

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA  
N. 1035 DEL 28/10/2019

**DA:**  
Dirigente  
Servizio Gestione  
Giuridica del Personale  
Arch. Mario Messineo

**A:**  
Presidente  
Avv. Giuseppe Di Stefano

**E p.c. Dirigente**  
Servizio Produzione e Convenzioni  
Dott. Antonio Zagarella

**Dirigente**  
Ufficio Gare Acquisti  
Patrimonio ed Economato  
Ufficio Servizi Informatici  
Dott. Agostino Portanova

**Funzionario Direttivo**  
Ufficio Controllo Interno  
Dott. Vincenzo Cottone

**Presidente Collegio Sindacale**

**Presidente Organismo di Vigilanza**

**Oggetto: Riscontro Comunicazione Interna societaria n. 993 del 17.10.2019.**

Si riscontra la Comunicazione Interna societaria n. 993 del 17.10.2019 e relativamente alla richiesta, in tal senso, formulata, si evidenzia quanto segue:

- la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., occupa alle proprie dipendenze, **alla data odierna**, complessivamente **n. 1838 unità di personale**, distribuite su tutte le nove province del territorio regionale siciliano, oltrechè, già dal 01.03.2019, in provincia di Roma, come di seguito specificato:

**RIPARTIZIONE PROVINCIALE**

PA	SR	AG	ME	CT	CL	TP	RG	EN	RM
1277	142	75	134	106	23	33	18	29	1

**PERSONALE CON QUALIFICA "DIRIGENZIALE":**

Dirigente 3^ Fascia n. 3

**PERSONALE CON QUALIFICA "NON DIRIGENZIALE":**

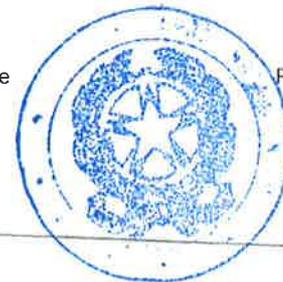
Categoria "A" Operatore n. 80  
 Categoria "B" Collaboratore n. 1.143  
 Categoria "C" Istruttore Direttivo n. 353  
 Categoria "D" Funzionario Direttivo n. 259

4

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

**RIPARTIZIONE PER CATEGORIA CONTRATTUALE E POSIZIONE ECONOMICA**

CATEGORIE CONTRATTUALI E POSIZIONI ECONOMICHE	NUMERO UNITA' LAVORATIVE
A1	78
A4 PART-TIME 94,44%	1
A5	1
B1	89
B1 PART-TIME 35,64%	6
B2 PART-TIME 88,89%	69
B2 PART-TIME 94,44%	147
B3	4
B3 PART-TIME 94,44%	2
B4	603
B4 PART-TIME 75%	3
B4 PART-TIME 69,44%	1
B5	181 (di cui n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2019)
B6	38
C1	1
C1 PART-TIME 35,64%	36
C1 PART-TIME 94,44%	1
C2	219 (di cui n. 1 unità al 90,28% sino al 31.12.2019 e n. 1 unità al 70,36% sino al 31.12.2019)
C3	44 (di cui n. 1 unità al 75% sino al 31.12.2019 e n. 1 unità al 72,22% sino al 05.01.2020)
C4	17
C4 PART-TIME 94,44%	2
C5	28 (di cui n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2019 e n. 1 unità al 30% sino al 30.11.2019)
C6	3

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**


C7 PART-TIME 94,44%	1
C8	1
D1	2
D1 PART-TIME 35,64%	73
D2	175 (di cui n. 1 unità al 75% sino al 31.12.2019, n. 1 unità al 33,33% sino al 31.12.2019, n. 1 unità al 50% sino al 17.11.2019 e n. 1 unità al 50% sino al 31.12.2019)
D3	3
D6	6
DIRIGENTI DI TERZA FASCIA	3
TOTALE UNITA' LAVORATIVE	1.838

- interverranno, come è noto e secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari, entro il 31.12.2019, n. 8 cessazioni del rapporto di lavoro e più precisamente:
  - **Sig. Marchese Michele** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” - cessazione rapporto di lavoro **31.10.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 726 del 04.07.2019)
  - **Sig. La Mattina Gaetano** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” - cessazione rapporto di lavoro **31.10.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 727 del 04.07.2019)
  - **Sig. Allotta Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” - cessazione rapporto di lavoro **31.10.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 864 del 10.09.2019)
  - **Sig.ra Massaro Angela** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” - cessazione rapporto di lavoro **30.11.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 820 del 02.08.2019)
  - **Sig. Busalacchi Giuseppe** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **30.12.2019** – (cfr. protocollo societario n. 0014269-2019 del 17.10.2019)
  - **Sig. Luna Giorgio** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “D2” - cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 823 del 05.08.2019)
  - **Sig.ra Carmicino Agnese** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B2” - Part time 94,44% - cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 941 del 27.09.2019)
  - **Sig. Irosa Paolo** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B4” – cessazione rapporto di lavoro **31.12.2019** – (cfr. protocollo societario n. 0014205-2019 del 16.10.2019)

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**



- **interverrà**, altresì, come è noto e secondo quanto già acquisito alla data odierna agli atti societari, **il 31.01.2020, n. 1 cessazione del rapporto di lavoro** e più precisamente:  
**Sig. Di Gregoli Nicolò** – Categoria Contrattuale e Posizione economica “B5” - cessazione rapporto di lavoro **31.01.2020** – (cfr. Comunicazione Interna societaria n. 1012 del 21.10.2019)
- ai sensi della vigente normativa di legge in materia pensionistica ed in particolare della Legge 22 Dicembre 2011 n. 214 e ss.mm.ii. ed ai sensi e per gli effetti dell’art. 80 – Cause di cessazione del rapporto di lavoro – comma 1 lettera a) e comma 2 del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, fatta salva l’ipotesi dell’evoluzione del relativo quadro normativo di riferimento in materia e fatto salvo il pronunciamento più volte espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Servizio studi e consulenza trattamento personale – con propria circolare n. 2 del 08.03.2012, che testualmente recita “... *In base ai principi generali, una volta raggiunto il limite di età ordinamentale l’amministrazione prosegue il rapporto di lavoro o di impiego con il dipendente sino al conseguimento del requisito minimo per il diritto a pensione ...*”, orientamento, questo, confermato nel 2013 dal medesimo Dipartimento della Funzione Pubblica per analoga fattispecie, nonché con la Circolare n. 2 del 19.02.2015 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e con le Sentenze n. 282 del 18.06.1991 e n. 33 del 27.02.2013 con cui la Corte Costituzionale ha sancito il diritto del lavoratore dipendente di permanere in servizio, su richiesta, oltre il raggiungimento del limite di età per il collocamento a riposo, oggi fissato in anni sessantasette, fino al conseguimento dell’anzianità minima per l’accesso alla pensione e comunque non oltre il 70° anno di età (limite al quale si applica l’adeguamento alla speranza di vita, alla data odierna fissato in anni 71), **cesseranno dal servizio nel corso dell’anno 2020**, per compimento del limite di età, fissato in anni sessantasette (limite, questo, decorrente dal 01.01.2019 e fino al 31.12.2020), **n. 26 unità lavorative societarie full time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 35,64%, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 88,89% e n. 2 unità lavorative societarie part-time 94,44%, per un totale complessivo di n. 30 unità.**

