B5"	Full time – data cessazione 31.08.2023
17. Sig.ra Parisi Maria Giuseppa	"C2"	Full time – data cessazione 30.09.2023
18. Sig.ra Di Dia Natalina	"B4"	Full time – data cessazione 31.10.2023
19. Sig. Campana Antonio	"C2"	Full time – data cessazione 31.10.2023
20. Sig. Licciardello Mario Carmelo	"B6"	Full time – data cessazione 31.10.2023
21. Sig. Africano Alberto	"D2"	Full time – data cessazione 30.11.2023
22. Sig. Barone Antonino '56	"B4"	Full time – data cessazione 30.11.2023

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

23. Sig.ra Marotta Maria	“B4” Full time – data cessazione 30.11.2023
24. Sig. Mirrione Giacomo	“B4” Full time – data cessazione 30.11.2023
25. Sig. Sarcì Giovanni	“B4” Full time – data cessazione 30.11.2023
26. Sig. Urso Domenico	“B4” Full time – data cessazione 30.11.2023
27. Sig.ra Aloè Rosalba	“B5” Full time – data cessazione 31.12.2023
28. Sig.ra Barone Maddalena	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
29. Sig. Bonura Giuseppe	“D1” Part-time 88,89% - data cessazione 31.12.2023
30. Sig.ra Casesa Dorotea	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
31. Sig. Cinà Sergio	“B5” Full time – data cessazione 31.12.2023
32. Sig. Costanza Rosalia	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
33. Sig. Farbo Giuseppe	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
34. Sig.ra Gargano Grazia	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
35. Sig. Nicosia Crescentino	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
36. Sig. Picone Rosario	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
37. Sig. Urzi Vincenzo	“B5” Full time – data cessazione 31.12.2023
38. Sig.ra Vitale Anna	“B4” Full time – data cessazione 31.12.2023
39. Sig.ra Zito Angela Maria	“B2” Part-time 94,44% - data cessazione 31.12.2023

- riguardo gli obblighi assunzionali discendenti dalla applicazione della Legge 12 Marzo 1999 n. 68, si fa preliminarmente, riferimento alla Comunicazione Interna societaria n. 1494 del 17.12.2018 ed alla Comunicazione Interna societaria n. 82 del 29.01.2019 dallo scrivente rilasciate nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale i cui contenuti si intendono integralmente confermati. Premesso quanto precede, pare opportuno evidenziare che, con nota societaria prot. n. 5527/U del 11.04.2019 questa Società, uniformandosi alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 5 Partecipazioni – U.O. 5.2 con nota prot. n. 16572/S5.20 del 29.03.2019, acquisita agli atti societari in data 29.03.2019 al prot. n. 0004861-2019 e dall'On.le Assessore Regionale dell'Economia con la nota prot. n. 2101 B.13 del 04.04.2019, acquisita agli atti societari in data 04.04.2019 al prot. n. 0005174-2019, ha comunicato, rappresentandolo ai diversi rami dell'Amministrazione regionale competente, che non avrebbe dato, conseguentemente, corso alle procedure assunzionali inerenti l'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/99, rimanendo in attesa delle direttive/disposizioni Assessoriali e Dipartimentali che l'Amministrazione Regionale avrebbe medio tempore assunto, rappresentandocene. Al riguardo è pervenuta la nota prot. n. 55147 del 17.10.2019, acquisita agli atti societari in data 17.10.2019 al prot. n. 0014335-2019 con cui l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni – ha comunicato che, in relazione al quesito posto dalla Ragioneria Generale della Regione alla Avvocatura dello Stato, la medesima Avvocatura ha reso il proprio parere con nota prot. n. 75774 del 10.09.2019 (parere questo non pervenuto) concludendo che “ ... appare ragionevole sostenere che il reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie c.d. protette possa avvenire anche in deroga alle normative in materia di blocchi assunzionali. ”, circostanza, questa, oggetto di pronto riscontro da parte della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. con nota prot n. 15679/U del 18.11.2019, a seguito del quale è pervenuta la nota prot. n. 65700/S6.1 del 03.12.2019, acquisita agli atti di questa Società in data 04.12.2019 al prot. n. 0016728-2019, con cui l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni – U.O. 6.1, nel riscontrare la prefata nota societaria, ha comunicato che “ ... l'Assessore regionale per l'Economia ha espresso, con nota prot. n. 7368 del 29/11/2019, il richiesto indirizzo politico rappresentando che occorre preventivamente procedere

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

con la definizione delle procedure conciliative previste dalla legge “e che nelle more della quantificazione degli oneri correlati alle stesse procedure di conciliazione e della valutazione dei relativi impatti sulla situazione economico finanziaria della Società – venga sospesa ogni altra iniziativa che possa incrementare la spesa di personale.””. In tal senso la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. con nota prot. n. 17023/U del 10.12.2019 ha rappresentato ai diversi rami dell’Amministrazione regionale competente, oltrechè, alla Presidenza della Regione Siciliana, che “ ... in ossequio, quindi, alle superiori e specifiche direttive impartite da Codesto Assessorato Regionale dell’Economia, questa Società, conseguentemente, non darà corso, allo stato, alle procedure assunzionali inerenti l’assolvimento degli obblighi di cui in oggetto, rimanendo in attesa di nuove direttive/disposizioni Assessoriali e Dipartimentali che l’Amministrazione Regionale assumerà al riguardo, rappresentandocele, affinché la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. possa adottare i provvedimenti consequenziali, fermo restando il rilascio delle direttive/disposizioni richieste da questa Società in relazione a quanto ampiamente argomentato con la citata nota societaria prot. n. 15679/U del 18.11.2019.” (cfr. anche punto 1 Verbale Consiglio di Amministrazione del 10.12.2019).

Per completezza della materia trattata si rimanda alla nota prot. n. 29485 del 05.06.2020, acquisita agli atti di questa Società in data 08.06.2020 al prot. n. 0008206-2020 con cui l’Assessorato Regionale dell’Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni, ha rappresentato che “ ... assunzioni, che abbiano per effetto l’aumento della forza lavoro, possano essere effettuate solo se l’attuale blocco sia espressamente derogato. ... ”, nonché al relativo riscontro reso dalla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. con nota prot. n. 8523/U del 15.06.2020 con cui la Società ha ritenuto di dare puntuale attuazione alle direttive dell’Amministrazione Regionale non procedendo all’avvio di alcuna procedura assunzionale, ancorchè obbligatorie ex L. 68/99, subordinando ogni determinazione ad una specifica autorizzazione della medesima Amministrazione Regionale (cfr. anche punto 7 Verbale Consiglio di Amministrazione del 17.06.2020).

Infine in previsione del prossimo Prospetto informativo on-line ex L.68/99 in scadenza naturale fissata per il 31.01.2021 con il quale sarà determinata la nuova scoperta dei disabili e/o categorie protette, in via previsionale ed assolutamente indicativa si riporta il dato consolidato della scoperta determinata al 31.12.2019, trasmesso in data 30.01.2020 da cui si evince che la scoperta a tale data era pari a complessive n. 22 unità lavorative disabili, tutte accentrate nella provincia di Palermo e n. 0 categorie protette (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 133 del 30.01.2020 e n. 135 del 31.01.2020).

Tanto si doveva, conclusivamente, in relazione alla ulteriore richiesta formulata.

Il Dirigente
 Servizio Gestione
 Giuridica del Personale
 Arch. Mario Messineo