

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 08.07.2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 8 del mese di luglio, alle ore 11,30 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 11439/U del 28/06/2022, integrata con nota prot. n. 11498/U del 29.06.2022. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11,30 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Piano formativo "Sicurezza sui luoghi di lavoro" e "Riqualificazione personale";**
- 3) DVR societario;**
- 4) Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 4, delle L.R. 25 maggio 2022;**
- 5) Contenziosi dipendenti societari;**
- 6) Definizione problematica procedura ex art. 11 L. 68/99;**
- 7) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti fisicamente:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;
- Dott. Giovanni Drogo – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti fisicamente:

- Avv. Duilio Piccione– Sindaco Effettivo;
- Dott. Giovan Racalbutto – Sindaco Effettivo.

Ha giustificato la propria assenza la Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente.

Assume la presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano, il quale constatato e fatto constatare che la convocazione è stata regolarmente notificata a tutti gli aventi diritto, dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di Segretario, il Dott. Massimo Bursi dipendente societario.

1) Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che è stato sottoscritto di recente un nuovo Contratto di Servizio con l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni.

Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale,

delibera

-di ratificare l'operato della Società.

2) Piano formativo "Sicurezza sui luoghi di lavoro" e "Riqualificazione personale"

Prende la parola la Consigliera Dott.ssa Rosalia Cardinale, delegata alla predisposizione di tutti i programmi periodici di addestramento e formazione del personale societario, la quale evidenzia che con nota prot. 11581 del 30.06.2022 ha trasmesso il "*Piano formativo per l'anno 2022*", suddiviso in due parti uno ex D.LGS 81/08 e l'altro specialistico, finalizzato al coinvolgimento di 1.100 dipendenti che, a diverso titolo, operano all'interno dei servizi attivi presso la Società (All. 1). Evidenzia che sui suddetti piani formativi non è previsto alcun onere a carico della Società in quanto saranno interamente finanziati con i Fondi accantonati da "FONDIMPRESA", per un importo stimato di €. 232.980,00. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale,

delibera

-di delegare al Consigliere Rosalia Cardinale ogni e qualsiasi attività relativa all'attuazione e realizzazione del Piano formativo per l'anno 2022 del personale societario.

3)DVR societario

Il Presidente rappresenta che il Funzionario Direttivo Signor Roberto Bruno, delegato di Funzione, ha trasmesso con Comunicazione Interna prot. n. 987 del 07/07/2022, integrata con comunicazione interna prot. n. 991 del 08/07/2022, bozza concernente l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi aziendali alla data del 13/06/2022, ai sensi degli artt. 17 e 28 del D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008, e poiché la definitiva elaborazione del documento è atto di competenza del Datore di lavoro, il CdA letto ed esaminato il suddetto documento, con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

delibera

-di procedere all'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi degli artt. 17 e 28 del D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008 e D.Lgs. n. 106 del 03.08.2009 per la valutazione del rischio in ambiente di lavoro come da documento oggi esaminato ed apprezzato;

-di autorizzare il Presidente a sottoscriverlo;

-di pubblicare sul sito istituzionale l'avvenuto aggiornamento del D.V.R. di cui all'art. 28 del D.lgs 81/08 e s.m.i..

4)Problematiche connesse all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 4, delle L.R. 25 maggio 2022

Il Presidente comunica che relativamente alle attività connesse all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 13, comma 4, della Legge Regionale 25 maggio 2022 ieri si è tenuta innanzi alla Commissione Bilancio dell'ARS specifica

riunione operativa. E poiché, il Legale Societario con precedente nota prot. 11862 del 06/07/2022 aveva evidenziato il percorso giuridico che la Società dovrebbe porre in essere per dare seguito al dettato legislativo, nel corso della riunione innanzi alla Commissione è stato notiziato il percorso giuridico che la Società porrà in essere. In particolare, la Società prevede di procedere alla cessione dei contratti di lavoro ex art. 1406 c.c. dei dipendenti RESAIS a favore di SAS. In tale ottica, con propria nota prot. n. 11872 del 06/07/2022 la SAS ha invitato RESAIS a fornire taluni documenti utili per la corretta esecuzione della indicata cessione dei contratti. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

delibera

-di condividere il percorso giuridico delineato dal Legale Societario ratificando l'operato sin qui posto in essere dalla Società.

5)Contenziosi dipendenti societari

Relativamente alla diffida proposta dai dipendenti societari signori Barcellona Patrizia + 23, il Presidente propone che la stessa venga esaminata e riscontrata per il tramite degli Uffici societari preposti, per quanto di propria competenza e di avvalersi di avvocati esterni solo nel caso in cui gli stessi dipendenti ricorrano in giudizio.

Il CdA condivide la proposta del Presidente ed all'unanimità, con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

delibera

-dare riscontro alle diffide avanzate dai propri dipendenti per il tramite degli Uffici preposti per quanto di propria competenza.

6)Definizione problematica procedura ex art. 11 L. 68/99

Il Presidente significa che con nota prot. n. 11974/U del 08/07/2022 si è evidenziato all'UPLMO che il personale disabile da avviare al lavoro, per sopraggiunte cessazione di n. 4 disabili, è stato rideterminato in n. 24 unità.

A tal uopo, si è provveduto a trasmettere nuovamente la convenzione già inviata con le modifiche relative al numero dei soggetti disabili da selezionare. Partecipa al presente punto il Dott. Antonino Miceli, il quale significa che l'Ufficio Gare ed Acquisti a giorni attiverà specifica procedura negoziale per l'individuazione del soggetto che, in linea con quanto previsto dall'Ufficio Legislativo e Legale, si occuperà della selezione del personale disabile.

Il Dott. Miceli rappresenta che, in linea con quanto previsto dall'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/01, la Società che si occuperà della selezione adotterà delle procedure informatizzate che non prevedono l'uso di carta, che prevedono l'utilizzo di test e di prove selettive automatizzate. Il Dott. Miceli, inoltre, evidenzia che sarà necessario nominare una Commissione per effettuare la selezione definitiva del personale.

Il CdA udito quanto sopra, all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

delibera

-di dare urgentemente seguito alle attività di cui alla comunicazione interna prot. n. 954 del 27/06/2022, attività che dovranno essere completate con la dovuta celerità tenuto conto di quanto previsto dall'Ufficio Legislativo e Legale con il proprio parere prot. 11259 del 30/05/2022.

7)Varie ed eventuali.

Tra le varie ed eventuali il Dott. Drogo significa che con riferimento alla nomina del RSPP societario sarebbe opportuno procedere a valutazione

comparativa. A tal uopo, il Delegato di Funzione dovrebbe preventivamente indicare, previo esame dei curricula, n. 3 soggetti iscritti nella Long List societaria che non abbiano in precedenza ricevuto incarichi dalla Società. Indi, coinvolgere l'Ufficio Gare per procedere alla valutazione comparativa di tali 3 soggetti previa preventiva analisi di mercato e successiva presentazione delle singole offerte. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

delibera

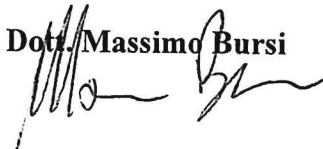
- di dare mandato all'Ufficio Gare di fare una ricerca di mercato per quantificare l'importo da prendere a base d'asta;
- di dare mandato al Delegato di Funzione di procedere sulla base dell'esame dei curricula alla individuazione di n. 3 nominativi dalla Long List societaria che non hanno avuto in precedenza altri incarichi dalla Società;
- di dare mandato all'Ufficio Gare, con riferimento alla base d'asta individuata a seguito di indagine di mercato (base d'asta che in ogni caso non potrà essere superiore a 18 mila euro oltre cassa previdenza e Iva), il confronto tra le tre offerte, scegliendo quella con prezzo più basso.

La seduta viene tolta alle ore 12,55.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario

Dot. Massimo Bursi



Il Presidente

Avv. Giuseppe Di Stefano

