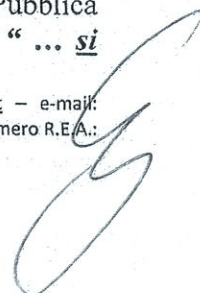


SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

Si indicano, di seguito i termini e le direttive essenziali utilizzate per la compilazione e predisposizione del suddetto prospetto informativo on line L. 68/99:

- si è proceduto alla rilevazione della forza lavoro societaria complessivamente quantificata al 31.12.2021 in n. 1692 unità di personale, rilevando, altresì, la distribuzione provinciale;
- sono stati computati nella quota di riserva tutti i dipendenti societari in forza al 31.12.2021 nel tempo assunti quali disabili o categorie protette ex L.68/99 in virtù di nulla osta o di specifica autorizzazione rilasciata dal Dipartimento Regionale del Lavoro;
- si è provveduto a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già disabili anteriormente alla costituzione del rapporto di lavoro (n. 8 unità lavorative) non assunti mediante collocamento obbligatorio, anche per mancanza di riscontro (e non di diniego) da parte dell'Amministrazione Regionale competente della richiesta preventiva di rilascio di nulla osta formulata dalla Società, con una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, ovvero con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata e certificata dagli organi competenti (ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99);
- si è provveduto a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già in servizio (n. 37 unità lavorative) che si sono invalidati successivamente all'assunzione per infortunio o per malattia extraprofessionale, purchè in possesso di una invalidità civile non inferiore al 60% e semprechè tale invalidità non discendesse dall'inadempimento da parte della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., nella qualità di datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro (ex art. 4 c. 4 L. 68/99). Per tali finalità si è fatto riferimento ai Verbali di Invalidità Civile e/o ai Verbali di visite mediche collegiali effettuate dalle competenti Commissioni Sanitarie pubbliche, trasmessi dai medesimi dipendenti societari interessati a seguito, anche, di specifica e periodica richiesta e monitoraggio effettuati dalla Società (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 1018 del 14.11.2016, n. 1131 del 12.12.2016, n. 928 del 21.06.2017, n. 1458 del 06.12.2018, n. 1117 del 28.11.2019, n. 1052 del 13.11.2020 e n. 666 del 16.09.2021). Tale possibilità, unitamente a quella di cui al punto precedente (ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99), secondo quanto prospettato con nota prot. n. 317 del 16.01.2018 del Servizio XV – Centro per l'Impiego di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515E, è riservata esclusivamente ai datori di lavoro privati. Al riguardo occorre evidenziare che, ancorchè questa Società sia stata qualificata nell'anno 2010 e quindi ben oltre dieci anni addietro, dal Dipartimento Regionale del Lavoro quale Datore di Lavoro Pubblico (cfr. note n. 9771 U.O. 2 Uff. 2 – Ufficio Inserimento lavorativo disabili – del 25.06.2010 e successiva n. 10998 U.O. 2 Uff. 2 – Ufficio Inserimento lavorativo disabili – del 21.07.2010 del Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Palermo), la giurisprudenza, ormai consolidatasi anche presso la Suprema Corte in materia di Società partecipate e, tra queste, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (cfr. a titolo esemplificativo e non esaustivo Ordinanze Provv. n. 31759/18 del 07.12.2018, Provv. n. 32701/18 del 18.12.2018 e Provv. n. 32878/18 del 19.12.2018), è ormai unanime nel qualificare questa Società tra quelle assoggettate al diritto comune alla stessa stregua, quindi, delle Società di diritto privato e, di conseguenza, di natura privatistica, principio, questo, affermato dalle disposizioni normative per le Società partecipate ed in particolare dal Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica – D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 – al cui art. 1 espressamente si statuisce che “ ... si

Ar



SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

applicano alle società a partecipazione pubblica le norme sulle società contenute nel codice civile e le norme generali di diritto privato. ...". Per tali motivazioni, viene indicato nella citata Denuncia annuale dei Disabili, già da alcune annualità, la natura e qualificazione di Datore di Lavoro Privato della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., al posto di quella di Datore di Lavoro Pubblico;

- si è proceduto ad accentrare tutta l'odierna scopertura come sopra quantificata nella provincia di Palermo, avvalendosi delle previsioni di cui al comma 8-ter dell'art. 5 della Legge n. 68/99, avuto riguardo delle odierne esigenze di servizio (cfr. nota societaria prot. n. 15045/U del 04.11.2021). Giova ricordare, comunque, che in relazione alle novità introdotte dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che ha, parzialmente, novellato la Legge 12.03.1999 n. 68, l'effettuazione della compensazione territoriale automatica, a livello regionale, delle eccedenze di lavoratori disabili e/o categorie protette, si rende ormai possibile sia per i Datori di Lavoro Pubblici che per quelli Privati;
- riguardo, inoltre, l'obbligatoria indicazione dei posti disponibili, delle qualifiche professionali, delle mansioni e delle ulteriori indicazioni riportate nella sezione elenco posti di lavoro disponibili del quadro 2 delle provincia di Palermo, di cui si rimane in attesa, anche per le vie brevi, della relativa ripartizione numerica per mansione, lo scrivente ha preso atto delle modifiche dalla S.V. già disposte, a decorrere dalla precedente annualità, e, da ultimo, di quelle espressamente integrate ed indicate nella prefata nota societaria prot. n. 15045/U del 04.11.2021 di Collaboratore addetto al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria, Centralinista, Collaboratore Amministrativo, Addetto ai Servizi di Custodia e simili, comunque rientranti nella categoria Contrattuale "B" - Posizione economica "B1" - del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Triennio normativo ed economico 2016-2018 da utilizzare a tempo pieno ed indeterminato, per 36 ore ordinarie settimanali contrattualmente previste, presso strutture ospedaliere e sanitarie pubbliche o presso Uffici Dipartimentali Regionali o presso siti Museali/archeologici o presso la Sede societaria, semprechè nella provincia di Palermo, rimanendo ferme le modalità di indicazione dei profili professionali già esplicitate nella ultima Comunicazione Interna societaria n. 61 del 27.01.2021;
- relativamente, infine, alle ulteriori informazioni da inserire in fase di compilazione della Sezione Posti di lavoro disponibili ci si atterrà, allo stato, per le "Capacità richieste/controindicazioni" e per le eventuali prestazioni lavorative notturne alle indicazioni rilasciate dal Medico Competente Societario Dott.ssa Rosalia Lucia Lombino (cfr. prot. societario n. 0001353-2021 del 26.01.2021);
- non sono stati computati nella quota di riserva taluni dipendenti societari, ad oggi in servizio e di seguito indicati, per i quali la Società aveva richiesto il preventivo Nulla Osta all'assunzione ai sensi della L. 68/99 ed i competenti Uffici Regionali preposti non hanno riscontrato le relative richieste né, tantomeno, espresso diniego:
  - Sig. D'Acquisto David Maria nota societaria prot. n. 17271/U del 29.12.2018
  - Sig. Intogna Luigi nota societaria prot. n. 17271/U del 29.12.2018
  - Sig. Casamento Salvatore nota societaria prot. n. 9472/U del 02.07.2019
  - Sig. Federico Giovanni nota societaria prot. n. 9472/U del 02.07.2019.

In ultimo appare opportuno evidenziare che, allo stato, l'organico societario comprende anche n. 364 unità di Personale di Catalogazione *ex lege* 24/2007, il cui eventuale transito nei ruoli dell'organico regionale, come già normato dalla L.R. 24/2007, determinerebbe il decremento della

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

forza lavoro societaria complessivamente considerata e, di conseguenza, il decremento dell'attuale scopertura infra rappresentata, con azzeramento della stessa e, vieppiù, con esubero sia di disabili, che di categorie protette.

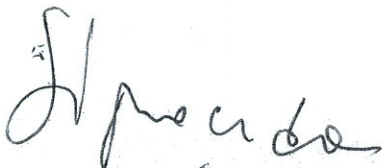
Per completezza si rappresenta che era già rimasta priva di riscontro la richiesta di intervento tecnico formulata con nota societaria prot. n. 1084/U del 20.01.2021, inerente l'errata quantificazione da parte del sistema nel Quadro 3 – Elenco Riepilogativo Provinciale della Base di Computo, sia art. 3 sia art. 18, quantificata, per la Provincia di Roma, in n. 2 unità e non in n. 1 unità, come correttamente inserito ed indicato nel Quadro 1 della medesima provincia e come correttamente risultante nel relativo Quadro 2. Tale erronea quantificazione non è modificabile dalla Società, e si è verificata anche per l'odierno prospetto informativo on-line. Tuttavia, alla stessa stregua della precedente denuncia annuale dei disabili, attesa l'esiguità della relativa incidenza, nulla cambia in ordine alla scopertura *ex lege* 68/99 in argomento.

Infine, analogamente agli anni precedenti nella Sezione Posti di Lavoro disponibili si è continuato ad inserire quale Categoria di Assunzione la scelta Numerica, ma verosimilmente tale indicazione non verrà stampata nella Denuncia trasmessa, così come avvenuto nelle precedenti Denunce annuali. Anche per siffatta anomalia la Società negli anni precedenti ha inoltrato relativa segnalazione rimasta priva di qualsivoglia riscontro.

Quanto sopra per le valutazioni ed eventuali iniziative che la S.V. riterrà, eventualmente ed ulteriormente, di adottare, prima della trasmissione telematica del citato prospetto informativo on-line che dovrà, comunque, previa Sua autorizzazione, avvenire entro e non oltre il **31.01.2022**.

Tanto si doveva.

Dirigente  
Servizio Gestione  
Giuridica del Personale  
Arch. Mario Messineo



All.:c.s.

**Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**  
Il Presidente  
Avv. Giuseppe Di Stefano

Utente: beniculturalispa Tipo Utente: datore lavoro delegante

- HOME PAGE
- VAI A SERVIZI LAVORO
- SELEZIONA PROFILO
- LOGOUT SERVIZI LAVORO

GESTIONE PROSPETTO

- RICERCHE
- RICERCHE 2009-2010
- INVIA PROSPETTO NUOVO

GESTIONE UTENTI

- DELEGATI
- MODIFICA DATI

MANUALE

**Quadro 3**

Quadro 1 | Quadro 2 | **Quadro 3** | Invia

**DATI PROSPETTO**

CATEGORIA AZIENDA L.68/69

OLTRE I 50 DIPENDENTI

ART.3 C.1 \* ?

**Riepilogo Nazionale**

Numero lavoratori Base computo art 3	1554
Numero lavoratori Base computo art 18	1554
Quota riserva disabili	109
Quota riserva art. 18	16
Numero posizioni esonerate	0
Numero disabili in forza (Legge 68/99 art.1)	89
Numero categorie protette in forza	16
Numero scoperture disabili	20
Numero scoperture categorie protette	0
Quota esuberi art. 18	0
Sospensioni in corso	N

Note	
------	--

**Elenco Riepilogativo Provinciale**

Provincia	N° Lavoratori Base computo art 3	N° Lavoratori Base computo art 18	Quota riserva disabili art. 18	Quota riserva art. 18	Numero disabili in forza	Numero disabili art. 18 in forza	Numero posizioni esonerate	Compensaz. disabili	Compensaz. art. 18	Numero scoperture disabili	Numero scoperture art. 18	Sospensioni in corso
AGRIGENTO	89	69	5	1	6	1	0	1	0	0	0	N
CALTANISSETTA	21	21	1	0	2	1	0	1	0	0	0	N
CATANIA	93	93	7	1	0	1	0	-7	0	0	0	N
ENNA	24	24	2	0	3	0	0	1	0	0	0	N
MESSINA	110	110	8	1	4	3	0	-4	2	0	0	N
PALERMO	1072	1072	75	12	63	8	0	8	-4	20	0	N
RAGUSA	12	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	N
ROMA	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N
SIRACUSA	130	130	9	1	8	2	0	-1	1	0	0	N
TRAPANI	27	27	1	0	2	0	0	1	0	0	0	N

I prospetti riepilogativi provinciali mostrano le quote di riserva e le scoperture calcolate dal sistema sulla base delle informazioni inserite nei quadri 2 delle province relative e secondo le regole definite dagli Standard Ministeriali.

E' opportuno verificare la correttezza dei calcoli prima di procedere all'invio del Prospetto informativo.