

Palermo 23/09/2022
Prot. n. 15448/v

TRASMESSA SOLO AMEZZO PEC

A Tutto il Personale Dipendente della
SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Azienda Sanitaria Provinciale di Messina
Azienda Sanitaria Provinciale di Catania
Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa
Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani
Azienda Sanitaria Provinciale di Enna
Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa
Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta
Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo
Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa
Sofia-Cervello" di Palermo
Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico
"P. Giaccone" di Palermo
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di
Alta Specializzazione (ARNAS) Ospedale Civico
e Benfratelli, G. Di Cristina e M. Ascoli di
Palermo
Istituto Zooprofilattico Sperimentale
della Sicilia "A. Mirri" di Palermo
Regione Siciliana – Autorità Regionale per
l'Innovazione Tecnologica
Regione Siciliana – Dipartimento delle Finanze
e del Credito
Regione Siciliana – Dipartimento dell'Acqua e
dei Rifiuti
Regione Siciliana – Dipartimento del Turismo,
dello Sport e dello Spettacolo
Regione Siciliana – Autorità di Certificazione
dei Programmi Cofinanziati dalla Commissione
Europea
Regione Siciliana – Dipartimento Sviluppo
Rurale e Territoriale
Regione Siciliana- Dipartimento Attività
Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico
Regione Siciliana- Dipartimento Regionale delle
Infrastrutture, della mobilità e dei trasporti
Regione Siciliana- Assessorato Regionale delle
Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento
Regionale Tecnico
Regione Siciliana – Ufficio Legislativo e Legale

**Regione Siciliana – Dipartimento Regionale
degli Interventi per la Pesca**
**Regione Siciliana – Dipartimento Regionale
delle Attività Produttive**
**Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del
Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento dei
Servizi e delle Attività Formative**
**Regione Siciliana Assessorato della Famiglia,
delle Politiche Sociali e del Lavoro –
Dipartimento della Famiglia**
**Regione Siciliana – Dipartimento Regionale
Funzione Pubblica e Personale**
Regione Siciliana – Fondo Pensioni Sicilia
**Regione Siciliana – Dipartimento Regionale
Energia**
**Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del
Bilancio e del Tesoro**
**Regione Siciliana – Dipartimento Regionale
Territorio e Ambiente**

LORO SEDI

c.a.: Sigg. Dirigenti Generali
c.a.: Sigg. Direttori Generali
c.a.: Sigg. Commissari Straordinari

**Assessorato Regionale dei Beni Culturali
e dell’Identità Siciliana**
**Dipartimento Regionale Beni Culturali
e dell’Identità Siciliana**
PALERMO

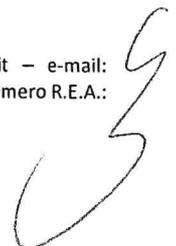
c.a.: Dirigente Generale

**A tutti i Servizi, Parchi, Poli Museali,
Soprintendenze, Biblioteche e Archivi,
Centri Regionali, Aree Archeologiche
Strutture ed Uffici del Dipartimento Regionale
Dei Beni Culturali e dell’Identità Siciliana
ove presta attività il personale societario**
Loro Sedi

c.a.: Sigg. Dirigenti Regionali

IRFIS-FinSicilia S.p.A.

Sede di Palermo
Sede di Catania



**Assessorato Regionale dell'Economia
Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro
Ragioneria Generale della Regione
PALERMO**

c.a.: Ragioniere Generale

**Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento Regionale per la
Pianificazione Strategica
PALERMO**

c.a.: Dirigente Generale

**Assessorato Regionale della Salute
Dipartimento Attività Sanitarie e
Osservatorio Epidemiologico
PALERMO**

c.a.: Dirigente Generale

E p.c.: Dirigenti Societari

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

**Istruttore Direttivo
Addetto all'Ufficio Assistenza di Produzione
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

**Istruttori Direttivi/Coordinatori Societari
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

**Presidente Organismo di Vigilanza
Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**

**R.S.P.P.
D. Lgs. 81/08
Ing. Lo Giudice Luigi**

**Ai Medici Competenti Societari
Loro Sedi**

**OO.SS.
Segreterie Regionali
Loro Sedi**

Oggetto: Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. – Lavoro Agile. Legge 21 Settembre 2022 n. 142. Comunicazione.



SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

Si fa riferimento a quanto in oggetto, alla corrispondenza in merito intercorsa ed in specie alla ultima nota societaria prot. n. 14241/U del 31.08.2022.

Ciò premesso, la Legge 21 settembre 2022, n. 142 di conversione in legge, con modificazioni del Decreto Legge 9 agosto 2022, n. 115, ha introdotto nuove e significative disposizioni, anche in tema di lavoro agile (smart working) che, sulla scorta dell'attuale impianto normativo, sono già in vigore fino alla data del 31 Dicembre 2022.

In particolare si evidenzia quanto in appresso:

- per effetto dell'art. 23-bis (*Proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili e i genitori lavoratori con figli minori di anni 14*) - del D.L. 115/2022, come convertito in L. 142/2022 che testualmente recita "1. All'articolo 10, comma 1-ter, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52, le parole: "fino al 30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "fino al 31 dicembre 2022".", viene reintrodotta il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile (smart-working) per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di anni 14 fino alla data del 31.12.2022, anche in assenza di specifico e preventivo accordo individuale di cui alla Legge 81/2017.

In particolare i lavoratori fragili, come individuati dal Servizio Prevenzione e Protezione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. secondo l'attuale e vigente normativa, e, quindi, in possesso di certificazione medica legale attestante una condizione di rischio riferita a immunodepressione, esiti di patologie oncologiche, svolgimento di terapie salvavita, comorbilità, ivi inclusi i disabili gravi ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/92, **svolgeranno di norma e fino al 31.12.2022** la propria prestazione lavorativa in modalità agile, anche con l'assegnazione a diverse mansioni, qualora quelle attualmente rivestite non siano remotizzabili e quindi, in quanto tali, non possano essere svolte a distanza. Tale tutela viene estesa anche a tutti quei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio da Covid-19 di cui all'art. 90 c.1 secondo periodo del D.L. 34/2020.

Sempre per effetto del citato art. 23-bis del D.L. 115/2022, come convertito in L. 142/2022 **il diritto a svolgere la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile (smart-working) è esteso ai genitori di figli minori di anni 14. Tuttavia tale possibilità è subordinata alla circostanza che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa sia remotizzabile e quindi in quanto tale possa essere svolta a distanza e sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa stessa.**

A termini del predetto precetto normativo, quindi, l'esercizio di tale diritto da parte dei genitori dei figli under 14 soggiace al vincolo della compatibilità che è espressamente previsto e che la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. accerterà, di volta in volta, per il tramite dell'Ente/Amministrazione utilizzatrice.

- per effetto dell'art. 25-bis (*Proroga del lavoro agile per i lavoratori del settore privato*) del D.L. 115/2022, come convertito in L. 142/2022 che testualmente recita: "1. All'articolo 10, comma 2-bis, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 maggio 2022, n. 52, le parole: "31 agosto 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022"». ", la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sempre fino alla data del 31 Dicembre 2022, potrà disporre l'adibizione del proprio personale societario alla modalità di lavoro agile, anche in assenza di specifico e preventivo accordo individuale di cui alla Legge





SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

81/2017, fermo restando la circostanza che l'attività lavorativa sia remotizzabile ed in quanto tale possa essere svolta a distanza, sentito l'Ente Committente.

Premesso quanto precede si rappresenta che l'eventuale adibizione al regime di lavoro agile (smart-working) del personale societario dovrà avvenire, in ogni caso, a cura della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. che provvederà ad emettere specifica comunicazione nei confronti del personale societario interessato, dandone conoscenza al medesimo Ente Committente e curando, infine, anche gli aspetti inerenti la relativa comunicazione telematica, come normata dal recente Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 149 del 22.08.2022.

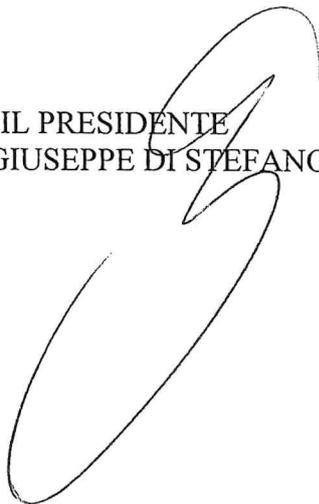
Conseguentemente, eventuali richieste di adibizione a lavoro agile (smart-working) provenienti dall'Ente utilizzatore del personale societario, ancorchè munite di relativo parere favorevole da parte del medesimo Ente, saranno poste in essere dalla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., nella qualità di Datore di Lavoro che avrà cura di eseguire gli adempimenti amministrativi di propria competenza descritti al capoverso precedente.

L'Ufficio Servizi Informatici dovrà pubblicare la presente, nell'odierna giornata lavorativa, sul sito istituzionale societario, il tutto con espresso valore di notifica.

Inoltre, al fine di darne ampia e massima diffusione, copia della presente viene affissa, in data odierna, presso la bacheca aziendale della sede societaria unica della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sita in Palermo, Piazza Castelnuovo n. 35 e viene, altresì, trasmessa, sempre in data odierna, a mezzo posta elettronica a tutto il personale societario, oltrechè a tutti gli altri destinatari indicati in calce alla medesima.

Infine, l'Ufficio Paghe e Contributi avrà cura di allegare copia della presente nota societaria alla prima busta paga utile del personale societario.

IL PRESIDENTE
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO



Il Direttore Generale
Dott. Vincenzo Cottone



Il Dirigente
Servizio Gestione
Economica del Personale
Dott. Giovanni Farina

Il Delegato di Funzione
D. Lgs. 81/08 – Art. 16
F.to Dott. Roberto Bruno