

(All. 1)

**RIMODULAZIONE CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI
SOGGETTI DISABILI, AI SENSI DELL'ART.11 DELLA LEGGE N. 68/99**

L'anno duemilaventicinque (2025) il giorno 23 del mese di Luglio

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, Servizio XII Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale, con sede in Palermo, Viale Praga n. 29, rappresentato dalla Dott. Giovanni Vindigni in qualità di Dirigente ad Interim del Servizio,

E

L'Impresa Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni C.F. 04567910825 con sede legale in Palermo Piazza Castelnuovo, 35, esercente attività di "Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili" iscritta alla Camera di Commercio di Palermo - P.IVA n. 04567910825, di seguito denominata "impresa", rappresentata dal Dott. Mauro Pantò nato a Palermo il 10/01/1976, in qualità di Presidente

PREMESSO

- che la legge 68 del marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ha introdotto il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare l'art.11 ai commi 1,2,3, della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Visto l'art. 14 del decreto legislativo 10 settembre 2003 n.276, per favorire l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati e dei lavoratori disabili, prevede la stipula, fra i servizi competenti e le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei prestatori d'opera comparativamente più rappresentativi a livello nazionale e con le associazione di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative di cui all'art.1, comma 1, lettera b), della L.381/91 e con i consorzi di cui all'art. 8 della stessa legge, di convenzioni quadro su base territoriale, che devono essere validate dalle regioni, sentiti gli organismi di concertazione di cui al Dlgs. 469/97 e successive modifiche ed integrazioni, aventi ad oggetto il conferimento di commesse di lavoro alle cooperative medesime da parte delle imprese associate o aderenti.
- che lo stesso art. 14 costituisce uno strumento integrativo e non alternativo rispetto alla normativa vigente in materia che favorisce e rende maggiormente praticabile l'inserimento lavorativo di soggetti disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario;
- Considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e personali, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione qualitativa degli inserimenti;
- Considerato che la società rientra nella cat. A - oltre i 50 dipendenti, giusto prospetto informativo n. 00029283 del 31/01/2025 dal quale risulta, al 31/12/2024, un obbligo di assunzione di n. 108 soggetti disabili e n.5 soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della legge 68/99;

MP

Ju

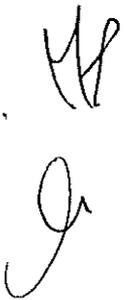
- Considerate le assunzioni di personale valido come base di computo art.3, effettuate alla data odierna, pari a n. 2258 e n. 92 disabili in forza, ne consegue l'obbligo di assumere n. 39 unità disabili ai sensi dell'art.3 della Legge 68/99;
- Considerato inoltre, che l'impresa si avvale della compensazione territoriale, in via automatica, ai sensi dell'art. 5 comma 8 della Legge 12/03/1999 n. 68 come modificato dall'art. 9 D.L. 13/08/2011 n. 138 convertito in Legge il 14.09.2011 n. 148, **portando le assunzioni in eccedenza nelle unità produttive situate nella provincia di Palermo**, a compenso del minor numero di lavoratori assunti derivanti dalla scoperta nelle unità produttive situate nelle province di **CL. – CT. – EN. – ME. – SR. – TP – SR - RG. per complessive n. 46 unità;**
- Considerato che la Società, a totale partecipazione pubblica, è soggetta al reclutamento del personale nel rispetto dei principi di cui al comma 3 art. 35 del D.L. 165/01

VISTI

- **la Convenzione, reg. 116/CONV dell'08/08/2024**, che prevedeva l'inserimento lavorativo di n. 92 unità, a copertura integrale della quota d'obbligo riferita al personale in servizio al 31/12/2023;
- **la rimodulazione della suddetta convenzione, del 24/09/2024 - reg. 124/CONV;**
- **la rimodulazione della suddetta convenzione del 17/02/2025 - reg. 138/CONV**, con la quale Codesta azienda chiedeva di modificare il programma di assunzioni previsto nella rimodulazione reg. 124/CONV del 24/09/2024 – nei profili e nelle tempistiche;
- **la Convenzione integrativa stipulata in data 24/06/2025, come previsto dall'art.14 del D.lgs 276/2003 a copertura di un obbligo di assunzione pari a n. 27 soggetti disabili;**
- **la nota dell'On. Assessore della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro prot.3803 del 26/06/2025**, di trasmissione del verbale della riunione del 25/06/2025;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1. Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa;
2. Il datore di lavoro si impegna a dar corso **all'allegato A -" programma di inserimento mirato"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Il datore di lavoro dichiara:
 - la ferma volontà di ottemperare alla legge;
 - di essere consapevole delle ripercussioni sul piano sociale ed occupazionale;
4. Il programma è finalizzato alla progressiva copertura della quota d'obbligo calcolata sulla base dell'ultimo prospetto informativo presentato e degli istituti della legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro;



