

(Al. 4)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**  
**CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI**

L'anno duemilaventidue il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in Palermo piazza Castelnuovo,35 sono presenti:

**A) Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione pro-tempore Avv. Giuseppe Di Stefano, C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede in Palermo piazza Castelnuovo n.35;**

**B) Dott. Giovanni Farina, nato a Palermo (PA) ~~09/07/1966~~, C.F: ~~RA CNN 65109 C273D~~, residente in Palermo ~~Via Empedocle Resivo n. 10~~;**

**PREMESSO**

- Che la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a., è una società a totale partecipazione pubblica che opera in regime di *in house providing* ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 19 agosto 2016 n. 175 e svolge servizi ausiliari e strumentali, in favore dell'amministrazione regionale, delle aziende ed enti sanitari soci committenti, conformemente alle determinazioni assunte in sede di controllo analogo;
- che la SAS applica al proprio personale i contratti collettivi sottoscritti dall'Aran Sicilia, e in particolare - per quel che qui rileva - il C.C.R.L. dell'area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 (da qui in poi "il CCRL");
- che in data 20 maggio 2021 è stato sottoscritto, tra le parti, il contratto individuale di lavoro conferimento di incarico di funzioni dirigenziali, con decorrenza dal 22/04/2021 al 31/12/2023;
- che in data 09/08/2022, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., ha deliberato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato, per l'anno 2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 66 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 - Triennio normativo ed economico 2016-2018;
- Che con verbale del 18/10/2022 il Consiglio di amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. ha approvato il nuovo Organigramma e funzionigramma societario;

- che con verbale del 18/10/2022 il Consiglio di amministrazione della la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. ha approvato le direttive di indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022;
  - che il Presidente del C.d.A ha proposto al Dott. Giovanni Farina il conferimento delle funzioni dirigenziali quale responsabile del Servizio Gestione Economica del Personale;
  - che con comunicazione interna n. 17218 del 20/10/2022 il Presidente del C.d.A. ha trasmesso le direttive di indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022, sottoscritte dallo stesso;
  - che con comunicazione interna n. 17444 del 25/10/2022 il dirigente ha condiviso le schede di programmazione A e B debitamente sottoscritte;
- Tutto ciò premesso tra le parti come sopra costituite si stipula e si conviene quanto segue:

#### ART. 1

Per le motivazioni in premessa citate il Presidente conferisce al Dott. Giovanni Farina, dirigente di seconda fascia in servizio presso la Società con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che accetta, l'incarico di funzione dirigenziale del Servizio Gestione Economica del Personale.

#### ART. 2

Il presente incarico ha una validità di anni tre e mesi cinque con decorrenza dal 01/08/2022 e con scadenza naturale il 31/12/2025, con facoltà di rinnovo.

#### ART.3

Il dirigente Dott. Giovanni Farina eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, nonché, ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme, statuti, regolamenti, direttive e da atti di programmazione adottati dalla società.

Al Dirigente spetterà, quindi, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli verso l'esterno comunque inerenti alle funzioni esercitate, e sarà responsabile dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

Il Dirigente Dott. Giovanni Farina sarà responsabile degli obiettivi connessi all'espletamento delle attività istituzionali e gestionali di competenza, nonché, degli obiettivi individuati, che per l'anno

2022 sono quelli di cui alle schede di programmazione A e B, approvate dal Consiglio di Amministrazione societario nella seduta del 18/10/2022, che sono parte integrante del presente contratto. Per gli esercizi successivi il Consiglio di Amministrazione assegnerà gli obiettivi comunicando al dirigente le nuove schede di programmazione entro il 28 febbraio di ciascun anno, confermando fin d'ora, in caso di mancata comunicazione, gli obiettivi dell'anno precedente.

#### ART.4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dott. Giovanni Farina si impegna ed obbliga a prestare la propria attività lavorativa con assiduità e con continuità, autodeterminando il proprio tempo di lavoro in relazione agli obiettivi dell'incarico conferito.

Resta inteso comunque che il dirigente dovrà garantire con continuità la sua presenza presso la società durante l'orario di servizio del personale societario nonché rendersi disponibile durante gli orari di apertura degli uffici di pertinenza dell'Amministrazione Regionale e degli Enti/Soci committenti che utilizzano il personale societario, al fine di garantire la regolare e piena funzionalità ed efficienza dell'attività istituzionale e della struttura cui è preposto, la tempestiva, efficiente ed efficace gestione delle risorse umane assegnategli, fornendo puntuale e tempestivo riscontro alle eventuali esigenze degli Enti/Soci committenti, nell'ambito ed in relazione agli obiettivi di cui al presente conferimento di incarico di funzione dirigenziale.

