

(A223)



SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società consortile per azioni

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Presidente del C.d.A
Dr. Mauro Pantò

In data 25 novembre 2023 si procede per deliberare sul seguente ordine del giorno:

Attività di valutazione performance individuale anno 2022

Si premette che la funzione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale è assegnata agli OIV dall'art. 7 c. 2 del d.lgs 150/2009.

Ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di settore, effettuata ex art. 9 del d.lgs 150/2009, l'OIV ha fatto riferimento al "*Sistemi per la misurazione e valutazione della Performance Dirigenti* " approvato con Verbale del C.d.A. del 24.07.2023 alle Direttive di Indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022 - Schede di programmazione A e B sottoscritte dai dirigenti.

Il sistema di valutazione dei dirigenti dell'ente prevede un punteggio massimo attribuibile pari a 100 basato su 2 componenti, individuabili nel paragrafo 6 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in esso contenuta:

- 1) Comportamento Organizzativo per il 30% del punteggio attribuibile;
- 2) Performance Operativa per il 70% del punteggio attribuibile.

La Valutazione è fondata sulle relazioni fatte pervenire all'OIV dai dirigenti e dai colloqui avuti con i dirigenti il 24 novembre 2023

Si da atto della documentazione acquisita:

Relazione 2022 Dottore Antonio Zagarella ;

Relazione 2022 Dottore Giovanni Farina con documentazione integrativa prodotta dal dirigente;

Relazione del Dirigente Generale 2022 Dottore Vincenzo Cottone ;

e tutte le direttive per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022 - Schede di Programmazione A e B.

La valutazione degli elementi costituenti la componente "capacità dirigenziali" è stata rapportata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti e dagli esiti dei colloqui con i dirigenti.

Dal lavoro svolto è stata formulata la seguente proposta di valutazione, scaturente dalla compilazione delle schede allegate:

Servizio Gestione Economica del Personale

DIRIGENTE

Dr. Giovanni Farina

Anno 2022

PERFORMANCE OPERATIVA

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.3	10%	8%
B.3	25%	23%
C.3	10%	9%
D.3	25%	23%
Totale Conseguito		62%

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

RISULTATO VALUTAZIONE 93%

Servizio Gestione Amministrativa

Dirigente

Dottore Antonio Zagarella



ANNO 2020 PERFORMANCE OPERATIVA

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.3	20%	18%
B.3	20%	18%
C.3	15%	14%
D.3	15%	14%
Totale Conseguito		64%

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

Totale Valutazione 94%

Dirigente Generale

Dottore Vincenzo Cottone

Anno 2020 Performance Operativa

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.3	20%	18%
B.3	25%	23%
D.3	25%	23%
Totale Conseguito		64%

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

Totale Valutazione 94%



Copia del presente verbale verrà inviato ai Dirigenti dalla Amministrazione, i quali entro 8 giorni lavorativi, potranno presentare allo scrivente OIV eventuali osservazioni o documentazione integrativa.

Palermo il 25 novembre 2023

L'O.I.V.

Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

