

SIAD lo Cur
Bk

Verbale Sindacale

L'anno 2019 il giorno 7 del mese di maggio alle ore 14:00, presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Cgil-Fp: Sigg. Campagna Franco e Salamone Maria, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Conciauro Maurizio, Fisascat-Cisl: Sigg. Sperandeo Lidia e Cirrincione Simone, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Garofalo Vincenzo, Cobas-Codir: Sig. Adragna Valerio, Sadirs: Sig. La Torre Pietro, Ugl-Fna: Sig. Lo Verso Ernesto, Siad: Sigg. Lo Curto Angelo e Badagliacca Giuseppe, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Cacciatore Alessandro.

PRESIDENTE: comunica che nella mensilità di maggio 2019 sarà erogato il saldo del piano di lavoro anno 2018, nonché, la indennità rischio anno 2018. Comunica, altresì, che per quanto riguarda l'indennità rischio (maneggio denaro) relativa al personale societario in servizio presso i diversi siti dei Beni Culturali impegnato presso le biglietterie dei medesimi, la stessa sarà erogata al personale societario interessato nella mensilità di giugno 2019. Propone, inoltre, una integrazione all'accordo sindacale del 23.11.2016 inerente le "Condizioni di miglior favore per l'anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto ai sensi dell'art. 2120 c.c.".

SADIRS: preliminarmente in ordine all'odierno incontro non si può non stigmatizzare quanto successo nella precedente convocazione. Pur comprendendo che si tratta di mere comunicazioni e mi riferisco al saldo del Famp 2018 ed al pagamento delle indennità di rischio e di maneggio denaro la presenza del Presidente è opportuna e necessaria per quanto altro è ancora aperto ed in discussione. In particolare dopo l'incontro del Dicembre 2018 rimangono non risolte alcune vicende che riteniamo essenziali, in primo luogo l'aumento delle ore dei lavoratori part time non ha ancora trovato soluzione e come organizzazioni non abbiamo l'esatta padronanza dello scambio di corrispondenza intervenuto con l'assessorato al bilancio non conosciamo le note predisposte dell'azienda né le integrazioni richieste, sarebbe pertanto opportuno che l'intero carteggio venisse messo a disposizione anche per individuare eventuali criticità e porvi tempestivamente rimedio visto il tempo trascorso senza essere arrivati alla unica soluzione accettabile ovvero il completamento delle ore a tempo pieno. Va sottolineato come a questa vicenda si coniughi anche la mancata informazione e confronto preventivi sulla adozione del piano industriale adottato dal Cda con ciò inibendo una normale dialettica su uno strumento fondamentale del futuro aziendale e quindi di interesse primario dei lavoratori e delle loro organizzazioni di rappresentanza. Su tale argomento ci riserviamo in ogni caso, dopo una lettura del documento approvato dal Cda un nostro contributo affinché dello stesso si possa tenere conto.

OO.SS.: prendo atto delle comunicazioni inerenti il Famp 2018 ed inoltre valutano positivamente la proposta societaria in merito alle condizioni di miglior favore per l'anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto ai sensi dell'art. 2120 c.c., che integra l'accordo già sottoscritto in data 23.11.2016, ne concordano i contenuti e la sottoscrivono all'unanimità.

PRESIDENTE: la Regione Siciliana nell'ottica di un più efficace controllo sulle Società Partecipate, con apposito decreto n. 2731 e n. 5 circolari, opera ad oggi sulle decisioni della governance societaria ed in particolare, ai sensi della circolare n. 5, la governance societaria per determinate decisioni deve obbligatoriamente e preventivamente trasmettere al Dipartimento Bilancio nella qualità di Controllo Analogo, uno schema di delibera che, relativamente alla problematica del personale part-time, ha chiesto di integrare. Ciò posto comunica per il giorno 08.05.2019 è previsto un incontro con il Dipartimento Bilancio, anche, per discutere di tale problematica.

UIL-FPL: chiede che le OO.SS. siano immediatamente rese edotte sugli esiti di tale incontro, ribadendo, ancora una volta, che non è più procrastinabile la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time di tutto il personale societario ad oggi in part-time che attende il citato incremento da circa 20 anni ed in tal senso comunica, proprio malgrado, che se non sarà operato tale aumento orario nel breve periodo, si troverà costretta ad dichiarare lo stato di agitazione sino al indizione dello sciopero.

COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL, CGIL-FP, CISL-FP: rispetto alla mancata trasformazione del rapporto di lavoro a full-time per il personale societario in regime di part-time, manifestano, ancora una volta, il forte disagio dei lavoratori che ancora dopo un ventennio non vedono definita la loro vertenza. Sul tema, ritengono inaccettabile il "balletto" che sembrerebbe essersi statuito tra la Società e il Socio di maggioranza. Fattispecie, quest'ultima, che se dovesse risolversi con il mancato accoglimento della richiesta avanzata comporterà inevitabilmente l'inasprimento della vertenza. Ribadiscono che per la Società il passaggio a full-time di detto personale rappresenta un'opportunità sostenibile dal punto di vista finanziario, visti i pensionamenti e i conseguenti risparmi di spesa che ne deriverebbero, e auspicabile in termini di "produzione", proprio per garantire una puntuale copertura dei servizi resi dalla Società ai Dipartimenti Regionali. Chiedono, pertanto, la trasmissione di copia di tutta la corrispondenza intervenuta tra la Società e il Dipartimento Bilancio relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro in full-time del personale societario ad oggi in regime di part-time. Alla stessa stregua, nello stigmatizzare qualunque eventuale approvazione unilaterale del Funzionigramma/Organigramma da parte della Società, chiedono l'immediata trasmissione del funzionigramma e dell'organigramma aziendale, ivi compresi i carichi di lavoro di tutto il personale societario, nonché un tavolo di concertazione, così come prevede il CCRL vigente.

UIL-FPL: concorde a quanto superiormente dichiarato ed evidenzia che funzionigramma, organigramma e carichi di lavoro hanno una netta refluenza sul Piano Industriale.

COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL, CGIL-FP, CISL-FP: evidenziano che, comunque, l'attuale funzionigramma / organigramma societario è stato adottato dalla precedente governance societaria senza esperire a pieno le corrette procedure previste dall'istituto contrattuale relativo alle relazioni sindacali di cui al CCRL vigente e, quindi, illegittimo. Fattispecie, quest'ultima, ricompresa nelle richieste formali di incontro avanzate da queste OO.SS. all'attuale Governance societaria e che si sostanziano in una richiesta di attivazione di un tavolo negoziale in cui si affrontino le questioni legate al nuovo assetto organizzativo societario, quindi della riparametrazione dei Servizi e dei carichi di lavoro del personale, conseguentemente al Piano industriale, alla trasformazione del rapporto di lavoro del personale part-time storico in full-time, così come già previsto nel Piano industriale societario 2017/2019 o a quelle legate ai contenziosi, nella considerazione delle recenti sentenze che vedono soccombente la società, solo per citarne alcune. Infine, rispetto al rinnovo del CCRL 2016/2018 in fase di pubblicazione in Gazzetta ufficiale, chiedono al Presidente la conseguente ed immediata applicazione giuridica ed economica per il personale societario.

UIL FPL fur
Ugl-Fna
natura
COBAS/CODIR
Sala
CGIL-FP
SMA
FISASCAT
CISL
CISL-FP
Alba
SIAD
Bk

PRESIDENTE: comunica che è in itinere una interlocuzione con il Dipartimento Bilancio circa la possibilità di strutturare un proposta transattiva standard per la risoluzione di tutti i contenziosi che avrà una ovvia ricaduta anche sul funzionigramma societario. Comunica, altresì, che trasmetterà alle OO.SS. copia della chiesta corrispondenza relativa al personale societario part-time.

SADIRS: anche sulla vicenda del contenzioso, a parte una generica esternazione in merito alla presunta volontà di portare a conclusioni accordi transattivi concludenti non si è fatto alcun ragionamento condiviso per altro in un contesto ove i recenti intervenuti giudizi della Corte di Cassazione gettano nuova luce sul futuro scenario ed ampliano senza soluzione di continuità la necessaria opportunità di addivenire a tali accordi abbandonando la strada del contenzioso in sede legale che tanti costi ha posto in capo all'impresa e tensioni tra i lavoratori.

OO.SS.: ribadiscono l'esigenza di adeguare il fondo per il salario accessorio che, come più volte evidenziato, non è congruo rispetto la forza lavoro aziendale e ciò in virtù, anche, dell'imminente rinnovo del CCRL del Comparto non Dirigenziale che ha istituito una nuova modalità di attribuzione del salario accessorio, anche, in relazione alla valutazione della performance.

UGL-FNA: d'accordo con quanto dichiarato dalle OO.SS. ed inoltre chiede che la società trasmetta un quadro sinottico consuntivo delle risorse erogate al personale societario relative al Famp 2018. Evidenzia, altresì, che è necessaria una riorganizzazione aziendale per una resa più efficace ed efficiente dei servizi affidati alla società.

ALBA: tenuto conto che la Regione Siciliana ha intenzione di procedere ad una massiccia privatizzazione dei servizi, rappresenta la necessità di avviare un immediato confronto con l'Amministrazione Regionale per capire, rispetto a tale ragionamento, dove sarà collocata la S.A.S. e ciò al fine di scongiurare eventuali futuri problemi relativi, anche, alla vivenza stessa della società.

UIL-FPL: in merito alle problematiche relative al personale di catalogazione ex L.R. 24/07 evidenzia che se la Società avesse informato le OO.SS., trasmettendo le bozze di convenzione prima delle sottoscrizioni, probabilmente oggi si sarebbero potute evitare tante discriminazioni e difformità di utilizzo.

CGIL-FP, CISL-FP: comunicano che hanno già avviato una fitta interlocuzione con l'Amministrazione Regionale per la piena applicazione della L.R. 24/07, nonché per il riconoscimento di ruoli e funzioni di detto personale.

SADIRS: sul versante del rinnovo contrattuale non possiamo che ribadire che le erogazioni economiche, diciamo della parte fissa abbiano la stessa decorrenza prevista per i dipendenti regionali mentre si sottolinea l'urgenza di avviare il confronto essendo già in ritardo nel confronto per addivenire ad intese sulla parte "diciamo variabile" del contratto per il 2019 (ex Famp) oggi performance che comprende altri istituti e prevede la progressione di inquadramento, tutti argomenti su cui sarebbe opportuno recuperare quegli spazi di autonomia contrattuale che in termini penalizzanti è stata mortificata a danno dei lavoratori.

SIAD: chiede l'adeguamento delle risorse appostate per il fondo del salario accessorio dei dipendenti societari, ad oggi, non congruo al reale fabbisogno evidenziando, al contempo, che una quota delle risorse accantonate per l'imminente rinnovo contrattuale dovranno essere destinate all'aumento del fondo per il salario accessorio. In ordine alla problematica relativa al personale societario part-time, invita la società, tenuto conto dei contenuti dell'art. 29 della L.R. 08/2018, a procedere nel più breve tempo possibile alla trasformazione dei rapporti di lavoro part-time in full-time.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl - Fp

Fisascat - Cisl

Uil - Fpl

Cobas - Codir

Sadirs

Ugl - Fna

Siad

Alba

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

Integrazione alle "Condizioni di miglior favore per l'anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto ai sensi dell'art. 2120 c.c." di cui all'Accordo Sindacale del 23.11.2016.

L'Accordo Sindacale del 23.11.2016, inerente quanto in oggetto e relativo alla possibilità di erogare l'Anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto secondo misure, termini e condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 c.c. che testualmente recita "Condizioni di miglior favore possono essere previste dai contratti collettivi o da patti individuali. I contratti collettivi possono altresì stabilire criteri di priorità per l'accoglimento delle richieste di anticipazione.", è modificato ed integrato da quanto di seguito enucleato:

- le richieste saranno soddisfatte annualmente, già a decorrere dal corrente anno, entro i limiti del 20 per cento degli aventi titolo e comunque del 8 per cento del numero totale dei dipendenti.
- integrazione delle motivazioni di formulazione della richiesta di anticipazione, già previste dall'art. 2120 c.c. e dall'Accordo Sindacale del 23.11.2016, con le seguenti:
 - o spese per la ristrutturazione, esclusivamente, della principale, nei limiti della relativa spesa documentata da sostenere. Tale condizione di miglior favore, già normata con le integrazioni di cui all'accordo sindacale del 23.11.2016, va parimenti applicata, oltretché ai casi di comproprietà della prima casa adibita ad uso abitazione principale, anche ai casi in cui la prima casa adibita ad uso abitazione principale in cui risiede il lavoratore dipendente sia integralmente di proprietà del coniuge, non legalmente separato, e quest'ultimo risulti, al momento della domanda, a carico del lavoratore dipendente societario medesimo;
 - o spese sanitarie per terapie o interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture sanitarie pubbliche per tutti i soggetti fiscalmente a carico del lavoratore dipendente societario, al momento della domanda, con rapporto di parentela, affinità o coniugio, nei limiti della relativa spesa documentata da sostenere;
 - o costruzione e/o ultimazione lavori e/o ristrutturazione inerenti immobili di proprietà del lavoratore dipendente o del coniuge, non legalmente separato, e che risulti, al momento della domanda, a carico del lavoratore dipendente societario medesimo o in comproprietà tra i coniugi, da adibire ad uso abitazione principale propria, nei limiti della relativa spesa documentata da sostenere.

Palermo 07.05.2019

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

CISL FP
CORBAS/CODI 2
SIAD/CISAL
A.C. BS-
SADIRS
FISASCAT GSC
VIL FP
PGL-FIAA
CALM
FIRELLI