

Verbale Sindacale

L'anno 2020 il giorno <sup>29</sup> ~~30~~ del mese di giugno alle ore <sup>12:00</sup> ~~10:00~~ e segg., in video conferenza, sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. Michele D'Amico), Cisl-Fp (Sig. Alfredo Piede), Fisascat-Cisl (Sig.ra Domenica Calabrò), Cgil-Fp (Franco Campagna), Uil-Fpl (Sigg. Giovanni Borrelli e Davide Corona), Siad-Csa (Sig. Giuseppe Badagliacca), Ugl-Fna (Sig. Ernesto Lo Verso);

In ottemperanza alle disposizioni emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri finalizzate al contenimento del contagio da COVID-19 che prevedono, tra l'altro, la possibilità di sottoscrivere accordi sindacali per via telematica.

Alle ore 13:00 circa è presente, eccezionalmente, presso la sede societaria il Sadirs-Ursas, nella persona del Sig. Pietro La Torre, in quanto lo stesso non è riuscito a collegarsi in video conferenza per problemi di connessione.

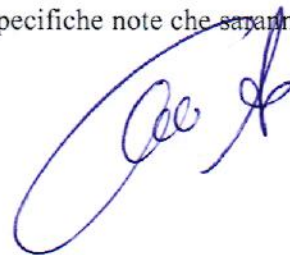
**Società:** espone alle OO.SS. i propri intendimenti rispetto i diversi punti posti all'ordine del giorno ed in particolare:

- Premialità ex COVID – 2019: rappresenta che ha già inviato all'Assessore alla Sanità specifica nota, ad oggi priva di riscontro, chiedendo la possibilità di estendere gli effetti del Protocollo siglato dalla Amministrazione Regionale con le OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità, anche, alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. ed in particolare al personale societario che presta la propria attività lavorativa presso i diversi Enti Sanitari espletando mansioni riconducibili al periodo emergenziale ex COVID, rappresenta, infine che procederà ad un sollecito nel breve periodo.
- Indennità di Vacanza Contrattuale 2019 – 2021: rappresenta che le somme relative alla IVC 2019 – 2021 sono già state appostate nel bilancio societario e che gli uffici hanno avviato le procedure per la quantificazione e la relativa liquidazione.
- Erogazione Buoni pasto: rappresenta che in esito alla aggiudicazione della gara e alla conseguente emissione card, si è provveduto ad attivare le attività di distribuzione a tutto il personale. Tale attività, ovviamente, è stata resa particolarmente complessa dalla attuale emergenza sanitaria. Esaurita la fase distributiva si procederà all'accreditamento dei relativi buoni pasto.
- Costituzione Comitato di Protocollo e Sicurezza: rappresenta il proprio intendimento di procedere senza indugio alla costituzione del Comitato per l'applicazione e la verifica delle misure previsto dall'art. 13 del Protocollo 24.04.2020 che sarà composto dalle Funzioni Aziendali con la partecipazioni delle RSA e delle RLS.

Le OO.SS. esplicitano ciascuna la propria posizione con riguardo agli argomenti dell'ordine del giorno riservandosi di compendiarli in note scritte che saranno allegate e faranno parte integrante dell'odierno verbale.

La Società si riserva di valutare le richieste delle OO.SS. evincibili dalle specifiche note che saranno allegate al presente verbale.

A





Unione  
Generale  
del Lavoro



Federazione Nazionale  
delle Autonomie

Segreteria Regionale - Sicilia



Palermo, 08/07/2020

**OGGETTO: dichiarazione a verbale contrattazione  
del 29 giugno 2020.**

Con riferimento alla contrattazione del 29/06/2020, giusta convocazione del 15/06/2020 con nota protocollo n. 8582/U, lo scrivente dichiara quanto segue:

Relativamente al 1° punto dell'ordine del giorno, si ritiene indispensabile un ulteriore intervento della Società con l'Assessore alla Salute per ottenere quanto necessario per l'erogazione della "Premialità ex Covid-19" a favore dei dipendenti che prestano servizio nel settore Sanitario compreso i centralinisti. In alternativa, previo accordo sindacale, il pagamento di detta premialità potrebbe essere disposta estrapolando la somma necessaria dagli accantonamenti effettuati dalla S.A.S.

Per quanto attiene al 2° punto all'ordine del giorno, auspichiamo così come dichiarato dall'avv.to Alongi, che sostituisce il presidente Di Stefano, che con lo stipendio del mese di luglio possano essere erogati gli arretrati della vacanza contrattuale 2019/2020, inserendola a regime mensilmente.

La vicenda della regolare (o meglio dire, irregolare) distribuzione dei Buoni Pasto, è ormai "nostalgicamente e storicamente" diventata oggetto di ogni contrattazione. E' inaccettabile che la Società non possa o non trovi un sistema efficiente ed efficace per soddisfare un diritto legittimo dei dipendenti con cadenza regolare almeno semestrale. Invito pertanto la Società a trovare un percorso celere, modificando o integrando le attribuzioni e/o le competenze del gruppo di lavoro che si occupa di detta "indennità", al fine di soddisfare le aspettative dei lavoratori.

Infine per quanto concerne il 4° punto, auspichiamo che a fine luglio in busta paga possano essere inserite le spettanze relative al residuo 30% del Piano di Lavoro anno 2019.

**Il Segretario Regionale Ugl-Fna**

**Ernesto Lo Verso**

(firma ai sensi del D.Lgs. 39/93 art.3 comma 2)

19/7/2020

Zimbra

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**DICHIARAZIONE A VERBALE - CONTRATTAZIONE 29/06/2020**

---

Da : loversoe@libero.it

gio, 09 lug 2020, 18:30

Oggetto : DICHIARAZIONE A VERBALE - CONTRATTAZIONE  
29/06/2020

1 allegato


A : info@serviziusiliarisicilia.it

SI TRASMETTE IL FILE CONTENENTE LA DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA  
CONTRATTAZIONE DEL 29 GIUGNO 2020. DISTINTI SALUTI.

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by  
**E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

---

 **Dichiarazione a verbale per SAS.doc**  
55 KB

---

*Dr. Cottone  
Sg. Arca*



COBAS/CODIR, CGIL FP, CISL FP E FISASCAT/CISL, a proposito della premialità ex COVID-19, hanno fatto presente di avere chiesto un'audizione in Commissione Bilancio dell'Assemblea Regionale Siciliana, certamente luogo deputato a fare chiarezza sulla vicenda.

Per quanto concerne l'erogazione dei buoni pasto, si chiede di accreditare, sebbene forfettariamente, nella considerazione che la SAS non è in grado di quantificare il numero esatto per ciascun lavoratore, il primo quadrimestre del 2020 e permettere di eseguire il pagamento entro luglio.

Inoltre si rappresenta la necessità di conoscere tempi certi di erogazione del saldo della Performance e dell'indennità di vacanza contrattuale, avendo già richiesto entrambi i pagamenti con precedenti note insieme alla liquidazione con la mensilità di maggio e constatando l'inadempienza societaria a corrispondere quanto contrattualmente dovuto al personale societario, si chiede, al vertice societario, di non perdere ulteriormente tempo, di non tradurre gli incontri sindacali in "incontri farsa" ma di esprimersi sui tempi certi di erogazione.

Inoltre si chiede di accelerare le procedure affinché si possa definire un percorso che conduce ad elevare la prestazione settimanale del personale part time a 36 ore, concludendo un percorso da vent'anni a questa parte.

Infine, allo scopo di rimpinguare le somme appostate per il FORD 2020, si chiede uno spostamento di bilancio delle somme appostate per il contenzioso (ben 15 milioni di euro) da far transitare sul fondo del salario accessorio (FORD) per permettere un avvicinamento salariale con il personale regionale.

Protocollo Numero 0010164-2020 del 21/07/2020 12:58:20 UOR Competenza ARENA

M Gmail

Alessandro Arena <arale2876@gmail.com>

---

**SAS - Dichiarazione a verbale incontro 29 giugno 2020**

1 messaggio

Michele D'Amico 62 <micheledamico62@gmail.com>

21 luglio 2020 11:08

A: Alessandro Arena <arale2876@gmail.com>

Ciao Michele.

 SAS - Dichiarazione a verbale incontro 29 giugno 2020.docx  
63K

*A. Arena*

## Dichiarazioni a verbale Ursas incontro sindacale Sas del 29 giugno 2020

Già qualche giorno fa abbiamo espresso ai nostri colleghi delle altre organizzazioni sindacali, con una specifica nota, la nostra preoccupazioni per la utilità di questi rarefatti incontri dove ad un elenco di inadempienze aziendali si contrappone un elenco di richieste di adempimento da parte delle organizzazioni sindacali e via così all'infinito senza produrre risultati apprezzabili né modifiche di un atteggiamento dilatorio e rinunciatario da parte dei soggetti al tavolo.

L'incontro odierno non si distacca di molto da quanto avevamo stigmatizzato anche prevedendone in qualche maniera l'esito del tutto scontato e nell'incedere dei punti posti all'ordine del giorno non possiamo che ribadire le già formulate e note richieste:

- sulla premialità per le attività connesse al Covid 19 si ribadisce la piena legittimità delle richieste formulate di inclusione nella ripartizione delle somme nazionalmente assegnate e vista l'estraneità della Sas al meccanismo ed al tavolo decisionale ove nonostante le richieste formulate non siamo invitati, richiediamo la possibilità di destinare specifiche somme per tale finalità anche in termini autonomi ;
- l'indennità di vacanza contrattuale doveva già essere erogata con il mese di maggio e non appaiono comprensibili i motivi che ancora oggi ne hanno impedito l'erogazione, pertanto si ritorna a chiedere la liquidazione di tutto l'arretrato e l'inserimento mensile della relativa voce corrente in busta paga;
- nel ritenere, sui buoni pasto,abbastanza veritiere le voci che indicano che al termine della distribuzione delle schede avverrà l'accreditamento dei solo buoni pasto relativi al trimestre conclusivo del 2019, valutiamo del tutto insufficiente il contesto complessivo nel quale non si riesce ad allineare a una diversa tempistica la dovuta erogazione che chiediamo sia implementata per almeno il primo quadrimestre 2020;
- sul saldo della performance ( residuo 30% - 2019) si torna a ribadire che avendo già realizzato l'accordo sulle modalità di erogazione della prima trince del 70%, gli stessi criteri presiedono la chiusura dell'anno 2019, abbiamo ripetuto fino alle nausea questo concetto e non abbiamo sentito voci contrarie, essendo per altro evidente la impercorribilità di altre cervellotiche ed inapplicabili soluzioni ed attendevamo che da tali evidenze emerse anche nei precedenti incontri discendesse le erogazione delle somme residue, mentre mi pare di essere come in una sorta di gioco dell'oca punto ed a capo. Si ripete pertanto la richiesta d'erogazione secondo quanto già pattuito.

Si ritiene che il Comitato Covid per il protocollo di sicurezza sia opportuno ed urgente anche per gli intrecci con l'organizzazione del lavoro ovvero l'uso del personale Sas triIn esso dovrebbero essere ricomprese materie quali quelle dall'utilizzo delle risorse, ovvero lo spostamento

in bilancio delle somme accantonate per le finalità che abbiamo richiamato, alla riorganizzazione degli uffici e la loro funzionalità, argomenti che presiedono il superamento delle attuali inefficienze. Abbiamo evidenziato che ci siamo stancati d'inseguire l'azienda su fatti scontati, ovvero ci siamo scocciati d'inseguire l'erogazione dei buoni pasto, l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale, il pagamento dello straordinario e delle indennità secondo tempistiche (annuali) che non hanno logica e giustificazione, come ci siamo stancati della mancata soluzione del completamento dell'orario di lavoro per i part- time storici. Abbiamo quindi richiesto di arrivare ad incardinare un accordo che faccia giustizia di tale inaccettabile condizione e la riorganizzazione dell'ufficio affinché lo stesso trattandosi di materie tutte di routine possa

una volta e per tutte, anche qualificando e rimpinguando il necessario personale possa assolvere senza  
- intoppi alle proprie funzioni. Un processo ove immaginiamo un diverso e migliore ruolo di tutti i lavoratori troppe volte pesantemente penalizzato

Assolto al compito indicato nell'ordine del giorno appare evidente come dallo stesso emergano tutte le irrisolte criticità ovvero quello di assegnare tempi diversi e certi alle erogazioni degli istituti contrattuali sia che si tratti di straordinario che di indennità e/ buoni pasto e rimangono in ombra quelle diciamo da noi ritenute strategiche. Il contenzioso rimane il grande assente, un assente pesante e condizionante di tutta la vita della società e dei suoi lavoratori per cui non possiamo che tornare a sollecitarne la chiusura ovvero una maggiore volontà nel percorrere tale strada.

Lo sblocco delle ingenti risorse finanziarie accantonate rimane punto centrale e qualificante dello'azion sindacale considerato che tale risorse sono necessarie sia per il ripristino delle risorse che erano a disposizione per il salario accessorio in origine ( ex somme di riferimento Famp) sia per l'applicazione delle ulteriori partite contrattuali quali ad esempio le progressioni economiche orizzontali, che previste nel nuovo contratto devono essere affrontate avendo le risorse per farlo o l'irrimandabile tema del completamento dell'orario di lavoro dei Part Time.

Tutto ciò va incardinato nel piano industriale strumento di programmazione che deve tornare ad essere condiviso e discusso con le organizzazioni sindacali , insomma vogliamo tempi , obiettivi programmi da perseguire , vogliamo scrivere la parola fine su defatiganti inseguimenti su materie e temi scontati come quelli che oggi purtroppo per l'ennesima volta affrontiamo, argomenti che seppur scontati assorbono tempo ed energia e sono sempre più lontani da un organizzazione efficace ed efficiente, su tutto ciò chiediamo la programmazione di specifici incontri.

F.to Pietro La Torre

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

## Dichiarazione a verbale Ursas incontro del 29/06/2020

**Da :** segreteriaursas@libero.it

gio, 23 lug 2020, 16:48

**Oggetto :** Dichiarazione a verbale Ursas incontro del 29/06/2020

1 allegato

**A :** info@serviziusiliarisicilia.it

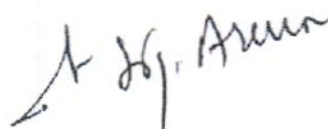
"Le informazioni contenute in questo messaggio possono essere di natura riservata e confidenziale e sono indirizzate esclusivamente al destinatario. Qualora non ne siate il destinatario, vi è fatto divieto di utilizzare, copiare, divulgare o intraprendere qualsiasi azione basata su questo messaggio o sulle informazioni in esso contenute sia ai sensi dell'art. 616 c.p. che ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, Vi preghiamo di comunicare immediatamente al mittente l'accaduto e di cancellare il messaggio. In ogni caso, il mittente si dissocia da qualsiasi affermazione o opinione contenute nei messaggi inviati dalla propria rete che non siano strettamente inerenti all'attività dello stesso."

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by **E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

— **Dichiarazioni a verbale incontro sindacale del.docx**

16 KB







*Segreteria Sicilia - Palermo*

Palermo, 30/07/2020

Prot. n. 73/2020/GB

Oggetto: Dichiarazione a verbale del 29.06.2020

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.  
Avv. Giuseppe Di Stefano Presidente C.d.A.  
Piazza Castelnuovo, 35 - 90141 Palermo  
serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it

Dichiarazione a verbale del 29.06.2020

La scrivente Organizzazione sindacale nel ribadire, preliminarmente, quanto già dichiarato nelle precedenti riunioni sindacali ed in particolare l'adeguamento delle somme accantonate per il FORD dei dipendenti societari utilizzando gli stessi parametri in uso presso l'Amministrazione Regionale, invita la società:

- ad erogare, già nella busta paga di luglio 2020, l'indennità di vacanza contrattuale;
- ad accreditare i buoni pasto afferenti il periodo ottobre 2019 /giugno 2020.

Per quanto riguarda, la costituzione del Comitato Protocollo Sicurezza concorda con quanto già dichiarato dalle Organizzazioni Sindacali relativamente alla presenza di almeno due Dirigenti/RSA per sigla sindacale.

In merito alla premialità ex Covid 2019, nel prendere atto della che la Società ha già inviato specifica nota all'Assessore alla Sanità chiedendo allo stesso la possibilità di estendere tale premialità anche al personale societario, invita la Società ha rendere edotte le Organizzazioni Sindacali.

Distinti saluti.



**Il Segretario Generale**  
**Giuseppe Badagliacca**

. Da "CISAL Unione Regionale Sicilia" <csapalermo@pec.net>  
A "serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it" <serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it>  
Data giovedì 30 luglio 2020 - 12:26

### Dichiarazione a verbale del 29.06.2020

Si invia, in allegato, la nota in oggetto indicata.

Distinti saluti.

---

*CSA Regioni Autonomie Locali  
Segreteria Palermo Sicilia*

*Via Marchese di Villabianca, 4  
90143 Palermo  
Tel/Fax 091.626.2871*

*Fax 091.848.6030  
Mobile: 329.05.89.603  
mail: palermo@csasicilia.it  
sito: [www.csasicilia.it](http://www.csasicilia.it)  
<https://www.facebook.com/sindacatocsapalermo>  
<https://twitter.com/sindacatocsapa>*

---

### Allegato(i)

SIAD CSA - SAS dichiarazione a verbale del 29.6.2020.pdf (292 Kb)

*A. Arena*

RIGUARDO al primo punto all'o.d.g. premialità COVID-19, premialità che più volte la UIL ha sollecitato con diversi comunicati e dichiarazioni a verbale. In merito a ciò, proponiamo alla società di fare una nota all'Assessore Razza di inserire nella prossima discussione, che si terrà a breve presso l'Assessorato Sanità, per l'estensione di tale premialità alla SEUS, anche ai lavoratori SAS che svolgono la loro opera presso i presidi sanitari, così come hanno fatto le altre regioni italiane. Di conseguenza abbiamo proposto a tutte le OO.SS. presenti di fare un documento congiunto, a supporto della vertenza, da inviare sia agli Organi di governo regionale, sia alle segreterie regionali dei sindacati che parteciperanno al suddetto incontro. Ponendo eventualmente la possibilità di una manifestazione dei lavoratori interessati in caso di mancato riconoscimento. In aggiunta abbiamo chiesto alla società di prevedere uno spostamento di bilancio dai fondi accantonati per i contenziosi, fondi molto cospicui, per prevedere una propria premialità COVID, e rimpinguare il fondo FORD per renderlo uguale a quello dei regionali.

secondo punto all'O.d.G. indennità di vacanza contrattuale, abbiamo apprezzato l'assicurazione della società di erogare tale indennità già con lo stipendio di Luglio 2020.

Terzo punto all'O.D.G. erogazione buoni pasto, la UIL ha chiesto di erogare, nelle more della definizione della consegna dei tesserini a tutti i lavoratori, i buoni pasto dell'ultimo trimestre del 2019 con le stesse modalità dell'anno precedente, salvo successivo conguaglio. La società ha posto il problema della consegna dei tesserini a tutti, perché molti lavoratori sono impegnati in smart-working, ma ha assicurato che a breve provvederà a tale pagamento.

In ultimo si è affrontato il problema del restante 30% del FORD 2019, abbiamo sollecitato la Società ha provvedere al pagamento delle spettanze già con il mese di luglio, la società ha confermato la volontà di abbreviare i tempi e a tale scopo ha previsto una convocazione sindacale entro 10 giorni.

Protocollo Numero 0010940-2020 del 04/08/2020 08:50:58 UOR Competenza ARENA  
4/8/2020 Zimbra

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**dichiarazione a verbale**

---

**Da :** gianniborrelli <gianniborrelli@uilsicilia.it>

lun, 03 ago 2020, 18:31

**Oggetto :** dichiarazione a verbale

📎 1 allegato

**A :** info <info@serviziusiliarisicilia.it>

Ciao Ale

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by  
**E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

---

📎 **dichiarazione a verbale.odt**  
18 KB

---