5. Il datore di lavoro si impegna a comunicare eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del programma di inserimento nella considerazione delle difficoltà, già riscontrate nel passato, a reperire personale in possesso dei titoli di studio e dei requisiti attitudinali e professionali necessari per poterli utilmente inserire al proprio interno, stante la specificità, la singolarità e l'alta specializzazione del ciclo produttivo dell'azienda;
6. Il datore di lavoro si impegna a comunicare, in caso di tirocinio finalizzato all'inserimento, i dati relativi al lavoratore interessato, data inizio e fine tirocinio e qualifica;
7. Il Servizio XII C.p.I. di Palermo e Monreale si riserva di assumere iniziative propositive riguardanti la selezione dei lavoratori favorendo l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro ed effettuando segnalazioni di nominativi di lavoratori con caratteristiche adeguate alle figure richieste;
8. Per la durata della presente convenzione il datore di lavoro che avrà rispettato la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati sarà ritenuto ottemperante degli impegni di assunzione relativamente agli obblighi previsti dalla legge 68/99;
9. Durante il periodo di vigenza della convenzione, qualora sia data regolare corso al programma graduale di assunzioni, il Servizio XII C.p.I. di Palermo e Monreale non procede ad avviamenti d'ufficio di lavoratori con disabilità;
10. Tuttavia ove si riscontri il mancato adempimento degli obblighi assunti in convenzione per fatto imputabile al datore di lavoro, il Servizio XII C.p.I. di Palermo e Monreale procederà all'avviamento, per le unità lavorative corrispondenti, secondo le modalità ordinarie di cui alla legge 68/99;
11. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque le condizioni giuridiche e/o di fatto, l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro o di condizioni di crisi aziendale, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura dello stesso;
12. Qualora, successivamente alla stipula della convenzione, sopraggiunga una delle situazioni che legittimano la sospensione dagli obblighi di assunzione, di cui all'art. 3, comma 5, della legge 68/99, la convenzione è sospesa per il corrispondente periodo;
13. In caso di mancato rispetto degli impegni previsti nell'allegato programma, ad eccezione dei casi non imputabili alla volontà del datore di lavoro, lo stesso sarà passibile delle sanzioni amministrative previste dall'art 15 comma. 4 della legge 68/99 ss.mm.ii;
14. Agli assunti sarà applicato il CCRL per i lavoratori dipendenti della Regione Siciliana comparto non Dirigenziale;
15. L'azienda si impegna:
 - a) Al rispetto delle norme di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro e alle norme a tutela del lavoro;
 - b) Al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro prescelto;



16. L'Assessorato avvalendosi delle proprie strutture potrà effettuare accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del programma allegato, riservandosi la facoltà di recedere in qualsiasi momento la presente convenzione e dei benefici concessi dalla norma;

17. Nel caso che, durante l'arco di validità della convenzione, dovessero verificarsi casi di computo di lavoratori in forza all'azienda, la convenzione verrà rideterminata, e nel caso di più unità da assumere in convenzione, il computo andrà a soddisfare le ultime unità inserite nella convenzione in ordine temporale.

18. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti, nonché, per quanto compatibili, gli accordi sottoscritti con le convenzioni sopra richiamate.

19. La presente convenzione viene sottoscritta dal legale rappresentante dell'azienda e dal rappresentante dell'assessorato.

PER LA SOCIETA'
Il Presidente
(Dott. Mauro Pantò)

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
Il Presidente
Dott. Mauro Pantò

PER IL SERVIZIO XII
CPI DI PALERMO E MONREALE
(Dott. Giovanni Vindigni)



Allegato A-” PROGRAMMA DI INSERIMENTO MIRATO “

1. PREMESSA

L’Impresa **Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni C.F. 04567910825** con sede legale in **Palermo Piazza Castelnuovo, 35**, esercente attività di **“Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili”** iscritta alla **Camera di Commercio di Palermo - P.IVA n. 04567910825**, di seguito denominata **“impresa”**, rappresentata dal **Dott. Mauro Pantò** nato a **Palermo il 10/01/1976**, in qualità di **Presidente** intende realizzare il seguente programma di inserimenti lavorativi mirati di lavoratori con disabilità, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge 68/99.

Tale programma mira alla copertura totale della quota di riserva del datore di lavoro calcolata sulla base dell'ultimo prospetto informativo presentato e degli istituti della Legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro.

2. MODALITÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

Vista la situazione dell'organico e delle scoperture di cui all’ultimo prospetto riepilogativo inviato:

numero dipendenti a base di computo art.3 a livello nazionale	2258
numero dipendenti a base di computo art.18a livello nazionale	2258
quota di riserva disabili a livello nazionale 7%	158
quota di riserva categorie protette 1%	23
numero disabili in forza a livello nazionale	92
numero categorie protette in forza a livello nazionale	16
numero scoperture disabili (L.68/99 art.1)	66
numero scoperture categorie protette (L.68/99 art.18 co.2)	7
Quota art.14 D. Lgs. 276/03	27
data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione	30/06/2025

NUMERO MESI DELLA CONVENZIONE	11
DATA INIZIO DELLA CONVENZIONE	Agosto 2025
DATA DI CONCLUSIONE DELLA CONVENZIONE	Giugno 2026

Premesso quanto sopra si rappresenta che per le assunzioni si procederà attraverso l’avviamento numerico a selezione. **Il CPI avvierà alla Servizi Ausiliari Sicilia Sepa candidati per un numero complessivo non inferiore al quintuplo rispetto al numero delle scoperture oggetto della presente convenzione e/o comunque nei limiti delle disponibilità esistenti.**

Mansioni disponibili	N. posizioni
Funzionario	10
Assistente	27
Coadiutore	2

La **Servizi Ausiliari Sicilia Scpa** si impegna a realizzare un programma di assunzioni, attraverso avviamento numerico a selezione entro l'arco temporale compreso tra la data di stipula ed il **30/06/2026** rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla Legge n.68/99, per complessive **n. 66 unità**, a copertura integrale della quota d'obbligo **comprese le 27 unità di cui alla convenzione quadro ex art.14 D.lgs.276/03 del 24/06/2025.**

In particolare si prevede l'assunzione di:

- **n. 27 unità disabili entro l' 1.08.2025** quota ex art.14 D.Lgs.276/03 assegnata al Consorzio Sintesi S.C.Onlus;
- **n. 10 unità disabili entro il 31/12/2025** – profilo: Funzionario - cod. Istat 2.5.1.1.0;
- **n. 2 unità disabili entro il 31/12/2025** – profilo: Coadiutore - cod. Istat 4.1.1.2.0.4;
- **n. 27 unità disabili entro il 30/06/2026** – **profilo: Assistente** - cod. Istat 4.1.1.2.0.6 diploma

Le assunzioni avverranno con contratto di lavoro a tempo parziale a 36 ore settimanali e indeterminato con inquadramento del vigente CCRL Regione Siciliana per le categorie C e D;

Le assunzioni avverranno con contratto di lavoro a tempo parziale a 18,30 ore settimanali e indeterminato con inquadramento del vigente CCRL Regione Siciliana per le categorie A e B;

DESCRIZIONE DELLE MANSIONI:

- **Funzionario:** Si occupa della gestione delle pratiche amministrative

CATEGORIA: D1

titolo di studio: Laurea

- **Assistente:** Svolge un ruolo di supporto amministrativo e operativo all'interno degli uffici

CATEGORIA: C1

titolo di studio: Diploma

- **Coadiutore:** prevede lo svolgimento di attività di supporto e assistenza nell'ambito delle funzioni amministrative

CATEGORIA: B1

titolo di studio: Scuola secondaria di primo grado

Per incentivare e valorizzare, ulteriormente, l'inserimento lavorativo di persone che presentano particolari caratteristiche o difficoltà di inserimento sarà effettuata la **rimodulazione** della convenzione integrativa stipulata in data 24/06/2025 tra questo Servizio, il Consorzio Sintesi Soc. Coop. Onlus e la Servizi Ausiliari Sicilia Scpa, così come previsto dai commi 4 e 7 dell'articolo 11 Legge 68/99 e dall' articolo 14 del Dlgs 276/03.

PROCEDURA

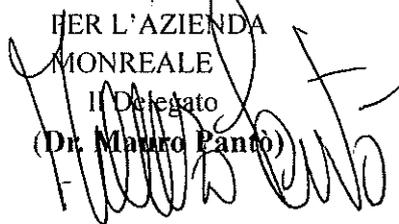
La Servizi Ausiliari Sicilia Scpa ricorrerà ad apposite procedure di selezione dei soggetti disabili avviati numericamente dal Servizio CPI di Palermo, improntate a criteri di trasparenza e a tal fine, nominerà al proprio interno una Commissione con il compito di fissare i criteri del procedimento di selezione e i contenuti della prova attitudinale (che potrà consistere in un colloquio e/o in un test scritto e/o in una prova pratica), preordinata ad accertare l'idoneità in capo ai soggetti avviati a svolgere le mansioni del profilo per il quale avviene l'assunzione.

La Servizi Ausiliari Sicilia Scpa convocherà i candidati secondo il rigido ordine numerico comunicato dal CPI di Palermo, per ciascun profilo ricercato.

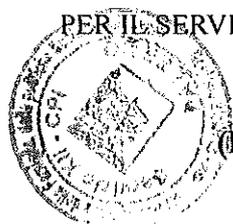
Al completamento della prova l'Azienda è onerata a trasmettere al CPI di Palermo l'elenco degli idonei esitati dalla Commissione, unitamente alla richiesta nominativa di nulla-osta.

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
Il Presidente
Dott. Mauro Panto

PER L'AZIENDA
MONREALE
Il Delegato
(Dr. Mauro Panto)



PER IL SERVIZIO XII CPI DI PALERMO E



Il Dirigente del Servizio
(Dott. Giovanni Vindigni)