**Relativamente all’anno 2021** si è tenuto conto dell’adeguamento alla speranza di vita del limite anagrafico di anni sessantasette in vigore per il biennio 2019/2020, che secondo le attuali stime dell’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale e dell’ISTAT prevede un incremento massimo di mesi tre a valere per il biennio 2021/2022 e conseguentemente, avuto riguardo di siffatto parametro previsionale e delle indicazioni riportate al **punto 5 - Criteri per la determinazione delle variazioni della speranza di vita – della Circolare INPS n. 62 del 04.04.2018** che testualmente recita: “*Ai sensi dell’articolo 1, comma 146, della legge n. 205 del 2017, la variazione della speranza di vita relativa al biennio 2021-2022 è computata in misura pari alla differenza tra la media dei valori registrati nel biennio 2017-2018 e il valore registrato nell’anno 2016 (allegato 2).*”

*A decorrere dal 2023, la variazione della speranza di vita relativa al biennio di riferimento ossia quello antecedente al termine ultimo previsto dall’articolo 12, comma 12-bis, della legge n. 122 del 2010 per l’emanazione del relativo decreto direttoriale - è computata in misura pari alla differenza tra la media dei valori registrati nei singoli anni del biennio medesimo e la media dei valori registrati nei singoli anni del biennio immediatamente precedente.*

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**



*A titolo esemplificativo, per il biennio 2023-2024 la variazione della speranza di vita è computata in misura pari alla differenza tra la media dei valori registrati nel biennio 2019-2020 e la media dei valori registrati nel biennio 2017-2018.*

*La medesima norma stabilisce che, a decorrere dal 2021, gli adeguamenti biennali non possono in ogni caso superare i tre mesi.*

*Nel caso di incremento della speranza di vita superiore a tre mesi, la parte eccedente andrà a sommarsi agli adeguamenti successivi, fermo restando il limite di tre mesi.*

*Nel caso di diminuzione della speranza di vita l'adeguamento non viene effettuato e di tale diminuzione si terrà conto nei successivi adeguamenti, fermo restando il predetto limite di tre mesi.*”. Per quanto precede, **cesseranno dal servizio nell'anno 2021**, per compimento del limite di età, previsionalmente fissato sulla scorta della citata normativa in anni sessantasette e mesi tre, **n. 1 Dirigente, n. 21 unità lavorative societarie full-time, n. 1 unità lavorativa societaria part-time 35,64% e n. 1 unità lavorativa societaria part-time 75%, per un totale complessivo di n. 24 unità.**

**Relativamente, infine, all'anno 2022 cesseranno dal servizio** per compimento del limite di età, come sopra previsionalmente fissato sulla scorta della citata normativa in anni sessantasette e mesi tre, **n. 1 Dirigente, n. 50 unità lavorative societarie full-time, n. 2 unità lavorative societarie part-time 88,89% e n. 2 unità lavorative societarie part-time 94,44% per un totale complessivo di n. 55 unità.**

Di seguito **si elencano nominativamente**, in uno con relativa data di cessazione del rapporto di lavoro (salvo anticipata cessazione per dimissioni volontarie o altre cause), relativa categoria contrattuale e posizione economica, distinte per ciascun anno di riferimento (**2020 – 2021 – 2022**), le unità di personale societarie interessate:

**ANNO 2020**

1. Sig.ra Fricano Angela	“B4”	Full time - data cessazione 31.01.2020
2. Sig. Montalbano Antonino	“B4”	Full time - data cessazione 31.01.2020
3. Sig.ra Messina Antonietta	“B4”	Full time - data cessazione 31.01.2020
4. Sig. Misiti Rosario	“B4”	Full time - data cessazione 31.01.2020
5. Sig.ra Santalucia Anna	“B4”	Full time - data cessazione 31.01.2020
6. Sig. Giuliano Luigi	“B4”	Full time - data cessazione 29.02.2020
7. Sig.ra Conigliaro Agatina	“B4”	Full time - data cessazione 29.02.2020
8. Sig. Compagno Giovanni	“B4”	Full time - data cessazione 29.02.2020
9. Sig.ra Giacalone Giuseppa	“B2”	Part-time 94,44%-data cessazione 31.03.2020
10. Sig. Cucuzza Alessandro	“B4”	Full time - data cessazione 31.03.2020
11. Sig. Giambruno Francesco	“B1”	Full time - data cessazione 31.03.2020
12. Sig.ra Barone Anna	“B4”	Full time - data cessazione 31.05.2020
13. Sig.ra Tinnirello Rosaria	“B2”	Part-time 94,44%-data cessazione 30.06.2020
14. Sig. Adelfio Rosario	“B4”	Full time - data cessazione 30.06.2020
15. Sig. Ragusa Ruggero	“B5”	Full time - data cessazione 31.07.2020
16. Sig. Fulvio Stefano	“D2”	Full time - data cessazione 31.07.2020
17. Sig.ra Porzio Maria	“B4”	Full time - data cessazione 31.07.2020
18. Sig.ra Papa Maria	“B6”	Full time - data cessazione 31.08.2020
19. Sig. Caruso Andrea	“B4”	Full time - data cessazione 31.08.2020
20. Sig. Spatola Francesco	“B4”	Full time - data cessazione 31.08.2020
21. Sig. Giannino Paolo	“B5”	Full time - data cessazione 30.09.2020
22. Sig.ra Russo Natalina	“B4”	Full time - data cessazione 30.09.2020

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**



23. Sig. Landolina Camillo	"B6"	Full time - data cessazione 31.10.2020
24. Sig.ra Canzoneri Rosalia	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2020
25. Sig.ra Di Vanni Anna Maria	"D1"	Part-time 35,64% - data cessazione 31.10.2020
26. Sig.ra Ricciardello Domenica	"B2"	Part-time 88,89% - data cessazione 30.11.2020
27. Sig. Bongiovanni Ubaldo	"B3"	Full time - data cessazione 30.11.2020
28. Sig. Conigliaro Vincenzo	"B4"	Full time - data cessazione 30.11.2020
29. Sig. Bifarella Giuseppe	"B5"	Full time - data cessazione 31.12.2020
30. Sig. Alamia Saverio	"B4"	Full time - data cessazione 31.12.2020

**ANNO 2021**

1. Sig.ra Alioto Gaetana	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2021
2. Sig. Cinquemani Gaetano	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2021
3. Sig. Lucchese Antonino	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2021
4. Sig. Merlo Giovanni	"B4"	Full time - data cessazione 30.04.2021
5. Sig.ra Sorbello Santa	"D2"	Full time - data cessazione 30.04.2021
6. Sig.ra Vaccarello Paola	"D2"	Full time - data cessazione 30.04.2021
7. Sig.ra Notarbartolo Antonina	"B4"	Full time - data cessazione 31.05.2021
8. Sig. Urso Pietro	"B4"	Full time - data cessazione 31.05.2021
9. Sig. Giordano Antonino (1954)	"B4"	Full time - data cessazione 31.07.2021
10. Sig.ra Geraci Calogera	"B5"	Full time - data cessazione 31.07.2021
11. Sig. Portanova Agostino	"Dirigente"	- data cessazione 31.07.2021
12. Sig.ra Benigno Rachela	"B4"	Full time - data cessazione 30.09.2021
13. Sig. Sanzo Francesco	"B4"	Full time - data cessazione 30.09.2021
14. Sig. Aiello Salvatore	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2021
15. Sig. Sacco Domenico	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2021
16. Sig.ra Salpietro Antonina	"B4"	Full time - data cessazione 31.10.2021
17. Sig.ra Savalli Angela	"D2"	Full time - data cessazione 31.10.2021
18. Sig. Ferrara Di Fede Fortunato	"B5"	Full time - data cessazione 30.11.2021
19. Sig.ra Marchese Maria	"B4"	Part-time 75% - data cessazione 30.11.2021
20. Sig. Scaglione Gregorio	"B1"	Part-time 35,64% - data cessazione 30.11.2021
21. Sig. Formisano Girolamo	"B4"	Full time - data cessazione 31.12.2021
22. Sig. Pistoia Antonino	"B5"	Full time - data cessazione 31.12.2021
23. Sig. Pizzino Michele Nunzio	"B4"	Full time - data cessazione 31.12.2021
24. Sig.ra Scarlata Concetta	"B4"	Full time - data cessazione 31.12.2021

**ANNO 2022**

1. Sig. Camilleri Domenico	"B5"	Full time - data cessazione 31.01.2022
2. Sig.ra Carollo Francesca	"B2"	Part-time 94,44% - data cessazione 31.01.2022
3. Sig.ra Bellomo Domenica Maria	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
4. Sig. Arlotta Gaetano Maria	"B4"	Full time - data cessazione 31.01.2022
5. Sig.ra Agnello Santa	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
6. Sig. Giugno Piero	"B5"	Full time - data cessazione 28.02.2022
7. Sig. Alagna Alessandro	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
8. Sig. Lopes Maddalena	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
9. Sig.ra Nobile Silvana	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
10. Sig. Androsiglio Giuseppe	"B4"	Full time - data cessazione 28.02.2022
11. Sig. Canicatti Raffaele	"B5"	Full time - data cessazione 31.03.2022

*[Handwritten signature]*

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**



- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| 12. Sig. Biondolillo Giovanni      | "B4" Full time - data cessazione 31.03.2022        |
| 13. Sig.ra Lombardo Maria          | "B5" Full time - data cessazione 30.04.2022        |
| 14. Sig. Messineo Mario            | "Dirigente" - data cessazione 30.04.2022           |
| 15. Sig. Distefano Nicolò          | "C3" Full time - data cessazione 30.04.2022        |
| 16. Sig. Carella Rosario           | "B4" Full time - data cessazione 30.04.2022        |
| 17. Sig. Correnti Antonino         | "B4" Full time - data cessazione 30.04.2022        |
| 18. Sig. Saia Giovanni             | "B4" Full time - data cessazione 30.04.2022        |
| 19. Sig. Zappia Rosa               | "B4" Full time - data cessazione 30.04.2022        |
| 20. Sig. Mafodda Giacomo           | "C2" Full time - data cessazione 31.05.2022        |
| 21. Sig.ra Corrada Ivana           | "B4" Full time - data cessazione 31.05.2022        |
| 22. Sig.ra Riccioli Rosa           | "B5" Full time - data cessazione 30.06.2022        |
| 23. Sig. Gervasi Vito              | "D2" Full time - data cessazione 30.06.2022        |
| 24. Sig. Castronovo Mario          | "B4" Full time - data cessazione 30.06.2022        |
| 25. Sig.ra Martorana Silvana       | "B4" Full time - data cessazione 30.06.2022        |
| 26. Sig. Zarcone Giuseppe          | "B4" Full time - data cessazione 30.06.2022        |
| 27. Sig. Bottaro Salvatore         | "B5" Full time - data cessazione 31.07.2022        |
| 28. Sig. Carbone Carmelo           | "B5" Full time - data cessazione 31.07.2022        |
| 29. Sig. Scarpitta Giacomo         | "B5" Full time - data cessazione 31.07.2022        |
| 30. Sig.ra Valenti Giuseppa (1955) | "B2" Part-time 94,44% - data cessazione 31.07.2022 |
| 31. Sig.ra Consoli Concetta        | "D2" Full time - data cessazione 31.07.2022        |
| 32. Sig. Pluchino Ulisse           | "D2" Full time - data cessazione 31.07.2022        |
| 33. Sig. Allotta Aurelio           | "B4" Full time - data cessazione 31.07.2022        |
| 34. Sig. La Rosa Vincenzo          | "B4" Full time - data cessazione 31.07.2022        |
| 35. Sig.ra Magnolia Margherita     | "B2" Part-time 88,89% - data cessazione 31.08.2022 |
| 36. Sig.ra Russo Agata             | "B2" Part-time 88,89% - data cessazione 31.08.2022 |
| 37. Sig. Di Stefano Matteo         | "D2" Full time - data cessazione 31.08.2022        |
| 38. Sig. Speciale Orazio           | "B4" Full time - data cessazione 31.08.2022        |
| 39. Sig. Iascy Cesare              | "B5" Full time - data cessazione 30.09.2022        |
| 40. Sig. Scalisi Salvatore         | "D2" Full time - data cessazione 30.09.2022        |
| 41. Sig.ra Tramuto Giovanna        | "B4" Full time - data cessazione 30.09.2022        |
| 42. Sig. Pagano Ciro               | "C5" Full time - data cessazione 31.10.2022        |
| 43. Sig. Perrino Giuseppe          | "B5" Full time - data cessazione 31.10.2022        |
| 44. Sig. Romano Luigi              | "B5" Full time - data cessazione 31.10.2022        |
| 45. Sig. Lo Bianco Alfonso         | "C2" Full time - data cessazione 31.10.2022        |
| 46. Sig.ra Fazio Provvidenza       | "B4" Full time - data cessazione 31.10.2022        |
| 47. Sig.ra Marotta Domenico        | "B4" Full time - data cessazione 31.10.2022        |
| 48. Sig. Bevilacqua Antonino       | "B5" Full time - data cessazione 30.11.2022        |
| 49. Sig. Lombardo Pietro           | "B5" Full time - data cessazione 30.11.2022        |
| 50. Sig.ra Chiappara Luisa         | "B4" Full time - data cessazione 30.11.2022        |
| 51. Sig.ra Crivello Girolama       | "B4" Full time - data cessazione 30.11.2022        |
| 52. Sig. Di Lorenzo Nunzio         | "B4" Full time - data cessazione 30.11.2022        |
| 53. Sig. Spallina Gaspare          | "B5" Full time - data cessazione 31.12.2022        |
| 54. Sig. Lombardo Ignazio          | "B4" Full time - data cessazione 31.12.2022        |
| 55. Sig. Miloro Aurelio            | "B4" Full time - data cessazione 31.12.2022        |

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

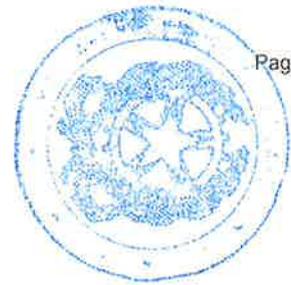
- riguardo gli obblighi assunzionali discendenti dalla applicazione della Legge 12 Marzo 1999 n. 68, si fa preliminarmente, riferimento alla Comunicazione Interna societaria n. 1494 del 17.12.2018 ed alla Comunicazione Interna societaria n. 82 del 29.01.2019 dallo scrivente rilasciate nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale i cui contenuti si intendono integralmente confermati ed alle quali si rinvia, nuovamente, per le Sue debite valutazioni e determinazioni e che per pronto riferimento si allegano in copia alla presente. Premesso quanto precede, pare opportuno evidenziare che, con nota societaria prot. n. 5527/U del 11.04.2019, che per pronto riferimento si allega in copia alla presente in uno con i relativi allegati ivi citati, questa Società, uniformandosi alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 5 Partecipazioni - U.O. 5.2 con nota prot. n. 16572/S5.20 del 29.03.2019, acquisita agli atti societari in data 29.03.2019 al prot. n. 0004861-2019 e dall'On.le Assessore Regionale dell'Economia con la nota prot. n. 2101 B.13 del 04.04.2019, acquisita agli atti societari in data 04.04.2019 al prot. n. 0005174-2019, ha comunicato, rappresentandolo ai diversi rami dell'Amministrazione regionale competente, che non avrebbe dato, conseguentemente, corso alle procedure assunzionali inerenti l'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/99, rimanendo in attesa delle direttive/disposizioni Assessoriali e Dipartimentali che l'Amministrazione Regionale avrebbe medio tempore assunto, rappresentandocene. Al riguardo è, da ultimo, pervenuta la nota prot. n. 55147 del 17.10.2019, acquisita agli atti societari in data 17.10.2019 al prot. n. 0014335-2019 e che per pronto riferimento si allega in copia alla presente, con cui l'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 6 Partecipazioni - ha comunicato che, in relazione al quesito posto dalla Ragioneria Generale della Regione alla Avvocatura dello Stato, la medesima Avvocatura ha reso il proprio parere con nota prot. n. 75774 del 10.09.2019 (parere questo non pervenuto) concludendo che " ... appare ragionevole sostenere che il reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie c.d. protette possa avvenire anche in deroga alle normative in materia di blocchi assunzionali.", circostanza, questa, a parere di chi scrive, meritevole di specifica interlocuzione con la medesima Ragioneria che, nella qualità, anche, di Ufficio del Controllo analogo chiarisca, perentoriamente, se la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. debba o meno provvedere all'assunzione dei soggetti appartenenti alla Legge 68/99.

Per le finalità della richiesta formulata, si trasmette, inoltre, in allegato alla presente, il Quadro inerente le spese di formazione specifica del personale societario per l'anno 2020, nonché, per il biennio 2021/2022.

Tanto si doveva in relazione alla richiesta formulata.

Il Dirigente  
Servizio Gestione  
Giuridica del Personale  
Arch. Mario Messineo

All.:c.s.



## Ufficio Formazione e Adempimenti 196/03

### PIANO DEI SERVIZI DEL PERSONALE

### PIANO ECONOMICO ANNUALE 2020 (PEA)

### PIANO OPERATIVO STRATEGICO 2021-2022

- **FORMAZIONE GENERALE SULLE ATTIVITA' PERSONALE SOCIETARIO** € 40.000,00

**N.B.: GLI STESSI DATI SOPRA ELENCATI POSSONO ESSERE UTILI ANCHE PER IL BIENNIO 2023-2024**



Codice Fiscale 0012000825  
Partita Iva 02711070827

5480 29 16.10.2019

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Economia  
Dipartimento Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione  
Servizio 6 Partecipazioni  
Portale internet: [pi.regione.sicilia.it](http://pi.regione.sicilia.it)

14335E  
17.10.2019

Prot. n. 55147

Palermo, 17.10.2019

Oggetto: assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 12/3/1999 n. 68 e ss.mm.ii.

Alle tutte le Società partecipate  
Loro Sedi

Facendo seguito alla nota prot. n. 30063 del 19/6/2017 di questa Ragioneria Generale, in relazione al quesito posto all'Avvocatura dello Stato afferente "applicabilità della l.r. 68/99 nei confronti delle società partecipate in controllo-norme sul diritto del lavoro per disabili-compatibilità delle disposizioni vigenti per società partecipate in house" si comunica che la predetta Avvocatura ha reso il parere con la nota prot. 75774 del 10/9/2019 concludendo: "appare ragionevole sostenere che il reclutamento di soggetti appartenenti alle categorie c.d. protette possa avvenire anche in deroga alle normative in materia di blocchi assunzionali"

Tanto si comunica per i provvedimenti conseguenziali.

Il Ragioniere Generale  
Bologna

Il Dirigente del Servizio  
Piero Dellante

Il Funzionario Direttivo  
Anna Lo Cascio



SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni



Palermo 11/04/2019

Prot. n. 5527/19

Trasmessa solo a mezzo PEC

dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

Assessorato Regionale della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività  
formative

PALERMO

c.a.: Dirigente Generale Dott.ssa F. Garoffolo

dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it

e p.c. On.le

Dott. Nello Musumeci  
Presidente della Regione Siciliana  
per il tramite dell'Ufficio Capo di Gabinetto  
Palazzo D'Orleans  
PALERMO

segreteria.gabinetto@regione.sicilia.it

Assessore Regionale all'Economia  
Prof. Gaetano Armao  
per il tramite dell'Ufficio Capo di Gabinetto  
PALERMO

assessorato.economia@certmail.regione.sicilia.it

Assessore Regionale della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e del Lavoro  
Dott. Antonio Scavone  
per il tramite dell'Ufficio Capo di Gabinetto  
PALERMO

gabinetto\_famiglia@regione.sicilia.it

Segreteria Generale  
Presidenza della Regione Siciliana  
PALERMO  
c.a.: Segretario Generale Avv. M. Mattarella

segreteria.generale@certmail.regione.sicilia.it

Assessorato Regionale dell'Economia  
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione  
PALERMO  
c.a.: Ragioniere Generale Dott. G. Bologna

dipartimento.bilancio@certmail.regione.sicilia.it

ragioniereregionale@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale dell'Economia  
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione  
Servizio 5 Partecipazioni  
PALERMO  
c.a.: Dirigente del Servizio Dott. L. Calandra

servizio.partecipazioni.bilancio@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XV - Centro per l'Impiego  
PALERMO  
c.a.: Dirigente ad interim Dott. F. Crescente

ulpac00@regione.sicilia.it

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni



Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio X – Centro per l'Impiego  
AGRIGENTO  
c.a.: Dirigente Dott. A. Di Franco

ulagc00@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XI – Centro per l'Impiego  
CALTANISSETTA  
c.a.: Dirigente Dott. C. Rizza

ulclc00@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XII – Centro per l'Impiego  
CATANIA  
c.a.: Dirigente Dott.ssa S. Rizzo

ulctc00@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XIII – Centro per l'Impiego  
ENNA  
c.a.: Dirigente Dott. F. Carmiolo

ulenc00@regione.sicilia.it

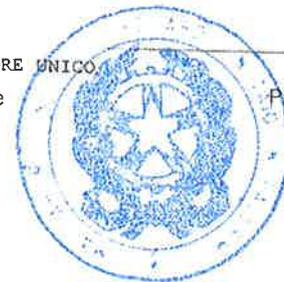
Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XIV – Centro per l'Impiego  
MESSINA  
c.a.: Dirigente Dott. S. Trovato

ulmec00@regione.sicilia.it

Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XVI – Centro per l'Impiego  
RAGUSA  
c.a.: Dirigente Dott. G. Vindigni

ulrgc00@regione.sicilia.it

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni



ulsrc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XVII – Centro per l'Impiego  
SIRACUSA**  
c.a.: Dirigente Ing. A. Alessandra

ultpc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XVIII – Centro per l'Impiego  
TRAPANI**  
c.a.: Dirigente Dott. F. Crescente

ipagc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XIX  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
AGRIGENTO**  
c.a.: Dirigente Dott. V. Sciarrabba

ipclc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XX  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
CALTANISSETTA**  
c.a.: Dirigente Dott. G. Russo

ipctc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XXI  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
CATANIA**  
c.a.: Dirigente Ing. F. Corsaro

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni



ipenc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XXII  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
ENNA**  
c.a.: Dirigente Dott. B. Sgrò

ipmec00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XXIII  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
MESSINA**  
c.a.: Dirigente Dott. G. Sciacca

ippac00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XXIV  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
PALERMO**  
c.a.: Dirigente Dott. V. Lo Conti

iprgc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XXV  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
RAGUSA**  
c.a.: Dirigente Dott. G. Lo Magno

ipsrc00@regione.sicilia.it

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative  
Servizio XXVI  
Ispettorato Territoriale del Lavoro  
SIRACUSA**  
c.a.: Dirigente Dott. M. Trebastoni

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A. C.F.04567910825 - Libro Verbali del Consiglio di Amministrazione

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni



**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro**  
**Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi  
e delle attività formative**  
**Servizio XXVII**  
**Ispettorato Territoriale del Lavoro**  
**TRAPANI**  
**c.a.: Dirigente Dott. V. Sparta**

iptpc00@regione.sicilia.it

**Presidente Collegio Sindacale**  
**Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

**Presidente Organismo di Vigilanza**  
**Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

**Oggetto: Legge 12 Marzo 1999 n. 68. Norme sul diritto del lavoro dei disabili. Convenzione art. 11 e seguenti Legge n. 68/99.**

Si fa riferimento a quanto in oggetto, alla copiosa corrispondenza in merito intercorsa ed alle note prot. n. 16572/S5.20 del 29.03.2019, acquisita agli atti societari in data 29.03.2019 al prot. n. 0004861-2019 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 5 Partecipazioni - U.O. 5.2 e prot. n. 2101 B.13 del 04.04.2019, acquisita agli atti societari in data 04.04.2019 al prot. n. 0005174-2019 dell'On.le Assessore Regionale dell'Economia, che si allegano in copia alla presente.

Per quanto sopra ed in ossequio alle specifiche direttive impartite, questa Società, conseguentemente, non darà corso, allo stato, alle procedure assunzionali inerenti l'assolvimento degli obblighi di cui in oggetto, rimanendo in attesa delle direttive/disposizioni Assessoriali e Dipartimentali che l'Amministrazione Regionale assumerà al riguardo, rappresentandocene.

IL PRESIDENTE  
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

All.:c.s.



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Economia  
Dipartimento Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione  
Servizio 5 Partecipazioni - U.O. 52  
Portale internet: [pti.regione.sicilia.it](http://pti.regione.sicilia.it)

Prot. n. 16572 155 20  
Palermo, 29.03.2019

ALLA SAS scpa  
(rif. nota n.3960 del 13.03.2019)

Al Dipartimento regionale del Lavoro

e, p.c. All'Assessore regionale per l'Economia  
Ufficio di diretta collaborazione

Al Collegio sindacale di SAS Scpa

Oggetto: Pianta organica del personale - controllo ai sensi dell'art. 5 del D.P. 2731 del 26 ottobre 2019.

Con la nota segnata a margine, codesta Società trasmette il documento segnato in oggetto, comunicando che provvederà a deliberarne i contenuti nella seduta del consiglio di amministrazione del 1 aprile p.v.

Il documento, tra l'altro, prevede di procedere all'assunzione, nell'anno in corso, di 27 disabili ai sensi della L. n. 68/1999.

Si rappresenta al riguardo che con la nota prot. n. 4235 del 29/1/2018 la scrivente Ragioneria Generale ha richiesto sull'argomento apposito parere all'Avvocatura distrettuale dello Stato e che, su recente richiesta di quest'ultima, giusta nota prot. n. 16991 del 19 febbraio 2019, questa Amministrazione ha fornito documentazione suppletiva.

Pertanto, si invita codesta Società a non procedere alle assunzioni in questione fino a all'acquisizione del suddetto parere.

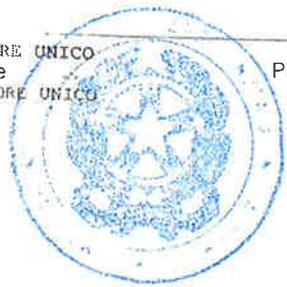
Nelle more, si chiede alla Società di indicare le qualifiche che si ritengono necessarie in relazione all'attuale fabbisogno di personale, relazionando in ordine al relativo costo complessivo ed alla compatibilità con il mantenimento dell'equilibrio economico per l'anno in corso, per il periodo di agevolazioni pubbliche ed a regime.

Per le esigenze istruttorie della Scrivente, si chiede, altresì, al Dipartimento del Lavoro di valutare la legittimità della procedura seguita dalla Società, come in ultimo descritta nella nota societaria prot. n. 4245 del 20/3/2019.

Il Dirigente di servizio  
Luigi Calandra

Il Funzionario Direttivo  
Daniela Cognata

Il Ragioniere Generale  
Bologna



REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*  
*Assessorato regionale dell'Economia*  
*L. Aurilio*

Palermo 4-4-2019

N. prot. 2141 B.13

Oggetto: Art. 5 del D.A. Economia n. 2731/2018 del 26 ottobre 2018 Controllo sulle società in house - Indirizzo politico.

Alla SAS  
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.  
Piazza Castelnuovo, 35  
90141 - Palermo

Al Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione

e, p.c. All'Assessore Regionale per la Famiglia, le Politiche sociali  
e il Lavoro - Uffici di diretta collaborazione

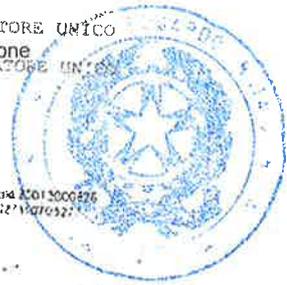
Al Collegio Sindacale della SAS S.C.p.A.

Con riferimento ai documenti programmatici sottoposti al controllo analogo di questo Assessorato ai sensi della normativa segnata in oggetto, si invita codesta Società, qualora dovessero insorgere esigenze di integrazione del proprio organico, ad attenersi a quanto statuito dall'articolo 64 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e successive modifiche ed integrazioni.

Inoltre, con riferimento all'ipotesi di assunzione di personale, ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 (*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*), si invita codesta Società a non procedere alle suddette assunzioni fino all'acquisizione del parere dell'Avvocatura dello Stato di cui alla nota della Ragioneria Generale della Regione prot. n. 16572 del 29 marzo 2019 allegata alla presente - di cui si condividono i contenuti

La Ragioneria Generale della Regione provvederà a vigilare in ordine all'osservanza della predette indicazioni.

M. N. G. barelli - 111290141 Palermo - Tel. 091 341 7073805  
Assessore regionale all'Economia e alle Attività produttive - Ufficio Ragioneria Generale della Regione Siciliana  
Assessorato Regionale dell'Economia - Palazzo Regionale - Palermo



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale dell'Economia  
Dipartimento Bilancio e Tesoro  
Ragioneria Generale della Regione  
Servizio 5 Partecipazioni - U.O. 52  
Portale internet: [pi.regione.sicilia.it](http://pi.regione.sicilia.it)

Prot. n. 16572 155 20  
Palermo, 29.03.2019

1874 130  
ALLA SAS scpa  
(rif. nota n.3960 del 23.03.2019)

Al Dipartimento regionale del Lavoro

e, p.c. All'Assessore regionale per l'Economia  
Ufficio di diretta collaborazione

Al Collegio sindacale di SAS Scpa

Oggetto: Pianta organica del personale -- controllo ai sensi dell'art. 5 del D.P. 2731 del 26 ottobre 2019.

Con la nota segnata a margine, codesta Società trasmette il documento segnato in oggetto, comunicando che provvederà a deliberarne i contenuti nella seduta del consiglio di amministrazione del 1 aprile p.v..

Il documento, tra l'altro, prevede di procedere all'assunzione, nell'anno in corso, di 27 disabili ai sensi della L. n. 68/1999.

Si rappresenta al riguardo che con la nota prot. n. 4235 del 29/1/2018 la scrivente Ragioneria Generale ha richiesto sull'argomento apposito parere all'Avvocatura distrettuale dello Stato e che, su recente richiesta di quest'ultima, giusta nota prot. n. 16991 del 19 febbraio 2019, questa Amministrazione ha fornito documentazione suppletiva.

Pertanto, si invita codesta Società a non procedere alle assunzioni in questione fino a all'acquisizione del suddetto parere.

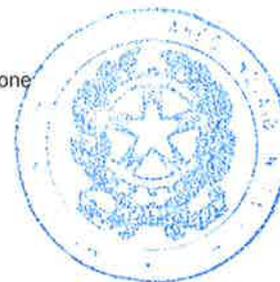
Nelle more, si chiede alla Società di indicare le qualifiche che si ritengono necessarie in relazione all'attuale fabbisogno di personale, relazionando in ordine al relativo costo complessivo ed alla compatibilità con il mantenimento dell'equilibrio economico per l'anno in corso, per il periodo di agevolazioni pubbliche ed a regime.

Per le esigenze istruttorie della Scrivente, si chiede, altresì, al Dipartimento del Lavoro di valutare la legittimità della procedura seguita dalla Società, come in ultimo descritta nella nota societaria prot. n. 4245 del 20/3/2019.

Il Ragioniere Generale  
Bologna

Il Dirigente di servizio  
Luciano Cajandra

Il Funzionario Direttivo  
Danila La Cognata



**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

**COMUNICAZIONE INTERNA**  
**N. 82 DEL 29/01/2019**

**DA:**  
**Dirigente**  
**Servizio Gestione**  
**Giuridica del Personale**  
**Arch. Mario Messineo**

**A:**  
**Presidente**  
**Avv. Giuseppe Di Stefano**

**E p.c. Presidente**  
**Collegio Sindacale societario**

**Presidente**  
**Organismo di Vigilanza societario**

**Oggetto: Legge 12.03.1999 n. 68.**

Si fa seguito alla precedente Comunicazione interna societaria n. 114 del 29.01.2018 di pari oggetto e si trasmette, in copia allegato alla presente, stralcio del prospetto informativo on-line (Quadro 1 e Quadro 3), non ancora inviato telematicamente, relativo alla denuncia annuale disabili ex lege n. 68/99, da cui si evince che la scopertura al 31.12.2018 è pari a complessive n. 27 unità lavorative disabili, tutte nella provincia di Palermo e n. 0 categorie protette.

L'ulteriore decremento di tale scopertura, che al 31.12.2015 era pari a n. 52 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2016 pari a n. 38 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette ed al 31.12.2017 pari a n. 31 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, nonostante la recente assunzione a tempo indeterminato part-time al 35,64 % di n. 115 unità lavorative tutte in provincia di Palermo e nonostante la avvenuta cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno 2018 di talune unità lavorative disabili e categorie protette per pensionamento, è conseguente alle novità introdotte dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che ha, parzialmente, novellato la Legge 12.03.1999 n. 68 inerente i lavoratori disabili ed il collocamento obbligatorio (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 888 del 04.11.2015 e n. 941 del 25.11.2015) e dall'art. 5 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 24 Settembre 2016 n. 185 - Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 151 del 2015 (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 1018 del 14.11.2016, n. 1131 del 12.12.2016, n. 928 del 21.06.2017 e n. 1458 del 06.12.2018).

Preliminarmente, per quanto oggetto della presente trattazione si rinvia ai contenuti delle note societarie prott. nn. 2432U del 27.07.2017, 2642U del 31.08.2017, 2704U del 14.09.2017, 3196U del 26.10.2017, 3642U del 06.12.2017, 323U del 11.01.2018, alla nota prot. n.317 del 16.01.2018 del Servizio XV - Centro per l'Impiego di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515 E, alla nota societaria prot. n. 564/U del 07.01.2018, alla nota prot. n. 787 del 16.01.2018 del Servizio XVI - C.P.I. di Ragusa, acquisita agli atti societari in data 22.01.2018 al prot. n. 685E, alla nota prot. n. 465 del 22.01.2018 del Servizio XV - C.P.I. di Palermo, acquisita agli atti societari in data 22.01.2018 al prot. n. 694E, alla nota societaria prot. n. 706/U del 23.01.2018, alla nota societaria prot. n. 1374/U del 05.02.2018 con relativi allegati, alla nota societaria prot. n. 1799/U del 08.02.2018, alla nota societaria prot. n. 2600/U del 20.02.2018 con relativi allegati, alla nota prot. n. 191 del 30.01.2018 del Servizio XVII - C.P.I. di Siracusa, acquisita agli atti societari in data 06.02.2018 al prot. n. 1578E, alla nota societaria prot. n.2570/U del 20.02.2018 con relativi allegati, alla nota societaria prot. n. 3811/U del 14.03.2018 con relativi allegati, alla nota societaria prot. n. 9196/U del 02.07.2018, alla nota societaria prot. n. 11596/U del 30.08.2018, alla nota prot. n. 29291/2018 del 04.09.2018 del Dipartimento Regionale Lavoro,

Piazza Castelnuovo, 35 - 90141 Palermo Tel. 091/6118543 - Fax 091/6118511 - Sito Internet: [www.serviziausillarisicilia.it](http://www.serviziausillarisicilia.it) - e-mail: [info@serviziausillarisicilia.it](mailto:info@serviziausillarisicilia.it) - Pec: [serviziausillarisicilia@pecsoluzioni.it](mailto:serviziausillarisicilia@pecsoluzioni.it) - P.I. - C.F. Registro Imprese di Palermo n. 04567910825 - Numero R.E.A.: 204568 - Capitale Sociale € 162.000,00 i.v. Società soggetta alla direzione e al coordinamento della Regione Siciliana.

*(Handwritten mark)*

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**



acquisita agli atti societari in data 07.09.2018 al prot. n. 11983E, documentazione questa, da ultimo, integralmente rimessa alla S.V., per le determinazioni di Sua specifica ed istituzionale competenza, ed anche al Presidente del Collegio Sindacale che legge la presente per conoscenza, in allegato alla Comunicazione Interna societaria prot. n. 1494 del 17.12.2018.

In particolare, poi, si è provveduto a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già disabili anteriormente alla costituzione del rapporto di lavoro non assunti mediante collocamento obbligatorio con una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, ovvero con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata e certificata dagli organi competenti (ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99) e si è provveduto, altresì, a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già in servizio che si sono invalidati successivamente all'assunzione per infortunio o malattia extraprofessionale con una invalidità non inferiore al 60%, inabilità non discendente dall'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro (ex art. 4 c. 4 L. 68/99).

Tale possibilità, secondo quanto prospettato con nota prot. n.317 del 16.01.2018 del Servizio XV - Centro per l'Impiego di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515E, è riservata esclusivamente ai datori di lavoro privati.

Al riguardo occorre evidenziare che, ancorchè questa Società sia stata qualificata, ormai ben nove anni addietro, dal Dipartimento Regionale del Lavoro quale Datore di Lavoro Pubblico (cfr. note n. 9771 U.O. 2 Uff. 2 - Ufficio Inserimento lavorativo disabili - del 25.06.2010 e successiva n. 10998 U.O. 2 Uff. 2 - Ufficio Inserimento lavorativo disabili - del 21.07.2010 del Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Palermo), la giurisprudenza, ormai consolidatasi anche presso la Suprema Corte in materia di Società partecipate e, tra queste, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (cfr. a titolo esemplificativo e non esaustivo Ordinanze Provv. n. 31759/18 del 07.12.2018, Provv. n. 32701/18 del 18.12.2018 e Provv. n. 32878/18 del 19.12.2018), è ormai unanime nel qualificare questa Società tra quelle assoggettate al diritto comune alla stessa stregua, quindi, delle Società di diritto privato e, di conseguenza, di natura privatistica, principio, questo, affermato dalle disposizioni normative per le Società partecipate ed in particolare dal Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica - D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 - al cui art. 1 espressamente si statuisce che "... si applicano alle società a partecipazione pubblica le norme sulle società contenute nel codice civile e le norme generali di diritto privato...".

Giova ricordare, comunque, che in relazione alle novità introdotte dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che ha, parzialmente, novellato la Legge 12.03.1999 n. 68, l'effettuazione della compensazione territoriale automatica, a livello regionale, delle eccedenze di lavoratori disabili e/o categorie protette, che nella formulazione del Prospetto informativo on - line da trasmettere si sono accentrate tutte su Palermo, come specificato nella nota societaria prot. n. 2432U del 27.07.2017, si rende ormai possibile sia per i Datori di Lavoro Pubblici che per quelli Privati.

Riguardo, inoltre, l'obbligatoria indicazione dei posti disponibili, delle qualifiche professionali, delle mansioni e delle ulteriori indicazioni riportate nella sezione elenco posti di lavoro disponibili del quadro 2 delle provincia di Palermo, che si allega in copia alla presente, si è provveduto a riportare le informazioni indicate nella nota societaria prot. n. 2432U del 27.07.2017, modificando il solo profilo professionale in Operaio Generico Ausiliario Addetto al Supporto dei Servizi Socio Assistenziali e, ne va da sé, il numero, oggi quantificato in 27 unità, e ciò in linea con le esigenze scaturenti dai vigenti Contratti di Servizio in essere.

A

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

In ultimo appare opportuno evidenziare che, allo stato, l'organico societario comprende anche n. 389 unità di Personale di Catalogazione *ex lege* 24/2007 per i quali l'odierno legislatore regionale ha in itinere un disegno di legge (cosiddetto collegato) per il relativo transito nei ruoli dell'organico regionale, come già normato dalla richiamata L.R. 24/2007.

Tale circostanza, qualora si dovesse concretizzare, determinerà il decremento dell'attuale copertura infra rappresentata con possibile azzeramento della stessa.

Quanto sopra per le valutazioni ed eventuali iniziative che la S.V. riterrà di porre in essere, prima della trasmissione telematica del citato prospetto informativo on-line che dovrà, comunque, previa Sua autorizzazione, avvenire entro e non oltre il **31.01.2019**.

Dirigente  
Servizio Gestione  
Giuridica del Personale  
Arch. Mario Messineo

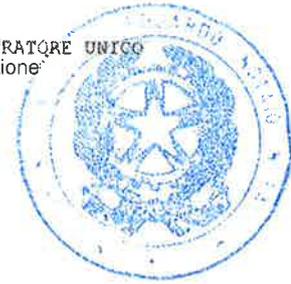
All.:c.s.

*Avv. Giuseppe Di Stefano*

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.  
Il Presidente  
Avv. Giuseppe Di Stefano

f

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni



**COMUNICAZIONE INTERNA**  
**N. 1494 DEL 17.12.2018**

**DA:**  
**Dirigente**  
**Servizio Gestione**  
**Giuridica del Personale**  
**Arch. Mario Messineo**

**A:**  
**Presidente**  
**Avv. Giuseppe Di Stefano**

**E p.c. Presidente**  
**Collegio Sindacale societario**

**Presidente**  
**Organismo di Vigilanza societario**

**Oggetto: Legge 12 marzo 1999 n. 68. Norme sul diritto del lavoro dei disabili.**

Si fa riferimento a quanto in oggetto e relativamente all'odierno stato dell'arte, si trasmette, in copia allegata alla presente, la sottoelencata documentazione, al riguardo, da ultimo formatasi:

- Nota prot. n. 30063/ S5.16 del 19.06.2017, acquisita agli atti societari in data 19.06.2017 al prot. n. 6618E, con cui il Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 5 Partecipazioni -, ha trasmesso anche a questa Società, per i profili di competenza, la nota prot. n. 21842 del 29.05.2017 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, D.ssa M. A. Bullara, parimenti acquisita agli atti societari in data 19.06.2017 al prot. n. 6618E;
- Nota societaria prot. n. 1969/U del 21.06.2017;
- Comunicazione Interna societaria n. 928 del 21.06.2017;
- Comunicazione Interna societaria n. 952 del 23.06.2017 con relativi allegati;
- Comunicazione Interna societaria n. 953 del 23.06.2017 con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 2087U del 30.06.2017 con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 2139/U del 05.07.2017 con relativi allegati;
- Nota prot. n. 35915/S5.14 del 17.07.2017, acquisita agli atti societari in data 18.07.2017 al prot. n. 7734E, dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione - Servizio 5 Partecipazioni;
- Comunicazione Intera societaria n. 1020 del 11.07.2017 con relativi allegati, rilasciata dallo scrivente, nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale e dall'Avv. Claudio Alongi, nella qualità, allora, di Consulente societario;
- Comunicazione Interna societaria n. 1177 del 11.08.2017 con allegato Verbale delle determinazioni dell'Amministratore Unico pro tempore del 25.07.2017;
- Nota societaria prot. n. 2432U del 27.07.2017 con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 2642/U del 31.08.2017 con relativi allegati;
- Nota prot. n. 3440 del 08.09.2017 del Servizio XIV - C.P.L. - di Messina, acquisita agli atti societari in data 12.09.2017 al prot. n. 9221E con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 2704/U del 14.09.2017 con relativi allegati;
- Comunicazione Intera societaria n. 1384 del 02.10.2017 rilasciata dallo scrivente, nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- Comunicazione Intera societaria n. 1449 del 13.10.2017 rilasciata dallo scrivente, nella qualità di Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- Nota prot. n. 4078 del 13.10.2017 del Servizio XIV - C.P.L. di Messina, acquisita agli atti societari in data 16.10.2017 al prot. n. 10472E;
- Nota societaria prot. n. 3196/U del 26.10.2017 con relativi allegati;



- Nota societaria prot. n.3642/U del 06.12.2017 con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 323/U del 11.01.2018 con relativi allegati;
- Nota prot. n. 317 del 16.01.2018 del Servizio XV - C.P.I. di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515E;
- Nota societaria prot. n. 564/U del 07.01.2018;
- Nota prot. n.787 del 16.01.2018 del Servizio XVI - C.P.I. di Ragusa, acquisita agli atti societari in data 22.01.2018 al prot. n. 685E;
- Nota prot. n. 465 del 22.01.2018 del Servizio XV - C.P.I. di Palermo, acquisita agli atti societari in data 22.01.2018 al prot. n. 694E;
- Nota societaria prot. n. 706/U del 23.01.2018;
- Nota societaria prot. n. 1374/U del 05.02.2018 con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 1799/U del 08.02.2018;
- Nota societaria prot. n. 2600/U del 20.02.2018 con relativi allegati;
- Nota prot. n. 191 del 30.01.2018 del Servizio XVII - C.P.I. di Siracusa, acquisita agli atti societari in data 06.02.2018 al prot. n. 1578E;
- Nota societaria prot. n.2570/U del 20.02.2018 con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 3811/U del 14.03.2018 con relativi allegati;
- Nota societaria prot. n. 9196/U del 02.07.2018;
- Nota societaria prot. n. 11596/U del 30.08.2018.
- Comunicazione Interna societaria n. 1074 del 06.09.2018
- Nota prot. n. 29291/2018 del 04.09.2018 del Dipartimento Regionale Lavoro, acquisita agli atti societari in data 07.09.2018 al prot. n. 11983E
- Comunicazione Interna societaria n. 1362 del 19.11.2018
- Comunicazione Interna societaria n. 1458 del 06.12.2018
- Comunicazione Interna societaria n. 1488 del 14.12.2018

La presente Comunicazione Interna societaria viene inviata anche al Presidente del Collegio Sindacale, oltrechè al Presidente dell'Organismo di Vigilanza societario, già destinatario della Comunicazione Interna societaria n. 1488 del 14.12.2018 di pari contenuto e tenore, allo stesso inviata nella qualità di Legale Rappresentante pro-tempore, soggetto, questo, peraltro, già a piena conoscenza della problematica in argomento.

Quanto sopra per le determinazioni di Sua specifica ed istituzionale competenza che la S.V. al riguardo, riterrà di adottare.

Tanto si doveva.

Il Dirigente  
Servizio Gestione  
Giuridica del Personale  
Arch. Mario Messineo

All.:c.s.