

Palermo,  
Prot. n.

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 – e art. 5 del D.lgs. 15 giugno 2015 n. 81 e s.m.i.

TRA

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante *pro tempore* Dott. Mauro Pantò, C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede in Palermo nella Piazza Castelnuovo n. 35 (di seguito, per brevità, il “Datore di Lavoro” o “SAS”);

da una parte -

E

B) «COGNOME» «NOME», nato a «LUOGO\_NASCITA» («PROV\_NASCITA») il «DATA\_NASCITA», C.F. «C\_FISCALE», residente in «COMUNE\_E\_PROVINCIA\_RESIDENZA» nella «INDIRIZZO\_DI\_RESIDENZA»;

dall'altra parte -

PREMESSO CHE

- Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. è una società a capitale interamente pubblico che svolge la propria attività in favore della Regione Siciliana e dei propri Soci Committenti ed, in generale, in favore delle amministrazioni pubbliche rispetto alle quali assume la veste di organismo *in house*, ai sensi del D.lgs. n.175/2016 (“T.U. Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”) e del D.lgs. n. 36/2023 (“Codice dei contratti pubblici”), al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 25 della L.R. n. 9 del 27 luglio 2023, come modificato dall'art. 10, comma 8 della L.R. n. 1 del 16 gennaio 2024, la S.A.S. è stata autorizzata dai Soci a svolgere l'erogazione dei nuovi servizi dall'Assemblea tenutasi il 9.2.2024;
- il D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”, all'art. 19, comma 2 prevede che “Le società a Controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001”;
- l'art 64 della L.R. n. 21 del 12 agosto 2014 e ss.mm.ii. ha previsto l'istituzione “...presso l'ufficio speciale delle società in liquidazione l'albo dei dipendenti delle medesime società in liquidazione a totale o maggioritaria partecipazione regionale...”;
- l'art. 17 della L.R. 22 febbraio 2023 n. 2 che prevede “Disposizioni in favore dei lavoratori ex Keller: 1) all'art. 84 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9 e s.m.i. dopo il comma 1 è aggiunto il seguente: 1 bis) I soggetti di cui al comma 1 sono iscritti, su specifica domanda, nell'albo di cui all'art. 64 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e s.m.i. possono essere assunti presso le società partecipate pubbliche per le finalità e con le procedure di cui all'art. 25 della legge regionale 10 agosto 2022 n. 16”;
- l'art. 25 della L.R. 27 luglio 2023 n. 9, ha previsto che “il Dipartimento regionale delle Infrastrutture e della mobilità è autorizzato, per l'esercizio finanziario 2023, a trasferire la somma di 280.500,00 euro alla Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., al fine di rafforzare l'erogazione dei servizi di pubblica utilità mediante l'utilizzo del personale individuato a seguito di specifico avviso pubblico di selezione fra i soggetti di cui all'art. 84 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 (Missione 1 Programma 1)”;
- l'art. 10, comma 8 della L. R. 16 gennaio 2024 n. 1 dispone che: al comma 1 dell'art. 25 della Legge Regionale 27 luglio 2023 n. 9, dopo le parole “di servizi di pubblica utilità” sono inserite le parole “nonché per garantire l'erogazione dei servizi presso i Dipartimenti regionali, uffici equiparati e presso la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (SAS)”;
- l'art. 10, comma 9 della L.R. n. 1 del 16 gennaio 2024 dispone che “Le disposizioni di cui al presente articolo hanno efficacia dal 01 gennaio 2024”;

- l'art. 26, comma 2 della L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 dispone «*ai sensi del comma 2 dell'articolo 3 della Legge Regionale 27 aprile 1999, n. 10 e successive modificazioni è determinata per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026 la spesa di cui all'allegata tabella 1 per gli importi nella stessa indicati*»;
- la tabella allegata alla L.R. n. 1 del 16 gennaio 2024 prevede, con riferimento all'art. 25, comma 1 della L.R. n. 9 del 27 luglio 2023, al capitolo 274115 la variazione di bilancio pari ad Euro 1.100.000,00 per ciascuno degli anni 2024, 2025 e 2026;
- con nota prot. n. 87933 dell'11/08/2023 trasmessa da parte dell'Assessorato Regionale dell'Economia Dipartimento Bilancio e Tesoro Ragioneria Generale della Regione Servizio 10 Partecipazioni con cui viene trasmesso il DDG n. 22/US del 30.05.2023 dell'Ufficio Speciale Liquidazioni con l'elenco dei nominativi relativo al personale ex Keller inserito nell'albo di cui all'art. 64 L.R. 21/2014, nonché all'art. 32, comma 3 della L.R. 9/2015 individuato in n. 40 unità di personale;
- con nota prot. n. 2329 del 31/08/2023 il Dirigente Responsabile dell'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni avente ad oggetto "...DDG n. 60 del 31/08/2023 - Esclusione dall'Albo del personale di cui al comma 1 dell'art. 64 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21..." ha trasmesso, a parziale modifica del DDG n. 22/US del 30 maggio 2023, copia del DDG N.60/US del 31/08/2023, di talché le unità di personale risultano essere pari a n. 39 unità;
- con nota prot. n. 3983 del 31/01/2024, il Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti, a firma del Dirigente Generale, con la quale sono state trasmesse le richieste acquisite in ordine alle nr. 38 unità di personale ex Keller con le sedi di erogazione dei servizi previsti dall'art. 25 della Legge Regionale 27 Luglio 2023 n. 9 e ss.mm.iii;
- con nota prot. n. 4056 del 01/02/2024 del Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti, ad integrazione della nota prot. n. 3983 del 31/01/2024, a firma del Dirigente Generale, con la quale sono state specificati i fabbisogni e le mansioni richieste in ordine alle nr. 38 unità di personale ex Keller e le rispettive sedi di erogazione dei servizi previsti dall'art. 25 della Legge Regionale 27 luglio 2023 n. 9 e ss.mm.ii.;
- - con nota prot. n. 4164 del 01/02/2024 del Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti, contenente la bozza di contratto di servizio con i relativi allegati "A" (SDS 16ARLP/EK - 03) e (SDS 16ARLP/EK - 10), "C" (corrispettivo dei servizi) e "H" (questionario di valutazione);
- - con nota prot. n. 3444 dell'1.02.2024 la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. ha provveduto a trasmettere al Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti ed al Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro - Ufficio Speciale per la gestione e liquidazione delle Società a partecipazione pubblica regionale, la bozza del Contratto per la fornitura dei servizi strumentali e ausiliari ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 36/2023 (Ex Keller) con i relativi allegati che verrà sottoposta, così come previsto dall'art. 22.1 lettera f) dello statuto societario "...autorizzare l'assunzione di nuove attività o di nuovi servizi..." all'approvazione dell'odierna Assemblea dei Soci;
- nota prot. n. 634 del 09/02/2024 del Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale per la gestione e la liquidazione delle società a partecipazione pubblica regionale con la quale si conferma l'elenco dei nominativi del personale ex Keller già inserito nell'albo di cui all'art. 64 della L.R. 21/2014, giusta DDG n. 22 del 30/05/2023 e DDG n. 60 del 31/08/2023;
- - Vista la nota prot. n. 640 del 09/02/2024 del Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale per la gestione e la liquidazione delle società a partecipazione pubblica regionale con la quale è stato comunicato il decesso di uno dei soggetti inseriti nell'albo di cui all'art. 64 della L.R. n. 21/2014 ex Keller, giusta DDG n. 22/US del 30 maggio 2023;
- con verbale del 23.1.2024, l'assemblea dei soci della SAS ha deliberato di approvare il "Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale" nella versione approvata dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza dell'11.1.2024;
- con verbale del 9.2.2024, l'assemblea dei soci della SAS ha deliberato di autorizzare l'erogazione di nuovi servizi di pubblica utilità dal 20.02.2024 al 31.12.2026 secondo quanto previsto dall'allegato Contratto per la fornitura di servizi strumentali ed ausiliari ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 36/2023 (Ex Keller), tra il Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e la SAS, al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 25 della L.R. n. 9/2023 e dall'art. 10 della L.R. n. 1/2024.
- con verbale del 9/10.2.2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare l'"Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato di trentotto posti di Collaboratore, categoria B1, del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana -- interamente riservato ai soggetti di cui all'art. 84 della L.R. 15 aprile 2021 n. 9 e ss.mm.ii. (Missione 1 Programma 1) inseriti nell'elenco di cui ai DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023 emessi dall'Assessorato regionale dell'Economia - Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni, confermato con nota prot. n. 634 del 09/02/2024 dal Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale per la gestione e la liquidazione delle società a partecipazione pubblica regionale e aggiornato con successiva nota prot. n. 640 del 09/02/2024 del medesimo Ufficio Speciale";

- l'indicata procedura selettiva rispecchia i criteri delineati all'art. 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s'interseca nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità;
- SAS, in data 10.2.2024, ha pubblicato sul proprio sito istituzionale l'avviso pubblico di selezione indicato al punto che precede;
- il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 9/10.2.2024, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale di cui all'articolo 84 della L.R. 15.04.2021 n. 9 e ss.mm.ii. (ex Keller, Ex Servirail e Ferrotel), secondo cui il Consiglio di Amministrazione deve provvedere alla nomina della Commissione giudicatrice, ha deliberato di nominare il Funzionario Direttivo Dott. David D'Acquisto dipendente societario quale componente della Commissione e di autorizzare il Presidente a richiedere, alla stessa Regione Siciliana, l'indicazione di un Dirigente e/o Funzionario, e di individuare un esperto esterno di provata competenza;
- in data 15.2.2024 si è insediata la commissione di valutazione e ha dato avvio alla procedura di selezione ed ha consegnato l'esito della selezione espletata;
- in data 16.2.2024 l'esito della selezione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- Tutto ciò premesso e considerato le parti stipulano e convengono quanto segue espresso in articoli progressivi che formano unico contesto:

## ART. 1 - GENERALI

### 1.1 Decorrenza e Durata

In conformità ai termini ed alle condizioni del presente contratto, il Datore di lavoro procederà all'assunzione a tempo indeterminato e con orario parziale. La decorrenza giuridica sarà dal giorno **20 febbraio 2024** (qui di seguito denominata «data iniziale»).

### 1.2 Posizione di lavoro

Lei viene assunto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 del previgente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, non disapplicato ai sensi dell'art. 104 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, con inquadramento nella categoria “B – COLLABORATORE” e posizione economica “B1”, con profilo professionale di “COLLABORATORE” e mansione di “«MANSIONE»”.

Le viene consegnata copia del CCRL contestualmente alla presente lettera di assunzione.

Il lavoratore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 5 del previgente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, non disapplicato ai sensi dell'art. 104 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, è a conoscenza e accetta che, in alternativa alle mansioni qui assegnate, potrà esser assegnato a qualsivoglia altra mansione che la Società dovesse attribuirgli in ragione delle esigenze tecnico-aziendali e produttive, purché equivalenti alla categoria, ed è tenuto, altresì, a svolgere tutte le attività strumentali e complementari a quelle inerenti allo specifico profilo attribuito.

A tal fine, unitamente alla presente e quale parte integrante ed inscindibile, Le viene fornita una descrizione di tale posizione, comprensiva dei compiti, delle responsabilità nonché delle informazioni relative alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nel pieno rispetto delle normative nazionali in vigore.

## Art. 2 - SEDE ED ORARIO DI LAVORO

### 2.1 – Sede di lavoro

La Sua sede di lavoro sarà presso la sede operativa del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei trasporti, attualmente sita in Palermo, Via Leonardo Da Vinci n. 161, fermo restando il diritto della SAS di assegnarLe una diversa sede nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2013 cod. civ. e delle applicabili disposizioni del CCRL.

### 2.2 – Orario di lavoro

L'orario di lavoro è fissato in 26 ore e 30 minuti settimanali, così distribuiti:

- **lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 08:00 alle ore 13:00;**
- **mercoledì dalle ore 08:00 alle ore 13:00 e dalle ore 13:30 alle ore 15:00.**

Convengono le parti che il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, anche per le cause che ne costituiscono condizione risolutiva, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Il contraente si obbliga a prestare la propria attività lavorativa con qualificata diligenza e perizia, osservando le disposizioni impartite dal responsabile regionale della struttura regionale cui è assegnato, fermo restando il dovere di attenersi scrupolosamente alle vigenti norme contrattuali disciplinari, la cui inosservanza comporterà l'applicazione delle vigenti sanzioni disciplinari.

A tal uopo il lavoratore dichiara espressamente di conoscere i doveri d'ufficio e di avere preso visione e conoscenza delle prescrizioni del vigente codice etico e disciplinare, che è anche esposto in azienda

Dichiara, altresì, di avere preso visione e di ben conoscere il vigente codice di condotta dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni ed il vigente codice di condotta contro le molestie sessuali, consegnati in copia all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

### 2.3 Assegnazione ad altra struttura

La Società, in conseguenza di eventuali esigenze organizzative manifestate dagli Enti soci committenti potrà disporre l'assegnazione del lavoratore ad altra struttura e/o ufficio nel rispetto delle norme sulle relazioni sindacali di cui all'art. 4 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 – Triennio normativo ed economico 2016-2018.

Ai fini della L. n. 300/1970 tutti gli uffici dell'Amministrazione regionale ubicati nella città di Palermo costituiscono un'unica sede di lavoro.

### Art. 3 - RETRIBUZIONE

Il trattamento economico lordo annuo spettante al lavoratore, a decorrere dal 20 febbraio 2024 è pari a quello previsto nell'art. 81 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, appartenente alla Categoria "B" posizione economica "B1", percentualmente ridotto e riparametrato al tempo parziale di 26 ore ordinarie e 30 minuti settimanali (percentuale part-time 73,61%) così di seguito specificato:

a)	Stipendio Tabellare Mensile	€	733,42
b)	Indennità Integrativa Speciale (IIS)	€	385,44
c)	Indennità di Amministrazione	€	70,33
TOTALE LORDO MENSILE		€	1.189,19

Nel mese di dicembre la Società corrisponderà al lavoratore una tredicesima mensilità nei termini di cui all'art. 84 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, percentualmente ridotta e riparametrata al tempo parziale di 26 ore ordinarie e 30 minuti settimanali.

### Art. 4 - OBBLIGHI DI LEALTÀ E RISERVATEZZA

Ai sensi del comma 5 dell'art. 69 – Rapporti di lavoro a tempo parziale – del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, la S.V. potrà svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi. In siffatta eventualità, la S.V. è tenuta a comunicare, entro quindici giorni, alla SAS l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna.

Lei si impegna inoltre, anche dopo l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con noi, a non divulgare, o comunque rendere note a terzi, le informazioni di cui fosse venuta a conoscenza durante lo svolgimento della Sua attività presso di noi. In particolare, Lei si impegna a mantenere rigorosamente riservate tutte le notizie di carattere commerciale, tecnico, amministrativo, **medico-scientifiche** nonché attinenti all'organizzazione ed ai metodi di lavoro e di produzione dei servizi riguardanti la nostra azienda, le nostre consociate e le imprese con cui esse mantengano rapporti contrattuali o commerciali. Uguale riservatezza dovrà essere da Lei assicurata per tutti i documenti ed atti che verranno in Suo possesso durante lo svolgimento del Suo lavoro. In particolare, Le ricordiamo l'importanza e la portata degli articoli 2105 del Codice Civile e 622 del Codice Penale.

### Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Lei dichiara di essere stato informato dal datore di lavoro circa gli obblighi di trasparenza disposti dal D.lgs. n. 104 del 2022, a tal proposito si precisa che il CCRL applicato al rapporto di lavoro "CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10" è stato sottoscritto:

-per la parte datoriale dall'ARAN Sicilia;

- per la parte sindacale le Federazioni: CGIL-FP, CISL-FP, SADIRS, SIAD, UIL FPL, UGL FNA, COBAS/CODIR e le Confederazioni: CGIL, CISL, CISAS, CISAL, UIL, UGL, COBAS/CODIR.

Le viene consegnato copia del CCRL contestualmente alla presente lettera di assunzione.

Gli Enti e Istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi versati dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale prevista dal datore di lavoro vengono di seguito elencati:

Posizione INPS: **5522369497**

Posizione Assicurativa Territoriale INAIL: **XXXX XXX**

Per quant'altro qui non espressamente contemplato si rimanda alle disposizioni del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 ed alle vigenti norme di legge, in quanto compatibili con la natura delle prestazioni e con le condizioni individuali qui pattuite. Nell'espletamento della sua attività lavorativa il dipendente dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi della nostra azienda.

La dichiarazione di cui sopra è compiuta in ottemperanza alle disposizioni contenute nella legge 25 giugno 2008, n. 112, art. 39, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133; Decreto ministeriale 9 luglio 2008.

#### **Art. 6 - DIVIETI DI CUI ALL'ART. 53, COMMA 16-TER D.LGS. N. 165/2001**

Al rapporto di lavoro si applicano le incompatibilità e le prerogative del D.lgs. 165/2001 art. 53 e del D.P.R. 3/1957 art. 60 cosicché *“L'impiegato non può esercitare il commercio, l'industria, né alcuna professione o assumere impieghi alle dipendenze di privati o accettare cariche in società costituite a fine di lucro, tranne che si tratti di cariche in società o enti per le quali la nomina è riservata allo Stato e sia all'uopo intervenuta l'autorizzazione del Ministro competente”*.

Inoltre, in ragione alla previsione dell'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. n. 165/2001 Le è fatto esplicito divieto per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Istituto, di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) presso soggetti privati nei confronti dei quali Lei abbia, negli ultimi tre anni di servizio, esercitato poteri autoritativi e negoziali.

#### **Art. 6 - REGISTRAZIONE**

Il presente contratto, redatto in carta semplice e in duplice copia, è esente dall'obbligo di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al D.P.R. 26.4.86, n. 131 ed è esente da imposta di bollo, ai sensi del punto 25 della tabella allegata al D.P.R. 642/72 e successive modifiche ed integrazioni

\*\*\*

Se d'accordo con quanto sopra illustrato, La preghiamo di restituire copia controfirmata della presente lettera in segno di accettazione.

Con i migliori auguri di buon lavoro con noi, voglia gradire i nostri più distinti saluti.

**Servizi Ausiliari Sicilia**  
**S.C.p.A.**  
**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Mauro Pantò**

#### **IL LAVORATORE**

**(«COGNOME» «NOME»)**

**Per accettazione e ricevuta originale**

Palermo, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_