

(A21 3)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA

N. 261 DEL 16/04/2021

DA:

DIRIGENTE

Antonio Scudato
Dir. Contratti e Scambi

A:

PRESIDENTE C.D.A.

AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

E P.C. COMPONENTI CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE ORGANISMO DI
VIGILANZA SOCIETARIO

Oggetto: Artt. 64 – 66 C.C.R.L. comparto della Dirigenza.

Si fa riferimento a quanto in oggetto e tenuto conto di quanto disposto dagli Artt. 64 – 66 del C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'Art. 1 della L.R. 15 Maggio 2020 n. 10, si trasmette, in allegato alla presente, quadro sinottico relativo alla ipotesi di costituzione del **"Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato"** afferente il personale societario con qualifica Dirigenziale attualmente in servizio.

Distinti saluti

Il Dirigente



All.: c.s.

PERSONALE SOCIETARIO CON QUALIFICA DIRIGENZIALE - ART. 66 CCRL 2002/2005 - FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2021

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE (art. 64 comma 1 del CCRL Comparto Dirigenza 2002/2005)	IMPORTO LORDO ANNUO UNITARIO €	IMPORTO LORDO ANNUO COMPLESSIVO RELATIVO A N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO	NOTE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 65 del CCRL Comparto Dirigenza 2002/2005)	7.901,70 €	15.803,40 €	IPOTESI di importi lordi di retribuzione di risultato nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile (art. 65 c. 1 CCRL Comparto Dirigenza)
TOTALE COMPLESSIVO ANNUO LORDO €		101.431,17 €	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE (art. 64 comma 1 del CCRL Comparto Dirigenza 2002/2005)	IMPORTO LORDO ANNUO UNITARIO €	IMPORTO LORDO ANNUO COMPLESSIVO RELATIVO A N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO	NOTE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 65 del CCRL Comparto Dirigenza 2002/2005)	5.230,77 €	5.230,77 €	IPOTESI di importi lordi di retribuzione di risultato nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile (art. 65 c. 1 CCRL Comparto Dirigenza)
TOTALE COMPLESSIVO ANNUO LORDO €		101.431,17 €	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE (art. 64 comma 3 del CCRL Comparto Dirigenza 2002/2005)	IMPORTO LORDO ANNUO UNITARIO €	IMPORTO LORDO ANNUO COMPLESSIVO RELATIVO A N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ATTUALMENTE IN SERVIZIO	NOTE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 65 del CCRL Comparto Dirigenza 2002/2005)	9.524,10 €	9.524,10 €	IPOTESI di importi lordi di retribuzione di risultato nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile (art. 65 c. 1 CCRL Comparto Dirigenza)
TOTALE COMPLESSIVO ANNUO LORDO €		101.431,17 €	

Art. 64 - Retribuzione di Posizione - comma 1 - CCRL Comparto Dirigenza 2002-2005
1. Le Amministrazioni che applicano il presente contratto determinano i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, comprensivi della tredicesima mensilità, sulla base dei criteri preventivamente definiti tenendo conto dei parametri connessi alla posizione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità delle funzioni interne ed esterne in relazione alle seguenti tre fasce: — fino a € 3.873,00; — da € 3.873,00 a € 15.494,00; — da € 15.494,00 a € 23.340,00.

Art. 64 - Retribuzione di Posizione - comma 3 - CCRL Comparto Dirigenza 2002-2005
2. Ai dirigenti preposti ad uffici speciali ed a strutture intermedie che esplicano la loro attività a livello provinciale o interprovinciale regionale come articolazioni periferiche di strutture di massima dimensione, nonché ai capi di gabinetto del Presidente della Regione e degli Assessori, il livello massimo della retribuzione di posizione, parte variabile, nell'ambito della disponibilità del fondo di cui all'art. 66, può essere elevato rispettivamente: fino a € 30.000,00 e fino a € 43.892,00.

Art. 65 - Retribuzione di Risultato - comma 1 - CCRL Comparto Dirigenza 2002-2005
3. La retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, viene stabilita in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione, parte variabile, ai sensi dell'art. 64, per i dirigenti di seconda e terza fascia in base alle fasce di posizione indicate dalla tabella in allegato alla presente deliberazione.