

**PIANO DI RIENTRO DI CUI ALL'ART. 4, CO. 2, DELLA L.R. 9/2021**

Ai sensi dell'art. 4, comma 2 della legge regionale 15/04/2021 n. 9 le società a totale o maggioritaria partecipazione della Regione devono predisporre entro il 30 aprile 2021 un piano di rientro che preveda una riduzione delle spese correnti pari al 3 per cento rispetto a quelle sostenute nell'anno 2019, con le eventuali deroghe che possono essere eccezionalmente introdotte con deliberazione motivata della Giunta regionale.

In applicazione di tale normativa, si provvede a redigere tale documento.

Preliminarmente, si rappresenta che nel corso degli anni la Società ha sempre provveduto a ridurre nei limiti richiesti le proprie spese rispettando le indicazioni via via impartite. Attualmente, poi, circa il 93% delle spese correnti della Società sono rappresentati da costi del personale a cui viene applicato il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale e dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/005/2000, n. 10.

E' di tutta evidenza, quindi, che trattandosi di spese obbligatorie per legge non si può ragionevolmente intervenire su questa tipologia di spesa corrente.

Ciò premesso, la scrivente Società rappresenta che avrebbe rispettato – more solito – la riduzione del 3% in argomento ove non si fossero dovute e si dovranno entro l'anno sostenere talune spese in applicazione di disposizioni legislative o per specifica richiesta del Socio/Committente di maggioranza.

Infatti, nel corso del 2021 si sono sostenute e si dovranno sostenere spese correnti, relative al personale, non esistenti nel 2019 ed in particolare:

- Tenuto conto delle richieste pervenute dai vari Dipartimenti Regionali ed alla luce dello specifico stanziamento previsto per l'anno 2020 sul capitolo 216529, in base a quanto previsto nella Delibera di Giunta Regionale 443 del 06.11.2018, la Società ha provveduto ad aderire alle richieste dei Dipartimenti Regionali, implementando l'orario lavorativo del personale di cui all'art. 64 della L.R. 21/2014 portandolo da 12,50 ore fino a 32 ore settimanali così sottoscrivendo i nuovi contratti di lavoro e le nuove convenzioni con i Dipartimenti Regionali che ne hanno fatto richiesta a partire dal 1° novembre 2020. Tra l'altro, con riferimento a detto personale, la Società ha assunto il nuovo servizio di "Assistenza Tecnica" che, come ben noto, è finanziata con le risorse relative al Fondo Sviluppo e Coesione 2014/2020. Tale incremento di ore determina per l'anno 2021 un maggiore costo del personale di circa €1.909.000,00 rispetto allo stesso costo sostenuto nel corso del 2019.
- Il C.C.R.L. applicato è scaduto il 31/12/2018 e per il triennio economico e giuridico 2019-2021 è verosimile che ci saranno degli aumenti contrattuali superiori all'indennità di vacanza contrattuale che già viene mensilmente erogata ai dipendenti societari. Tali aumenti contrattuali, in base alle trattative attualmente in corso con l'ARAN Sicilia, potrebbero essere determinati, per l'anno 2021, nel **3,47%** della massa salariale e determinerebbero un onere di competenza dell'anno 2021 di €. 1.965.000,00 determinando un maggior costo del personale rispetto a quello sostenuto nel 2019 di € 1.065.000,00.
- Infine, con nota prot. n. 33704/S6 del 20/04/2021 il Ragioniere Generale della Regione, a seguito di specifico parere rilasciato dal Consiglio di Giustizia Amministrativa, ha autorizzato la Società a procedere con le assunzioni obbligatorie ex L. 68/99. Pertanto, la Società sarà tenuta all'assunzione di n. 23 unità di personale. In tal senso, si procederà ad assunzioni a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento contrattuale in B1, sopportando un costo a regime di €. 668.000,00 annui.



Riguardo, poi, alle altre spese correnti, si rappresenta che la Società ha, nelle more, acquisito le azioni della Resais S.p.A. e su specifica richiesta dell'Assessorato all'Economia ha ospitato, e continua ad ospitarvi dipendenti di detta Società avendo preso in affitto i locali al terzo piano di Piazza Castelnuovo n. 35 Palermo il cui onere, per l'anno 2021, è di € 14.400,00 oltre tutte le spese conseguenti a tale affitto (condominio, energia elettrica, telefonia, pulizia, Tari, ecc.) quantificate nel Budget 2021 in €. 31.137,00.

A tali spese vanno aggiunti i correlati oneri per l'adeguamento degli stessi sotto diverso profilo (informatizzazione, adeguamento alle esigenze societarie, climatizzazione ecc.).

Inoltre, sempre su specifica richiesta del Socio/Committente Regione Siciliana sarà necessario dotare il personale addetto alla portineria di nuove divise, uguali a quelle acquistate dalla Regione, per un costo di €. 76.000,00.

La società infine ha dovuto sostenere maggiori spese per consulenze varie relative all'aumento del capitale sociale deliberato in data 16 marzo 2021, per l'acquisizione delle azioni RESAIS; per la valutazione del prezzo di emissione delle azioni (€. 5.000,00); per la regolarizzazione contributiva anni pregressi ex L. 104/92 dei dipendenti societari interessati; consulenze queste richieste dal Socio e/o autorizzate dal Controllo Analogico attesa la circostanza che trattasi di adempimenti obbligatori a carico della Società (€. 58.000,00).

Pertanto, riepilogando si avrà:

PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE CORRENTI

CONTO ECONOMICO	SPESE CORRENTI 2019	Ipotetiche spese correnti 2021 con riduzioni ex art. 4 co. 2 L.R. 9/2021 del 3% rispetto a quelle sostenute 2019	Riduzione spese correnti del 2021 per effetto della Decontribuzione Sud	Ipotetiche spese correnti 2021 con riduzione del 3% e della decontribuzione Sud	Spese correnti previste in Budget 2021	Differenza tra spese correnti da budget 2021 e spese del 2019 ridotte del 3% e della decontribuzione Sud	Maggiori spese necessarie da sostenere nel 2021 rispetto a quelle sostenute nel 2019
COSTI							
Costo del personale servizi standard	57.854.693	56.119.052	1.322.570	54.796.482	55.862.439	1.065.957	
Costo del personale per nuovi servizi	1.992.875	1.933.089	177.430	1.755.659	3.683.471	1.927.812	1.909.000
Costo per rinnovo CCRL	900.000	873.000		873.000	1.965.000	1.092.000	1.065.000
Spese Generali Amministrative	975.262	946.004		946.004	926.064	19.940	165.137
Fitti Passivi	57.121	55.407		55.407	71.522	16.115	14.400
Costi produzione servizi territorio	275.860	267.584		267.584	271.000	3.416	
Costo per assunzione disabili		-		-	334.000	334.000	334.000
Accantonamenti per rischi	3.864.216	3.748.290		3.748.290	1.790.000	1.958.290	
TOTALE SPESE CORRENTI	65.920.027	63.942.426	1.500.000	62.442.426	64.903.496	2.461.070	3.487.537

Considerata il citato alla luce di quanto precede, la conducenza e la necessità delle suddette spese, si ritiene che con delibera di Giunta regionale di Governo possano essere apportate le necessarie deroghe a favore della scrivente Società.

**Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano**