

Palermo,
Prot. n.

CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 – e art. 5 del D.lgs. 15 giugno 2015 n. 81 e s.m.i.

TRA

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante *pro tempore* Dott. Mauro Pantò, C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede in Palermo nella Piazza Castelnuovo n. 35 (di seguito, per brevità, il “Datore di Lavoro” o “SAS”);

da una parte -

E

B) «COGNOME» «NOME», nato a «LUOGO_NASCITA» («PROV_NASCITA») il «DATA_NASCITA», C.F. «C_FISCALE», residente in «COMUNE_E_PROVINCIA_RESIDENZA» nella «INDIRIZZO_DI_RESIDENZA»;

dall'altra parte -

PREMESSO CHE

- Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. è una società a capitale interamente pubblico che svolge la propria attività in favore della Regione Siciliana e dei propri Soci Committenti, ed in generale in favore delle amministrazioni pubbliche rispetto alle quali assume la veste di organismo *in house*, ai sensi del D.lgs. n.175/2016 (“T.U. Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”) e del D.lgs. n. 36/2023 (“Codice dei contratti pubblici”), al fine di dare attuazione alle indicazioni portate dall’art. 25 della L.R. n. 9 del 27 luglio 2023, la S.A.S. deve essere autorizzata dai Soci a svolgere l'erogazione di nuovi servizi di pubblica utilità per l'anno 2023 e, specificatamente, dal 09/10/2023 al 31/12/2023;
- l'art 64 della legge regionale 12 agosto 2014 n° 21 ha previsto l'istituzione “...presso l'ufficio speciale delle società in liquidazione l'albo dei dipendenti delle medesime società in liquidazione a totale o maggioritaria partecipazione regionale...”;
- con decreto dirigenziale n. 54 del 18/10/2018, ulteriormente modificato con decreti n. 59 del 14/11/2018, n. 71 del 18.12.2018, n. 76 del 21.12.2018 e n. 78 del 28.12.2018, il Dirigente dell'Ufficio speciale per la chiusura delle liquidazioni dell'Assessorato regionale dell'Economia ha sostituito il precedente “Albo speciale” istituito con D.D. 13 novembre 2017 n. 53;
- il D.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”, all’art. 19, comma 2 prevede che “Le società a Controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001”;
- con verbale del 28/09/2018, l'assemblea dei soci della SAS ha deliberato di approvare il “Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale”;
- l'art. 25 (rafforzamento servizi di pubblica utilità) della Legge Regionale 27 Luglio 2023 n. 9, “Disposizioni finanziarie varie. Modifiche di norme” ha disposto che il Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità è autorizzato, per l'esercizio finanziario 2023, a trasferire la somma di 280.500,00 euro alla Società Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a., al fine di rafforzare l'erogazione di servizi di pubblica utilità mediante l'utilizzo del personale individuato a seguito di specifico avviso pubblico di selezione fra i soggetti di cui all'art. 84 della L.R. 15 aprile 2021 n. 9 e ss.mm.ii. (Missione 1 Programma 1);
- con nota prot. n. 35928 del 09/08/2023 il Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti, ha chiesto di predisporre una bozza di contratto di servizio per l'esecuzione di interventi di minuta manutenzione ordinaria in attuazione dell'art. 25 (Rafforzamento servizi di pubblica utilità) della Legge Regionale 27 luglio 2023, n. 9”, “Disposizioni finanziarie varie. Modifiche di norme”;
- con nota prot. n. 87933 del 11/08/2023, l'Assessorato Regionale dell'Economia Dipartimento Bilancio e Tesoro Ragioneria Generale della Regione Servizio 10 Partecipazioni ha trasmesso alla SAS il DDG n. 22/US del 30.05.2023 dell'Ufficio Speciale Liquidazioni con l'elenco dei nominativi relativo al personale ex Keller inserito nell'albo di cui all'art. 64 L.R. 21/2014 nonché all'art. 32, comma 3 della L.R. 9/2015 individuato in n. 40 unità di personale;