Il Dott. Giovanni Farina dovrà organizzare, altresì, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della società ed all'espletamento dell'incarico affidatogli in relazione anche agli obiettivi e programmi da realizzare.

Per i profili di stato giuridico e trattamento economico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza del personale della Regione siciliana e degli Enti di cui alla L.R. 10/00, ed in particolare per i dirigenti di seconda fascia.

#### ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al Dirigente è quello previsto dagli artt. 65 e seguenti del C.C.R.L. dell'area della dirigenza 2016/2018, nei limiti di cui all'art. 31 L.r. 6/1997, così stabilito:

- 1) stipendio tabellare lordo pari ad Euro 45.901,87;
- 2) Retribuzione di posizione parte fissa lorda pari ad Euro 7.747,00.

Tale superiore trattamento economico lordo fondamentale annuale, pari in atto a complessivi Euro 53.648,87 è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi.

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive, di posizione e di risultato.

La retribuzione di posizione parte variabile, secondo i parametri di cui all'art. 69 CCRL 2016/2018, è convenuta in Euro 23.240,00 lordi e verrà corrisposta in tredicesimi.

La retribuzione di risultato, sarà graduata, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertati con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, nella misura minima del 30% della retribuzione annua di posizione, parte fissa e parte variabile come sopra convenuta, secondo quanto previsto dall'art. 70 C.C.R.L. 2016/2018

Alla relativa liquidazione ed erogazione, nei modi e nei termini di cui all'art. 70 C.C.R.L. 2016/2018, si provvederà in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

#### ART. 6

Il trattamento economico fondamentale e la retribuzione di posizione determinati hanno effetto, ai sensi dell'art. 67 del CCRL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiata, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità alimentare, sull'equo indennizzo, sulle contribuzioni assistenziali e previdenziali, sul contributo di riscatto e sulle ferie non godute secondo la normativa in vigore.

#### ART. 7

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si applicano le disposizioni del Codice Civile, ed in via residuale le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/00 stipulato in data 25/01/2022 relativo al triennio giuridico-economico 2016/2018.

ART. 8

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.  
Letto, confermato e sottoscritto.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

IL PRESIDENTE

Avv. Giuseppe Di Stefano

---

IL DIRIGENTE

Dott. Giovanni Farina

---

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**  
**CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI**

L'anno duemilaventidue il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in Palermo piazza Castelnuovo,35 sono presenti:

**A) Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione pro-tempore Avv. Giuseppe Di Stefano, C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede in Palermo piazza Castelnuovo n.35;**

**B) Dott. Antonio Zagarella, nato a ~~Callagrone (CL)~~, il ~~29/04/1969~~, C.F: ~~72828159022~~, residente in ~~Palermo nella Via Lungomare Cristoforo Colombo n. 2380~~;**

**PREMESSO**

- Che la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a., è una società a totale partecipazione pubblica che opera in regime di *in house providing* ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 19 agosto 2016 n. 175 e svolge servizi ausiliari e strumentali, in favore dell'amministrazione regionale, delle aziende ed enti sanitari soci committenti, conformemente alle determinazioni assunte in sede di controllo analogo;
- che la SAS applica al proprio personale i contratti collettivi sottoscritti dall'Aran Sicilia, e in particolare - per quel che qui rileva - il C.C.R.L. dell'area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 (da qui in poi "il CCRL");
- che in data 20 maggio 2021 è stato sottoscritto, tra le parti, il contratto individuale di lavoro conferimento di incarico di funzioni dirigenziali, con decorrenza dal 22/04/2021 al 31/12/2023;
- che in data 09/08/2022, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., ha deliberato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato, per l'anno 2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 66 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018;
- Che con verbale del 18/10/2022 il Consiglio di amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. ha approvato il nuovo Organigramma e funzionigramma societario;

- che con verbale del 18/10/2022 il Consiglio di amministrazione della la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. ha approvato le direttive di indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022;
- che il Presidente del C.d.A ha proposto al Dott. Antonio Zagarella il conferimento delle funzioni dirigenziali quale responsabile del Servizio Gestione Amministrativa;
- che con comunicazione interna n. 17218 del 20/10/2022 il Presidente del C.d.A. ha trasmesso le direttive di indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022, sottoscritte dallo stesso;
- che con comunicazione interna n. 17446 del 25/10/2022 il dirigente ha condiviso le schede di programmazione A e B debitamente sottoscritte;

Tutto ciò premesso tra le parti come sopra costituite si stipula e si conviene quanto segue:

#### ART. 1

Per le motivazioni in premessa citate il Presidente conferisce al Dott. Antonio Zagarella, dirigente di terza fascia in servizio presso la Società con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che accetta, l'incarico di funzione dirigenziale nel Servizio Gestione Amministrativa.

#### ART. 2

Il presente incarico ha una validità di anni tre e mesi cinque con decorrenza dal 01/08/2022 e con scadenza naturale il 31/12/2025, con facoltà di rinnovo.

#### ART.3

Il dirigente Dott. Antonio Zagarella eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, nonché, ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme, statuti, regolamenti, direttive e da atti di programmazione adottati dalla società.

Al Dirigente spetterà, quindi, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli verso l'esterno comunque inerenti alle funzioni esercitate, e sarà responsabile dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

Il Dirigente Dott. Antonio Zagarella sarà responsabile degli obiettivi connessi all'espletamento delle attività istituzionali e gestionali di competenza, nonché, degli obiettivi individuati, che per

l'anno 2022 sono quelli di cui alle schede di programmazione A e B, approvate dal Consiglio di Amministrazione societario nella seduta del 18/10/2022, che sono parte integrante del presente contratto. Per gli esercizi successivi il Consiglio di Amministrazione assegnerà gli obiettivi comunicando al dirigente le nuove schede di programmazione entro il 28 febbraio di ciascun anno, confermando fin d'ora, in caso di mancata comunicazione, gli obiettivi dell'anno precedente.

#### ART.4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dott. Antonio Zagarella si impegna ed obbliga a prestare la propria attività lavorativa con assiduità e con continuità, autodeterminando il proprio tempo di lavoro in relazione agli obiettivi dell'incarico conferito.

Resta inteso comunque che il dirigente dovrà garantire con continuità la sua presenza presso la società durante l'orario di servizio del personale societario nonché rendersi disponibile durante gli orari di apertura degli uffici di pertinenza dell'Amministrazione Regionale e degli Enti/Soci committenti che utilizzano il personale societario, al fine di garantire la regolare e piena funzionalità ed efficienza dell'attività istituzionale e della struttura cui è preposto, la tempestiva, efficiente ed efficace gestione delle risorse umane assegnategli, fornendo puntuale e tempestivo riscontro alle eventuali esigenze degli Enti/Soci committenti, nell'ambito ed in relazione agli obiettivi di cui al presente conferimento di incarico di funzione dirigenziale.

Il Dott. Antonio Zagarella dovrà organizzare, altresì, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della società ed all'espletamento dell'incarico affidatogli in relazione anche agli obiettivi e programmi da realizzare.

Per i profili di stato giuridico e trattamento economico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza del personale della Regione siciliana e degli Enti di cui alla L.R. 10/00, ed in particolare per i dirigenti di terza fascia.

#### ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al Dirigente è quello previsto dagli artt. 65 e seguenti del C.C.R.L. dell'area della dirigenza 2016/2018, nei limiti di cui all'art. 31 L.r. 6/1997, così stabilito:

- 1) stipendio tabellare lordo pari ad Euro 45.901,87;
- 2) Retribuzione di posizione parte fissa lorda pari ad Euro 7.747,00.

Tale superiore trattamento economico lordo fondamentale annuale, pari in atto a complessivi Euro 53.648,87 è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi.

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive, di posizione e di risultato.

La retribuzione di posizione parte variabile, secondo i parametri di cui all'art. 69 CCRL 2016/2018, è convenuta in Euro 23.240,00 lordi e verrà corrisposta in tredicesimi.

La retribuzione di risultato, sarà graduata, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertati con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, nella misura minima del 30% della retribuzione annua di posizione, parte fissa e parte variabile come sopra convenuta, secondo quanto previsto dall'art. 70 C.C.R.L. 2016/2018

Alla relativa liquidazione ed erogazione, nei modi e nei termini di cui all'art. 70 C.C.R.L. 2016/2018, si provvederà in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

#### ART. 6

Il trattamento economico fondamentale e la retribuzione di posizione determinati hanno effetto, ai sensi dell'art. 67 del CCRL 2016/2018 dell'Area della Dirigenza, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiata, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità alimentare, sull'equo indennizzo, sulle contribuzioni assistenziali e previdenziali, sul contributo di riscatto e sulle ferie non godute secondo la normativa in vigore.

#### ART. 7

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si applicano le disposizioni del Codice Civile, ed in via residuale le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/00 stipulato in data 25/01/2022 relativo al triennio giuridico-economico 2016/2018.

ART. 8

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.  
Letto, confermato e sottoscritto.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

IL PRESIDENTE

Avv. Giuseppe Di Stefano

---

IL DIRIGENTE

Dott. Antonio Zagarella

---