

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

(Alh.6)

COMUNICAZIONE INTERNA
N. 786 DEL 28/10/2021

DA:
DIRIGENTE
SERVIZIO GESTIONE
GIURIDICA DEL PERSONALE
ARCH. MARIO MESSINEO

A:
PRESIDENTE
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

E P.C. DIRIGENTE
UFFICIO SPECIALE ASSISTENZA TECNICA
E SVILUPPO
DOTT. VINCENZO COTTONE

DIRIGENTE
SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA
DEL PERSONALE
DOTT. GIOVANNI FARINA

DIRIGENTE
SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA
DOTT. ANTONIO ZAGARELLA

UFFICIO ADEMPIMENTI D. LGS. 81/08

UFFICIO RAPPRESENTANZA
RAPPORTI ORGANI SOCIETARI

UFFICIO BIGLIETTERIA

PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE

PRESIDENTE ORGANISMO DI VIGILANZA

Oggetto: Riscontro Comunicazione Interna societaria n. 758 del 22.10.2021.

Si riscontra la Comunicazione Interna societaria n. 758 del 22.10.2021, acquisita agli atti societari in data 22.10.2021 al prot. n. 0014388-2021 e relativamente alla richiesta, in tal senso, formulata, si evidenzia quanto segue:

- la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., occupa alle proprie dipendenze, alla data del 26.10.2021, complessivamente, n. 1710 unità di personale, distribuite su tutte le nove province del territorio regionale siciliano, oltrechè, già dal 01.03.2019, in provincia di Roma, come di seguito specificato:

RIPARTIZIONE PROVINCIALE

PA	SR	AG	ME	CT	CL	TP	RG	EN	RM
1180	140	78	117	99	22	31	15	27	1

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

PERSONALE CON QUALIFICA "DIRIGENZIALE":

Dirigente	2^ Fascia	n.	2
Dirigente	3^ Fascia	n.	2

PERSONALE CON QUALIFICA "NON DIRIGENZIALE":

Categoria	"A" Operatore	n.	88
Categoria	"B" Collaboratore	n.	1.023
Categoria	"C" Istruttore Direttivo	n.	348
Categoria	"D" Funzionario Direttivo	n.	247

RIPARTIZIONE PER CATEGORIA CONTRATTUALE E POSIZIONE ECONOMICA

CATEGORIE CONTRATTUALI E POSIZIONI ECONOMICHE	NUMERO UNITA' LAVORATIVE
A1	86
A4 PART-TIME 94,44%	1
A5	1
B1	88
B1 PART-TIME 88,89%	5
B2 PART-TIME 88,89%	2
B2 PART-TIME 94,44%	203
B3	3
B3 PART-TIME 94,44%	2
B4	528
B4 PART-TIME 75%	2
B4 PART-TIME 69,44%	1
B5	159
B6	30
C1	3
C1 PART-TIME 88,89%	35
C1 PART-TIME 94,44%	1

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

C2	215 (di cui n. 1 unità al 90,28% sino al 31.12.2021 e n. 1 unità al 86,11% dal 01.11.2021 al 31.01.2022)
C3	43 (di cui n. 1 unità al 75% sino al 31.12.2021)
C3 PART-TIME 90,28%	1
C4	17
C4 PART-TIME 94,44%	2
C5	27 (di cui n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2021)
C6	3
C7 PART-TIME 75,00%	1
D1	3
D1 PART-TIME 35,64%	4
D1 PART-TIME 88,89%	69 (di cui n. 1 unità al 66,67% sino al 31.12.2021, n. 1 unità al 66,67% sino al 11.04.2022 e n. 1 unità al 50% sino al 30.04.2022)
D2	163 (di cui n. 1 unità al 33,33% sino al 31.12.2021)
D3	3 (di cui n. 1 unità al 83,33% sino al 31.12.2021)
D6	5
DIRIGENTI 2^ FASCIA	2
DIRIGENTI 3^ FASCIA	2
TOTALE UNITA' LAVORATIVE	1.710

