

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 01.12.2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 1 del mese di Dicembre, alle ore 12.30 è stato convocato, giusta nota prot. n. 21058/U del 27.11.2023, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 12.30 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Anticipazione sull'aumento contrattuale relativo al rinnovo 2022/2024;**
- 3) Consuntivo III° Trimestre 2023;**
- 4) Contenziosi dipendenti societari;**
- 5) Convezione Unipol Sai per l'offerta di prodotti assicurativi a condizioni economiche agevolate;**
- 6) Nomina Amministratore del sistema ai sensi del Regolamento UE 679/2016;**
- 7) Adesione accordo quadro denominato "Veicoli in noleggio" per le attività previste dal Contratto con il Dipartimento Ambiente e Demanio marittimo della Regione Siciliana;**
- 8) Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci;**
- 9) Adempimenti mobilità AST (Azienda Siciliana Trasporti S.p.A.) – L.R. n. 5/2014;**
- 10) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Dott. Mauro Pantò – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;



-Avv. Alfredo Vinciguerra – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

-Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente;

-Dott. Giovan Racalbuto – Sindaco Effettivo.

Mentre l'Avv. Duilio Piccione – Sindaco Effettivo risulta assente giustificato.

Assume la presidenza il Dott. Mauro Pantò, il quale dichiara valida la seduta e il CdA atto a deliberare, chiamando a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di segretario la Signora Giovanna Campione.

1) Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che a seguito della documentazione acquisita dai dirigenti societari Dott. Antonio Zagarella, Dott. Vincenzo Cottone e Dott. Giovanni Farina, con note prot. n. 20615 - 20617 del 20.11.2023 e prot. n. 20759 del 22.11.2023 sulle attività di propria competenza svolte durante il periodo relativo all'anno 2022, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha trasmesso con nota prot. 21075 del 28.11.2023 (**Al. 1**) specifica valutazione delle performance dirigenziali rapportata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi. Alla luce di quanto sopra il CdA, all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale, autorizza il Presidente a disporre la liquidazione del premio di risultato nella misura del 30% lordo, da calcolarsi come contrattualmente previsto, con il prossimo cedolino del mese di dicembre 2023.

Il Presidente rappresenta che, vista l'implementazione delle attività affidate al consulente legale nel corso di esecuzione del contratto, è emersa l'esigenza di ampliare sotto il profilo quantitativo l'oggetto del contratto, al fine di rispondere alle numerose attività a supporto della Governance e dell'intera



struttura societaria, ai sensi dell'art. 106 comma 12 del D.Lgs. n. 50/2016 s.m.i.
- quinto d'obbligo. Il CdA ne prende atto.

2)Anticipazione sull'aumento contrattuale relativo al rinnovo 2022/2024

Il Presidente comunica che, durante la riunione sindacale del 21/11/2023 le OO.SS. hanno comunicato che la Regione Siciliana sta prevedendo l'erogazione ai dipendenti di ruolo di una quota pari al 6,70% a titolo d'acconto del rinnovo contrattuale del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale Triennio 2022/2024. Le stesse OO.SS. hanno chiesto che il medesimo acconto sia erogato anche ai dipendenti societari e/o che comunque la Società provveda al relativo accantonamento finanziario. Alla luce di quanto sopra, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di erogare a tutti i dipendenti societari in forza appartenenti al Comparto non dirigenziale, a titolo di acconto del rinnovo contrattuale del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio 2022/2024, nella stessa misura che sarà percepita dai dipendenti di ruolo. Il citato acconto, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sarà erogato nella mensilità di gennaio 2024 e previo accordo sindacale;

-di autorizzare il Presidente del CdA alla sottoscrizione dell'infra citato accordo sindacale.

3)Consuntivo III° Trimestre 2023

Prendono parte alla trattazione del presente punto il Dirigente Dott. Antonio Zagarella ed il Funzionario Direttivo Dott. Massimo Bursi dell'Ufficio Contabilità Bilancio e Budget.



Il Presidente rappresenta di avere trasmesso il Consuntivo III° trimestre agli altri Consiglieri ed ai Sindaci in data 29.11.2023. Il Dott. Bursi illustra sinteticamente i dati contenuti nel Consuntivo 3° trimestre 2022 così come dall'Ufficio predisposto (**All. 2**). Il Collegio Sindacale dichiara di aver ricevuto il suddetto documento in data 20.11.2023 e di averlo già esaminato.

