



SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società consortile per azioni

(Att. 5)

Servizi Ausiliari Sicilia

Società Consortile per Azioni

RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

AL

Budget economico e finanziario di cassa

ANNO 2021

Versione del 25/06/2021



RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI AL BUDGET ECONOMICO E FINANZIARIO DI
CASSA ANNO 2021

Le convenzioni

Il Budget Economico e Finanziario di Cassa per l'anno 2021, precedentemente predisposto dal Consiglio di Amministrazione del 02/11/2020 in adempimento al Decreto Assessoriale n. 2731 del 26 ottobre 2018, necessità di essere rimodulato alla luce dell'approvazione della legge di stabilità regionale per l'anno 2021 (L.R. n. 9 del 15/04/2021) e per tenere conto degli elementi di novità succedutesi sino alla data odierna.

La Società svolge attività di servizi ausiliari esclusivamente nei confronti dei Soci/Committenti a mezzo Contratti di Servizio che si possono distinguere in tre raggruppamenti:

1) **Servizi nei confronti dei Dipartimenti Regionali facenti capo al Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro – Ragioneria Generale della Regione.**

I Contratti di servizio sono scaduti lo scorso 31/12/2020 e sono attualmente in regime di proroga.

I Contratti di servizio per l'anno 2021 prevedono:

“contratti per la fornitura di servizi strumentali ed ausiliari” con la:

- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei trasporti;
- Regione Siciliana – Ufficio Legislativo e Legale;
- Regione Siciliana – Fondo per il trattamenti di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale – Fondo Pensioni Sicilia;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Pesca Mediterranea;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale delle Attività Produttive;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale Funzione Pubblica e del Personale;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dell'Energia;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro – Ragioneria generale della Regione Siciliana;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dell'Ambiente;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale Tecnico.

“contratti per la fornitura di servizi di supporto tecnico-amministrativo”, con l'utilizzato del personale di cui all'art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, con i seguenti Dipartimenti regionali:

- Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione;
- Dipartimento Regionale dell'Ambiente;
- Fondo Pensioni Sicilia;
- Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro Ragioneria Generale della Regione;
- Dipartimento delle Finanze e del Credito;
- Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica;
- Dipartimento Prevenzione Strategica Struttura del Commissario delegato;
- Dipartimento Urbanistica; Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei programmi cofinanziati della Commissione Europea.

Sempre con l'utilizzato del personale di cui all'art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, è stato stipulato un Contratto di Servizio con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione di *“Assistenza Tecnica”* a decorrere dal 1° novembre 2020 e sino al 31 ottobre 2023.



2) **Servizi a favore degli Enti Sanitari;**

I Contratti di servizio sono scaduti lo scorso 31/12/2020 e sono attualmente in regime di proroga.

I servizi svolti a favore degli Enti Sanitari, a sua volta, possono essere distinti in:

-servizi a favore delle aziende sanitarie provinciali per i servizi veterinari (Ex Dipartimento Osservatorio Epidemiologico).

I Contratti di servizio per l'anno 2021 prevedono: *“contratti per la fornitura di servizi strumentali ed ausiliari”* con la:

Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento;

Azienda Sanitaria Provinciale di Messina;

Azienda Sanitaria Provinciale di Catania;

Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani;

Azienda Sanitaria Provinciale di Enna;

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa;

Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta;

Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo;

-servizi a favore delle aziende sanitarie provinciali ed enti ospedalieri per altri servizi (Ex Dipartimento Pianificazione Strategica).

I Contratti di servizio per l'anno 2021 prevedono: *“contratti per la fornitura di servizi strumentali ed ausiliari”* con la:

Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento;

Azienda Sanitaria Provinciale di Messina;

Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo

Azienda Ospedaliera Ospedali riuniti Villa Sofia-Cervello di Palermo;

Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo;

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo;

Istituto Zooprofilattico di Palermo;

3) **Servizi a favore dell'IRFIS FINSICILIA.**

A decorrere dall'8 marzo 2020 è stato stipulato un Contratto di Servizio di *“Assistenza Tecnica”* con l'IRFIS-FinSicilia, successivamente, prorogato sino al 30/06/2021 e se ne prevede il rinnovo per l'intero anno 2021. Si evidenzia che il Contratto con l'IRFIS-FinSicilia è a carico dello stesso Istituto Finanziario.

