

SADIRS / ~~PEP~~

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni  
1532315 del 20/11/18  
Verbale Sindacale

VIL-FPL  
Pepino

L'anno 2018 il giorno 15 del mese di ottobre alle ore 15:00, presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Amministratore Unico Dott. Marelo Caruso coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Cgil-Fp: Sigg. Campagna Franco e Salamone Maria, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Conciauro Maurizio, Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Cirrincione Simone, Uil-Fpl: Sigg. Badagliacca Giuseppe e Garofalo Vincenzo, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Scaccia Marco, Sadirs: Sigg. La Torre Pietro e Tarantino Gaetano, Ugl-Fna: Sigg. Lo Verso Ernesto e Cacioppo Angelo, Alba: Sigg. Lorefice Carmelo e Mandalà Rosario.

**AMMINISTRATORE UNICO:** l'odierna riunione è stata convocata sulla scorta delle richieste delle OO.SS. In merito ai contratti di servizio, rappresenta che procedono le interlocuzioni con gli Enti Committenti e ritiene di poter avere una ragionevole certezza sul rinnovo degli stessi, al contempo invita le OO.SS. a rappresentare eventuali indicazioni che saranno sicuramente vagliate.

**UGL-FNA:** chiede quali siano i tempi di sottoscrizione dei nuovi contratti di servizio, invitando la Società a provvedere per tempo, quindi entro l'anno in corso, sia alla predisposizione quanto alla sottoscrizione del Contratto di Committenza per evitare inutili e inaccettabili ritardi che si ripercuotono negativamente sui dipendenti in servizio, in relazione per esempio al pagamento degli straordinari e quant'altro.

**AMMINISTRATORE UNICO:** la Società ha intenzione di predisporre specifica nota per il Dipartimento Bilancio al fine di poter sottoscrivere i contratti di servizio entro il 31.12.2018.

**CGIL - FP, CISL - FP, FISASCAT - CISL, COBAS - CODIR:** in merito ai contratti di servizio evidenziano che la turnazione assorbe circa il 40% dell'ammontare complessivo del Famp ed in tal senso chiedono se nei nuovi contratti di servizio tale indennità sarà a carico degli Enti Committenti, così come lo straordinario. Già da tempo tutte le organizzazioni sindacali hanno rappresentato che il personale societario che presta attività lavorativa presso il Dipartimento dei Beni Culturali e siti di pertinenza svolge identiche mansioni del personale di ruolo, avendo un trattamento economico diverso. Stessa situazione per il personale societario di catalogazione che di fatto svolge un ruolo di estrema importanza presso gli Istituti di Appartenenza, concorrendo parimenti ai dipendenti di ruolo al raggiungimento degli obiettivi delle relative unità operative/Servizi di appartenenza peraltro rette in gran misura proprio da questo personale. Inoltre, chiedono quale sia la motivazione che ha portato la SAS a negare l'autorizzazione a svolgere prestazioni in turnazione al personale di catalogazione che presta servizio presso la Biblioteca Centrale della Regione Siciliana, tenuto conto non solo della richiesta della medesima Biblioteca, ma anche che il C.C.R.L. non limita tale utilizzo alle sole categorie contrattuali "A e B".

**S.A.D.I.R.S.:** premessa l'urgenza di riconoscere a tutti i lavoratori la prestazione lavorativa a tempo pieno si evidenzia la necessità di un approfondimento sulla erogazione delle indennità e dello straordinario in quanto non vi possono essere lavoratori che percepiscono le medesime indennità in tempi e modi diversi. In merito al Famp, non vi sono ormai i termini per una contrattazione specifica ed invita la Società alla erogazione dello stesso, mentre per il 2019 invita la società a vagliare una diversa strutturazione e modalità di erogazione del salario accessorio, in quanto nella consapevolezza della natura privatistica della società non si rinviene la necessità di una applicazione pedissequa delle previsioni del C.C.R.L., le somme con apposito accordo possono essere erogate con diversi criteri. Si evidenzia inoltre come una serie di costi oggi incidano impropriamente sulle somme a disposizione riducendo le disponibilità di quelle destinate alla ripartizione, elementi questi che già dal prossimo anno devono essere corretti per non continuare a penalizzare i lavoratori. Inoltre si richiede che i nuovi contratti di servizio dovranno coprire sempre ed esaurientemente i costi delle prestazioni straordinarie e delle turnazioni per liberare il fondo dai richiamati ed impropri utilizzi delle risorse.

**CGIL - FP, CISL - FP, FISASCAT - CISL, COBAS - CODIR:** Preliminarmente evidenziano che la contrattazione regionale sul rinnovo del C.C.R.L. sta vagliando la possibilità di modifiche sostanziali al Famp e agli istituti ad esso collegati che andrebbero inevitabilmente applicate in maniera dinamica anche alla Famp societario. In merito al Fondo del salario accessorio Societario, evidenziano, ancora una volta, la discrasia che da parecchi anni vi è tra il FAMP del personale Societario e quello dei dipendenti Regionali. Fattispecie, quest'ultima, che fotografa un FAMP societario ridotto del 50% rispetto a quello del Comparto dei dipendenti regionali e che risulta essere inaccettabile, visto che entrambi utilizzano lo stesso Contratto di lavoro. Pertanto, chiedono all'Amministratore Unico un fattivo intervento affinché lo stesso si adoperi con azioni che permettano una corretta ricostituzione del Fondo del salario accessorio Societario, in linea con i criteri utilizzati dalla Pubblica Amministrazione Regionale per i propri dipendenti, ovvero, ricalcolando l'ammontare del Famp sulla massa salariale dei dipendenti societari che nella fattispecie è pari a circa il 12% della stessa. Inoltre, chiedono quale sia la motivazione della mancata erogazione dello straordinario ai dipendenti che prestano servizio presso gli Enti committenti sanitari, nella considerazione che per tali attività i committenti in argomento trasferiscono ulteriori risorse alla società, al netto di quelle previste dal contratto di servizio.

**UIL-FPL:** evidenzia che le risorse Famp sono state ridotte del 50% nel corso degli anni, da circa € 5.000.000 a circa € 2.870.000, ed è ormai insostenibile che a parità di mansione ed inquadramento contrattuale con i dipendenti di ruolo vi sia

COBAS-CODIR  
Jules & Pe  
FISASCAT CISL  
ALBA  
CISL FP  
UGL  
CGIL FP  
Pepino

*James P...*

Prot. 15323E del 20. 11. 2018

VIL-FPL  
*T...*

tale discriminazione. In particolare se la turnazione è a carico degli Enti Committenti perché non viene estrapolata dall'ammontare complessivo del famp, così come avviene per lo straordinario, questo consentirebbe di riversare le corrispondenti somme a Piano di Lavoro, aumentando lo stesso di circa il doppio. In merito al personale societario part-time, rappresenta che l'eventuale aumento a 34 ore ordinarie settimanali dovrà essere applicato a tutto il personale part-time, senza esclusioni, ivi compresi gli ex dipendenti CIEM attualmente a 27 ore ordinarie settimanali che non hanno mai avuto alcun incremento orario a differenza dei dipendenti societari c.d. ex spatafora, malgrado le promesse degli amministratori societari pro-tempore che avevano riconosciuto il diritto all'aumento delle ore anche al personale ex CIEM, manifestando la disponibilità a sanare tale problematica. Si rappresenta, infine, che se il personale societario part-time a 32 ore settimanali dovesse passare a 34 ore settimanali, conseguentemente, il personale societario ex CIEM dovrà passare dalle attuali 27 ore settimanali a 34 ore settimanali. Ciò posto auspicando che, nel più breve tempo possibile, tutto il personale societario oggi in part-time passi a full-time.

**AMMINISTRATORE UNICO:** evidenzia la necessità di una organizzazione aziendale più efficace ed efficiente ed in tal senso, seppur da poco insediatosi, rappresenta di aver posto in essere degli approfondimenti inerenti diverse tematiche societarie tra cui, ad esempio, quella relativa ai trasferimenti del personale societario che necessita di una regolamentazione ed in tal senso ha già dato mandato agli uffici societari competenti per la redazione di un apposito regolamento.

**CGIL - FP, CISL - FP, FISASCAT - CISL, COBAS - CODIR:** apprezzano quanto appena dichiarato dall'Amministratore Unico in merito alla organizzazione aziendale, infatti, è necessario sapere "...chi deve fare e che cosa...". In merito al Famp 2018, appare ultroneo cominciare a parlare dello stesso ad ottobre, al contempo, invitano la Società a sottoscrivere i contratti di servizio nel più breve tempo possibile, così da poter cominciare a discutere del salario accessorio anno 2019.

