

## **VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 08.09.2022**

L'anno duemilaventidue, il giorno 08 del mese di settembre, alle ore 11,30 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 14397/U del 05.09.2022. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11.30 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Problematiche contenziosi dipendenti societari;**
- 3) R.S.P.P – Adempimenti;**
- 4) Informatizzazione/Digitalizzazione processi aziendali;**
- 5) Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 19 della L.R. 10.08.2022 nr. 16;**
- 6) Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 21 della L.R. 10.08.2022 nr. 16;**
- 7) Definizione adempimenti successivi procedura ex art. 11 L. 68/99;**
- 8) Fornitura del servizio sostitutivo di mensa mediante Buoni pasto elettronici – Adesione convenzione CONSIP:Determina a contrarre;**
- 9) Varie ed eventuali**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti fisicamente:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;
- Dott. Giovanni Drogo – Consigliere .

Per il Collegio Sindacale sono presenti fisicamente:

- Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente.

-Avv. Duilio Piccione – Sindaco Effettivo;

-Dott. Giovan Racalbutto – Sindaco Effettivo.

Assume la presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano il quale dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di Segretario, la Signora Giovanna Campione.

### **1) Comunicazioni del Presidente**

Il Presidente comunica che con nota del 31.08.2022 n. 14241 la Società ha comunicato ai Committenti le nuove modalità di erogazione del c.d. Lavoro Agile (**All. 1**). Il CdA ne prende atto.

### **2) Problematiche contenziosi dipendenti societari**

Relativamente al contenzioso con il dipendente societario Signor Gaetano Cardella l'Ufficio Legale ha predisposto una relazione da cui si evince l'opportunità di procedere al pagamento di talune delle somme richieste dal dipendente Gaetano Cardella, evitando così ulteriori spese.

Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**

-di procedere al pagamento in favore del dipendente Cardella Gaetano delle somme indicate dall'Ufficio Legale con salvezza delle differenze richieste all'esito di opportuna e più approfondita verifica anche e se del caso con il Legale societario.

L'Ufficio Legale ha presentato all'attenzione del Consiglio il nuovo elenco dei Legali aggiornato giusta nota prot. 1211 del 08.09.2022.

Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**



-di pubblicare il nuovo Albo per l'affidamento degli incarichi legali, salve ulteriori aggiunzioni all'esito dell'integrazione documentale richiesta ai professionisti interessati.

### **3)R.S.P.P – Adempimenti**

Partecipano al presente punto il Dott. Antonio Zagarella ed il Dott. Antonino Miceli i quali con nota prot. n. 1198 del 06.09.2022 significano che relativamente alla gara fissata per il 05.09.2022 per la nomina del R.S.P.P. aziendale, (verificata la regolarità formale della suddetta gara), hanno partecipato l'Ing. Luigi Lo Giudice ed il Geom. Luigi Turrisi. Considerata il preliminare esame dei curricula da parte del Delegato di Funzione Sig. Roberto Bruno, altresì significano che l'offerta più bassa è stata presentata dall'Ing. Luigi Lo Giudice per un importo pari ad €. 17.400,60 oltre IVA ed oneri di legge contro l'offerta economica presentata dal Geom. Luigi Turrisi pari ad €. 17.766,00 oltre IVA e oneri di legge. Alla luce di quanto sopra il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

#### **delibera**

-di affidare la posizione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione (RSPP) della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. all'Ing. Luigi Lo Giudice, per la durata di 12 mesi dalla sottoscrizione dell'incarico di collaborazione professionale e per un importo complessivo pari ad €. 17.400,60 oltre IVA ed oneri di legge.

### **4)Informatizzazione/Digitalizzazione processi aziendali**

Prende la parola il Consigliere Delegato Dott. Giovanni Drogo il quale significa che è viepiù necessario, almeno per il momento ed in attesa di una più ampia informatizzazione, procedere alla creazione di "Database aziendale"

per le risorse umane. A tal uopo appare opportuno invitare l'Ufficio servizi informatici a predisporre specifico e dettagliato progetto operativo che tenga anche conto della formazione del personale societario, della implementazione del servizio in corso di progetto oltre che degli interventi "manutentivi" necessari. A questo punto il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**

-di dare mandato all'Ufficio Servizi informatici di predisporre un progetto avente ad oggetto "Database aziendale per le risorse umane".