Servizi resi

La Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. rende servizi strumentali alle attività della Regione Siciliana e delle Aziende e/o Enti pubblici azionisti, in conformità alle determinazioni assunte in sede di controllo analogo.

E' presente con il proprio personale in più di 95 siti culturali ed archeologici del territorio regionale e nelle aziende ospedaliere delle nove province siciliane, realizzando le seguenti attività/servizi:

- *gestione servizi di supporto socio sanitari;*
- *gestione di impianti, strutture e attrezzature sanitarie;*
- *gestione di servizi di sanificazione;*
- *gestione di servizi di manutenzione;*
- *gestione servizi di pulizia;*



- *gestione servizi di portierato e/o uscierato;*
- *gestione servizi di custodia e vigilanza;*
- *gestione di servizi di supporto amministrativo ed organizzativo;*
- *gestione dei servizi di digitalizzazione e data entry;*
- *gestione servizi di front-office;*
- *gestione servizi di logistica e trasporti;*
- *gestione servizi di magazzino;*
- *gestione servizi di igiene ambientale;*
- *gestione e manutenzione beni immobili, foreste e verde pubblico;*
- *gestione dei servizi di progettazione, manutenzione, rinaturazione e conservazione delle aree naturali protette;*
- *gestione dei servizi zootecnici e veterinari, anche avvalendosi dell'utilizzo di sistemi informatici e di monitoraggio;*
- *gestione di servizi di risanamento e bonifica, nonché di messa in sicurezza di aree ambientalmente degradate e realizzazione di opere edili ed impiantistiche ad esse connesse e/o strumentali;*
- *nel rispetto della normativa vigente del settore dei beni culturali:*
 - *gestione servizi di fruizione dei beni culturali, nelle aree archeologiche, nei siti museali, nelle gallerie, nelle pinacoteche, biblioteche e nei palazzi ed edifici monumentali d'interesse storico ed artistico, ivi compreso il servizio di catalogazione, allestimento e/o gestione di mostre in Italia o all'estero;*
 - *gestione servizi riguardanti i beni librari e archivistici per la fornitura di riproduzioni e il recapito nell'ambito del prestito bibliotecario;*
 - *gestione servizi di accoglienza, di informazione e di assistenza didattica;*
 - *gestione dei servizi aggiuntivi di cui al D.L.vo 22 gennaio 2004, n. 42;*
 - *gestione servizi di vendita dei biglietti di ingresso.*

Le citate prestazioni, definite *standard*, sono rese in sinergia esecutiva con i funzionari responsabili dell'Amministrazione Regionale e dei vari Enti committenti.

In ordine ai servizi di Catalogazione dei beni culturali della regione, nel 2021 il servizio sarà reso con circa 390 unità di personale addetto alla catalogazione ex L.R. 24/2007.

In ordine al servizio di biglietteria, nel 2021, sarà reso presso otto (8) siti monumentali e museali regionali di Palermo e provincia, ed esattamente: Chiostrò di S. Giovanni degli Eremiti, Casina Cinese, Cuba e Necropoli punica, Palazzo Mirto, Castello a Mare, Zona Archeologica Himera (Termini Imerese), Palazzo Abatellis e Parco archeologico di Solunto. Per l'esecuzione del servizio di biglietteria sarà demandato, prevalentemente, il personale societario con contratto a tempo indeterminato part-time appartenente al bacino ex Spatafora, ecc..

Inoltre, con il personale di cui all'art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, si forniranno servizi aggiuntivi di *supporto tecnico-amministrativo* e servizi di *Assistenza Tecnica*.

Costo del Personale

La rappresentazione in Budget 2021 del costo del personale è stata ripartita in quattro voci:



Costo del personale servizi standard

Costo del personale per nuovi servizi

Costo per rinnovo CCRL

Costo per assunzione disabili

La somma di tali voci risulta essere pari ad € **61.844.910,00**. Si evidenzia che nella determinazione di tali costi si è tenuto conto della "decontribuzione Sud" per 1,5 milioni di euro. Si evidenzia, inoltre che il personale inserito nell'Albo di cui all'art. 64 della L.R. 12/8/2014 n. 21 a decorrere dal 1° novembre 2020 è passato da da 12,50 ore settimanali a 32 ore settimanali (n. 107 unità). Si evidenzia, infine, il sostenimento *ex novo* del costo dei disabili.

Costo per assunzione disabili

come da indirizzo politico espresso dall'Assessore per l'Economia con nota prot. n. 7368 del 29/11/2019, sino alla data odierna nessun onere era stato previsto per l'assunzione dei disabili. Tuttavia, con nota prot. n. 33704/S6 del 20/04/2021 il Ragioniere Generale della Regione, a seguito di specifico parere rilasciato dal Consiglio di Giustizia Amministrativa, ha modificato il proprio precedente indirizzo prevedendo che la Società possa procedere con le assunzioni obbligatorie ex L. 68/99. Pertanto la Società dovrà procedere all'assunzione di n. 23 unità di personale. Sarebbe conducente procedere ad assunzioni a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento contrattuale in B1, per avere un costo a regime di €. 668.000,00 annui.

Del resto, concretamente, tale personale andrebbe a sostituire quello cessando nei servizi svolti a favore dei committenti. L'onere stimato nel presente Budget, ipotizzando come data di assunzione di tutte le 23 unità il 1° luglio 2021, è di 334 mila euro.

Accantonamenti per rischi

A fronte del contenzioso in essere, i cui effetti economici complessivi ad oggi ancora non sono valutabili con ragionevolezza, in via prudenziale, la Società, in presenza di ulteriori giudizi, tenuto conto dell'entità delle cause in corso, a copertura dei rischi di sorte e delle spese legali attive e passive, ha ritenuto di prevedere un accantonamento nell'esercizio 2021 di € **1.790.000,00**.

Rispetto delle norme di razionalizzazione della spesa

In riferimento alle norme regionali di razionalizzazione della spesa si rappresenta che:

- 1) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 23 c.1, non sono previste spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità, rappresentanza;
- 2) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 23 c.2, non sono previste spese per la stampa delle relazioni e di ogni altra pubblicazione;
- 3) ai sensi della l.r. 26/2012 art. 11 c.28, non sono previste spese aereo per viaggi di servizio;
- 4) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 22, la Società non ha auto di rappresentanza. La Società ha ritenuto economicamente conveniente mantenere la proprietà di tre auto acquistate prima del 2013 e la cui dismissione non appare giustificata da contropartita economica adeguata, nonché, di effettuare un noleggio a lungo termine per tre auto, dopo averne dismesso n. 2 per acclarata vetustà. Le suddette auto vengono usate giornalmente dai coordinatori e per la movimentazione del personale societario in trasferta in tutto il territorio regionale. A tal uopo, si ricorda che la Società ha sedi di lavoro dislocate in tutte le 9 province siciliane. Peraltro, due auto sono in uso ai 5 coordinatori di Messina, Siracusa e Catania. Un'auto è data in uso ai dipendenti che si occupano dei cantieri che si attivano settimanalmente in tutto il territorio della regione siciliana. Tre auto sono utilizzate: dall'autista della sede per attività istituzionali degli uffici stante la necessità di avere contatti continui con tutti gli oltre 30 committenti; dai coordinatori di Palermo e dal responsabile della sicurezza impegnati in trasferta su tutto il territorio palermitano e regionale.



PROPRIETA' ACQUISTATA 13/11/2006*	PROPRIETA' ACQUISTATA 06/11/2004*	PROPRIETA' ACQUISTATA 16/02/2011**	NOLEGGIO LUNGO TERMINE DAL 2017**	NOLEGGIO LUNGO TERMINE DAL 2017**	NOLEGGIO LUNGO TERMINE DAL 2017***
Panda (ME)	Panda	F.Punto	Panda	Panda	Panda
DB127DH	CN460KF	EB737KH	FH320YD	FH321YD	FH357YD

* AUTO IN USO A COORDINATORI DI MESSINA E SIRACUSA

** AUTO IN USO AD AUTISTA COORDINATORI DI PALERMO e RESPONSABILE DELLA SICUREZZA

*** AUTO IN USO CANTIERI DI LAVORO

- 5) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 24, la Società prevede di avvalersi di consulenze per un importo di €60.000,00 nel rispetto di detta legge;
- 6) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 27, i canoni di locazione pagati per la sede di Piazza Castelnuovo 35 Palermo (terzo e quarto piano) e del collegato magazzino rispettano i limiti previsti da tale legge;
- 7) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 20 c.4 e l.r. 9/2015 art. 33 c. 5, i compensi degli organi di amministrazione e di controllo rispettano i limiti ivi previsti, come da delibere dell'Assemblea dei Soci;
- 8) ai sensi della l.r. 3/2016 art. 18, la Società non ha componenti del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale titolari di cariche elettive;
- 9) ai sensi della l.r. 9/2015 art. 33 c.3, al momento, la Società non prevede che l'Amministratore delegato ricopra anche le funzioni di direttore generale;
- 10) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 18 c. 1 e della l.r. 5/2014 art. 11 (per la proroga), l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale non eccede il 15% del monte salari tabellare;
- 11) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 18, c. 4, la Società rispetta i limiti di salario accessorio e di indennità varie in favore del personale previsti in tale legge;
- 12) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 20, la Società a decorrere dal 1° gennaio 2013 ha ridotto del 20% l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale;
- 13) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 20, c.6, la Società non ha effettuato nuove assunzioni di personale, tranne che in esecuzione di sentenze del giudice del lavoro, ovvero, in esecuzione di apposite leggi regionali in deroga (V. l.r. 21/2014 art. 64, c. 4);
- 14) ai sensi della l.r. 13/2014 art. 13 e l.r. 28/2016 art.1, c. 3 (per la proroga), modificata con l.r. 8/2016 art.14, la Società rispetta il tetto dei 100 mila euro ivi previsti;
- 15) ai sensi della l.r. 9/2015 art. 55, la Società effettua i propri acquisti di beni e servizi avvalendosi della centrale unica di committenza;
- 16) ai sensi della l.r. 16/2017 art. 29, la Società come riportato nel punto 6) ha, al momento, contratti di affitto per la sede legale di Piazza Castelnuovo 35 Palermo (terzo e quarto piano) e del collegato magazzino;
- 17) In riferimento alle poste relative a consulenze e servizi, si fornisce di seguito il dettaglio dei rapporti professionali in essere e quelli di eventuale nuova stipula con la differenziazione di quelli indispensabili per adempimenti di legge:



PRESTAZIONI PROFESSIONALI	RAPPORTI PROFESSIONALI IN ESSERE	RAPPORTI PROFESSIONALI NUOVA STIPULA	ADEMPIMENTI DI LEGGE
NOTARILI	NOTAIO Roberto Indovina		SI
Conferimento resais Relazione ex art. 2441 c.c.	D.ssa Sofia Rampolla		SI
MEDICI COMPETENTI EX L. 81/08	Dott.ssa Lucia Lombino Dott. Giandomenico La Rocca, Dott. Luca Ferranti, Dott. Antonio Amato	Dott.ssa Lucia Lombino Dott. Giandomenico La Rocca, Dott. Luca Ferranti, Dott. Antonio Amato	SI
SERVIZI PER SICUREZZA SUL LAVORO	ARCH. Marco Buccafusca	DA NOMINARE	SI
CONSULENZE LEGALI	NESSUN RAPPORTO	EVENTUALE	NO
SERVIZI PER d.Lgs. 231/2001	ERGON AMBIENTE E LAVORO SRL	DA NOMINARE	SI
REGOLARIZZAZIONE CONTRIBUTIVA EX L. 104/92	Dott. Maurizio Nasca, Dott. Girolamo De Franchis, D.ssa Rosetta Casella, D.ssa Pietra Barone		NO
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE	Avv. Claudio Alongi (Giu2018-Giu 2021)	DA NOMINARE	SI
LEGALI GIUDIZIARIE	Vedi elenco pubblicato sul sito	EVENTUALE	SI

18) Ai fini del rispetto dell'art. 4, co. 2 della L.F. 9/2021, come meglio specificato nel "piano di rientro" elaborato da questo Consiglio di Amministrazione, si evidenzia che il limite fissato da tale legge si sarebbe potuto rispettare ove non si fossero dovute sostenere delle spese in applicazione di disposizioni legislative o su specifica richiesta del Socio/Committente di maggioranza. Infatti, a decorrere dal 1° novembre 2020, per assolvere alle esigenze dei Dipartimenti regionali, il personale inserito nell'Albo di cui all'art. 64 della L.R. 12/8/2014 n. 21 è stato contrattualizzato a 32 ore settimanali, rispetto all'esercizio 2019 nel quale tale personale era contrattualizzato a 12,50 ore settimanali e quindi si sosterrà un maggior costo di circa 1,9 milioni di euro. Inoltre, gli aumenti contrattuali dovuti per il triennio economico e giuridico 2019-2021 stimati, in linea con quelli 2016-2018, sono stati quantificati in 1,9 milioni di euro rispetto a quelli sostenuti nel 2019 per 0,9 milioni di euro. Inoltre, si ricorda che sono stati previsti 668 mila euro annui per l'assunzione dei disabili. Inoltre, come richiesto da parte dell'Assessorato per l'Economia, nel corso del 2021, per ospitare alcuni dipendenti della RESAIS S.p.A., si avranno maggiori costi di affitto per €14.400,00 e maggiori conseguenti spese di gestione per € 31.137,00. Inoltre, come su specifica richiesta del Socio/Committente Regione Siciliana sarà necessario dotare il personale addetto alla portineria di nuove divise uguali a quelle acquistate dalla Regione, sostenendo un costo di €76.000,00. La società infine ha dovuto sostenere maggiori spese per consulenze varie relative all'aumento del capitale sociale deliberato in data 16 marzo 2021, per l'acquisizione delle azioni RESAIS; per la valutazione del prezzo di emissione delle azioni (€ 5.000,00); per la regolarizzazione contributiva anni pregressi ex L. 104/92 dei dipendenti societari interessati; consulenze queste richieste dal



Socio e/o autorizzate dal Controllo Analogo attesa la circostanza che trattasi di adempimenti obbligatori a carico della Società (€ 58.000,00).

19) La Giunta regionale di Governo con Delibera n. 492 del 30/12/2019, al fine di realizzare una congrua riduzione dei costi delle partecipazioni, ha deliberato la riduzione delle spese di amministrazione e gestione del 5% annuo per un triennio con base 2018. Le spese di amministrazione e gestione si sono individuate nelle voci di Budget "Spese generali amministrative" e "Costi produzione servizio territorio". Si evidenzia che tale riduzione si sarebbe potuta rispettare ove non si fossero dovute sostenere delle spese in applicazione di disposizioni legislative o su specifica richiesta del Socio/Committente di maggioranza. Del resto, come previsto dalla Delibera di Giunta regionale di Governo n. 619 del 31/12/2020, nella determinazione di tale riduzione, occorre escludere i costi necessari e/o funzionali ad una più efficiente gestione della società ed all'aumento dei ricavi e/o dei servizi offerti. Infatti, su specifica richiesta dell'Assessorato all'Economia, questa Società ha dato ospitalità, seppur a titolo precario, ai dipendenti della RESAIS S.p.A prendendo in affitto i locali al terzo piano di Piazza Castelnuovo n. 35 Palermo il cui onere, per l'anno 2021, è di € 14.400,00 oltre tutte le spese conseguenti a tale affitto (condominio, energia elettrica, telefonia, pulizia, Tari, ecc.) quantificate in Budget 2021 in € 31.137,00, a cui vanno aggiunti i correlati oneri per l'adeguamento degli stessi sotto diverso profilo (climatizzazione, informatizzazione, ecc.).

Inoltre, su specifica richiesta del Socio/Committente Regione Siciliana sarà necessario dotare il personale addetto alla portineria di nuove divise uguali a quelle acquistate dalla Regione, per un costo stimato di €76.000,00.

La società infine come già evidenziato sopra ha sostenuto maggiori spese per consulenze varie relative all'aumento del capitale sociale deliberato in data 16 marzo 2021, per l'acquisizione delle azioni RESAIS; per la valutazione del prezzo di emissione delle azioni (€ 5.000,00); per la regolarizzazione contributiva anni pregressi ex L. 104/92 dei dipendenti societari interessati; consulenze queste richieste dal Socio Regione e/o autorizzate dal Controllo Analogo attesa la circostanza che trattasi di adempimenti obbligatori a carico della Società (€ 58.000,00).

Nell'ottica di razionalizzazione dei costi la Società ha istituito un Ufficio di Controllo interno, mentre sta procedendo alla rivisitazione dei rapporti con i committenti che prevedono esborsi per lavori fuori sede. In tal senso, si attiveranno delle convenzioni con le strutture ricettive nei luoghi ove il personale è impegnato in trasferta.

