

**PROSECUZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 28.05.2019**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 05 del mese di giugno, ha avuto luogo in prosecuzione della seduta del 28.05.2019 giusta nota prot. n. 6092/U del 30.04.2019 e prot. n. 6681 del 09.05.2019, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A, indetto per le ore 10.00 presso la sede societaria sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35. L'odierna seduta ha luogo alle ore 11.00 per discutere e deliberare sugli ulteriori punti posti all'ordine del giorno non discussi:

**2. Problematiche contenziosi dipendenti societari****8. Pianta numerica del personale****10. Funzionigramma.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;
- Dott. Giovanni Drogo – Consigliere;
- Dott.ssa Giovanna Gaballo – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Dott. Francesco Malfitana – Presidente;
- D.ssa Maria Bannò – Sindaco Effettivo;

Ha giustificato la propria assenza la Dott.ssa Carmela Catania - Sindaco effettivo.

Assume la Presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano, il quale chiama a svolgere le funzioni di Segretario, con il consenso dei presenti, la Signora Giovanna Campione.

**2. Problematiche contenziosi dipendenti societari**

Il Consiglio esamina le singole posizioni relative ai contenziosi in atto.

1)-Con riferimento alla Signora Rosalia De Luca risulta pervenuta sentenza della Corte di cassazione che in linea con precedenti pronunzie ribadisce un principio di diritto non positivo per la società. Tra l'altro con specifica nota inviata dal legale societario incaricato del contenzioso, questi evidenzia l'opportunità per l'azienda di addivenire a transazione. Nel caso della signora Rosalia De Luca si tratterebbe di procedere alla conferma definitiva della permanenza in servizio. Alla luce della superiori premesse e tenuto conto del nuovo indirizzo giurisprudenziale della Suprema Corte di Cassazione, (più volte successivamente ribadito) il CdA considerato che sotto il profilo economico finanziario la società non soffrirebbe alcun pregiudizio e che anzi la permanenza in

servizio si appaleserebbe conducente oltre che opportuna per la corretta soddisfazione dei servizi connessi alla società, sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità, intende adottare in un prossimo C.d.A da tenersi nel rispetto del D.A. 2731, il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del Decreto 2731 del 26.10.2018.



**schema di delibera**

-di confermare definitivamente la permanenza in servizio della Signora Rosalia De Luca a condizione che la stessa rinunci alle pretese creditorie/risarcitorie nelle more maturate;

- spese legali compensate;

-di dare mandato agli Uffici societari di avviare e definire il consequenziale iter amministrativo.

2)-Con riferimento ai contenziosi dei tre dipendenti Dott. Vincenzo Cottone, Dott. Antonio Zagarella e Dott. Giovanni Farina, stante la delicatezza e la particolarità del contenzioso è chiamato a partecipare il legale societario l'Avv. Claudio Alongi. Questi illustra le problematiche relative ai contenziosi in oggetto. Preliminarmente il Consiglio rileva che allo stato attuale le posizioni dirigenziali esistenti nel funzionigramma sono coperte da altrettanti dirigenti attualmente in servizio; rileva però che appare oltremodo conveniente per la società sottoscrivere specifica transazione anche al fine di ottenere un indubbio risparmio economico, tenuto conto tra l'altro delle sentenze attualmente emesse dal Giudice del lavoro di Palermo (positive per i tre soggetti sopra indicati) oltre che dell'indirizzo giurisprudenziale nelle more formatosi (negativo per la Società). Alla luce pertanto delle pronunce del Giudice del lavoro e tenuto conto delle proposte di transazione inviate dai suindicati lavoratori, ritiene di potere avanzare le seguenti proposte/delibere.

Partitamente:

a)-Riguardo al contenzioso del Dirigente Dott. Antonio Zagarella, alla luce della superiore illustrazione, il CdA sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità, intende adottare in un prossimo C.d.A da tenersi nel rispetto del D.A. 2731, il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato Decreto 2731 del 26.10.2018.

**schema di delibera**

-di riconoscere al Dott. Zagarella, a fare data dalla sottoscrizione dell'atto di transazione, la qualifica dirigenziale di prima fascia con corrispondente erogazione del relativo trattamento economico fondamentale entro i limiti massimi fissati dalla normativa regionale;



- di riconoscere allo stesso, per il trattamento economico pregresso richiesto in giudizio, la misura del 50% di quanto riconosciutogli dal Giudice del lavoro nel rispetto dei limiti normativi via via applicabili previa formale sottoscrizione dell'accordo transattivo;

-Spese legali compensate.

b)-Riguardo al contenzioso del dott. Vincenzo Cottone, alla luce della superiore illustrazione analoga nel fatto a quella del Dott. Zagarella (sentenza negativa per la società e più in generale negativo indirizzo giurisprudenziale), il C.d.A sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità, intende adottare in un prossimo C.d.A da tenersi nel rispetto del D.A. 2731, il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato Decreto 2731 del 26.10.2018

#### **schema di delibera**

-di riconoscere allo stesso, a far data dalla formale sottoscrizione dell'atto di transazione, la qualifica dirigenziale di terza fascia con corrispondente erogazione del relativo trattamento economico entro i limiti massimi fissati dalla normativa regionale;

-di riconoscere allo stesso, per il trattamento economico pregresso richiesto in giudizio, la misura del 50% di quanto riconosciutogli dal Giudice del lavoro, nel rispetto dei limiti normativi via via applicabili previa formale sottoscrizione dell'accordo transattivo.

-di subordinare l'attribuzione delle mansioni dirigenziali alla prossima cessazione del servizio da parte degli attuali dirigenti arch. Messineo e dott. Portanova.

-Spese legali compensate.

c)-Riguardo al contenzioso del dott. Giovanni Farina alla luce della superiore illustrazione analoga nel fatto a quella del Dott. Zagarella (sentenza di 1° grado favorevole per il dipendente e negativa per la Società e più in generale indirizzo giurisprudenziale non positivo per la Società), il C.d.A sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità, intende adottare in un prossimo C.d.A da tenersi nel rispetto del D.A. 2731, il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato Decreto 2731 del 26.10.2018

#### **schema di delibera**



-di riconoscere allo stesso la qualifica dirigenziale di terza fascia ed il relativo trattamento economico entro i limiti massimi previsti dalla legge, a partire dalla formale sottoscrizione dell'accordo transattivo;

-di riconoscere allo stesso, per il trattamento economico pregresso richiesto in giudizio, la misura del 50% di quanto riconosciutogli dal Giudice del lavoro nel rispetto dei limiti normativi via via applicabili previa formale sottoscrizione dell'accordo transattivo.

-di subordinare l'attribuzione delle mansioni dirigenziali alla prossima cessazione del servizio da parte degli attuali dirigenti Arch. Messineo e Dott. Portanova.

-Spese legali compensate.

3)-Riguardo alla dipendente Signora Filly Lazzara partecipa alla discussione l'Avv. Claudio Alongi il quale illustra le problematiche relative al contenzioso in oggetto. In particolare significa che con riferimento alla predetta dipendente si tratterebbe soltanto di dare esecuzione alla sentenza n. 188/2018 della Corte di appello di Palermo già passata in autorità di cosa giudicata. A tal uopo gli uffici societari hanno predisposto specifica comunicazione interna di ricognizione del debito. (Prot. n. 557 del 22.05.2019). Alla luce della superiore illustrazione il CdA sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità, intende adottare in un prossimo C.d.A da tenersi nel rispetto del D.A. 2731, il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato Decreto 2731 del 26.10.2018

#### **schema di delibera**

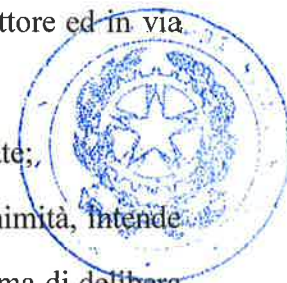
-di riconoscere alla dipendente Signora Filly Lazzara il pagamento delle differenze retributive a partire dall'01/12/2008 così come specificato dalla Corte di Appello di Palermo, nella misura determinata dagli uffici societari in euro 16.211,55 (come da allegato E della comunicazione interna 557 del 22.05.2019).

4)-Relativamente al contenzioso del Signor Giuseppe Tuttoilmondo, avente ad oggetto riconoscimento di mansioni superiori e pagamento delle relative differenze retributive, è pervenuta al legale societario proposta di conciliazione che lo stesso ha rimesso al CdA ed illustrato con propria nota del 21.03.2019. Il Consiglio preso atto della volontà conciliativa del dipendente societario e dell'indubbio interesse della società a non proseguire nel contenzioso;

-rilevato che lo stesso ha chiesto di essere inquadrato al 1 livello del C.C.N.L. di settore ed in via subordinata al secondo livello ed in via ulteriormente subordinata al terzo livello;

-con conseguente rinuncia al pagamento delle differenze retributive nelle more maturate;

esaminata la documentazione agli atti, il CdA, sentito il Collegio Sindacale, all'unanimità, intende adottare in un prossimo C.d.A da tenersi nel rispetto del D.A. 2731, il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del già citato Decreto 2731 del 26.10.2018



#### **schema di delibera**

-di riconoscere al dipendente Giuseppe Tuttoilmondo il terzo livello del C.C.N.L. di settore corrispondente al livello C1 del C.C.R.L. a decorrere dalla sottoscrizione di specifica transazione, con rinuncia da parte dello stesso ad ogni e qualsiasi differenza retributiva. Spese legali compensate.

Per quanto riguarda gli ulteriori contenziosi l'esame degli stessi viene rinviato ad un prossimo convocando consiglio di amministrazione.

#### **8. Pianta numerica del personale**

Con nota nr. 6683 del 09.05.2019 la Società ha trasmesso alla Ragioneria Generale tra l'altro la pianta numerica del personale per l'anno 2019, già deliberata dal consiglio di amministrazione il 20.02.2019 e ribadita il 29.04.2019.

Il Consiglio, in mancanza di rilievi di sorta, preso atto di quanto sopra e sentito il collegio sindacale

#### **delibera**

-di approvare la pianta numerica del personale per l'anno 2019 così come allegata al verbale del consiglio di amministrazione del 20.02.2019 e del 24.04.2019 e come trasmessa per ultima con nota nr. 6683 del 09.05.2019.

#### **10. Funzionigramma.**

Si rinvia il suddetto punto.

La presente seduta si chiude alle ore 14.25.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario**

**Giovanna Campione**

**Il Presidente**

**Avv. Giuseppe Di Stefano**