**5) Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 19 della L.R. 10.08.2022 nr. 16**

Il Presidente significa che con Comunicazione interna nr. 1182 del 31.08.2022 (All. 2) ha invitato gli Uffici societari a dare seguito, alle indicazioni contenute nella norma di cui al comma 19 art. 13 L.R. 10.08.2022 n. 16 (integrazione orario di lavoro dipendenti part time). Con nota prot. 1201 del 06.09.2022 gli Uffici hanno evidenziato che il costo della prevista integrazione oraria sarebbe pari ad €. 1.000.000,00 circa e riguarderebbe 335 unità lavorative. Con ulteriore nota prot. n. 14395 del 05.09.2022 la Società ha comunicato al Dipartimento Bilancio la propria intenzione di procedere alla integrazione oraria. A questo punto il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**

-di approfondire anche sotto il profilo economico-finanziario la problematica relativa alla completa integrazione oraria di tutto il personale part - time al fine di dare seguito alla citata normativa dando mandato agli Uffici societari

interessati di predisporre gli atti di propria competenza, rimanendo comunque in attesa di riscontro da parte del Dipartimento Bilancio.

**6) Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 21 della L.R. 10.08.2022 nr. 16**

Il Presidente significa che con comunicazione interna 1181 del 31.08.2022 ha invitato gli uffici societari a dare seguito alle indicazioni contenute nel comma 21 dell'art. 13 della L.R. 10.08.2022 n. 16 (premierità Covid). Tale comunicazione è stata riscontrata dagli Uffici societari con nota prot. n. 1206 del 07.09.2022. Alla luce di tale nota è opportuno che la Società predisponga ulteriore nota da inviare ai Dipartimenti regionali interessati. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

**delibera**

-di dare seguito alla norma citata previa prodromica interlocuzione con i Dipartimento Regionali interessati al fine di individuare i soggetti aventi diritto alla premierità Covid, i fondi necessari a coprire i relativi fabbisogni e le formalità burocratiche/amministrative da seguire per la corretta ricezione delle risorse in questione.

**7) Definizione adempimenti successivi procedura ex art. 11 L. 68/99**

Partecipa al presente punto il Dott. Vincenzo Cottone il quale, dopo varie interlocuzioni con la Società Manpower, significa di avere predisposto la nota prot. n. 14327 del 02.09.2022 con la quale ha inviato nr. 2 bozze di Avviso di Selezione, necessarie per portare avanti la procedura ex L. 68/99. Significa altresì che con ulteriore nota prot. 1210 dell'08.09.2022 ha trasmesso l'estratto dell'avviso di selezione da pubblicare in Gurs oltre che gli Avvisi di selezione



rivisitati. Il CdA, letti gli avvisi di selezione così come predisposti dagli Uffici societari, all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**

-di approvare gli Avvisi per la Selezione di n. 24 soggetti disabili, ex legge 68/99;

-di invitare gli uffici a procedere agli incombeni necessari a pubblicare per estratto i suddetti avvisi sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e per intero sul sito societario;

-di porre in essere gli ulteriori atti consequenziali.

**8)Fornitura del servizio sostitutivo di mensa mediante Buoni pasto elettronici – Adesione convenzione CONSIP: Determina a contrarre**

Partecipano al presente punto il Dott. Antonio Zagarella ed il Dott. Antonino Miceli i quali con nota prot. n. 1197 del 06.09.2022 comunicano che è stata riattivata dal 15.09.2022 la convenzione CONSIP buoni pasto 9 lotto 12 - Sicilia con l'operatore Endered, aggiudicatario per la Sicilia. Alla luce di quanto sopra il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**

-l'attivazione della procedura di adesione da parte Società alla Convenzione Consip buoni pasto 9 Lotto 12 – Sicilia, relativamente al periodo Maggio 2022 - Aprile 2024.

**9)Varie ed eventuali.**

Per quanto riguarda il Punto varie ed eventuali il Consigliere Dott.sa Rosalia Cardinale nel prendere la parola rappresenta al Consiglio che, per mutate esigenze organizzative aziendali, il Piano formativo 2022-2023 a valere sul



conto Formazione di Fondimpresa presentato al CdA in data 05.09.2022 dovrà essere rimodulato ed aggiornato. Il CdA ne prende atto invitando il Consigliere Delegato a riproporlo con urgenza .

La seduta viene tolta alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario**  
**Giovanna Campione**



**Il Presidente**  
**Avv. Giuseppe Di Stefano**