**AMMINISTRATORE UNICO:** in merito al rinnovo economico del C.C.R.L., rappresenta che la Società ha accantonato somme pari a € 1.600.000 circa per gli anni 2016 e 2017 ed ha richiesto ulteriori risorse, pari a circa € 1.900.000, per il 2019.

**SOCIETA':** distribuisce quadro di ripartizione Famp 2018.

**CGIL - FP, CISL- FP, FISASCAT - CISL, COBAS - CODIR:** nel rimarcare, ancora una volta, che l'ammontare del salario accessorio deve essere ricalcolato utilizzando gli stessi parametri utilizzati dall'Amministrazione Regionale, fattispecie che garantirebbe la non discriminazione dei lavoratori societari, a parità di mansione ed inquadramento, rispetto ai dipendenti Regionali, invitano la Società ad una massiva riorganizzazione societaria che consentirebbe non solo un accrescimento della cosiddetta "Produzione" e, quindi, maggiori servizi e risorse economiche aggiuntive per la società, ma anche una migliore razionalizzazione delle risorse provenienti dagli stessi Committenti. Chiedono, infine, l'erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro di cui al quadro di ripartizione appena distribuiti, reputando tale erogazione quale acconto delle spettanze che i dipendenti societari dovranno percepire quando sarà effettuata la ricostituzione dell'ammontare complessivo del salario accessorio. Rispetto alle altre voci relative al quadro di ripartizione presentato al tavolo trattante ( indennità, straordinari, ecc ), al netto del Piano di lavoro e delle richieste di erogazione avanzate da queste OO.SS., si riservano di analizzare tali fattispecie e successivamente esprimersi in tal senso.

**AMMINISTRATORE UNICO:** corre l'obbligo evidenziare, comunque, che prima di ogni eventuale erogazione di salario accessorio anche in riferimento ai 9/12 del piano di lavoro, dovranno essere valutate le finanze societarie.

**A.L.BA.:** in merito al Famp 2018, ribadisce che le risorse disponibili non sono sufficienti. Tale considerazione discende dal fatto che l'esiguità delle risorse non potrà far altro che creare ulteriori discriminazioni tra i lavoratori, atteggiamento questo che non può essere avallato da questa Organizzazione Sindacale. Comunque chiede l'erogazione delle risorse disponibili a titolo di acconto.

**UGL - FNA:** chiede, ancora una volta, una verifica sulle indennità, se le stesse sono erogate in conformità alle prestazioni effettivamente svolte, così come previsto dal Contratto. In merito al Famp rappresenta, ancora una volta, la carenza della dotazione finanziaria ed evidenzia che è rivedibile la modalità di ripartizione del salario, in particolare proprio in merito alla ripartizione evidenzia che tutta la turnazione è estrapolata a monte, quando il CCRL dispone che questa estrapolazione può essere fatta, esclusivamente, per il personale che presta servizio per i beni culturali e per il personale forestale. Inoltre, ribadisce che un fondo così esiguo continua a generare sicuramente insoddisfazione tra tutti i lavoratori con eventuali ricadute anche sui servizi resi alla Committenza. Chiede se la Società si è già determinata in merito al prossimo rinnovo contrattuale del C.C.R.L..

**AMMINISTRATORE UNICO:** in merito ai buoni pasto, rappresenta che sono già stati contabilizzati quelli relativi al periodo gennaio/giugno 2018 e che gli stessi saranno erogati a breve.

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI:** prendono atto di quanto appena dichiarato dall'Amministratore Unico in merito alla erogazione dei buoni pasto.

**AMMINISTRATORE UNICO:** sulla scorta dell'art. 29 della L.R. 8/2018 e tenuto conto dell'imminente rinnovo dei contratti di servizio, la Società sta vagliando la possibilità di dare seguito all'eventuale aumento delle ore ordinarie personale societario part-time. Prevedendo che tale possibilità venga rappresentata dai Soci Committenti sulla base di

COBAS CODIR  
*J...*

FISASCAT CISL  
*[Signature]*

ALBA  
*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*

UGL  
*[Signature]*

CGIL FP  
*[Signature]*

Prot. 15323E del 20.11.2018

documentate richieste. Inoltre, la Società sta verificando se sussistono eventuali economie disponibili sui capitoli di spesa che potranno essere utilizzate per il prefato aumento orario.

**CGIL – FP, CISL– FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR:** nel rappresentare l'annosa questione legata al personale societario in regime di part-time, evidenziando al contempo i molteplici accordi e protocolli d'intesa sottoscritti nel tempo dalle OO.SS. e la Società, tendenti al superamento di tali criticità e, purtroppo, mai rispettati dalle passate Governance societarie, chiedono alla SAS il pieno utilizzo del personale part-time attraverso il completamento dell'orario di servizio settimanale come previsto dall'articolo 29 della legge 8 maggio 2018, n. 8. Si ritiene che tale operazione per il personale part time vada fatta entro la fine dell'attuale esercizio finanziario, impegnando le risorse che si sono liberate e che si libereranno in virtù dei pensionamenti.

**A.L.BA.:** in merito al personale societario part-time, ribadisce quanto già dichiarato durante le passate riunioni sindacali, chiede il massimo aumento delle ore ordinarie per tutto il personale societario interessato sino al raggiungimento del full-time.

**FISASCAT – CISL:** rispetto al punto all'ordine del giorno riguardante l'Albo Speciale, chiede l'immediata definizione del percorso avviato, così come sancito dalle norme in materia, rispetto alla re immissione del personale appartenente all'Albo Unico che dovrà comunque avvenire entro il 31 dicembre 2018.

**A.L.BA.:** dichiara di essere favorevole all'assunzione del personale inserito nell'Albo Speciale e invita la Società a valutare la possibilità di assumere detto personale a full-time.

**AMMINISTRATORE UNICO:** per quanto riguarda l'Albo Speciale comunica di aver, nei tempi stabiliti, dato esecuzione agli impegni assunti, ovvero la modifica del regolamento per il reclutamento del personale e la valutazione dei nuovi progetti presentati dai Dipartimenti Regionali. Ad oggi, si è in attesa della congruità da parte degli stessi Dipartimenti.

**“SERVIZI AUSILIARI SICILIA**

Società Consortile per Azioni”

L'Amministratore Unico

Dot. Marcello Caruso

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil – Fp

Cisl – Fp

Fisascat – Cisl

Uil – Fpl

Cobas – Codir

Sadirs

Ugl – Fna

Alba

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
 Società Consortile per Azioni  
 153236  
 20. M. 2018

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.**  
**FAMP 2018**

Quota assegnata al Famp 2018	€	2.872.720,00					
Turnazione fissa e variabile	€	1.190.000,00					
Famp 2018 al netto di Turnazione	€	1.682.720,00					
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Quota Parametro	Quota Totale	Quota Individuale	Quota Mensile
A (pt)	1	4,40	4,40	94,04	€ 413,76	€ 413,76	€ 34,48
A	70	5,88	411,60	94,04	€ 38.704,93	€ 552,93	€ 46,08
B (pt)	234	5,76	1.347,84	94,04	€ 126.744,55	€ 541,64	€ 45,14
B	997	6,48	6.460,56	94,04	€ 607.520,75	€ 609,35	€ 50,78
C1 (pt)	1	6,00	6,00	94,04	€ 564,21	€ 564,21	€ 47,02
C1-C2	223	8,04	1.792,92	94,04	€ 168.597,79	€ 756,04	€ 63,00
C3-C4 (pt)	3	6,78	20,34	94,04	€ 1.912,68	€ 637,56	€ 53,13
C3-C4	60	9,04	542,40	94,04	€ 51.004,75	€ 850,08	€ 70,84
C5-C6-C8	32	9,54	305,28	94,04	€ 28.707,10	€ 897,10	€ 74,76
C7 (pt)	1	7,15	7,15	94,04	€ 672,35	€ 672,35	€ 56,03
D1-D2	188	11,40	2.143,20	94,04	€ 201.536,47	€ 1.072,00	€ 89,33
D3-D6	9	13,40	120,60	94,04	€ 11.340,66	€ 1.260,07	€ 105,01
Totale	1819		13.162,29		€ 1.237.720,00		
Totale Indennità All. "M" CCRL vigente					€ 405.000,00		
Totale Lavoro Straordinario					€ 40.000,00		
Importo destinato al piano di lavoro	73,55%	€	1.237.720,00		€ 445.000,00	26,45%	

Palermo 15.10.2018

COBAS-COORC. FISASCATCISC  
 Siles Apine  
 SANDS FORT  
 ALBA  
 CISC FP  
 VIL-FPL  
 CGIL FP  
 STELLER

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
 Società Consortile per Azioni  
 Amministratore Unico  
 Dott. Marcello Caruso