Il Consiglio di amministrazione, esaminato il documento come sopra illustrato, all'unanimità,

delibera

- di approvare il Consuntivo III° trimestre 2023.

-di trasmetterlo al Ragioniere Generale della Regione Siciliana previa acquisizione dell'asseverazione del Collegio Sindacale.

Il Collegio Sindacale, avendo ricevuto il suddetto documento in data 29 novembre 2023, avendolo già esaminato e non essendo intervenute modifiche allo stesso, provvede ad asseverarlo.

4)Contenziosi dipendenti societari

Il Presidente rappresenta che relativamente al contenzioso, attualmente pendente presso la Corte di Appello di Palermo Sezione Lavoro al n. 1148/2021 R.G. dei Signori Di Benedetto Giulio e Castellese Nicola, gli stessi manifestano la volontà di voler definire in via transattiva la controversia rinunciando alla prosecuzione del giudizio con il riconoscimento delle compensazione integrale delle spese legali del giudizio di appello ed a ogni qualsivoglia pretesa inerente le differenze retributive e contributive, previdenziali e assistenziali consequenziali ed al riconoscimento di un contributo omnicomprensivo di €. 5.000,00 ciascuno. Il Legale incaricato della controversia ha formulato una controproposta non negoziabile della Società



accettata dal procuratore degli appellanti con nota prot. 20858 del 23 novembre 2023, con la quale i dipendenti societari rinunciano al predetto procedimento di impugnazione, nonché *“ad ogni e qualsivoglia azione a qualunque titolo riconducibile al thema decidendum di entrambi i gradi di giudizio”* a fronte del riconoscimento da parte della S.A.S. *“dell’inquadramento nel livello C2 del CCRL decorrente dal mese successivo alla sottoscrizione della presente scrittura ...”* e della corresponsione di una somma omnicomprensiva di Euro 2.500,00 per ciascuno degli appellanti, *“con espressa rinuncia di ogni e qualsivoglia differenza retributiva e consequenziali contributi previdenziali e assistenziali.* Dopo ampia ed approfondita discussione il CdA all’unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di riconoscere ai dipendenti societari Sigg. Di Benedetto Giulio e Castellese Nicola il livello C del C.C.R.L. con posizione economica “C2” a decorrere dal mese successivo alla sottoscrizione di specifica transazione;
- di corrispondere una somma omnicomprensiva di Euro 2.500,00 per ciascuno degli appellanti, con espressa rinuncia di ogni e qualsivoglia differenza retributiva e consequenziali contributi previdenziali e assistenziali.

4.1) Il Presidente comunica che relativamente alla controversia con il Sig. Filippo Musicò risultata soccombente nei precedenti gradi di giudizio ed attualmente pendente innanzi alla Suprema Corte di Cassazione (R.G. n. 23742/2022) con udienza fissata per il 24 gennaio 2024, il Legale del ricorrente ha trasmesso con nota prot. n. 3464 del 20.02.2023 proposta transattiva alle seguenti condizioni:

- assunzione a tempo indeterminato e full time nella posizione e funzione ritenuta più opportuna dalla Società S.A.S. in base alle proprie esigenze di organico;
- rinuncia, al ricorso per Cassazione pendente ed a tutte le domande formulate nei vari gradi del giudizio (ivi compresa la domanda risarcitoria), con dichiarazione di non aver nulla altro a pretendere dalla SAS per nessun titolo, causale o ragione;
- compensazione delle spese di tutti i gradi di giudizio.

Il Presidente riguardo tale contenzioso, rappresenta che il legale incaricato dalla Società, chiamato a pronunciarsi sul rischio di soccombenza e sulla opportunità di accettare la proposta transattiva formulata dal ricorrente nel corso del precedente grado di giudizio, nel proprio parere, evidenzia che: *“tale procedimento ripropone problematiche già affrontate dalla giurisprudenza di merito sia del Tribunale che della Corte di appello (avvenuto trasferimento d’azienda tra Multiservizi e SAS ai sensi dell’art. 2112 c.c., illegittimità dei contratti di somministrazione stipulati tra Multiservizi e le società interinali, applicabilità alla società SAS della disciplina del pubblico impiego in materia di reclutamento del personale, costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato per violazione dell’allora vigente art. 27 del d.lgs. 276/2003), con esiti sostanzialmente negativi per la S.A.S.”*, che, oltre a prendere atto *“del riconoscimento retroattivo del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato”*, ha dovuto *“corrispondere ai ricorrenti gli arretrati, maggiorati di interessi, con tutti gli accessori previdenziali e assistenziali”*. Pertanto, il CdA, nella valutazione dell’opportunità di pervenire a una soluzione bonaria della controversia ossia di adottare criteri prudenziali

dh

MP

che contemperino il rischio di soccombenza (e l'esborso economico per l'azienda in caso di accoglimento del ricorso), con i benefici derivanti da una definizione transattiva della lite, tenendo conto sia del fatto che il rapporto di lavoro tra la Multiservizi e il Signor Musicò si era concluso a marzo del 2009, sia della circostanza che *“tale data costituirebbe l'epoca di riferimento della ricostituzione del rapporto di lavoro, a fronte invece, della rinuncia del Musicò a qualunque pretesa e/o richiesta relativa al pregresso rapporto di lavoro (quindi oltre che di carattere economico anche previdenziale ed assistenziale) compreso quella di risarcimento del danno, a fronte del riconoscimento del rapporto di lavoro a far data dalla transazione”*.

Pertanto, nella scelta della soluzione da adottare (transazione o prosecuzione del giudizio) appare opportuno considerare tutti gli aspetti sopra evidenziati e in particolare, sia la possibilità che i giudici si conformino alle decisioni espresse nei precedenti gradi di giudizio, sia, al contempo, l'eventualità che se ne discostino, con le conseguenze che tale rischio comporterebbe per la Società, un danno in termini economici. In ultimo e al solo fine di avere un quadro più completo degli aspetti di cui tener conto nella valutazione prudenziale dei vantaggi, dei rischi e dei costi che la scelta per l'una o per l'altra delle soluzioni possa comportare, va considerato il costo complessivo finale di euro 148.805,32 (riconducibile ad un lavoratore con inquadramento contrattuale A1 del C.C.R.L., anzianità decorrente dal 2009 e riconoscimento di 5 anni retributivi) che la Società dovrebbe sostenere nel caso in cui dovesse risultare soccombente. Alla luce di quanto sopra, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di dare seguito alla proposta avanzata dal legale del ricorrente immettendo in servizio il Signor Filippo Musicò, con inquadramento contrattuale a tempo indeterminato e full time, nella categoria "A" del C.C.R.L. e con posizione economica A1, a condizione che lo stesso rinunci alle pretese creditorie/risarcitorie nelle more maturate, con integrale compensazione delle spese processuali di tutti i gradi di giudizio e con dichiarazione di non aver nulla altro a pretendere dalla Società per nessun titolo, causale o ragione;

-di dare mandato agli uffici societari di avviare e definire il consequenziale iter amministrativo.

5) Convenzione Unipol Sai per l'offerta di prodotti assicurativi a condizioni economiche agevolate

Il Presidente comunica che la Società Unipol Sai ha manifestato un interesse all'attivazione di una convenzione dedicata ai dipendenti della Società.

Alla luce di quanto sopra il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di approvare la sottoscrizione dell'accordo di convenzione tra la Società Unipol Sai e la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

6) Nomina Amministratore del sistema ai sensi del Regolamento UE 679/2016

Il Presidente comunica che è in scadenza la nomina di amministratore del sistema ai sensi del regolamento UE 679/2016. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera

-di nominare amministratore di sistema ai fini del regolamento UE 675/2016 il



Signor Antonino Randazzo.

7) Adesione accordo quadro denominato “Veicoli in noleggio” per le attività previste dal Contratto con il Dipartimento Ambiente e Demanio marittimo della Regione Siciliana.

Il Presidente rappresenta che con richiesta avanzata con nota del 23/11/2023, assunta in pari data al protocollo societario n. 20873, il Funzionario direttivo Arch. Marileda Damiano, in ragione della scadenza del 31/12/2023 dei contratti di noleggio in essere con la Ditta MC Truck di Palermo, ha rappresentato l'esigenza del noleggio di mezzi commerciali per le attività commissionate dal Dipartimento Regionale dell'Ambiente e segnatamente:

- n. 02 (due) autocarro con cassone e cabina singola per attività nei parchi e nelle riserve naturali;
- n. 01 (uno) furgone chiuso per attività sul Demanio Marittimo.

Partecipano al presente punto il Dott. Antonio Zagarella ed il Dott. Antonino Miceli i quali con nota del 29.11.2023 hanno evidenziato le seguenti possibilità:

-al fine di garantire la continuità dei servizi resi dalla società al Dipartimento Regionale dell'Ambiente di cui al Piano d'interventi 2024 prot. n. 7129 del 03/02/2023;

-tenuto conto che la piattaforma di e-procurement MePa prevede un Accordo Quadro denominato “Veicoli in noleggio 2” per la fornitura di veicoli in noleggio a lungo termine senza conducente per le Pubbliche Amministrazioni, è possibile procedere, ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs n. 36/2023, all'attivazione della procedura tramite adesione all'Accordo Quadro denominato “Veicoli in noleggio 2” Lotto 3 CIG:914075125 per la durata di 36 mesi. Pertanto in



ragione dell'autorizzazione alla spesa e della disponibilità di veicoli presso o.e. aggiudicatari dei lotti, si procederà ad avviare la procedura su Mepa, con canone mensile comprensivo di polizza RC, polizza kasko e cambio pneumatici invernali, per un importo che oscilla da un minimo di euro 847,79 oltre IVA ad un massimo di euro 1.049,50 oltre IVA al mese. Pertanto, l'importo complessivo massimo spendibile, è pari ad euro 37.782,00 oltre iva, per il periodo del noleggio di 36 mesi dei suddetti veicoli. Inoltre, a seguito della verifica della disponibilità del lotto e della tempistica di consegna, potrà essere necessario disporre una proroga del servizio con l'attuale operatore limitatamente al tempo necessario alla consegna dei veicoli. Alla luce di quanto sopra il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di dare seguito alla nota prot. n. 21148 del 29.11.2023 invitando l'Ufficio Gare ed Acquisti a porre in essere le attività di propria competenza.

8)Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci

Il suddetto punto viene rinviato.

9)Adempimenti mobilità AST (Azienda Siciliana Trasporti S.p.A.) – L.R. n. 5/2014.

Il Presidente significa che con note prot. n. 783 del 10.03.2023, prot. n. 43641 del 04.05.2023, prot. n. 77035 del 20.07.2023, prot. n. 84160 del 04.08.2023 l'Assessorato Regionale dell'Economia ha comunicato che la Società AST – Azienda Siciliana Trasporti S.p.A., ha rilasciato specifici nulla osta alla richiesta di mobilità manifestata da talune unità lavorative in servizio presso la stessa. Con nota prot. n. 17158/U del 02.10.2023 la Società, nel manifestare la disponibilità ad attivare le procedure di mobilità ex art. 23 c. 6 bis della L.R. 5/2014, aveva provveduto a richiedere all'Assessorato Regionale



dell'Economia Dipartimento Bilancio e Tesoro, la necessaria e propedeutica documentazione al fine di collocare i soggetti interessati nei propri organici. Con successiva nota prot. n. 18476/U del 18.10.2023 la Società ha trasmesso alla Società AST – Azienda Siciliana Trasporti S.p.A. la suddetta nota prot. n. 17158/U del 02.10.2023, al fine di poter acquisire, più celermente, la documentazione propedeutica necessaria per l'attivazione della procedura *de qua*. La Società AST – Azienda Siciliana Trasporti S.p.A., con note prot. n. 1070/DG del 07.11.2023, prot. n. 1081/DG del 09.11.2023, prot. n. 1118/DG del 17.11.2023 e prot. n. 1138/DG del 28.11.2023, ha riscontrato la richiesta di documentazione di cui alla nota societaria prot. n. 17158/U del 02.10.2023. Ciò premesso, nell'ottica di una migliore e più efficace armonizzazione dei servizi, la Società provvederà ad avviare l'iter previsto dalla normativa di riferimento, ex art. 23 c. 6 bis della L.R. 5/2014, con il Dipartimento Bilancio e Tesoro. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera

- di trasmettere richiesta di autorizzazione al Dipartimento regionale – Ragioneria Generale della Regione siciliana, che esercita il controllo analogo attraverso il Servizio 10 – Partecipazioni, per avviare l'iter previsto dalla normativa di riferimento, ex art. 23 c. 6bis della L.R. 5/2014;

-di dare mandato al Presidente di avviare l'iter previsto dalla normativa vigente ai sensi dell'ex art. 23 della L.R. n. 5 del 31.01.2014.

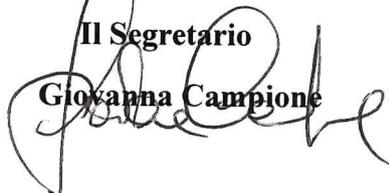
10)Varie ed eventuali.

Nulla da trattare.

La seduta viene tolta alle ore 13.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario
Giovanna Campione



Il Presidente
Dott. Mauro Panto



MA