- **interverranno**, come è noto e secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari, **entro il 31.12.2021, n. 26 cessazioni del rapporto di lavoro** e più precisamente:
 - **Sig.ra Carollo Francesca** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” – Part-time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **31.10.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 406 del 11.06.2021 – prot. societario n. 0008453-2021 del 11.06.2021)
 - **Sig.ra Bellomo Domenica Maria** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” -cessazione rapporto di lavoro **31.10.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 541 del 09.07.2021 – prot. societario n. 0009792-2021 del 09.07.2021)
 - **Sig.ra Brischetto Carmela** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” - Part-time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **31.10.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 577 del 21.07.2021 – prot. societario n. 0010362-2021 del 21.07.2021)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

- **Sig. Colosi Roberto** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” - Part-time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **31.10.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 625 del 10.08.2021 – prot. societario n. 0011366-2021 del 10.08.2021)
- **Sig. Razza Salvatore** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.10.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 667 del 17.09.2021 – prot. societario n. 0012582-2021 del 17.09.2021)
- **Sig. Zappa Michele** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.10.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 685 del 22.09.2021 – prot. societario n. 0012787-2021 del 22.09.2021)
- **Sig. D’Accardi Vincenzo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **29.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 690 del 28.09.2021 – prot. societario n. 0012983-2021 del 28.09.2021)
- **Sig. Cusimano Salvatore** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 219 del 30.03.2021 – prot. societario n. 0004804-2021 del 30.03.2021)
- **Sig. Giugno Piero** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 542 del 09.07.2021 – prot. societario n. 0009804-2021 del 09.07.2021)
- **Sig. Guardiano Giorgio** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” - Part-time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 624 del 10.08.2021 – prot. societario n. 0011363-2021 del 10.08.2021)
- **Sig.ra Nobile Silvana** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 634 del 11.08.2021 – prot. societario n. 0011424-2021 del 11.08.2021)
- **Sig. Alagna Alessandro** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 632 del 11.08.2021 – prot. societario n. 0011406-2021 del 11.08.2021)
- **Sig.ra Randazzo Anna Maria** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” –cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 670 del 17.09.2021 – prot. societario n. 0012592-2021 del 17.09.2021)
- **Sig.ra Lopes Maddalena** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 619 del 06.08.2021 – prot. societario n. 0011234-2021 del 06.08.2021)
- **Sig. Androsiglio Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **30.11.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 620 del 06.08.2021 – prot. societario n. 0011239-2021 del 06.08.2021)
- **Sig. Angelo Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **30.12.2021** – (cfr. prot. societario n. 0014252-2021 del 20.10.2021- Codice Identificativo Modulo Recesso Rapporto di Lavoro 20211020111038828)
- **Sig. Vallecchia Angelo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **30.12.2021** – (cfr. prot. societario n. 0014258-2021 del 20.10.2021- Codice Identificativo Modulo Recesso Rapporto di Lavoro 2021102011533239)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

- **Sig. Canicatti Raffaele** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 633 del 11.08.2021 – prot. societario n. 0011413-2021 del 11.08.2021)
 - **Sig. Biondolillo Giovanni** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 677 del 17.09.2021 – prot. societario n. 0012648-2021 del 17.09.2021)
 - **Sig. Saccuta Giovanni** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 708 del 06.10.2021 – prot. societario n. 0013492-2021 del 06.10.2021)
 - **Sig. Cubeda Santo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” – Part-time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 733 del 12.10.2021 – prot. societario n. 0013818-2021 del 12.10.2021)
 - **Sig. Guida Antonino** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 679 del 20.09.2021 – prot. societario n. 0012673-2021 del 20.09.2021)
 - **Sig.ra Matranga Lucia** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 691 del 28.09.2021 – prot. societario n. 0013023-2021 del 28.09.2021)
 - **Sig. Mosca Giacomo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” – Part-time 94,44% – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 739 del 14.10.2021 – prot. societario n. 0013970-2021 del 14.10.2021)
 - **Sig.ra Magnolia Margherita** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” – Part-time 94,44% – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. prot. societario n. 0014328-2021 del 21.10.2021- Codice Identificativo Modulo Recesso Rapporto di Lavoro 20211021111440653)
 - **Sig. Cerasola Maurizio** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2021** – (cfr. prot. societario n. 0014522-2021 del 26.10.2021- Codice Identificativo Modulo Recesso Rapporto di Lavoro 20211025163020807)
- In aggiunta alle predette n. 26 cessazioni del rapporto di lavoro, interverrà, come è noto e secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari, in data 31.01.2022, una ulteriore cessazione del rapporto di lavoro come di seguito specificato:
 - **Sig. Correnti Antonino** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.01.2022** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 680 del 20.09.2021 – prot. societario n. 0012677-2021 del 20.09.2021)
 - ai sensi della vigente normativa di legge in materia pensionistica ed in particolare della Legge 22 Dicembre 2011 n. 214 e ss.mm.ii. ed ai sensi e per gli effetti dell’art. 80 – Cause di cessazione del rapporto di lavoro – comma 1 lettera a) e comma 2 del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, fatta salva l’ipotesi dell’evoluzione del relativo quadro normativo di riferimento in materia e fatto salvo il pronunciamento più volte espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Servizio studi e consulenza trattamento personale –

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

con propria circolare n. 2 del 08.03.2012, che testualmente recita "... *In base ai principi generali, una volta raggiunto il limite di età ordinamentale l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione ...*", orientamento, questo, confermato nel 2013 dal medesimo Dipartimento della Funzione Pubblica per analoga fattispecie, nonché con la Circolare n. 2 del 19.02.2015 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e con le Sentenze n. 282 del 18.06.1991 e n. 33 del 27.02.2013 con cui la Corte Costituzionale ha sancito il diritto del lavoratore dipendente di permanere in servizio, su richiesta, oltre il raggiungimento del limite di età per il collocamento a riposo, oggi fissato in anni sessantasette, fino al conseguimento dell'anzianità minima per l'accesso alla pensione e comunque non oltre il 70° anno di età (limite al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita, alla data odierna fissato in anni 71), **cesseranno dal servizio nel corso dell'anno 2022**, per compimento del limite di età, fissato in anni sessantasette (limite, questo, decorrente dal 01.01.2019 e fino al 31.12.2022), **n. 46 unità lavorative societarie full time (di cui n. 1 Dirigente di terza fascia), n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 2 unità lavorative societarie part-time 94,44%, per un totale complessivo di n. 49 unità.**

Relativamente **all'anno 2023** non potendosi avere contezza, alla data odierna, delle stime sulla speranza di vita che l'Istat determinerà e comunicherà al Ministero del Lavoro, sulla scorta delle quali verrà eventualmente incrementato il requisito anagrafico per il conseguimento della pensione di vecchiaia, oggi già fissato in anni sessantasette fino al 31.12.2022, si ritiene in via assolutamente previsionale e prudenziale di determinare le cessazioni per compimento del limite di età avuto riguardo di un requisito anagrafico incrementato di mesi tre e determinato, quindi, in anni sessantasette e mesi tre.

Premesso quanto sopra **relativamente all'anno 2023 cesseranno dal servizio** per compimento del limite di età, come sopra calcolato ed ipotizzato in anni sessantasette e mesi tre, **n. 33 unità lavorative societarie full-time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 1 unità lavorativa societaria part-time 94,44%, per un totale complessivo di n. 35 unità.**

Relativamente **all'anno 2024**, alla stessa stregua dell'anno 2023, non potendosi avere contezza, alla data odierna, delle stime sulla speranza di vita che l'Istat determinerà e comunicherà al Ministero del Lavoro, sulla scorta delle quali verrà eventualmente incrementato il requisito anagrafico per il conseguimento della pensione di vecchiaia, oggi già fissato in anni sessantasette fino al 31.12.2022 ed atteso che, peraltro, gli adeguamenti hanno generalmente cadenza biennale (2023/2024), si ritiene in via assolutamente previsionale e prudenziale di determinare le cessazioni per compimento del limite di età avuto riguardo, anche in questo caso, di un requisito anagrafico incrementato di mesi tre rispetto al requisito vigente fino al 31.12.2022 e determinato, quindi, in anni sessantasette e mesi tre.

