

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA
N. 1087 DEL 20/11/2019

DA:
Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo

A:
Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

E p.c. Dirigente
Servizio Produzione e Convenzioni
Dott. Antonio Zagarella

Dirigente
Ufficio Gare Acquisti
Patrimonio ed Economato
Ufficio Servizi Informatici
Dott. Agostino Portanova

Funzionario Direttivo
Ufficio Controllo Interno
Dott. Vincenzo Cottone

Presidente Collegio Sindacale

Presidente Organismo di Vigilanza

Oggetto: Riscontro Comunicazione Interna societaria n. 993 del 17.10.2019.

Si fa riferimento a quanto in oggetto ed al relativo riscontro in merito reso dallo scrivente nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale con Comunicazione Interna societaria n. 1035 del 28.10.2019, acquisita agli atti societari in data 28.10.2019 al prot. n. 0014758-2019 i cui contenuti si intendono integralmente richiamati e confermati, fatte salve le variazioni medio tempore intervenute che, qui di seguito, si specificano.

- la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., occupa alle proprie dipendenze, alla data odierna, complessivamente **n. 1833 unità di personale**, distribuite su tutte le nove province del territorio regionale siciliano, oltrechè, già dal 01.03.2019, in provincia di Roma, come di seguito specificato:

RIPARTIZIONE PROVINCIALE

PA	SR	AG	ME	CT	CL	TP	RG	EN	RM
1273	142	75	133	106	23	33	18	29	1

PERSONALE CON QUALIFICA "DIRIGENZIALE":

Dirigente 3^ Fascia

n. 3

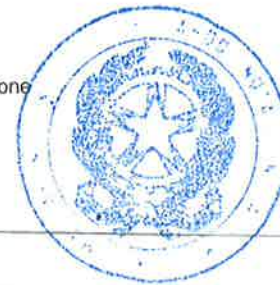
SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

PERSONALE CON QUALIFICA "NON DIRIGENZIALE":

Categoria	"A"	Operatore	n.	80
Categoria	"B"	Collaboratore	n.	1.138
Categoria	"C"	Istruttore Direttivo	n.	353
Categoria	"D"	Funzionario Direttivo	n.	259

RIPARTIZIONE PER CATEGORIA CONTRATTUALE E POSIZIONE ECONOMICA

CATEGORIE CONTRATTUALI E POSIZIONI ECONOMICHE	NUMERO UNITA' LAVORATIVE
A1	78
A4 PART-TIME 94,44%	1
A5	1
B1	89
B1 PART-TIME 35,64%	6
B2 PART-TIME 88,89%	23
B2 PART-TIME 94,44%	193
B3	4
B3 PART-TIME 94,44%	2
B4	599
B4 PART-TIME 75%	3
B4 PART-TIME 69,44%	1
B5	180 (di cui n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2019 e una unità al 83,33% fino al 29.02.2020)
B6	38
C1	1
C1 PART-TIME 35,64%	36
C1 PART-TIME 94,44%	1
C2	219 (di cui n. 1 unità al 90,28% sino al 31.12.2019 e n. 1 unità al 70,36% sino al 31.12.2019)
C3	44 (di cui n. 1 unità al 75% sino al 31.12.2019 e n. 1 unità al 72,22% sino al 05.01.2020)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni


C4	17
C4 PART-TIME 94,44%	2
C5	28 (di cui n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2019 e n. 1 unità al 30% sino al 30.11.2019)
C6	3
C7 PART-TIME 94,44%	1 (già al 94,44% ed a far data dal 04.11.2019 e fino al 31.05.2020 al 75%)
C8	1
D1	2
D1 PART-TIME 35,64%	73
D2	175 (di cui n. 1 unità al 75% sino al 31.12.2019, n. 1 unità al 33,33% sino al 31.12.2019, n. 1 unità al 50% sino al 17.11.2019 e n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2019)
D3	3
D6	6
DIRIGENTI DI TERZA FASCIA	3
TOTALE UNITA' LAVORATIVE	1.833

- interranno, come è noto e secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari, entro il 31.12.2019, n. 8 cessazioni del rapporto di lavoro e più precisamente:
 - **Sig.ra Massaro Angela** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” - cessazione rapporto di lavoro **30.11.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 820 del 02.08.2019)
 - **Sig. Busalacchi Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **30.12.2019** – (cfr. protocollo societario n. 0014269-2019 del 17.10.2019)
 - **Sig.ra Dominici Giuseppa** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” - Part time 88,89% - cessazione rapporto di lavoro **30.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1064 del 12.11.2019)
 - **Sig. Luna Giorgio** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “D2” - cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 823 del 05.08.2019)
 - **Sig.ra Carmicino Agnese** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” - Part time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 941 del 27.09.2019)
 - **Sig. Irosa Paolo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1036 del 28.10.2019)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni



- **Sig. Calafiore Salvatore** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1063 del 12.11.2019)
- **Sig.ra Boccone Elvira** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1075 del 13.11.2019)
- interrà, altresì, come è noto e secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari, il 31.01.2020, n. 1 cessazione del rapporto di lavoro e più precisamente:
 - Sig. Di Gregoli Nicolò** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” – cessazione rapporto di lavoro **31.01.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1012 del 21.10.2019)
- Nessuna variazione interviene, allo stato, relativamente alle n. 30 cessazioni per compimento del limite di età, di cui n. 26 unità lavorative societarie full time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 35,64%, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 2 unità lavorative societarie part-time 94,44%, ai sensi della vigente normativa di legge in materia pensionistica ed in particolare della Legge 22 Dicembre 2011 n. 214 e ss.mm.ii. ed ai sensi e per gli effetti dell'art. 80 – Cause di cessazione del rapporto di lavoro – comma 1 lettera a) e comma 2 del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, riguardo l'anno 2020, potendosi, quindi, fare ampio riferimento alle indicazioni, in merito, già rilasciate con precedente Comunicazione Interna societaria n. 1035 del 28.10.2019;
- Relativamente agli anni 2021 e 2022, sulla scorta del recente Decreto del 5 novembre 2019 – Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento all'incremento della speranza di vita a decorrere dal 1° gennaio 2021. – del Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 267 del 14.11.2019, il cui punto 1 testualmente recita: “A decorrere dal 1° gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12, commi 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni e integrazioni, non sono ulteriormente incrementati.”, le cessazioni per compimento del limite di età, ai sensi della vigente normativa di legge in materia pensionistica ed in particolare della Legge 22 Dicembre 2011 n. 214 e ss.mm.ii. ed ai sensi e per gli effetti dell'art. 80 – Cause di cessazione del rapporto di lavoro – comma 1 lettera a) e comma 2 del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, fatta salva l'ipotesi dell'evoluzione del relativo quadro normativo di riferimento in materia e fatto salvo il pronunciamento più volte espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Servizio studi e consulenza trattamento personale – con propria circolare n. 2 del 08.03.2012, che testualmente recita “... In base ai principi generali, una volta raggiunto il limite di età ordinamentale l'amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione ...”.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni



orientamento, questo, confermato nel 2013 dal medesimo Dipartimento della Funzione Pubblica per analoga fattispecie, nonché con la Circolare n. 2 del 19.02.2015 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e con le Sentenze n. 282 del 18.06.1991 e n. 33 del 27.02.2013 con cui la Corte Costituzionale ha sancito il diritto del lavoratore dipendente di permanere in servizio, su richiesta, oltre il raggiungimento del limite di età per il collocamento a riposo, oggi fissato in anni sessantasette, fino al conseguimento dell'anzianità minima per l'accesso alla pensione e comunque non oltre il 70° anno di età (limite al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita, alla data odierna fissato in anni 71), si verificheranno al compimento dell'età anagrafica di anni 67 (e non più di anni 67 e mesi tre come già previsionalmente indicato), essendo rimasto tale requisito invariato anche per il biennio 2021/2022.

Per quanto precede, cesseranno dal servizio nell'anno 2021, per compimento del limite di età, come sopra fissato sulla scorta della citata normativa in anni sessantasette, **n. 1 Dirigente, n. 31 unità lavorative societarie full-time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 35,64%, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 75% e n. 1 unità lavorativa societaria part-time 94,44%, per un totale complessivo di n. 35 unità.**

Relativamente, infine, all'anno 2022 cesseranno dal servizio per compimento del limite di età, come sopra fissato sulla scorta della citata normativa in anni sessantasette, **n. 1 Dirigente, n. 51 unità lavorative societarie full-time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 3 unità lavorative societarie part-time 94,44% per un totale complessivo di n. 56 unità.**

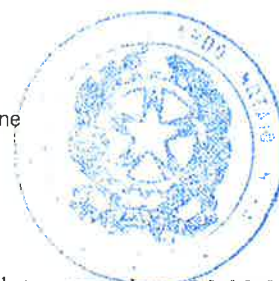
Di seguito si elencano nominativamente, in uno con relativa data di cessazione del rapporto di lavoro (salvo anticipata cessazione per dimissioni volontarie o altre cause), relativa categoria contrattuale e posizione economica, distinte per ciascun anno di riferimento (2021 – 2022), le unità di personale societarie interessate:

ANNO 2021

1. Sig.ra Alioto Gaetana	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
2. Sig. Cinquemani Gaetano	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
3. Sig. Lucchese Antonino	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
4. Sig. Merlo Giovanni	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2021
5. Sig.ra Sorbello Santa	"D2"	Full time - data cessazione 31.01.2021
6. Sig.ra Vaccarello Paola	"D2"	Full time - data cessazione 31.01.2021
7. Sig.ra Notarbartolo Antonina	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2021
8. Sig. Urso Pietro	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2021
9. Sig. Giordano Antonino (1954)	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2021
10. Sig. Portanova Agostino	"Dirigente"	- data cessazione 30.04.2021
11. Sig.ra Benigno Rachela	"B4"	Full time - data cessazione 30.06.2021
12. Sig. Sanzo Francesco	"B4"	Full time - data cessazione 30.06.2021
13. Sig. Aiello Salvatore	"B4"	Full time - data cessazione 31.07.2021
14. Sig. Sacco Domenico	"B4"	Full time - data cessazione 31.07.2021
15. Sig.ra Salpietro Antonina	"B4"	Full time - data cessazione 31.07.2021
16. Sig.ra Savalli Angela	"D2"	Full time - data cessazione 31.07.2021
17. Sig.ra Geraci Calogera	"B5"	Full time - data cessazione 31.07.2021
18. Sig. Ferrara Di Fede Fortunato	"B5"	Full time - data cessazione 31.08.2021
19. Sig.ra Marchese Maria	"B4"	Part-time 75% - data cessazione 31.08.2021
20. Sig. Scaglione Gregorio	"B1"	Part-time 35,64% - data cessazione 31.08.2021

[Handwritten signature]

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni



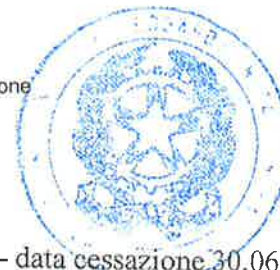
21. Sig. Formisano Girolamo	"B4"	Full time - data cessazione 30.09.2021
22. Sig. Pistoia Antonino	"B5"	Full time - data cessazione 30.09.2021
23. Sig. Pizzino Michele Nunzio	"B4"	Full time - data cessazione 30.09.2021
24. Sig.ra Scarlata Concetta	"B4"	Full time - data cessazione 30.09.2021
25. Sig. Camilleri Domenico	"B5"	Full time - data cessazione 31.10.2021
26. Sig.ra Carollo Francesca	"B2"	Part-time 94,44% - data cessazione 31.10.2021
27. Sig.ra Bellomo Domenica Maria	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2021
28. Sig. Arlotta Gaetano Maria	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2021
29. Sig. Giugno Piero	"B5"	Full time - data cessazione 30.11.2021
30. Sig. Alagna Alessandro	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
31. Sig. Lopes Maddalena	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
32. Sig.ra Nobile Silvana	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
33. Sig. Androsiglio Giuseppe	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2021
34. Sig. Canicattì Raffaele	"B5"	Full time - data cessazione 31.12.2021
35. Sig. Biondolillo Giovanni	"B4"	Full time - data cessazione 31.12.2021

ANNO 2022

1. Sig.ra Lombardo Maria	"B5"	Full time - data cessazione 31.01.2022
2. Sig. Messina Mario	"Dirigente"	- data cessazione 31.01.2022
3. Sig. Distefano Nicolò	"C3"	Full time - data cessazione 31.01.2022
4. Sig. Carella Rosario	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
5. Sig. Correnti Antonino	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
6. Sig. Saia Giovanni	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
7. Sig. Zappia Rosa	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
8. Sig. Mafodda Giacomo	"C2"	Full time - data cessazione 28.02.2022
9. Sig.ra Corrada Ivana	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
10. Sig.ra Agnello Santa	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
11. Sig.ra Riccioli Rosa	"B5"	Full time - data cessazione 31.03.2022
12. Sig. Gervasi Vito	"D2"	Full time - data cessazione 31.03.2022
13. Sig. Castronovo Mario	"B4"	Full time - data cessazione 31.03.2022
14. Sig.ra Martorana Silvana	"B4"	Full time - data cessazione 31.03.2022
15. Sig. Zarcone Giuseppe	"B4"	Full time - data cessazione 31.03.2022
16. Sig. Bottaro Salvatore	"B5"	Full time - data cessazione 30.04.2022
17. Sig. Carbone Carmelo	"B5"	Full time - data cessazione 30.04.2022
18. Sig. Scarpitta Giacomo	"B5"	Full time - data cessazione 30.04.2022
19. Sig.ra Valenti Giuseppa (1955)	"B2"	Part-time 94,44% - data cessazione 30.04.2022
20. Sig.ra Consoli Concetta	"D2"	Full time - data cessazione 30.04.2022
21. Sig. Pluchino Ulisse	"D2"	Full time - data cessazione 30.04.2022
22. Sig. Allotta Aurelio	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2022
23. Sig. La Rosa Vincenzo	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2022
24. Sig.ra Magnolia Margherita	"B2"	Part-time 94,44% - data cessazione 31.05.2022
25. Sig.ra Russo Agata	"B2"	Part-time 88,89% - data cessazione 31.05.2022
26. Sig. Di Stefano Matteo	"D2"	Full time - data cessazione 31.05.2022
27. Sig. Speciale Orazio	"B4"	Full time - data cessazione 31.05.2022
28. Sig. Iascy Cesare	"B5"	Full time - data cessazione 30.06.2022
29. Sig. Scalisi Salvatore	"D2"	Full time - data cessazione 30.06.2022

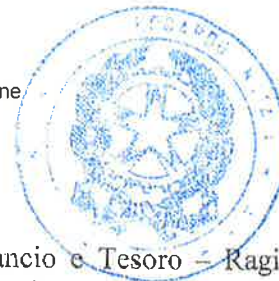
4

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni



30. Sig.ra Tramuto Giovanna	"B4" Full time – data cessazione 30.06.2022
31. Sig. Pagano Ciro	"C5" Full time – data cessazione 31.07.2022
32. Sig. Perrino Giuseppe	"B5" Full time – data cessazione 31.07.2022
33. Sig. Romano Luigi	"B5" Full time – data cessazione 31.07.2022
34. Sig. Lo Bianco Alfonso	"C2" Full time – data cessazione 31.07.2022
35. Sig.ra Fazio Provvidenza	"B4" Full time – data cessazione 31.07.2022
36. Sig.ra Marotta Domenico	"B4" Full time – data cessazione 31.07.2022
37. Sig. Bevilacqua Antonino	"B5" Full time – data cessazione 31.08.2022
38. Sig. Lombardo Pietro	"B5" Full time – data cessazione 31.08.2022
39. Sig.ra Chiappara Luisa	"B4" Full time – data cessazione 31.08.2022
40. Sig.ra Crivello Girolama	"B4" Full time – data cessazione 31.08.2022
41. Sig. Di Lorenzo Nunzio	"B4" Full time – data cessazione 31.08.2022
42. Sig. Spallina Gaspare	"B5" Full time – data cessazione 30.09.2022
43. Sig. Lombardo Ignazio	"B4" Full time – data cessazione 30.09.2022
44. Sig. Miloro Aurelio	"B4" Full time – data cessazione 30.09.2022
45. Sig.ra Caruso Anna	"B2" Part-time 94,44% - data cessazione 31.10.2022
46. Sig. Coppolino Francesco	"C2" Full time – data cessazione 31.10.2022
47. Sig.ra Barbaccia Vincenza	"B4" Full time – data cessazione 31.10.2022
48. Sig. Melignano Mariano	"B4" Full time – data cessazione 31.10.2022
49. Sig. Ingrassia Giuseppe	"B4" Full time – data cessazione 31.10.2022
50. Sig. Ardizzone Salvatore	"B1" Full time – data cessazione 31.10.2022
51. Sig.ra Settecasse Natalina	"B4" Full time – data cessazione 31.10.2022
52. Sig.ra Di Gangi Teresa	"A1" Full time – data cessazione 31.10.2022
53. Sig.ra Mincella Lucia	"B6" Full time – data cessazione 31.12.2022
54. Sig.ra Rabe Maria	"D2" Full time – data cessazione 31.12.2022
55. Sig.ra Cicero Maria Concetta	"B5" Full time – data cessazione 31.12.2022
56. Sig. Chiofalo Antonino	"B4" Full time – data cessazione 31.12.2022

- riguardo gli obblighi assunzionali discendenti dalla applicazione della Legge 12 Marzo 1999 n. 68, si fa preliminarmente, riferimento alla Comunicazione Interna societaria n. 1494 del 17.12.2018 ed alla Comunicazione Interna societaria n. 82 del 29.01.2019 dallo scrivente rilasciate nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale i cui contenuti si intendono integralmente confermati ed alle quali si rinvia, nuovamente, per le Sue debite valutazioni e determinazioni e che per pronto riferimento si allegano in copia alla presente. Premesso quanto precede, pare opportuno evidenziare che, con nota societaria prot. n. 5527/U del 11.04.2019, che per pronto riferimento si allega in copia alla presente in uno con i relativi allegati ivi citati, questa Società, uniformandosi alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 5 Partecipazioni – U.O. 5.2 con nota prot. n. 16572/S5.20 del 29.03.2019, acquisita agli atti societari in data 29.03.2019 al prot. n. 0004861-2019 e dall'On.le Assessore Regionale dell'Economia con la nota prot. n. 2101 B.13 del 04.04.2019, acquisita agli atti societari in data 04.04.2019 al prot. n. 0005174-2019, ha comunicato, rappresentandolo ai diversi rami dell'Amministrazione regionale competente, che non avrebbe dato, conseguentemente, corso alle procedure assunzionali inerenti l'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/99, rimanendo in attesa delle direttive/disposizioni Assessoriali e Dipartimentali che l'Amministrazione Regionale avrebbe medio tempore assunto, rappresentandocene. Al riguardo è, da ultimo, pervenuta la nota prot. n. 55147 del 17.10.2019, acquisita agli atti societari in data 17.10.2019 al prot. n. 0014335-2019 e che per pronto riferimento si allega in copia alla presente,

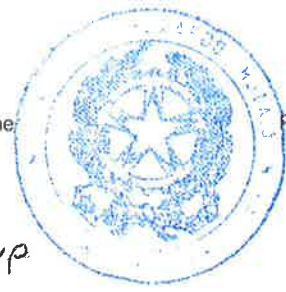
SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

con cui l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione -- Servizio 6 Partecipazioni -- ha comunicato che, in relazione al quesito posto dalla Ragioneria Generale della Regione alla Avvocatura dello Stato, la medesima Avvocatura ha reso il proprio parere con nota prot. n. 75774 del 10.09.2019 (parere questo non pervenuto) concludendo che " ... appare ragionevole sostenere che il reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie c.d. protette possa avvenire anche in deroga alle normative in materia di blocchi assunzionali. ", circostanza, questa, in relazione alla quale la Società ha inviato specifica richiesta formulata con nota societaria prot. n. 15679/U del 18.11.2019, che per pronto riferimento si allega in copia alla presente, ancora in attesa di riscontro da parte dell'Amministrazione regionale.

Tanto si doveva in relazione, anche, ai recenti ed intervenuti aggiornamenti normativi.

Il Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo

All.:c.s.



Palermo 18/11/2019
Prot. n. 15679/v

Trasmessa solo a mezzo PEC

dipartimento.bilancio@certmail.regione.sicilia.it

ragionieregenerale@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale dell'Economia
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro
Ragioneria Generale della Regione
PALERMO

c.a.: Ragioniere Generale Dott. G. Bologna

servizio.partecipazioni.bilancio@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale dell'Economia
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro
Ragioneria Generale della Regione
Servizio 6 Partecipazioni
PALERMO

c.a.: Dirigente del Servizio Dott. P. Bellante

e p.c. On.le

segreteria gabinetto@regione.sicilia.it

Dott. Nello Musumeci
Presidente della Regione Siciliana
per il tramite dell'Ufficio Capo di Gabinetto
Palazzo D'Orleans
PALERMO

assessorato.economia@certmail.regione.sicilia.it

Assessore Regionale all'Economia
Prof. Gaetano Armao
per il tramite dell'Ufficio Capo di Gabinetto
PALERMO

gabinetto_famiglia@regione.sicilia.it

Assessore Regionale della Famiglia, delle
Politiche Sociali e del Lavoro
Dott. Antonio Scavone
per il tramite dell'Ufficio Capo di Gabinetto
PALERMO

segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it

Segreteria Generale
Presidenza della Regione Siciliana
PALERMO
c.a.: Segretario Generale Avv. M. Mattarella

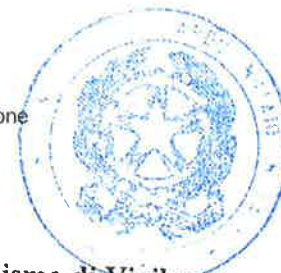
dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

Assessorato Regionale della Famiglia, delle
Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del lavoro,
dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi
e delle attività formative
PALERMO

dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it

c.a.: Dirigente Generale Dott.ssa F. Garoffolo

Presidente Collegio Sindacale
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.



**Presidente Organismo di Vigilanza
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

Oggetto: Legge 12 Marzo 1999 n. 68. Norme sul diritto del lavoro dei disabili.

Si fa riferimento a quanto in oggetto, alla copiosa corrispondenza in merito intercorsa, alla ultima nota societaria prot. n. 5527/U del 11.04.2019 ed in specie alla nota prot. n. 16572/S5.20 del 29.03.2019, acquisita agli atti societari in data 29.03.2019 al prot. n. 0004861-2019 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 5 Partecipazioni - U.O. 5.2 ed alla nota prot. n. 2101 B.13 del 04.04.2019, acquisita agli atti societari in data 04.04.2019 al prot. n. 0005174-2019 dell'On.le Assessore Regionale dell'Economia, in relazione alle quali, in ossequio alle specifiche direttive Assessoriali e Dipartimentali impartite, questa Società, non ha dato corso, alla data odierna, alle procedure assunzionali inerenti l'assolvimento degli obblighi di cui in oggetto, rimanendo in attesa delle relative direttive/disposizioni che l'Amministrazione Regionale nel suo complesso, al riguardo, avrebbe assunto.

Si fa riferimento, da ultimo, alla nota prot. n. 55147 del 17.10.2019, acquisita agli atti societari in data 17.10.2019 al prot. n. 14335E, con cui l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 6 Partecipazioni -, ha comunicato che, in relazione al quesito posto dalla Ragioneria Generale della Regione alla Avvocatura dello Stato, afferente *"applicabilità della l.r. 68/99 nei confronti delle società partecipate in controllo-norme sul diritto del lavoro per disabili-compatibilità delle disposizioni vigenti per le società partecipate in house"*, la medesima Avvocatura ha reso il proprio parere con nota prot. n. 75774 del 10.09.2019 (parere questo non pervenuto) concludendo che *"... appare ragionevole sostenere che il reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie c.d. protette possa avvenire anche in deroga alle normative in materia di blocchi assunzionali."*

Per quanto precede si rende, conseguentemente, necessario che Codesta Ragioneria Generale della Regione, nonché il Servizio 6 Partecipazioni, nella qualità di Ufficio del Controllo analogo, cui peraltro sottoporre le delibere del Consiglio di Amministrazione societario affinché possano avere efficacia esecutiva, rilascino nei confronti della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. specifica disposizione/direttiva che statuisca, perentoriamente, se questa Società debba o meno procedere all'assunzione di unità di personale appartenenti alla Legge n. 68/99, a copertura della propria quota d'obbligo, in modo tale da escludere qualsivoglia interpretazione riguardo la deroga alle vigenti normative di legge in materia di blocchi assunzionali.

In ordine a quanto sopra espresso appare, comunque, necessario rappresentare che la copertura al 31.12.2018 è pari a complessive n. 27 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, tutte accentrate e compensate sulla Provincia di Palermo, come risultante dalla ultima comunicazione telematica del 29.01.2019 di trasmissione del Prospetto informativo on line del personale societario in servizio alla data del 31.12.2018 (Codice comunicazione 1608219B00107884 - Protocollo sistema 00004232).

Al riguardo, si è provveduto a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già disabili anteriormente alla costituzione del rapporto di lavoro, non assunti mediante collocamento obbligatorio, con una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, ovvero con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata e certificata dagli organi competenti (ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99) e si è provveduto, altresì, a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già in servizio che si sono invalidati successivamente all'assunzione per infortunio o malattia extraprofessionale con una invalidità non inferiore al 60%, inabilità non discendente



dall'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro (ex art. 4 c. 4 L. 68/99).

Tale possibilità, secondo quanto prospettato con nota prot. n. 317 del 16.01.2018 del Servizio XV - Centro per l'Impiego di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515E, è riservata esclusivamente ai datori di lavoro privati.

Al riguardo occorre evidenziare che, ancorchè questa Società sia stata qualificata, ormai ben nove anni addietro, dal Dipartimento Regionale del Lavoro quale Datore di Lavoro Pubblico (cfr. note n. 9771 U.O. 2 Uff. 2 - Ufficio Inserimento lavorativo disabili - del 25.06.2010 e successiva n. 10998 U.O. 2 Uff. 2 - Ufficio Inserimento lavorativo disabili - del 21.07.2010 del Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Palermo), la giurisprudenza, ormai consolidatasi anche presso la Suprema Corte in materia di Società partecipate e, tra queste, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (cfr. a titolo esemplificativo e non esaustivo Ordinanze Provv. n. 31759/18 del 07.12.2018, Provv. n. 32701/18 del 18.12.2018 e Provv. n. 32878/18 del 19.12.2018), è ormai unanime nel qualificare questa Società tra quelle assoggettate al diritto comune alla stessa stregua, quindi, delle Società di diritto privato e, di conseguenza, di natura privatistica, principio, questo, affermato dalle disposizioni normative per le Società partecipate ed in particolare dal Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica - D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 - il cui art. 1 espressamente statuisce che, al di fuori delle specifiche disposizioni ivi contenute, "... si applicano alle società a partecipazione pubblica le norme sulle società contenute nel codice civile e le norme generali di diritto privato...", circostanza rappresentata da questa Società con nota prot. n. 1374/U del 05.02.2018, ben nota anche a Codesto Dipartimento e rimasta priva di qualsivoglia riscontro, in particolare da parte del Dipartimento Regionale del Lavoro - Centro per l'Impiego di Palermo, così come sono, altresì, rimaste prive di riscontro specifiche richieste di rilascio preventivo di nulla osta per l'assunzione di personale *ex lege* 68/99 formulate in occasione dell'assunzione del personale di cui all'art. 64 L.R. 21/2014 ed in occasione di reintegre in servizio in esecuzione di Sentenze, il cui complessivo riconoscimento riduce l'attuale scopertura con evidenti benefici per la finanza pubblica.

Le specifiche disposizioni contenute nel Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica - D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175, afferiscono, esclusivamente, alle modalità di assunzione ordinaria del personale da parte delle Società a Partecipazione Pubblica che deve avvenire, al pari delle Amministrazioni pubbliche controllanti, mediante l'espletamento di procedure selettive.

In forza delle richiamate disposizioni non appare revocabile in dubbio che le disposizioni del prefato Testo Unico vadano applicate con rigore e, invece, per quanto concerne tutti gli altri aspetti inerenti i rapporti di lavoro alle dipendenze delle Società Partecipate non appare, altresì, revocabile in dubbio che trovino applicazione le disposizioni normative relative ai datori di lavoro privati.

In virtù della citata normativa di legge e giurisprudenza formatasi, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. ha provveduto, quindi, qualificandosi *ex lege* datore di lavoro privato a computare, al 31.12.2018, n. 33 unità di personale all'interno della propria quota di riserva, aventi i requisiti ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99 o ex art. 4 c. 4 L. 68/99, circostanza, questa, che ha determinato l'attuale scopertura, come sopra quantificata in n. 27 unità, con evidenti benefici per la finanza pubblica.

Ne va da sé, comunque, che tale dato sia, esemplificativamente, suscettibile di incremento o decremento in relazione alla variazione numerica della forza lavoro, alla cessazione per dimissioni o pensionamento di unità lavorative disabili e categorie protette, ai riconoscimenti ex art. 4 comma 3 bis ed ex art. 4 comma 4 della Legge n. 68/99, che saranno oggetto di nuova rilevazione in occasione della prossima denuncia telematica annuale al 31.12.2019.

In ultimo appare opportuno evidenziare che, allo stato, l'organico societario comprende anche n. 380 unità di Personale di Catalogazione *ex lege* 24/2007, il cui eventuale transito nei ruoli dell'organico regionale, secondo le previsioni ex art. 66 *Personale addetto alla catalogazione dei beni culturali* L.R. 8/2018, determinerebbe un consistente decremento della forza lavoro societaria



e, conseguentemente, il decremento dell'attuale scopertura infra rappresentata con azzeramento della stessa, fatta salva, ne va da sé, la dinamicità del dato della scopertura medesima.

Si conferma l'occorrenza della relativa copertura finanziaria e si riservano le modalità di assolvimento dell'eventuale obbligo assunzionale, anche, alla luce del prossimo ed imminente adempimento della comunicazione annuale ex L. 68/99.

Si rimane in attesa delle determinazioni/direttive al fine di adottare i provvedimenti consequenziali.

IL PRESIDENTE
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

Il Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo