

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI TRENTANOVE POSTI DI COLLABORATORE, CATEGORIA B1, DEL CCRL DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE DELLA REGIONE SICILIANA E DEGLI ENTI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE REGIONALE 15 MAGGIO 2000, N. 10 – INTERAMENTE RISERVATO AI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 84 DELLA L.R. 15 APRILE 2021 N. 9 E SS.MM.II. (MISSIONE 1 PROGRAMMA 1) INSERITI NEI DDG N. 22/US DEL 30/05/2023 E DDG N.60/US DEL 31/08/2023 EMESSI DALL'ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA - DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UFFICIO SPECIALE PER LA CHIUSURA DELLE LIQUIDAZIONI.

LA SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.

PREMESSO CHE

La Servizi Ausiliari Sicilia società consortile per azioni (di seguito anche "S.A.S."), con sede in Piazza Castelnuovo, 35 – 90141 – Palermo costituita ai sensi degli articoli 2615 ter e 2325 del codice civile nella seduta dell'Assemblea dei Soci del 27/03/2012, in virtù dell'art. 20 della Legge Regionale 12 maggio 2010 n.11 – c.d. piano di Riordino della Società a totale e maggioritaria partecipazione della Regione Siciliana – nonché, del Decreto n. 1720 dell'Assessore all'Economia del 28/09/2011 e ss.mm.ii.

- Visto lo statuto della Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a.;
- Considerato che la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. è società in house providing della Regione Siciliana;
- Visto che l'Amministrazione è iscritta nell'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici, ai sensi della delibera Anac n. 235 del 15.02.2017, contenente le Linee guida n. 7 di attuazione del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, ovvero le "Linee guida per l'iscrizione nell'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house, previsto dall'art. 7 del D.lgs. n. 36/2023";
- Vista la Delibera ANAC n. 556/2017, in materia di linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 4 della L. n. 136/2010, che precisa che per gli affidamenti "in house", non sussiste l'obbligo di richiedere il codice CIG ai fini della tracciabilità medesima dei flussi tra P.A.;
- Considerato che la S.A.S. svolge la propria attività in favore della Regione Siciliana e dei propri Soci Committenti, ed in generale in favore delle amministrazioni pubbliche rispetto alle quali assume la veste di organismo in house, ai sensi del D.lgs. n.175/2016 ("T.U. Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") e del D.lgs. n. 36/2023 ("Codice dei contratti pubblici"), al fine di dare attuazione alle indicazioni portate dall'art. 25 della L.R. n. 9 del 27 luglio 2023, la S.A.S. deve essere autorizzata dai Soci a svolgere l'erogazione di nuovi servizi di pubblica utilità per l'anno 2023 e, specificatamente, dal 09/10/2023 al 31/12/2023;
- Visto il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.m.ii. che reca "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed, in particolare l'art. 35, comma 3 il quale dispone che le procedure di reclutamento si conformino ai seguenti principi:
 - a) *adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*



b) *adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*

c) *rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*

d) *decentramento delle procedure di reclutamento;*

e) *composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;*

e-ter) *possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, il possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello ((o l'essere stati titolari per almeno due anni di contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240)). In tali casi, nelle procedure sono individuate, tra le aree dei settori scientifico-disciplinari definite ai sensi dell'articolo 17, comma 99, della legge 15 maggio 1997, n. 127, afferenti al titolo di dottore di ricerca o al master universitario di secondo livello ((o al contratto di ricerca)), quelle pertinenti alla tipologia del profilo o livello di inquadramento;*

- Visto il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

- Visto il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

- Visto il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

- Visto il D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e successive modificazioni che reca il "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" ed in particolare l'art. 19 comma 1 e 2 il quale dispone che:

1. *Salvo quanto previsto dal presente decreto, ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ivi incluse quelle in materia di ammortizzatori sociali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dai contratti collettivi;*
2. *Le società a Controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.*

- Visto il Contratto Collettivo regionale di Lavoro (CCRL) del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – triennio normativo ed economico 2016-2018;

- Visto il "Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale" societario del 28.09.2018;

Contro Fentis

- Visto l'art. 25 (rafforzamento servizi di pubblica utilità) della Legge Regionale 27 Luglio 2023 n. 9, "Disposizioni finanziarie varie. Modifiche di norme" ai sensi del quale il Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità è autorizzato, per l'esercizio finanziario 2023, a trasferire la somma di 280.500,00 euro alla Società Servizi Ausiliari Sicilia .s.c.p.a., al fine di rafforzare l'erogazione di servizi di pubblica utilità mediante l'utilizzo del personale individuato a seguito di specifico avviso pubblico di selezione fra i soggetti di cui all'art. 84 della L.R. 15 aprile 2021 n. 9 e ss.mm.ii. (Missione 1 Programma 1);
- Vista la nota prot.n. 35928 del 09/08/2023 inviata dal Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti, a firma del Dirigente Generale del Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti, al fine di predisporre una bozza di contratto di servizio per l'esecuzione di interventi di minuta manutenzione ordinaria in attuazione dell'art. 25 (Rafforzamento servizi di pubblica utilità) della Legge Regionale 27 luglio 2023, n. 9", "Disposizioni finanziarie varie. Modifiche di norme";
- Vista la nota prot.n. 87933 del 11/08/2023 trasmessa da parte dell'Assessorato Regionale dell'Economia Dipartimento Bilancio e Tesoro Ragioneria Generale della Regione Servizio 10 Partecipazioni con cui viene trasmesso il DDG n. 22/US del 30.05.2023 dell'Ufficio Speciale Liquidazioni con l'elenco dei nominativi relativo al personale ex Keller inserito nell'albo di cui all'art. 64 L.R. 21/2014 nonché all'art. 32, comma 3 della L.R. 9/2015 individuato in n. 40 unità di personale;
- Vista la nota prot.n. 2329 del 31/08/2023 con la quale il Dirigente Responsabile dell'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni avente ad oggetto "DDG N.60 del 31/08/2023- Esclusione dall'Albo del personale di cui al comma 1 dell'art. 64 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21..." ha trasmesso, a parziale modifica del DDG n. 22/US del 30 maggio 2023, copia del DDG N.60/US del 31/08/2023, di talché le unità di personale risultano essere pari a n. 39 unità;
- Vista la nota prot. n. 39692 del 13/09/2023 del Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti come modificata ed integrata con comunicazione pec del 14/09/2023 acquisita al protocollo societario n. 16090 del 14/09/2023 con allegati il contratto per la fornitura dei servizi di minuta manutenzione ordinaria;
- Vista la nota prot. n. 40821 del 20/09/2023 acquisita al protocollo societario prot.n. 16486 del 20/09/2023 così come modificata ed integrata con allegati il contratto per la fornitura dei servizi di minuta manutenzione ordinaria degli immobili della Regione Siciliana sede del Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti e degli uffici ad essi incardinati, unitamente alla specifica di servizio (SDS 16ARLP/MT-01 rev.0);
- Visto il verbale dell'assemblea dei soci del 21/09/2023 che ha deliberato "di autorizzare l'erogazione di nuovi servizi di pubblica utilità dal 09/10/2023 al 31/12/2023, in applicazione alla normativa di cui all'art. 25 della Legge n. 9 del 27/07/2023, mediante l'utilizzo dei soggetti di cui all'art. 84 della L.R. 15.04.2021 n. 9", inseriti nei DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023 emessi dall'Assessorato Regionale dell'Economia - Dirigente Responsabile dell'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni;
- Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 21/09/2023, costituito ai sensi dell'art. 27, comma 10 dello statuto societario, con cui è stato deliberato di approvare l'"Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato di trentanove posti di Collaboratore, categoria B1, del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana – interamente riservato ai soggetti di cui all'art. 84 della L.R. 15 aprile 2021 n. 9 e ss.mm.ii. (Missione 1 Programma 1) inseriti nei

Flavia Ferraro

DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023”, secondo le modalità di cui al regolamento sopra citato e tenuto conto delle deroghe allo stesso in ragione del carattere di urgenza derivante dal ristretto lasso temporale intercorso tra la data di pubblicazione sulla GURS n. 32 anno 77 parte prima del 29/07/2023 - rispetto dei termini di eventuale impugnazione della legge L.R. 9/2023 - e il necessario e prescritto espletamento dei servizi entro il 31/12/2023.

Per le finalità indicate in premessa la S.A.S. rende noto che è indetta una selezione pubblica per l'avvio al lavoro di n. 39 (trentanove) Collaboratori, a tempo parziale e determinato di 28 (ventotto) ore e 35 (trentacinque) minuti, categoria B1 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – triennio normativo ed economico 2016-2018.

ART. 1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

Le figure da ricercare e selezionare sono riconducibili ai seguenti 5 profili di operaio professionale:

1. Operaio professionale - Fabbro (7 unità).

Descrizione sintetica del profilo ricercato:

- Verifica funzionamento infissi in metallo sia esterni che interni ed eventuale riparazione;
- Verifica funzionamento cancellate fisse e/o motorizzate ed eventuale riparazione;
- Verifica funzionamento serrande ed eventuale riparazione o sostituzione;
- Applicazione di ganci per il mantenimento delle finestre/porte;

2. Operaio professionale - Falegname (8 unità).

Descrizione sintetica del profilo ricercato:

- Verifica funzionamento infissi in legno sia esterni che interni ed eventuale riparazione;
- Riparazione e/o sostituzione mostrine, tavolette di persiane etc.;
- Verifica funzionamento arredi in legno, mobili, scrivanie etc. ed eventuale riparazione;

3. Operaio professionale - Idraulico (8 unità).

Descrizione sintetica del profilo ricercato:

- Verifica funzionamento apparecchi ed impianti igienicosanitari ed eventuale riparazione o sostituzione;
- Verifica funzionamento tubazione, scarichi ed eventuale riparazione o sostituzione;
- Sostituzione e/o riparazione flessibili, cassette di scarico bagno etc.;

4. Operaio professionale - Elettricista (8 unità).

Descrizione sintetica del profilo ricercato:

- Verifica funzionamento lampade, plafoniere etc. ed eventuale riparazione o sostituzione;
- Verifica funzionamento interruttori ed eventuale riparazione o sostituzione;
- Sostituzione o riparazione di prese, pulsanti etc.;

5. Operaio professionale - Muratore – Imbianchino (8 unità).

Descrizione sintetica del profilo ricercato:

- Riparazione crepe, parte ammalorate, etc.;



- Rimozione muffe, infiltrazioni dalle pareti etc.;
- Riparazione intonaco, posa di stucco e tinteggiatura;

In aggiunta alla specifica di ciascuno dei suddetti profili, si richiedono le seguenti competenze trasversali (soft skills) comuni:

- Buone capacità relazionali e di comunicazione;
- Problem solving;
- Precisione e puntualità;
- Equilibrio e capacità di ascolto e collaborazione.

Si precisa che è necessario specificare titolo preferenziale ad uno dei cinque profili sopra indicati. Resta ferma la facoltà della Società di disporre, nel tempo, successive assegnazioni al personale assunto all'esito del presente avviso in relazione alle eventuali mutate esigenze operative.

ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal Contratto Collettivo regionale di Lavoro (CCRL) del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – triennio normativo ed economico 2016-2018.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo parziale e determinato di 28 (ventotto) ore e 35 (trentacinque) minuti con inquadramento nella categoria B1 secondo quanto previsto dal CCRL del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – triennio normativo ed economico 2016-2018 e delle parti dello stesso applicabili alla S.A.S.

ART. 3 REQUISITI DI AMMISSIONE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per partecipare alla procedura selettiva pubblica il candidato dovrà, a pena di esclusione, possedere i sottoelencati requisiti al momento di presentazione della domanda di partecipazione:

Requisito specifico:

1. Soggetti di cui all'art. 84 della L.R. 15 aprile 2021 n. 9 e ss.mm.ii. (Missione 1 Programma 1) inseriti nei DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023 emessi dall'Assessorato Regionale dell'Economia - Dirigente Responsabile dell'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni;

Requisiti generali:

2. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; o se cittadino extracomunitario, documentazione in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Idoneità fisica alle mansioni;
5. Insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità di cui al D.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;
6. Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;



7. Non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse con S.A.S.;
8. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
9. Diploma di scuola secondaria di primo grado;
10. Attestati di qualifica ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati o esperienza lavorativa di almeno 2 anni nel profilo professionale precedentemente indicato.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Il presente avviso di selezione è pubblicato nel sito societario <http://www.serviziusiliarisicilia.it>, e nelle bacheche aziendali, inoltre, al fine di dare massima pubblicità dell'avviso di selezione lo stesso è stato trasmesso alla Regione Siciliana Assessorato dell'Economia Ufficio speciale per la chiusura delle liquidazioni, alla Regione Siciliana Assessorato dell'Economia Ufficio controllo analogo, e a tutti i soci della Servizi ausiliari Sicilia s.c.p.a.

ART. 4 CONTENUTO, MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere apposita domanda, in carta libera.

Nella domanda di partecipazione l'interessato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445 del 28/12/2000, quanto segue:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, codice fiscale, recapito e numero telefonico;
- 2) indirizzo mail al quale la società Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. dovrà fare riferimento per tutte le comunicazioni;
- 3) il godimento dei diritti civili e politici;
- 4) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- 5) idoneità fisica alle mansioni;
- 6) titolo di studio;
- 7) attestati di qualifica ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati o esperienza lavorativa di almeno 2 anni nel profilo professionale precedentemente indicato;
- 8) dichiarare di essere iscritto negli elenchi allegati nei DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023 emessi dall'Assessorato Regionale dell'Economia - Dirigente Responsabile dell'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni;
- 9) eventuale dichiarazione di appartenenza e di iscrizione al Collocamento obbligatorio di cui alla Legge 68/99;
- 10) documento di riconoscimento in corso di validità.

Gli interessati dovranno far pervenire, entro il 01/10/2023 ore 13:00 la domanda di partecipazione esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec della S.A.S. serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it, indicando nell'oggetto "Avviso di selezione riservato ai soggetti di cui all'art. 84 della L.R. 15 aprile 2021 n. 9 e ss.mm.ii. inseriti nei DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023".

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dal curriculum vitae dettagliato, redatto in formato europeo, dattiloscritto in lingua italiana e debitamente sottoscritto.

Le comunicazioni relative alla selezione saranno effettuate dalla Società esclusivamente all'indirizzo mail indicato dal partecipante.



Dal curriculum si dovranno facilmente desumere il grado di istruzione con relativa votazione riportata, tutte le competenze ed esperienze nonché le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione.

Nel curriculum, inoltre, devono essere chiaramente dettagliate le esperienze lavorative con indicazione precisa del periodo, della durata e della denominazione dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese.

Nella domanda il candidato dovrà inserire oltre il titolo preferenziale, altre 2 (due) scelte alternative rispetto ai 5 (cinque) profili oggetto della selezione.

Saranno escluse le domande:

- pervenute dopo i termini di cui al presente articolo 4;
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere;
- che non rispondano ai requisiti di partecipazione di cui al precedente articolo 3 "REQUISITI DI AMMISSIONE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA";
- non debitamente sottoscritte, datate e firmate.

ART.5 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura unica di selezione prevede le seguenti fasi a cura della Commissione giudicatrice:

- FASE 1 - Valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali;
- FASE 2 - Colloquio orale.

Per quanto concerne la Fase 1, il punteggio massimo assegnabile è di 15 punti secondo i criteri individuati nella seguente tabella riepilogativa.

CRITERI DI VALUTAZIONE			
	TIPO	VOTAZIONE	PUNTEGGIO
TITOLO DI STUDIO	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo superiore	-----	8
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	OTTIMO	7
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	DISTINTO	5
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	≤ BUONO	3
ATTESTATO QUALIFICA PROFESSIONALE			1
ESPERIENZA PROFESSIONALE (Attinenti il profilo lavorativo prescelto)	= a 24 mesi		3
	> 24 mesi e fino ai 48 mesi		2
	Per ogni anno superiore ai 48 mesi (alle frazioni di mese non sono attribuibili punti o frazioni di punti)		1

Flavia Torres

Il colloquio è finalizzato a verificare l'esperienza lavorativa dichiarata e gli approcci operativi rispetto al profilo che il candidato ha espresso come preferenziale in sede di domanda.

Per quanto concerne la Fase 2, il punteggio massimo assegnabile per il colloquio orale è di 15 punti.

Nell'ambito del colloquio orale di cui alla fase 2 è altresì previsto lo svolgimento di un'attività di assessment individuale finalizzata ad approfondire le competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni del candidato rispetto alla posizione oggetto della selezione.

Gli aspetti oggetto di analisi, a titolo esemplificativo, potranno riguardare: valutazione delle caratteristiche personali attitudinali ed eventuali potenzialità in termini di capacità di gestire lo stress, di affrontare problemi complessi, capacità di organizzazione, di parlare in pubblico, competenze di negoziazione e relazione, attitudine al cambiamento, competenze analitiche, capacità di autocontrollo, predisposizione alla collaborazione tra gruppi di persone.

Il colloquio orale dei candidati ammessi si svolgerà giorno 04/10/2023 dalle ore 09:00 secondo l'ordine pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito www.serviziusiliarisicilia.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto onere di ciascun candidato verificare l'avvenuta pubblicazione con la consapevolezza che la mancata presentazione del candidato costituirà motivo di esclusione dalla selezione. I candidati dovranno presentarsi al colloquio orale muniti di valido documento di riconoscimento.

ART.6 GRADUATORIA

Al termine delle fasi selettive sopra descritte, la Commissione giudicatrice stilerà la graduatoria di merito degli idonei secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nelle fasi 1 e 2.

La Commissione giudicatrice della selezione terminati i lavori formula la graduatoria finale che è immediatamente trasmessa per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione della S.A.S.

Il Consiglio di Amministrazione delibera la nomina dei vincitori. La graduatoria sarà pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito www.serviziusiliarisicilia.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Gli eventuali provvedimenti di modifica della graduatoria finale a seguito di rinunce o esclusioni saranno adottati, previa delibera motivata, dal Consiglio di Amministrazione della S.A.S.

ART.7 NOMINA-IDONEITÀ FISICA - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Dopo l'avvenuta pubblicazione della graduatoria finale i candidati dovranno presentarsi nel giorno e nell'ora indicata e la stessa sarà considerata formale accettazione.

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti di ammissibilità e dei titoli di studio e di servizio richiesti nel presente avviso e dichiarati dal candidato, alla verifica dell'idoneità fisica nel posto messo a bando (l'aspirante all'assunzione dovrà essere sottoposto quindi a preventiva visita medica di idoneità al lavoro) nonché alla verifica del certificato del casellario giudiziale e di quello dei carichi pendenti, con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti.

Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

Handwritten signature

Il candidato dichiarato vincitore sarà assunto mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato di 28 (ventotto) ore e 35 (trentacinque) minuti con inquadramento nella categoria B1, fino al 31/12/2023. Al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o che, comunque, tali condizioni (il non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e il non trovarsi in situazioni di incompatibilità) sussisteranno dalla data di decorrenza del contratto di assunzione.

La sede di lavoro è Palermo.

ART.8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati è Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati, con modalità idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. (D.lgs. 101/2018) e al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 del 27.04.2016.

Al riguardo si precisa che:

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. I dati comunicati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge.

Ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione della pubblicazione sul sito aziendale del proprio nominativo ove rientrante tra gli idonei per le esigenze di trasparenza dell'azione amministrativa esercitata da S.A.S.

ART.9 DISPOSIZIONI GENERALI

La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni tutte dettate nel presente avviso.

La S.A.S. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendere o revocare in autotutela in qualsiasi momento, se lo riterrà opportuno o necessario nel proprio interesse, la selezione senza che concorrenti possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

La S.A.S. eseguirà i controlli ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno denunciate alle Autorità competenti e comporteranno la decadenza dal contratto.

Il candidato si impegna a comunicare ogni variazione intervenuta in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Eventuali informazioni relativamente al presente avviso potranno essere richieste al numero di telefono e all'indirizzo di posta elettronica dedicati.

Tutte le comunicazioni pubblicate sul sito della S.A.S. hanno valore di notifica.

Palermo, 21 settembre 2023