Premesso quanto sopra **relativamente all'anno 2024 cesseranno dal servizio** per compimento del limite di età, come sopra calcolato ed ipotizzato in anni sessantasette e mesi tre, **n. 41 unità lavorative societarie full-time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 3 unità lavorativa societaria part-time 94,44%, per un totale complessivo di n. 45 unità.**

Di seguito **si elencano nominativamente**, in uno con relativa data di cessazione del rapporto di lavoro (salvo anticipata cessazione per dimissioni volontarie o altre cause),

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

relativa categoria contrattuale e posizione economica, distinte per ciascun anno di riferimento (**2022 – 2023 – 2024**), le unità di personale societarie interessate:

ANNO 2022

	Cognome	Nome	Inquadramento Contrattuale	% Part-time	Data cessazione
1	MESSINEO	MARIO	DIRIGENTE 3° FASCIA	FULL-TIME	31/01/2022
2	ZAPPIA	ROSA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2022
3	SAIA	GIOVANNI	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2022
4	DISTEFANO	NICOLO'	C3 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/01/2022
5	CARELLA	ROSARIO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2022
6	LOMBARDO	MARIA	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2022
7	MAFODDA	GIACOMO	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	28/02/2022
8	CORRADO	IVANA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	28/02/2022
9	RICCIOLI	ROSA	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/03/2022
10	ZARCONI	GIUSEPPE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/03/2022
11	CASTRONOVO	MARIO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/03/2022
12	MARTORANA	SILVANA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/03/2022
13	GERVASI	VITO	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	31/03/2022
14	CARBONE	CARMELO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2022
15	SCARPITTA	GIACOMO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2022
16	PLUCHINO	ULISSE	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	30/04/2022
17	ALLOTTA	AURELIO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2022
18	BOTTARO	SALVATORE	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2022
19	CONSOLI	CONCETTA	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	30/04/2022
20	LA ROSA	VINCENZO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2022
21	VALENTI	GIUSEPPA '55	B2 COLLABORATORE	PART-TIME 94,44%	30/04/2022
22	RUSSO	AGATA	B2 COLLABORATORE	PART-TIME 88,89%	31/05/2022
23	DI STEFANO	MATTEO	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	31/05/2022
24	SCALISI	SALVATORE	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	30/06/2022
25	TRAMUTO	GIOVANNA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2022
26	IASCY	CESARE	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2022
27	FAZIO	PROVVIDENZA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2022
28	ROMANO	LUIGI	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2022
29	PERRINO	GIUSEPPE	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2022
30	LO BIANCO	ALFONSO	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/07/2022
31	MAROTTA	DOMENICO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2022
32	PAGANO	CIRO	C5 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/07/2022
33	BEVILACQUA	ANTONINO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2022
34	CHIAPPARA	LUISA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2022
35	CRIVELLO	GIROLAMA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2022
36	DI LORENZO	NUNZIO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2022
37	LOMBARDO	IGNAZIO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/09/2022
38	MILORO	AURELIO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/09/2022
39	INGRASSIA	GIUSEPPE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2022
40	BARBACCIA	VINCENZA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2022
41	MELIGNANO	MARIANO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2022
42	SETTECASE	NATALINA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2022

Piazza Castelnuovo, 35 – 90141 Palermo Tel. 091/6118543 – Fax 091/6118511 – Sito Internet: www.serviziusiliarisicilia.it – e-mail: info@serviziusiliarisicilia.it – Pec: serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it – P.I. – C.F. Registro Imprese di Palermo n. 04567910825 – Numero R.E.A.: 204568 – Capitale Sociale € 255.585,00 i.v. Società soggetta alla direzione e al coordinamento della Regione Siciliana.

4

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

43	ARDIZZONE	SALVATORE	B1 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2022
44	COPPOLINO	FRANCESCO	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/10/2022
45	DI GANGI	TERESA	A1 OPERATORE	FULL-TIME	31/10/2022
46	CARUSO	ANNA	B2 COLLABORATORE	PART-TIME 94,44%	31/10/2022
47	CICERO	MARIA CONCETTA	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2022
48	MINCELLA	LUCIA	B6 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2022
49	RABE	MARIA	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	31/12/2022

ANNO 2023

	Cognome	Nome	Inquadramento Contrattuale	% Part-time	Data Cessazione
1	QUARTARARO	ROSA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2023
2	LA MATTINA	FRANCESCO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2023
3	BUCCHERI	VINCENZO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/05/2023
4	MONASTERO	GIUSEPPE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/05/2023
5	VELARDI	SALVATORE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/05/2023
6	VACCALLUZZO	GIUSEPPE	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	31/05/2023
7	CUTRONEO	VINCENZO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/05/2023
8	PEZZINO	ANTONIETTA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2023
9	SPATARO	CONCETTA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2023
10	ARCOLEO	ANTONINO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2023
11	FALSONE	GIOVANNI	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2023
12	TAORMINA	ANNA MARIA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2023
13	VENUTI	DOMENICO	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/07/2023
14	RIBAUDO	CONCETTA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2023
15	DI MATTEO	ROSARIA	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2023
16	PARISI	MARIA GIUSEPPA	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	30/09/2023
17	DI DIA	NATALINA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2023
18	CAMPANA	ANTONIO	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/10/2023
19	AFRICANO	ALBERTO	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	30/11/2023
20	SARCI'	GIOVANNI	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/11/2023
21	URSO	DOMENICO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/11/2023
22	BARONE	ANTONINO '56	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/11/2023
23	MAROTTA	MARIA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/11/2023
24	VITALE	ANNA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
25	CINA'	SERGIO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
26	BONURA	GIUSEPPE	D1 FUNZIONARIO DIRETTIVO	PART-TIME 88,89%	31/12/2023
27	CASESA	DOROTEA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
28	COSTANZA	ROSALIA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
29	ALOE'	ROSALBA	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
30	FARBO	GIUSEPPE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
31	NICOSIA	CRESCENTINO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
32	PICONE	ROSARIO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
33	BARONE	MADDALENA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
34	URZI'	VINCENZO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2023
35	ZITO	ANGELA MARIA	B2 COLLABORATORE	PART-TIME 94,44%	31/12/2023

ANNO 2024

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

	Cognome	Nome	Inquadramento Contrattuale	% Part-time	Data Cessazione
1	MALLO	ANTONINO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2024
2	MARCHESE	CLAUDIO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2024
3	PAVIA	GABRIELLA	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	31/01/2024
4	RICCOBONO	SALVATORE	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2024
5	FRESCHI	ANGELA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2024
6	MARTINO	GIUSEPPE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/01/2024
7	PUSATERI	PASQUALE ANTONIO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	28/02/2024
8	DRAGO	FRANCESCO PAOLO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	28/02/2024
9	CATANIA	GIOVANNA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	28/02/2024
10	LO GIUDICE	GIUSEPPE	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	28/02/2024
11	CONTINO	ANNA	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/03/2024
12	SPALLINA	FRANCESCO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/03/2024
13	GATTUSO	SANTO	B1 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2024
14	GULISANO	ANTONIETTA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2024
15	SAITTA	GIOACCHINA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/04/2024
16	CANNATELLA	GIOVAN BATTISTA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/05/2024
17	MONTALTO	ANTONINA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/05/2024
18	PALAZZO	EMANUELE	D3 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	31/05/2024
19	D'AMORE	MARCELLO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2024
20	AMARU'	GIULIANA	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	30/06/2024
21	CAPUNATA	GIOVANNI	B2 COLLABORATORE	PART-TIME 94,44%	30/06/2024
22	BARONE	LUCREZIA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/06/2024
23	CARDELLA	GAETANO	C1 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/07/2024
24	VENANZI	MARIA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2024
25	RICHICHI	SALVATORE '57	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/07/2024
26	MOLICA	FRANCESCO	B2 COLLABORATORE	PART-TIME 94,44%	31/07/2024
27	TASCONE	FRANCESCO GIUSEPPE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2024
28	PIAZZA	SANTA	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/08/2024
29	MESSINEO	ALDO	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2024
30	ZARBO	MARIA ANTONIETTA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/08/2024
31	D'AMICO	CATERINA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/09/2024
32	PALUMBO	GIUSEPPINA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/09/2024
33	SCHIERA	RITA CATERINA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/09/2024
34	CORTE	ANNA	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	30/09/2024
35	STASSI	EDOARDO	B1 COLLABORATORE	PART-TIME 88,89%	30/09/2024
36	DILLUVIO	ANDREA GIUSEPPE	C2 ISTRUTTORE DIRETTIVO	FULL-TIME	31/10/2024
37	MALLIA	GIOVANNI	B5 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2024
38	MIRASOLE	GIUSEPPE	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/10/2024
39	LO PINZINO	SALVATORE	D2 FUNZIONARIO DIRETTIVO	FULL-TIME	30/11/2024
40	CALABRIA	ANTONINO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/11/2024
41	RICOTTA	ANTONINA RITA	B2 COLLABORATORE	PART-TIME 94,44%	30/11/2024
42	SAGLIMBENE	LEONARDA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/11/2024
43	BATTAGLIA	GAETANO	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	30/11/2024
44	STAMPIGI	FRANCESCO	B6 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2024
45	PALUMBERI	RITA	B4 COLLABORATORE	FULL-TIME	31/12/2024

E' di tutta evidenza che qualora dovessero intervenire modifiche all'adeguamento alla speranza di vita non in linea con la prefata stima (anni 67 e mesi tre a valere per il biennio

Piazza Castelnuovo, 35 - 90141 Palermo Tel. 091/6118543 - Fax 091/6118511 - Sito Internet: www.serviziausiliarisicilia.it - e-mail: info@serviziausiliarisicilia.it - Pec: serviziausiliarisicilia@peccsoluzioni.it - P.I. - C.F. Registro Imprese di Palermo n. 04567910825 - Numero R.E.A.: 204568 - Capitale Sociale € 255.585,00 i.v. Società soggetta alla direzione e al coordinamento della Regione Siciliana.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

2023/2024), sarà cura dello scrivente, nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale rilasciare nuova Comunicazione Interna societaria con l'aggiornamento dei dati inerenti le cessazioni dei rapporti di lavoro per compimento dei limiti di età per il relativo biennio 2023/2024.

- riguardo gli obblighi assunzionali discendenti dalla applicazione della Legge 12 Marzo 1999 n. 68, si fa preliminarmente, riferimento alla Comunicazione Interna societaria n. 1494 del 17.12.2018 ed alla Comunicazione Interna societaria n. 82 del 29.01.2019 dallo scrivente rilasciate nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale i cui contenuti si intendono integralmente confermati. Premesso quanto precede, pare opportuno evidenziare che, con nota societaria prot. n. 5527/U del 11.04.2019 questa Società, uniformandosi alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 5 Partecipazioni - U.O. 5.2 con nota prot. n. 16572/S5.20 del 29.03.2019, acquisita agli atti societari in data 29.03.2019 al prot. n. 0004861-2019 e dall'On.le Assessore Regionale dell'Economia con la nota prot. n. 2101 B.13 del 04.04.2019, acquisita agli atti societari in data 04.04.2019 al prot. n. 0005174-2019, ha comunicato, rappresentandolo ai diversi rami dell'Amministrazione regionale competente, che non avrebbe dato, conseguentemente, corso alle procedure assunzionali inerenti l'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/99, rimanendo in attesa delle direttive/disposizioni Assessoriali e Dipartimentali che l'Amministrazione Regionale avrebbe medio tempore assunto, rappresentandocene. Al riguardo è pervenuta la nota prot. n. 55147 del 17.10.2019, acquisita agli atti societari in data 17.10.2019 al prot. n. 0014335-2019 con cui l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 6 Partecipazioni - ha comunicato che, in relazione al quesito posto dalla Ragioneria Generale della Regione alla Avvocatura dello Stato, la medesima Avvocatura ha reso il proprio parere con nota prot. n. 75774 del 10.09.2019 (parere questo non pervenuto) concludendo che " ... appare ragionevole sostenere che il reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie c.d. protette possa avvenire anche in deroga alle normative in materia di blocchi assunzionali. ", circostanza, questa, oggetto di pronto riscontro da parte della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. con nota prot. n. 15679/U del 18.11.2019, a seguito del quale è pervenuta la nota prot. n. 65700/S6.1 del 03.12.2019, acquisita agli atti di questa Società in data 04.12.2019 al prot. n. 0016728-2019, con cui l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 6 Partecipazioni - U.O. 6.1, nel riscontrare la prefata nota societaria, ha comunicato che " ... l'Assessore regionale per l'Economia ha espresso, con nota prot. n. 7368 del 29/11/2019, il richiesto indirizzo politico rappresentando che occorre preventivamente procedere con la definizione delle procedure conciliative previste dalla legge "e che nelle more della quantificazione degli oneri correlati alle stesse procedure di conciliazione e della valutazione dei relativi impatti sulla situazione economico finanziaria della Società - venga sospesa ogni altra iniziativa che possa incrementare la spesa di personale. ". In tal senso la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. con nota prot. n. 17023/U del 10.12.2019 ha rappresentato ai diversi rami dell'Amministrazione regionale competente, oltrechè, alla Presidenza della Regione Siciliana, che " ... in ossequio, quindi, alle superiori e specifiche direttive impartite da Codesto Assessorato Regionale dell'Economia, questa Società, conseguentemente, non darà corso, allo stato, alle procedure assunzionali inerenti l'assolvimento degli obblighi di cui in oggetto, rimanendo in attesa di nuove direttive/disposizioni Assessoriali e Dipartimentali che l'Amministrazione Regionale assumerà al riguardo, rappresentandocene, affinché la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. possa adottare i provvedimenti consequenziali, fermo restando il rilascio delle direttive/disposizioni richieste da questa Società in relazione a quanto ampiamente argomentato con la citata nota

T

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

societaria prot. n. 15679/U del 18.11.2019." (cfr. anche punto 1 Verbale Consiglio di Amministrazione del 10.12.2019).

Premesso quanto precede la stessa Giunta Regionale di Governo con propria Deliberazione n. 492 del 30.12.2019 ribadiva il mantenimento del divieto di assunzione per le società partecipate e tra queste, quindi, per la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. e, conseguentemente, questa Società, nel riscontrare la nota prot. n. 29485 del 05.06.2020, acquisita agli atti di questa Società in data 08.06.2020 al prot. n. 0008206-2020 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni, rappresentava, con nota prot. n. 8523/U del 15.06.2020, al medesimo Assessorato regionale dell'Economia, nonché al relativo Servizio 6 Partecipazioni, il rigore adottato nel rispetto e nell'applicazione delle disposizioni normative di legge e di Governo, nonché Dipartimentali, in ordine, per quanto oggetto della presente trattazione, alle assunzioni ex L. n. 68/99 rappresentando in specie che *"... anche per quanto concerne le assunzioni obbligatorie ex L. n. 68/99 la Società ha ritenuto di dare puntuale e scrupolosa attuazione alle direttive dell'Amministrazione Regionale per cui ad oggi, nonostante la vigente normativa nazionale sembrerebbe prevedere orientamento diverso, non ha proceduto all'avvio di alcuna procedura assunzionale, subordinando ogni determinazione ad una specifica autorizzazione di Codesta Amministrazione."* Lo stesso Consiglio di Amministrazione societario nella seduta del 17.06.2020, avuto comunicazione di siffatte circostanze, prendeva atto della prefata nota Dipartimentale.

In data 04.01.2021 con nota assunta agli atti del protocollo societario al n. 91/U, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. in persona del Suo Presidente e Legale rappresentante, comunicava, all'On.le Assessore Regionale dell'Economia, oltrechè al Ragioniere Generale ed al Servizio 6 Partecipazioni, che approssimandosi il termine per la rilevazione annuale del fabbisogno di personale avente i requisiti di cui alla L. 68/99 e con particolare riguardo ai contenuti della citate note societarie prot. n. 17023 del 10.12.2019 e prot. n. 8529 del 15.06.2020, nonché della nota prot. n. 29485 del 05.06.2020 dell'Assessorato Regionale dell'Economia, di rimanere in attesa di ricevere indicazioni specifiche e dettagliate circa le attività da porre in essere ai sensi della citata L. 68/99, certificandosi, dall'annuale rilevazione del fabbisogno di personale avente siffatti requisiti una copertura per la Società pari a n. 23 unità lavorative disabili e zero categorie protette. Poiché l'eventuale copertura del fabbisogno, implicando eventuali nuove assunzioni di personale, necessitava e necessita della prodromica autorizzazione, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. rappresentava di rimanere in attesa di riscontro circa le attività che la Società doveva porre in essere, tenuto conto in particolare della citata nota dell'Assessorato Regionale dell'Economia prot. n. 29485 del 05.06.2020, riscontrata dalla Società come già sopra dettagliato, in ordine alla quale potrebbero sorgere perplessità relativamente alla sua coniugazione con le previsioni normative sottese alla assunzione del personale avente i requisiti di cui alla L. 68/99.

In armonia con quanto precede il Consiglio di Amministrazione societario, nella seduta del 28.01.2021, all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha preso atto dell'odierna copertura del personale disabile ex L. 68/99 ed in ordine alle attività derivanti dalla citata normativa a carico della Società, è rimasto in attesa di istruzioni da parte dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione.

In virtù di quanto infra rappresentato ed in specie dei contenuti della nota societaria prot. n. 91/U del 04.01.2021, l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni – con propria nota prot. n. 27369/S6 del 01.04.2021, acquisita agli atti societari in data 01.04.2021 al prot. n. 0004965-2021, comunicava a questa Società ed al Collegio Sindacale della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. *"... che sulla problematica ivi rappresentata è stato chiesto parere legale al Consiglio di Giustizia*

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

Amministrativa per la Regione siciliana. “, circostanza questa portata, tempestivamente, all’attenzione del Consiglio di Amministrazione societario e del Collegio Sindacale nella seduta del 07.04.2021, durante la quale i suddetti Organi rilasciavano la propria presa d’atto, rimanendo in attesa di ulteriori indicazioni.

E’ da ultimo pervenuta la nota prot. n. 33704/S6 del 20.04.2021, acquisita agli atti societari in data 20.04.2021 al prot. n. 0005896-2021 ed indirizzata a tutte le Società partecipate della Regione Siciliana e, tra queste, alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., con cui l’Assessorato Regionale dell’Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni –, nella persona dell’On.le Assessore Regionale dell’Economia, oltrechè, del Ragioniere Generale e del Dirigente del Servizio 6 Partecipazioni, ha rappresentato gli esiti del richiesto parere legale al Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana, il cui Consesso, con parere della Sezione Consultiva, reso nell’adunanza del 16 marzo 2021, n. 35/2021 ha ritenuto che “ ... avuto riguardo ai valori sanciti a livello costituzionale ed europeo, nonché alla luce degli obblighi internazionali assunti dallo Stato Italiano ... risulta evidente che la soluzione debba essere, e non può non essere, quella che esclude il blocco delle assunzioni sancito dal legislatore regionale ricomprenda altresì i lavoratori disabili sia pure limitatamente alle quote di riserva stabilite dalla legge n. 68 del 1999. In altre parole, l’obiettivo di tutela dei soggetti con disabilità, oltre che sotto il profilo del loro inserimento nel mondo del lavoro, ha un rilievo a livello non solo costituzionale, ma anche internazionale, tale da impedire che lo stesso venga sacrificato per ragioni di mera opportunità finanziaria”.

Tanto veniva comunicato dall’Assessorato Regionale dell’Economia anche alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. “ ... per ogni utile conoscenza e per gli eventuali atti conseguenziali. ”.

Al riguardo, in ordine alla problematica di che trattasi, il Consiglio di Amministrazione societario nella seduta del 29.04.2021, all’unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale ha deliberato di dare seguito ai contenuti della prefata nota prot. n. 33704/S6 del 20.04.2021 dell’Assessorato Regionale dell’Economia, delegando il Presidente della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. al compimento delle relative e conseguenziali attività.

Infine in previsione del prossimo Prospetto informativo on-line ex L.68/99 in scadenza naturale fissata per il 31.01.2022 con il quale sarà determinata la nuova copertura dei disabili e/o categorie protette, in via previsionale ed assolutamente indicativa si riporta il dato consolidato della copertura determinata al 31.12.2020, trasmesso in data 28.01.2021 da cui si evince che la copertura a tale data era pari a complessive n. 23 unità lavorative disabili, tutte accentrato nella provincia di Palermo e n. 0 categorie protette (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 61 del 27.01.2021, acquisita agli atti societari in data 27.01.2021 al prot. n. 0001440-2021, n. 63 del 28.01.2021, acquisita agli atti societari in data 28.01.2021 al prot. n. 0001506-2021 e n. 68 del 29.01.2021, acquisita agli atti societari in data 29.01.2021 al prot. n. 0001582-2021).

Tanto si doveva in relazione alla richiesta formulata.

Il Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo