

FORMATO EURO-
PEO PER IL CUR-
RICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CATALIOTTI del GRANO LUCANTONINO**
[REDACTED], P. Iva 005545970823

Indirizzo **[REDACTED]**

Telefono **[REDACTED]**

Studio Professionale **Via Principe di Villafranca nr. 29**
Tel/Fax **90141 Palermo**
Tel./Fax 091-320788

E-mail **lucantonino.cataliotti@cert.avvocatitermini.it**
[REDACTED]

Nazionalità Italiana

Data di nascita **[REDACTED]**

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da - a)

il 29.03.2021 ha conseguito nr. 40 crediti formativi previsti dal D.M. 06.08.2020 dall'Ancrel Campania e pertanto ha rinnovato l'iscrizione nell'Elenco Nazionale OIV

il 18.02.2020 con determina sindacale del Sindaco di Monreale è stato nominato quale Presidente del Nucleo Interno di Valutazione per il triennio 2020-2023

il 27.11.2019 è stato nominato dalla Commissione Straordinaria del Comune di San Cipirello componente del Nucleo di Valutazione.

il 18.01.2019 con delibera del Consiglio Nazionale Forense è stato iscritto nell'Albo Speciale degli Avvocati ammessi al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione ed alle altre giurisdizioni superiori.

il 19.10.2017 ha partecipato alla Giornata Seminariale di formazione per Organismi Indipendenti di Valutazione e strutture di controllo interno organizzato a Roma dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri

il 05.09.2017 con delibera nr. 705 del Direttore Generale dell'Asp di Enna è stato dichiarato idoneo all'incarico di componente per l'OIV

dal 07.04.2017 è iscritto nell'Elenco Nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica al nr. 1389

dal 09.03.2017 con decreto nr. 102 del DDG a seguito di selezione per titoli e colloquio è stato nominato Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico dell'Arpa-Sicilia (in corso)

dal 12.05.2016 per un triennio è stato nominato a seguito di selezione per titoli e colloquio dal Sindaco di Monreale Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Monreale

dal 26.09.2013 è stato nominato dal Commissario Straordinario del Comune di Montelepre componente del Nucleo di Valutazione sino al mese di giugno 2014.

dal 25.09.2013 al 10.09.2014 al è stato nominato Presidente del C.d.A. dell'IPAB Opera Pia Principe di Palagonia e Conte di Ventimiglia, l'Ipab Palagonia ha 35 dipendenti ed un patrimonio immobiliare stimato in 52 milioni di euro

dal 06.09.2013 è stato confermato dal Sindaco Pro-tempore componente del Consiglio di Amministrazione dell'IPAB Opera Pia Principe di Palagonia e Conte di Ventimiglia

dal 28.02.2013

è stato nominato dal C.d.A. dell'IPAB Opera Pia Principe di Palagonia e Conte di Ventimiglia Vice-Presidente

dal 01.08.2012

è stato nominato dal Sindaco Pro-Tempore a seguito di selezione curriculare componente del Consiglio di Amministrazione dell'IPAB Opera Pia Principe di Palagonia e Conte di Ventimiglia

dal 01.06 2011

è titolare di studio legale il cui ambito di attività è il diritto penale, penale societario, penale tributario e tutti i reati che riguardano la pubblica amministrazione

dal 12.01.2010 al 12.01.2014

componente Comitato Etico dell'Istituto San Raffaele-G.Giglio di Cefalù ;

dal 18.02.2009 al 31.12. 2011

componente Nucleo di Valutazione Aziendale Arnas Ospedale Civico-Di Cristina e Benfratelli;

dal 2006 al 31.05.2011

Avvocato presso lo studio dell'Avv. Salvatore Gallina Montana

dal 2.11.2006 al 2 febbraio 2007

stagista per apposita convenzione tra l'Università L. Bocconi di Milano e l'Ufficio di Gabinetto Assessorato Sanità Regione Sicilia dedicandosi al progetto formativo dal titolo : "Cabina di regia per il raggiungimento degli obiettivi del Piano Sanitario Regionale con gli stessi del Piano Sanitario Nazionale"; in quella sede ha partecipato ai tavoli tecnici per il rinnovo della convenzione tra la Regione Sicilia e la Croce Rossa Italiana riguardo il Pronto Soccorso H24 denominato 118, ha collaborato al recepimento del documento riguardante l'atto di intesa Stato-Regione 5 Agosto 1999 per l'autorizzazione relativa all'accREDITAMENTO degli enti privati ausiliari nel

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date **17 luglio 2007**
Qualifica professionale di "Capo-Azienda", avendo frequentato il corso regionale di 180 ore patrocinato dall'Ente Nazionale per la Formazione, l'addestramento ed il perfezionamento professionale in agricoltura E.N.A.P.R.A. Ragusa
 - 9 febbraio 2007**
Anno Accademico 2005-2006 ha conseguito il Master di II livello in Management Sanitario (70 cfu) presso l'Università Luigi Bocconi di Milano,
 - 17 giugno 2005**
Anno Accademico 2004-2005 ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca (dottorato di ricerca in Diritto Tributario presso l'Università di Catania) con la tesi dal titolo "La tassazione dei proventi derivanti da Reato,
 - 11 luglio 2000**
Anno Accademico 1999-2000 ha conseguito la Laurea in Giurisprudenza v.o. presso l'Università degli Studi di Palermo con la votazione di 104/110.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Diritto Penale, Diritto Tributario, Diritto Penale Tributario, Diritto Amministrativo, Diritto del Lavoro, Diritto Sanitario
 - Qualifica conseguita
Dottore di Ricerca, Msc, Dottore, Avvocato

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

Sistemi di misurazione e valutazione della performance aziendale e del personale, organizzazione aziendale, qualità e risk management, marketing e comunicazione finanza innovativa, acquisti ed appalti, reati contro la pubblica amministrazione

MADRELINGUA **Italiana**

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura **Ottimo**
- Capacità di scrittura **Ottimo**
- Capacità di espressione orale **Buono**



**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale, occu-
pando posti in cui la comunicazione
è importante e in situazioni in cui è
essenziale lavorare in squadra (ad
es. cultura e sport), ecc.*

Ottime, acquisite nel corso degli Studi Universitari e Post-Universitari e
nella professione di Avvocato

Iscritto alla Camera Penale G. Bellavista di Palermo

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e ammini-
strazione di persone, progetti, bi-
lanci; sul posto di lavoro, in attività
di volontariato (ad es. cultura e
sport), a casa, ecc.*

Acquisite nell'Ospedale Civico di Palermo e nell'Istituto San Raffaele G.-
Giglio di Cefalù nella valutazione di programmi e di progetti

02.02.2009

Nominato dal Consiglio Ordine Avvocati Termini Imerese Presidente della
Commissione Elettorale per l'elezione del delegato della Cassa Nazionale di
Previdenza ed Assistenza Forense

06.08.2007

Nominato dall'Assessorato Sanità Regione Sicilia componente della Com-
missione di Esame presso l'Ospedale Buccheri La Ferla al fine di seleziona-
re i volontari impegnati nell'ambito del progetto servizio civile "Accogliere
con un sorriso".

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifi-
che, macchinari, ecc.*

Ottima conoscenza sistemi informatici , acquisita nell'Università Luigi
Bocconi di Milano Master di II livello

PATENTE O PATENTI

Patente di Guida A e B. Patente Nautica oltre 6 miglia vela e motore

Palermo 12-01-2022

Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

Autorizzo al trattamento dei dati personali sensi del D.Lgs 196/2003 e
s.m.i.e del Regolamento U.E. 2016/679 del Parlamento Europeo e del
Consiglio del 27 aprile 2016.

Palermo 12-01-2022

Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

Spett.le
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

**RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CURRICULUM VITAE COME
PREVISTO DALLA DELIBERA CIVIT 12/13**

Il sottoscritto Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano nato a Palermo il 02.11.1971 in relazione al proprio curriculum vitae e all'incarico professionale messo a concorso si evidenziano le esperienze più significative :

**Componente del Nucleo di Valutazione dell'Arnas Ospedale Civico- Di
Cristina e Benfratelli di Palermo dal 18.02.2009 al 31.12.2011.**

L'Azienda Ospedaliera predetta, già individuata con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 31 agosto 1993 quale "Ospedale di rilievo nazionale e di Alta Specializzazione" è stata istituita con Legge regionale n. 34 dell'11 aprile 1995 ed ha iniziato la sua attività a far data dal 10 luglio 1995, come stabilito dal decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 189 del 7 luglio 1995.

Fine istituzionale dell'Azienda "Civico - Di Cristina - Benfratelli" è l'erogazione, sia in regime di ricovero che in forma ambulatoriale, di servizi e prestazioni di diagnosi e cura delle malattie acute e di quelle che richiedono interventi di urgenza.

Le prestazioni erogate dall'Azienda ospedaliera comprendono le visite mediche, l'assistenza infermieristica, e ogni atto e procedura diagnostica e terapeutica necessari per risolvere i problemi di salute di adulti e bambini, degenti e non degenti, compatibili con il livello di dotazione tecnologica delle singole strutture.

L'Azienda, dotata di oltre 800 posti letto, partecipa ai programmi nazionali e regionali nei settori dell'emergenza, dei trapianti, della prevenzione, della tutela materno-infantile e delle patologie oncologiche, e svolge attività didattiche e di ricerca.

Appare chiaro che il ruolo di componente del nucleo di valutazione in azienda ospedaliera tra le più complesse esistenti nel territorio nazionale è stata una esperienza professionale altamente formativa.

La valutazione del nucleo prevedeva l'esame delle relazioni dei capi-dipartimento attinenti alla dirigenza medica e amministrativa.

Il nucleo prendeva in esame anche la valutazione del settore comparto.

L'attività del nucleo prevedeva :

interfaccia di supporto tra i soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance;



monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema e rilevazione e comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate;
garante per la corretta attuazione del ciclo di performance e del sistema di valutazione in particolare a:
-qualità degli obiettivi
-misurazione
-valutazione
-trasparenza.

Componente del nucleo di Valutazione del Comune di Montelepre dal 26.09.2013 per un solo semestre.

Il Comune di Montelepre all'epoca dell'incarico era amministrato da un Commissario Straordinario poiché il consiglio comunale risultava sciolto per infiltrazioni mafiose.

Nel semestre di lavoro si è data grande rilevanza con la preparazione di apposite griglie alla misurazione della performance organizzativa quale presupposto indispensabile per una compiuta valutazione della performance sia organizzativa che individuale.

Tali attività si collocano nel più ampio ambito del ciclo di gestione della performance tra la fase della pianificazione degli obiettivi (Piano della Performance) e quella relativa alla rendicontazione (Relazione sulla performance).

Il Nucleo ha dato grande attenzione alla pubblicazione nel sito istituzionale di tutti i dati che riguardavano la trasparenza come previsto dal Dlgs. nr. 33 /2013 riguardante il “ Riordino della disciplina riguardano egli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”

In sintesi i dati che riguardavano: **Disposizioni generali** (programma per la trasparenza e l'integrità, atti generali, oneri formativi per cittadini e di imprese, attestazioni nucleo o OIV, circolari e direttive);

organizzazione (organi di indirizzo politico-amministrativo, articolazione degli uffici, telefono e posta elettronica, sanzioni per la mancata comunicazione dei dati);

consulenti e collaboratori;

personale (incarichi amministrativi di vertice, dirigenti, posizioni organizzative, dotazione organica, personale non a tempo determinato, tassi di assenza , incarichi conferiti ai dipendenti, contrattazione collettiva contrattazione integrativa, OIV o Nucleo);

bandi concorso;

Performance (sistema di misurazione e valutazione della performance, piano della performance, relazione sulla performance, documento del NDV, della relazione sulla performance, relazione del NDV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, ammontare complessivo dei premi dati,, benessere organizzativo)



Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Monreale per il triennio 2016-2019 e Presidente del Nucleo Interno di Valutazione per il triennio 2020-2023
(300 dipendenti)

L'OIV nell'ambito del ciclo di gestione della performance ha attenzionato le seguenti fasi:

- definizione e assegnazioni degli obiettivi che si intendono raggiungere coinvolgendo i dirigenti o i funzionari con posizione organizzativa, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, collegamento degli obiettivi e l'allocazione delle risorse,
 - monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - rendicontazione dei risultati all'organo di indirizzo politico-amministrativo.
- L'OIV esprime parere sulla pubblicazione del codice di "comportamento dei dipendenti comunali."

Presidente dell'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione dell'Arpa Sicilia a seguito di selezione pubblica dal 09.03.2017 (in corso)
(330 dipendenti)

La misurazione della Performance dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'ambiente si applica come una azienda sanitaria, la maggior parte dei dirigenti provengono dalla sua istituzione dalle Asp e hanno un contratto di dirigente sanitario.

L'OIV ha già espresso parere: Piano della Performance 2017-2019,, Validazione Piano Triennale della Prevenzione e della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019,

Obblighi in materia di trasparenza e controlli previsti dall'Anac.

Si è proceduto alla valutazione delle Strutture Amministrative e Territoriali per il 2016-2017.2018.

Si è espresso Parere sul Codice di Comportamento e parere in merito all'assolvimento degli obblighi di trasparenza sulla pubblicazione dei prospetti dei titolari di incarichi di collaborazione e consulenti.

Conclusioni

Si ritiene che per raggiungere le finalità che l'impianto normativo dell'istituzione dell'OIV prevede è necessario che tale organo sia in sinergia con la Direzione Generale e Amministrativa.

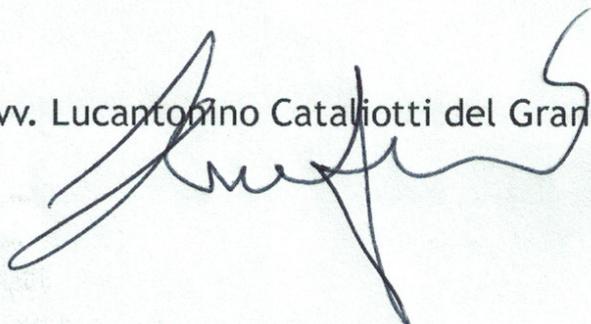
L'OIV deve periodicamente incontrarsi con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione (RPCT), partecipare alle riunioni con i Direttori di Dipartimento per la stesura dei piani di attività e l'assegnazione e



definizione degli obiettivi, istituire una reportistica semestrale sugli output degli obiettivi assegnati coinvolgendo i dirigenti.

Palermo il 12 gennaio 2022

Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lucantonino Cataliotti del Grano', written over the typed name.