- con nota prot. n. 2329 del 31/08/2023, avente ad oggetto “*DDG N.60 del 31/08/2023- Esclusione dall’Albo del personale di cui al comma 1 dell’art. 64 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21...*”, il Dirigente Responsabile dell’Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni ha trasmesso, a parziale modifica del DDG n. 22/US del 30 maggio 2023, copia del DDG N.60/US del 31/08/2023, di talché le unità di personale risultano essere pari a n. 39 unità;
- con nota prot. n. 39692 del 13/09/2023, come modificata ed integrata con comunicazione pec del 14/09/2023 ed acquisita al protocollo societario n. 16090 del 14/09/2023, il Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti ha trasmesso il contratto per la fornitura dei servizi di minuta manutenzione ordinaria;
- con nota prot. n. 40821 del 20/09/2023 acquisita al protocollo societario prot. n. 16486 del 20/09/2023 così come modificata ed integrata, il Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti ha trasmesso in allegato il contratto per la fornitura dei servizi di minuta manutenzione ordinaria degli immobili della Regione Siciliana sede del Dipartimento Regionale delle infrastrutture e della mobilità e dei trasporti e degli uffici ad essi incardinati, unitamente alla specifica di servizio (SDS 16ARLP/MT-01 rev.0);
- con verbale del 21/09/2023, l’assemblea dei soci della SAS ha deliberato di autorizzare l’erogazione di nuovi servizi di pubblica utilità dal 09/10/2023 al 31/12/2023, in applicazione alla normativa di cui all’art. 25 della Legge n. 9 del 27/07/2023, mediante l’utilizzo dei soggetti di cui all’art. 84 della L.R. 15/04/2021 n. 9”, inseriti nei DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023 emessi dall’Assessorato Regionale dell’Economia - Dirigente Responsabile dell’Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni;
- con verbale del 21/09/2023, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di approvare l’“Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato di trentanove posti di Collaboratore, categoria B1, del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana – interamente riservato ai soggetti di cui all’art. 84 della L.R. 15 aprile 2021 n. 9 e ss.mm.ii. (Missione 1 Programma 1) inseriti nei DDG N. 22/US del 30/05/2023 e DDG N.60/US del 31/08/2023”, secondo le modalità di cui al regolamento sopra citato e tenuto conto delle deroghe allo stesso in ragione del carattere di urgenza derivante dal ristretto lasso temporale intercorso tra la data di pubblicazione sulla GURS n. 32 anno 77 parte prima del 29/07/2023 - rispetto dei termini di eventuale impugnazione della legge L.R. 9/2023 - e il necessario e prescritto espletamento dei servizi entro il 31/12/2023;
- SAS, in data 26/09/2023, ha pubblicato sul proprio sito istituzionale l’avviso pubblico di selezione indicato al punto che precede;
- il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 27/09/2023, ai sensi dell’art. 6 del Regolamento sui criteri e le modalità di reclutamento del personale di cui all’articolo 84 della L.R. 15.04.2021 n. 9 e ss.mm.ii. (ex Keller, Ex Servirail e Ferrovie), secondo cui il Consiglio di Amministrazione deve provvedere alla nomina della Commissione giudicatrice, ha deliberato di nominare il Funzionario Direttivo Dott. David D’Acquisto dipendente societario quale componente della Commissione che dovrà essere formata da tre componenti di cui n. 2 indicati dalla Regione Siciliana;
- in data 03/10/2023 si è insediata la commissione di valutazione e ha dato avvio alla procedura di selezione;
- in data 04/10/2023 la Commissione di Valutazione ha consegnato l’esito della selezione espletata;
- in data 05/10/2023 l’esito della selezione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- Tutto ciò premesso e considerato le parti stipulano e convengono quanto segue espresso in articoli progressivi che formano unico contesto:

ART. 1 - GENERALI

1.1 Decorrenza e Durata

In conformità ai termini ed alle condizioni del presente contratto, il Datore di lavoro La impiega, essendo conforme al suo interesse, a tempo parziale e determinato in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. N. 81/2015, così come modificato dalla Legge n. 96/2018 (c.d. Decreto dignità) con decorrenza dal giorno **9 ottobre 2023** (qui di seguito denominata «data iniziale») e termine finale il giorno **31 dicembre 2023** (di seguito denominata «data finale»).

Il presente contratto si intende immancabilmente risolto alla data del 31 dicembre 2023, senza onere per il datore di lavoro di inoltrare al lavoratore alcuna comunicazione di recesso, di messa in mora, di preavviso, di licenziamento e qualsiasi altra eventuale comunicazione e/o provvedimento.

Il presente contratto viene stipulato tra le parti esclusivamente a tempo determinato senza possibilità di proroga e/o rinnovo, salvo diverso accordo tra le parti.

Clausola essenziale ex art. 1419, comma 1 c.c. Le parti dichiarano espressamente che la clausola appositiva del termine come sopra formulata è conforme all’interesse reciproco e ha natura essenziale e che non avrebbero concluso il presente contratto di lavoro senza l’inserzione nel suo contenuto della suddetta clausola.

1.2 Posizione di lavoro

Lei viene assunto, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 19 del previgente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, non disapplicato ai sensi dell’art. 104 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, con inquadramento nella

categoria "B - COLLABORATORE" e posizione economica "B1", con profilo professionale di "COLLABORATORE" e mansione di "«MANSIONE»".

Le viene consegnata copia del CCRL contestualmente alla presente lettera di assunzione.

Il lavoratore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 5 del previgente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, non disapplicato ai sensi dell'art. 104 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 - Triennio normativo ed economico 2016-2018, sarà, comunque, tenuto a svolgere in alternativa qualsiasi altra mansione, che la Società gli dovesse attribuire, considerata equivalente all'interno della medesima categoria, ed è tenuto, altresì, a svolgere tutte le attività strumentali e complementari a quelle inerenti allo specifico profilo attribuito.

A tal fine, unitamente alla presente e quale parte integrante ed inscindibile, Le viene fornita una descrizione di tale posizione, comprensiva dei compiti, delle responsabilità nonché delle informazioni relative alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nel pieno rispetto delle normative nazionali in vigore.

Art. 2 - SEDE ED ORARIO DI LAVORO

2.1 - Sede di lavoro

La Sua sede di lavoro sarà presso la sede operativa del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei trasporti, attualmente sita in Palermo, Via Leonardo Da Vinci n. 161, fermo restando il diritto della SAS di assegnare una diversa sede nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2013 cod. civ. e delle applicabili disposizioni del CCRL.

2.2 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è fissato in 28 ore e 35 minuti settimanali, così distribuiti:

- lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 08:00 alle ore 13:00;
- mercoledì dalle ore 08:00 alle ore 14:00 e dalle ore 14:30 alle ore 17:05.

Convengono le parti che il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 - Triennio normativo ed economico 2016-2018, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Il contraente si obbliga a prestare la propria attività lavorativa con qualificata diligenza e perizia, osservando le disposizioni impartite dal responsabile regionale della struttura regionale cui è assegnato, fermo restando il dovere di attenersi scrupolosamente alle vigenti norme contrattuali disciplinari, la cui inosservanza comporterà l'applicazione delle vigenti sanzioni disciplinari.

A tal uopo il lavoratore dichiara espressamente di conoscere i doveri d'ufficio e di avere preso visione e conoscenza delle prescrizioni del vigente codice etico e disciplinare.

Dichiara, altresì, di avere preso visione e di ben conoscere il vigente codice di condotta dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni ed il vigente codice di condotta contro le molestie sessuali, consegnati in copia all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

2.3 Assegnazione ad altra struttura

La Società, in conseguenza di eventuali esigenze organizzative manifestate dagli Enti soci committenti potrà disporre l'assegnazione del lavoratore ad altra struttura e/o ufficio nel rispetto delle norme sulle relazioni sindacali di cui all'art. 4 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 - Triennio normativo ed economico 2016-2018.

Ai fini della L. n. 300/1970 tutti gli uffici dell'Amministrazione regionale ubicati nella città di Palermo costituiscono un'unica sede di lavoro.

Art. 3 - RETRIBUZIONE

Il trattamento economico lordo annuo spettante al lavoratore, a decorrere dal 09/10/2023 è pari a quello previsto nell'art. 81 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. 10/00 - Triennio normativo ed economico 2016-2018, appartenente alla Categoria "B" posizione economica "B1", percentualmente ridotto e riparametrato al tempo parziale di 28 ore ordinarie e 35 minuti settimanali (percentuale part-time 79,39%) così di seguito specificato:

a)	Stipendio Tabellare Mensile	€	791,01
b)	Indennità Integrativa Speciale (IIS)	€	415,71
c)	Indennità di Amministrazione	€	75,82
TOTALE LORDO MENSILE		€	1.282,54

Nel mese di dicembre la Società corrisponderà al lavoratore una tredicesima mensilità nei termini di cui all'art. 84 del Contratto Collettivo Regionale Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti

di cui all'art. 1 L.R. 10/00 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, percentualmente ridotta e riparametrata al tempo parziale di 28 ore ordinarie e 35 minuti settimanali.

Art. 3 - OBBLIGHI DI LEALTÀ E RISERVATEZZA

Ai sensi del comma 5 dell'art. 69 – Rapporti di lavoro a tempo parziale – del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, la S.V. potrà svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi. In siffatta eventualità, la S.V. è tenuta a comunicare, entro quindici giorni, alla SAS l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna.

Lei si impegna inoltre, anche dopo l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con noi, a non divulgare, o comunque rendere note a terzi, le informazioni di cui fosse venuta a conoscenza durante lo svolgimento della Sua attività presso di noi. In particolare, Lei si impegna a mantenere rigorosamente riservate tutte le notizie di carattere commerciale, tecnico, amministrativo, medico-scientifiche nonché attinenti all'organizzazione ed ai metodi di lavoro e di produzione dei servizi riguardanti la nostra azienda, le nostre consociate e le imprese con cui esse mantengano rapporti contrattuali o commerciali. Uguale riservatezza dovrà essere da Lei assicurata per tutti i documenti ed atti che verranno in Suo possesso durante lo svolgimento del Suo lavoro. In particolare, Le ricordiamo l'importanza e la portata degli articoli 2105 del Codice Civile e 622 del Codice Penale.

Art. 4 – DISPOSIZIONI FINALI

Lei dichiara di essere stato informato dal datore di lavoro circa gli obblighi di trasparenza disposti dal D.lgs. n. 104 del 2022, a tal proposito si precisa che il CCRL applicato al rapporto di lavoro “CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10” è stato sottoscritto:

-per la parte datoriale dall'ARAN Sicilia;

- per la parte sindacale le Federazioni: CGIL-FP, CISL-FP, SADIRS, SIAD, UIL FPL, UGL FNA, COBAS/CODIR e le Confederazioni: CGIL, CISL, CISAS, CISAL, UIL, UGL, COBAS/CODIR.

Le viene consegnato copia del CCRL contestualmente alla presente lettera di assunzione.

Gli Enti e Istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi versati dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale prevista dal datore di lavoro vengono di seguito elencati:

Posizione INPS:

5522369497

Posizione Assicurativa Territoriale INAIL: **11746534 59**

Per quant'altro qui non espressamente contemplato si rimanda alle disposizioni del CCRL per il personale non medico dipendente da case di cura private e centri di riabilitazione ed alle vigenti norme di legge, in quanto compatibili con la natura delle prestazioni e con le condizioni individuali qui pattuite. Nell'espletamento della sua attività lavorativa il dipendente dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi della nostra azienda.

La dichiarazione di cui sopra è compiuta in ottemperanza alle disposizioni contenute nella legge 25 giugno 2008, n. 112, art. 39, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133; Decreto ministeriale 9 luglio 2008.

Ai sensi l'art. 24 del D.lgs. n. 81/2015, le parti richiamano qui di seguito espressamente il diritto di precedenza: salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine. Per le lavoratrici, il congedo di maternità di cui al Capo III del decreto legislativo n. 151 del 2001, e successive modificazioni, usufruito nell'esecuzione di un contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro, concorre a determinare il periodo di attività lavorativa utile a conseguire il diritto di precedenza di cui al comma 1. Alle medesime lavoratrici è altresì riconosciuto, alle stesse condizioni di cui al comma 1, il diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo determinato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi, con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei precedenti rapporti a termine. Il lavoratore assunto a tempo determinato per lo svolgimento di attività stagionali ha diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo determinato da parte dello stesso datore di lavoro per le medesime attività stagionali. Il diritto di precedenza deve essere espressamente richiamato nell'atto scritto di cui all'articolo 19, comma 4, e può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti per iscritto la propria volontà in tal senso al datore di lavoro entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro nei casi di cui ai commi 1 e 2, ed entro tre mesi nel caso di cui al comma 3. Il diritto di precedenza si estingue una volta trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto.

Art. 5 - DIVIETI DI CUI ALL'ART. 53, COMMA 16-TER D.LGS. N. 165/2001

Poiché SAS è soggetta alla previsione dell'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. n. 165/2001 Le è fatto esplicito divieto per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con l'Istituto, di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) presso soggetti privati nei confronti dei quali Lei abbia, negli ultimi tre anni di servizio, esercitato poteri autoritativi e gerarchici.

Art. 6 - REGISTRAZIONE

Il presente contratto, redatto in carta semplice e in duplice copia, è esente dall'obbligo di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al D.P.R. 26.4.86, n. 131 ed è esente da imposta di bollo, ai sensi del punto 25 della tabella allegata al D.P.R. 642/72 e successive modifiche ed integrazioni

Se d'accordo con quanto sopra illustrato, La preghiamo di restituire copia controfirmata della presente lettera in segno di accettazione.

Con i migliori auguri di buon lavoro con noi, voglia gradire i nostri più distinti saluti.

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.
IL PRESIDENTE
Dott. Mauro Pantò

IL LAVORATORE

(«COGNOME» «NOME»)

Per accettazione e ricevuta originale

Palermo, _____

Firma _____

Per specifica accettazione delle clausole di cui ai punti: 1.1 (Clausola appositiva del termine) e (clausola essenziale ex art. 1419, comma I, c.c.).

(«COGNOME» «NOME»)