Riguardo ai contenziosi in essere, si evidenzia che per la quasi totalità trattasi di contenziosi attivati dal personale appartenente alle società partecipate della Regione Siciliana poste in liquidazione (Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A.) che è confluito nella SAS. Questa società nei confronti del proprio personale ha da sempre vigilato per evitare l'insorgenza di nuovi contenziosi ed in particolare:

- ha sempre invitato gli enti soci/committenti presso cui il personale societario presta la propria attività lavorativa, ad utilizzare il personale societario nel rigoroso rispetto delle proprie mansioni e della propria categoria contrattuale di inquadramento, ponendo in essere qualsivoglia procedura di verifica e controllo, al fine di evitare che il citato personale sia utilizzato in mansioni, compiti e attività ricomprese nelle attribuzioni istituzionali del Committente stesso e in mansioni diverse da quelle previste nell'inquadramento posseduto dal medesimo personale societario;
- ha intimato, laddove fossero state segnalate incongruenze, ai dipendenti societari di svolgere la propria attività lavorativa nell'ambito delle proprie specifiche mansioni, nell'ambito della propria categoria contrattuale di appartenenza del vigente C.C.R.L. del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 e nell'ambito della declaratoria di categoria.



Evoluzione prevedibile della gestione

Si evidenzia che a decorrere dal 1° novembre 2020, per volontà del socio di maggioranza e per venire incontro alle esigenze dei Committenti, giusto specifico stanziamento di bilancio, si utilizza il personale proveniente dall'albo ex art. 64 L.R. 21/2014 da 12,50 ore settimanali a 32 ore settimanali, si da poter offrire un servizio ai Committenti quanto più puntuale ed efficiente e soprattutto in linea con le richieste. Infatti, oltre all'implementazione dei Contratti di Servizio in essere con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione; il Fondo Pensioni Sicilia; l'IRFIS-FinSicilia; a decorrere dal 1° novembre 2020 si sono attivati nuovi Contratti di Servizio con il Dipartimento delle Finanze e del Credito e con l'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica, con l'Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, con il Dipartimento di Prevenzione Strategica struttura del Commissario delegato nonché, si è attivato un Contratto di Servizio con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione di “Assistenza Tecnica” nel settore della programmazione, gestione e controllo su fondi e/o risorse nazionali e sovranazionali. Nel solco di un più ampio riassetto delle società partecipate regionali, a seguito di apposito invito da parte dell'Assessorato Regionale dell'Economia Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria generale della Regione Servizio 6 Partecipazioni (Prot. n. 7769 del 18.02.2020 giusta delibera di Giunta Regionale n. 492 del 30/12/2019), lo scorso 16 marzo 2021 l'Assemblea Straordinaria dei soci ha deliberato l'aumento del capitale sociale della SAS S.C.p.A. con apporto in natura (100% azioni RESAIS S.p.A.) da parte della Regione Siciliana. Successivamente, si procederà ad una fusione per incorporazione di RESAIS in SAS (fusione per incorporazione che potrà avvenire solo alla risoluzione di un importante contenzioso tributario che attualmente coinvolge RESAIS).

La Società prosegue con continuità tutte le attività affidate, venendo incontro alle diverse necessità dei Committenti secondo criteri di efficienza ed efficacia operativa. Per migliorarsi risulta, comunque, necessario un ancor più sinergico rapporto con i Soci/Committenti al fine di risolvere definitivamente le problematiche sopra descritte e rispondere con maggiore tempestività alle loro esigenze.

In riferimento alle fisiologiche problematiche che la società dovrà affrontare nei prossimi mesi si ricordano:

- Accordo sindacale per il FORD 2021;
- Problematiche Resais;
- Contenziosi vari;
- Contratti di Servizio.

Tuttavia, la maggiore criticità da affrontare riguarda la mancata conferma degli stanziamenti, per gli anni 2021 e 2022, nel Bilancio Regionale, delle somme necessarie a dare copertura finanziaria ai Contratti di Servizio da stipulare, nonché, la stipula dei nuovi Contratti di Servizio stessi.

Nelle scelte gestionali per garantire il futuro alla Società, così come realizzato fino ad ora, non si può prescindere dalla condivisione di comuni percorsi di riorganizzazione, di concerto con le forze sociali e con i Soci/Committenti. La Società esegue con continuità tutte le attività affidate, venendo incontro alle diverse necessità dei Committenti secondo criteri di efficienza ed efficacia operativa. Per migliorarsi risulta, comunque, necessario un ancor più sinergico rapporto con i Soci/Committenti al fine di rispondere con maggiore tempestività alle loro esigenze ed in tal senso, saranno realizzati incontri periodici volti alla eliminazione di eventuali criticità ed alla implementazione di prassi virtuose. Nelle scelte gestionali, così come realizzato fino ad ora, non si potrà prescindere, per come detto, dalla collaborazione con i Soci/Committenti e con le forze sociali in una visione generale di posizionamento della Società alla luce della sua *mission*.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano