

Verbale Sindacale

L'anno 2018 il giorno 03 del mese di aprile alle ore 12:00, presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente del Collegio Sindacale, nella qualità di Legale Rappresentante, Dott. Francesco Malfitana coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Cgil-Fp: Sigg. Campagna Franco e Salamone Maria, Cisl-Fp: Sigg. Lercara Fabrizio e Gambino Benedetto, Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Sperandeo Lidia, Uil-Fpl: Sigg. Barone Salvatore e Garofalo Vincenzo, Cobas-Codir: Sigg. D'Amico Michele e Adragna Valerio, Sadirs: Sig. La Torre Pietro e Tarantino Gaetano, Ugl-Fna: Sig. Lo Verso Ernesto e Cacioppo Angelo, Alba: Sig. Lorefice Carmelo.

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE: in merito ai buoni pasto rappresenta che è stata risolta la problematica inerente le n. 349 schede, ad oggi, mancanti e che le stesse dovrebbero essere consegnate alla Società entro 10 gg., rappresenta inoltre che, in merito ai buoni pasto, gli stessi saranno accreditati ai dipendenti societari, già in possesso delle schede, entro 5/7 gg. lavorativi. Comunica che, per quanto riguarda il Famp 2017, sono state erogate tutte le indennità ad oggi certificate e che nel mese di aprile 2018 sarà erogato il saldo Piano di Lavoro anno 2017 ed ove possibile, anche, l'indennità di rischio maneggio denaro afferente i dipendenti societari che prestano attività lavorativa presso le biglietterie dei siti dei Beni Culturali. Comunica che autorizzerà dello straordinario a taluni dipendenti della sede societaria nella considerazione dell'imminente trasloco della medesima sede, necessario per garantire l'immediato funzionamento degli uffici. In merito alla turnazione del personale societario che presta attività lavorativa presso le portinerie dei Dipartimenti Regionali, la stessa sarà autorizzata a tutti i Dipartimenti che ne hanno fatto richiesta. Comunica, altresì, che è stata predisposta specifica bozza di accordo in merito alla regolamentazione della citata turnazione ed in tal senso invita le OO.SS. a sottoscrivere la stessa che sarà parte integrante del presente Verbale. In merito alla indennità di rischio ex D. Lgs. 81/08, infine, comunica che eccezionalmente ed esclusivamente per l'anno 2017, visti i tempi ristretti, sarà erogata secondo gli stessi criteri del 2016, in tal senso rappresenta che sarà istituito uno specifico tavolo tecnico per la fissazione dei nuovi criteri e modalità di attribuzione della citata indennità rischio nel più breve tempo possibile.

CGIL - FP, CISL - FP, FISASCAT - CISL, COBAS - CODIR: la turnazione è parte integrante del Famp ed in tal senso ribadiscono la necessità di ricostituire il fondo per il salario accessorio utilizzando stesse regole e criteri applicati nella Amministrazione Regionale, in quanto le risorse disponibili sono insufficienti per garantire un adeguato salario accessorio al personale societario ed in tal senso ribadiscono, ancora una volta, che non possono e non devono esserci discriminazioni tra lavoratori che espletano le medesime di funzioni, evidenziando che il personale societario percepisce mediamente un salario accessorio pari al 50% di quello percepito da un dipendente di ruolo. Pur se non oggetto dell'odierno ordine del giorno, evidenzia che vi sono stati dei procedimenti disciplinari riferiti a taluni catalogatori in servizio presso la Soprintendenza di Siracusa relativi a carichi di lavoro affidati agli stessi da Dirigenti di Unità Operativa ed in tal senso rappresentano che il Soprintendente di Siracusa ha emesso uno specifico ordine di servizio, che si allega in copia, non indirizzato alla Società, dove vengono affidati dei carichi di lavoro che nulla hanno a che fare con la catalogazione. Ciò posto corre l'obbligo evidenziare che la Società in quanto Datore di Lavoro, non può non essere a conoscenza dei carichi di lavoro affidati a propri dipendenti e, vieppiù, i carichi di lavoro nel rispetto degli ovvi obblighi contrattuali devono essere affidati al personale esclusivamente dal Datore di Lavoro. Chiedono l'annullamento delle sanzioni disciplinari relative a quei dipendenti societari, in servizio presso le portinerie, che hanno continuato a prestare attività lavorativa in turnazione sulla scorta delle dirette richieste dei medesimi Dipartimenti ed, inoltre, chiedono l'immediata erogazione della indennità di turnazione, ad oggi non retribuita, ai medesimi dipendenti. Invitano ad avviare con immediatezza la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, la già più volte richiesta regolamentazione di trasferimenti e cambi mansione, nonché, avviare un confronto anche con le organizzazioni sindacali propedeutica alla stesura dei nuovi contratti di servizio. In ultimo rappresentano la necessità di aumentare le ore al personale societario part-time, sulla scorta peraltro di diversi accordi già sottoscritti e mai resi esigibili dalla Società, utilizzando le economie derivanti dal pensionamento del personale societario, quindi a costo zero.

A.L.BA.: chiede l'immediata erogazione della indennità di turnazione ai lavoratori che prestano attività lavorativa presso le portinerie dei Dipartimenti, garantendo comunque il servizio ai Committenti. In merito al

proposto accordo sulla turnazione rappresenta che se la stessa verrà attivata ai soli Dipartimenti che ne fanno richiesta, il personale societario che presta attività lavorativa presso i Dipartimenti Regionali che verosimilmente non richiederanno prestazioni in turnazione dovranno avere una articolazione oraria che non ricomprenda prestazioni lavorative pomeridiane, se non per rientro settimanale. Ribadisce l'esigenza di adeguare le risorse Famp per garantire un adeguato salario accessorio al personale societario. In merito a quanto dichiarato dal Presidente del Collegio Sindacale riguardo la regolamentazione della turnazione, dichiara che la bozza presentata dalla Azienda richiama nei suoi contenuti "...ad integrazione dell'accordo del 15/06/2015" il cui accordo Famp 2014 non è stato sottoscritto da questa Organizzazione Sindacale che, conseguentemente, non intende sottoscrivere in parte né tantomeno integrare. In coerenza ed a sostegno di quanto dichiarato si richiama quanto verbalizzato nell'accordo del 15/06/2015 ed in particolare "evidenzia di non aver sottoscritto il protocollo di intesa del 13.04.2015 e, coerentemente, non sottoscriverà la odierna proposta, in quanto ribadisce che le risorse disponibili non sono sufficienti. Tale considerazione discende dal fatto che l'esiguità delle risorse non potrà far altro che creare ulteriori discriminazioni tra i lavoratori, atteggiamento questo che non può essere avallato da questa Organizzazione Sindacale. Comunque chiede l'erogazione delle risorse disponibili."

UIL - FPL: sulla scorta di notizie acquisite per le vie brevi parrebbe che n. 3 dipendenti societari avrebbero vinto una causa diventando Dirigenti, in tal senso si chiede quali servizi la Società intende assegnargli. Ribadisce l'esigenza di chiudere tutti i contenziosi in essere, salvaguardando i diritti dei lavoratori. In merito ai Contratti di Servizio chiede se è già stata avviata una interlocuzione con i Committenti per il rinnovo degli stessi ed in che termini. Ribadisce la necessità di aumentare le risorse del Famp, tali da poter garantire un adeguato salario accessorio al personale societario ed in tal senso evidenzia che il Piano di Lavoro, dal 2015 ad oggi, ha già subito un decremento pari o superiore al 50%. Inoltre, tenuto conto che l'ultima ed unica progressione orizzontale attribuita al personale societario risale all'anno 2010, chiede l'applicazione della progressione orizzontale a tutto il personale societario già a decorrere dal 2018. Ribadendo la richiesta di passaggio a full-time di tutti i lavoratori part-time, chiede che nelle more siano con immediatezza aumentate le ore al personale ex CIEM da 27 a 32 così da equiparare gli stessi al resto del personale societario part-time, acquisendo, quantomeno allo stato, pari dignità di trattamento.

UGL - FNA: ribadisce quanto già dichiarato nel corso della riunione del dicembre 2016 in merito al Famp sia dal punto di vista della dotazione finanziaria sia per quanto riguarda la ripartizione. Inoltre, rappresenta che un fondo così esiguo genera sicuramente insoddisfazione tra tutti i lavoratori con eventuali ricadute anche sui servizi resi alla Committenza. Chiede se la Società si è già determinata in merito al prossimo rinnovo contrattuale del C.C.R.L.. Evidenzia che rispetto ad ogni eventuale accorpamento di altre società partecipate, dovranno essere risolte prioritariamente e preventivamente tutte le pendenze relative al personale societario part-time.

S.A.D.I.R.S.: in riferimento all'oggetto dell'odierna convocazione si evidenzia che a parere di questa organizzazione sindacale la enucleazione di singoli argomenti e criticità come quello oggi in discussione e la richiesta di sottoscrivere accordi sulla materia proposta crea non poche perplessità in ragione che lungi da singoli aspetti che pure rivestono la loro importanza si ritiene che la società e la materia dell'organizzazione del lavoro necessitano di una complessiva valutazione e riscrittura. Il processo di riordino a suo tempo effettuato ha infatti nel tempo mostrato ed evidenziato crescenti limiti che non possono essere taciuti ed ignorati. Tutti problemi che hanno incidenza sulla funzionalità ed efficacia dell'azione aziendale e per quanto di competenza sulla quotidiana attività di tutti i lavoratori anche con pesanti e negative ripercussioni. Pertanto oggi si può esprimere solo una generica presa d'atto della proposta aziendale che quindi rimane a sua esclusiva responsabilità, fermo restando che con la nomina dei nuovi organi amministrativi tutta la materia dovrà essere oggetto del dovuto confronto e dei conseguenti accordi in merito, cominciando dalle Convenzioni di prossimo rinnovo.

Le superiori dichiarazioni sono la trascrizione delle dichiarazioni rese dalle OO.SS., sulla scorta, anche, delle note di riscontro trasmesse dalle medesime relativamente alla bozza di verbale inviata alle stesse con nota societaria n. 5276/U del 06.04.2018 e successiva n. 7713U del 06.06.2018.



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana
Dipartimento dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana
Soprintendenza per i Beni Culturali e Ambientali
Piazza Duomo, 14, 96100 Siracusa
tel. 09314508211 - fax 093121205
PEC: soprisn@certmail.regione.sicilia.it

Partita Iva 02711070827
Codice Fiscale 80012000826

Il Soprintendente
soprisn@regione.sicilia.it

Prot.n./INT 923/um del 28 MAR 2018

Oggetto : Carico di lavoro Esperto catalogatore D.ssa Graziella Catania

All'Esperto Catalogatore
D.ssa Graziella Catania

E p.c. Al Dirigente Responsabile U.O. 1
Al Dirigente Responsabile U.O. 6
Interno

In riferimento allo svolgimento delle mansioni e della categoria contrattuale di inquadramento, si assegna il seguente carico di lavoro:

- Attività di riordino dell'archivio dell'Unità Operativa 6;
- Rassegna Stampa della Soprintendenza e successiva archiviazione informatizzata;
- Proposta per un progetto dell'Archivio Storico della Soprintendenza e della sua informatizzazione anche ai fini della fruizione;
- Collaborazione per gli aspetti didattici relativi al progetto Alternanza Scuola Lavoro "#archiviamoci";
- Raccordo operativo con il CRPCD per le problematiche dell'attività relative al Progetto SIGEC WEB.

Il Soprintendente

Dott.ssa Rosalba Panyini

Rosalba Panyini

Responsabile procedimento						DPRS n. 19 del 28/02/2012, gurs n.14 del 06/04/2012		
Stanza	3	Piano	I	Tel	+394501101-102-103	Durata	Adozione	Ritardo
Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP):				e-mail	urpsoprisn@regione.sicilia.it	Responsabile	dott Paolo Tiralongo	
Stanza	220	Piano	T	Tel	+3909314508220	Orario	Lun. 9:30 / 12:30 - Mer. 9:30 / 12:30 - 15:30 / 17:30	

Vista la richiesta dell'Ente Committente, giusta nota prot. n. _____ del _____, le parti convengono che il servizio di Portierato del Dipartimento _____, per la particolare tipologia di funzione ed ufficio e per il disagio arrecato dall'orario di lavoro assegnato al fine di assicurare la piena operatività degli uffici al personale regionale ed al pubblico, è effettuato in *regime di turnazione* ai sensi dell'art. 37 del CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10.

A tal fine se ne precisano le condizioni, ad integrazione dell'accordo del 15/06/2015 i cui contenuti si intendono qui ribaditi:

- ai sensi del punto B, 2° comma, art. 37 CCRL 2002-2005 i turni devono essere composti da almeno 2 unità di personale assegnate al servizio in modo da garantire la presenza di almeno 1 unità per turno;
- ai sensi del punto C, 2° comma, art. 37 CCRL 2002-2005 l'adozione dei turni può anche prevedere la parziale sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata massima di 1 ora;
- l'orario di lavoro, previa eventuale richiesta diversa da parte del Dipartimento, è articolato su 5 giorni lavorativi:

Giorni e orari di erogazione del servizio: lunedì, martedì, mercoledì e giovedì dalle ore 07:00 alle ore 20:00 venerdì dalle ore 07:00 alle ore 17:00

1 giorno dalle ore 07:00 alle ore 14:00 (M1)
 1 giorno dalle ore 07:00 alle ore 12:00 (M2)
 1 giorno dalle ore 13:00 alle ore 20:00 (P1)
 1 giorno dalle ore 12:00 alle ore 17:00 (P2)
 1 giorno dalle ore 07:00 alle ore 13:00 e dalle ore 13:30 alle ore 17:30 (M+R-mattina+rientro)
 con una flessibilità di 15 minuti

A titolo esemplificativo

RU/G	PRIMA SETTIMANA							SECONDA SETTIMANA						
	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM	LUN	MAR	MER	GIO	VEN	SAB	DOM
1	M+R	P1	M1	P1	M2			P1	M1	P1	M+R	P2		
2	P1	M+R	P1	M1	P2			M+R	P1	M1	P1	M2		
3	M1	P1	M+R	P1	M2			P1	M+R	P1	M1	P2		
4	P1	M1	P1	M+R	P2			M1	P1	M+R	P1	M2		

- al fine di attenuare il disagio, il cambio turno viene effettuato giornalmente con una sola giornata di rientro diversa per dipendente dal lunedì al giovedì da ruotare settimanalmente; il personale che effettua il rientro pomeridiano è posto a disposizione dell'Ente Committente a supporto del servizio di commesso al piano.
- considerato che gli Enti Committenti hanno richiesto che il personale garantisca il decoro nell'espletamento del servizio, le unità di personale devono obbligatoriamente indossare la divisa.
- per assicurare la continuità del servizio almeno una unità di personale del turno precedente non può lasciare il luogo di lavoro senza la presa in servizio di almeno una unità del personale subentrante.

Per comprovate esigenze di servizio ed in particolare al fine di assicurare la presenza di almeno una unità per turno, l'azienda si riserva la facoltà di effettuare un cambio di turno previa comunicazione anticipata al personale dipendente.

UNIT
 Bufera
 con riserva (col. di riserva)

FLSASCATCISC
 CORRALCO R
 De Togh

GISL-FP
 G. L. C. A. M. S. I.

CCIL
 [Signature]

[Signature]

IL SABIR COME SOPRA RAPPRESENTATO FIRMA IL
PRESENTI ACCORDO E PER UNA SUA VALUTAZIONE
PARI A MESI (QUATTRO) 4. ALLO SCADERE DEL
PERIODO LA FIRMA SI INTENDE RITIRATA.



IL PRESENTE MODUS MODUS DI PROCEDURA
DEVE ESSERE ATTIVATO SE CONTEMPORANEAMENTE
AI COMMITTEI CHE NON FAREBBE RICHIESTA (TURNAZIONE)
LA S.S. NON EROGA SERVIZIO DI ARTICOLAZIONE
ORARIA, MATTINA (SETTIMANA) POMERIGGIO (SETTIMANA).

A.L.B.A.







Repubblica Italiana
Regione Siciliana
Assessorato delle Attività Produttive

Dipartimento Regionale delle Attività Produttive
90135 Palermo – via degli Emiri, 45
Tel. 0917079439

www.regione.sicilia.it/attivita_produttive
departimento.attivita_produttive@certmail.regione.sicilia.it

Dirigente Generale
90135 Palermo – via degli Emiri, 45

dirigente.attivita_produttive@regione.sicilia.it
dip.attivita_produttive@pec.regione.sicilia.it
tel. 091 7079402-732 -fax 091 7079478

Partita Iva 02711070827
Codice Fiscale 80012000826

Palermo, Prot. n. 41792 / DIR del 2/8/17

rif. prot. n. _____

Oggetto: Personale portineria – turnazione

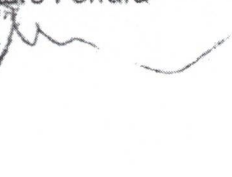
Spett. SAS scpa
Via Libertà 37
Palermo

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. In Arrivo	97806
N. 2	020917
N. del	

Alla c.a del dott. M.Rosario Tufano
del dott. Antonio Zagarella

Con riferimento all'oggetto si rappresenta a codesta Società che, per il regolare svolgimento del servizio di portierato di questo Dipartimento e per la copertura delle fasce orarie mattutine e pomeridiane, si ritiene necessario che il personale SAS, in forza alla portineria dello stabile di via degli Emiri 45, sia autorizzato a erogare prestazioni lavorative in regime di turnazione.

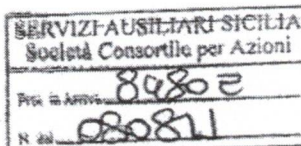
Il Dirigente Generale
Alessandro Ferrara





REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato del Territorio e dell'Ambiente
Dipartimento dell'Ambiente
Num. Codice Fiscale 80012000826
Partita I.V.A. 2711070827

Area I "Affari Generali e Contabili"
Via Ugo La Malfa, 169 - 90146 Palermo
Tel. 091.7077122 - Fax 091.7077294
PEC: urp.amb@pec.regione.sicilia.it



Palermo, prot. n. 57875 del 7 AGO. 2017

Rif. prot. n. 2484/U del 04/08/2017

Rif. prot. n. 2375/U del 25.07.2017

Rif. prot. n. 1909/U del 14.06.2017

OGGETTO: Riscontro nota prot. 2484/U - Personale Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. addetto al servizio di ausiliario a supporto del Portierato - Prestazioni lavorative in turnazione.

serviziAusiliariSicilia@pecsoluzioni.it

Alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
Via Libertà, n. 37
90139 Palermo
c.a. Amministratore Unico

Si fa riferimento alla Vs. nota Prot. 2375/U del 25.07.17, (allegato 1) di pari oggetto, con la quale è stato rappresentato che a far data dal 01.08.17 il personale in servizio presso questo Dipartimento non dovrà prestare attività lavorativa in regime di turnazione (antimeridiana, pomeridiana, notturna e festiva), bensì in regime di articolazione oraria ordinaria meglio specificata nell'ordine di servizio n. 393 del 25.07.17 (allegato 2) ed in ultimo alla Vs. nota prot. 2484/ U del 04/08/2017, (allegato 3) con la quale si invitano i Dipartimenti Regionali a voler manifestare alla Società le esigenze al ricorso dell'istituto contrattuale della turnazione ex art. 37 del vigente CCRL.

Si specifica altresì che le attuali risorse finanziarie di questo Dipartimento non consentono l'erogazione di prestazioni in plus orario, di turnazione e di servizi per i quali sono previste indennità varie da erogare al personale SAS.

Pertanto, vista la nota dell'Assessorato Regionale dell'Economia, Prot. n. 4126/B.04 del 27.07.17, (allegato 4) con la quale si autorizza ad utilizzare, per le finalità previste dal capitolo di spesa, la variazione incrementativa del capitolo 212533 "Spese per l'acquisizione dei servizi resi in regime di convenzione dalla società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.", approvata con Disegno di legge n. 1345/2017 per il triennio 2017-2019.

Per quanto sopra premesso, considerate le esigenze organizzative di questo Dipartimento, con la presente si chiede che il personale SAS addetto al servizio di ausiliario a supporto del Portierato continui a prestare la propria attività lavorativa in regime di turnazione e che vengano utilizzate le risorse finanziarie contenute nella variazione incrementativa del capitolo 212533 per consentire l'erogazione delle prestazioni di turnazione.



Il Dirigente Generale
(Rosalia Barresi)

Dirigente Area I: dott. Salvatore Di Martino - Responsabile procedimento
Ufficio: Plesso A. Piano I, Siquenza 30 - Tel.: 091.7077122 - e-mail: salvatoredi Martino@regione.sicilia.it
Ricevimento: martedì e giovedì, ore 9-13 - U.R.P.: Tel. 091.7078545 - urp.ambiente@regione.sicilia.it

[Handwritten signature]