

Verbale Sindacale

L'anno 2025 il giorno 18 del mese di marzo alle ore 11:00 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 – Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente e Legale Rappresentante Dott. Mauro Pantò e dal Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone, coadiuvati dal Funzionario Direttivo Sig. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sigg. Adragna e Caltagirone), Fisascat-Cisl (Sig. Faconti), Cgil-Fp (Sigg. Lipari S. e Salamone), Cisl-Fp (Sigg. Piede e Conciauro), Uil-Fpl (Sigg. Garofalo e Cusimano), Ugl (Sigg. Pomara e Emmola), Sadirs-Ursas (Sigg. Fell e Pantano), USB (Sig.ra Gambino) e Siad-Csa (Di Pasquale e Giordano).

La O.S. A.l.b.a., regolarmente convocata, non si è presentata.

Società: distribuisce i quadri sinottici relativi alla ripartizione del Fo.R.D. 2024 e seppur, non oggetto dell'odierna convocazione, comunica che intende recepire il documento "Criteri per la ripartizione degli incentivi da corrispondere al personale dell'Amministrazione regionale ai sensi dell'articolo 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recepito nella Regione Siciliana con la legge regionale 12 ottobre 2023, n. 12", apprezzati dalle OO.SS di categoria e dalla Giunta Regionale n. 375/2024 e approvati con DP n. 578 dell'11 dicembre 2024, pubblicato nella GURS del 13.12.2024.

Cobas-Codir: sottoscrive i quadri e chiede l'erogazione delle indennità 2024 e del saldo del salario accessorio individuale già nella mensilità di marzo 2025. Inoltre, chiede uno specifico incontro al fine di procedere all'applicazione degli istituti contrattuali, già a decorrere dal 2025, del C.C.R.L. 2019-2021 (differenziali stipendiali, progressioni tra le categorie, ecc...). e per la definizione del Fo.R.D. 2025. Chiede, infine, lo stato dell'arte relativo alla stabilizzazione del personale ex ASU.

Uil-Fpl: sottoscrive i quadri sinottici relativi al Fo.R.D. 2024 chiedendo, al contempo, l'erogazione delle relative spettanze. Evidenzia, ancora una volta, la necessità di incrementare le risorse relative al salario accessorio del personale, anche, alla luce del massivo incremento della forza lavoro della SAS e ciò al fine di non creare perdite economiche per i lavoratori.

Società: comunica che, allo stato, è possibile erogare, nella mensilità di marzo 2025, esclusivamente le indennità certificate in quanto i conteggi relativi al saldo del salario individuale anno 2024 sono in fase di definizione e, quindi, sarà possibile erogare le relative spettanze, tenuto conto dei tempi ristretti, nel mese di aprile 2025.

Ugl: sottoscrive i quadri di ripartizione del Fo.R.D. 2024. Ribadisce la necessità di provvedere per il 2025 ad applicare i due nuovi istituti contrattuali ossia differenziale stipendiale e riclassificazione del personale, così come previsto e disciplinato dal nuovo contratto, al fine di evitare gli errori del passato quale la mancata applicazione della Peo, evidenziando la necessità di chiarire il sistema di applicazione della performance, conditio sine qua non per l'applicazione del differenziale retributivo.

Cgil-Fp: chiede l'applicazione degli istituti contrattuali presenti nel C.C.R.L. già a decorrere dal 2024, accantonando parte delle risorse del Fo.R.D. 2024 al fine di poter procedere all'attivazione dei differenziali stipendiali con immediatezza. In tal senso chiede l'istituzione di un apposito tavolo tecnico al fine di definire i criteri di attribuzione di detti differenziali e, vieppiù, definire i criteri per la riclassificazione del personale.

Sadirs-Ursas: condivide quanto dichiarato dalla Cgil-Fp rimarcando la necessità di applicazione dei differenziali stipendiali già a decorrere dal 2024, utilizzando parte delle risorse già accantonate per il Fo.R.D. 2024 e ciò al fine di dare un segnale certo a tutto il personale societario.

Fisascat-Cisl: condivide le dichiarazioni della Cgil-Fp e del Sadirs-Ursas.

Società: relativamente alla richiesta di riconoscere i differenziali stipendiali sin dal 2024, evidenzia che le risorse finanziarie a favore della Società per l'anno 2024, non hanno permesso di stanziare, in sede di Budget 2024, le risorse necessarie per riconoscere i differenziali stipendiali nel Fo.R.D. 2024. A tal proposito, si ricorda che la Servizi Ausiliari Sicilia utilizza una contabilità economico-patrimoniale e non finanziaria come quella utilizzata dalla Regione Siciliana. Ciò premesso è, comunque, d'accordo alla istituzione di un tavolo tecnico rivolto, esclusivamente, al Fo.R.D. 2025.

Siad-Csa: avute le giuste delucidazioni sull'applicazione del differenziale 2024 condivide la proposta societaria di rinviarlo al 2025 e sottoscrive l'accordo.

Usb: sottoscrive i quadri sinottici inerenti il Fo.R.D. 2024, condivide le precedenti dichiarazioni in merito all'immediata applicazione dei differenziali stipendiali e delle progressioni economiche. Inoltre, vista la non impugnativa della legge Regionale relativa alla stabilizzazione degli ASU, indicati nell'art 10 della L.R. del 9.01.2025 n. 1, che prevede il passaggio presso la SAS di detto personale, evidenzia la necessità di stabilire un cronoprogramma per la definizione di tali procedure con concomitante informazione alle Organizzazioni sindacali.

Cisl-Fp: sottoscrive i quadri sinottici relativi al Fo.R.D. 2024 ed è, al contempo, favorevole alla istituzione di un tavolo tecnico per il Fo.R.D. 2025 che dovrà, comunque, trattare differenziali stipendiali, progressioni economiche e riclassificazione del personale societario, nonché, la rideterminazione, ovviamente in aumento,

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

COSTITUZIONE Fo.R.D. 2024 (ART. 88 C.C.R.L.)

Fo.R.D. 2024	€	5.200.297,00
TOTALE	€	5.200.297,00

COMPOSIZIONE DEL Fo.R.D. 2024

Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22)	€	-
Mobilità (art. 62)	€	-
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€	-
Lavoro Straordinario (art. 91)	€	930.338,00
Indennità - Allegato "F"	€	1.500.000,00
Quota da destinare alla performance	€	2.769.959,00
TOTALE	€	5.200.297,00

UTILIZZO DEL Fo.R.D. 2024 (ART. 90 C.C.R.L.)

Lavoro Straordinario (art. 91)	€	930.338,00
Indennità - Allegato "F"	€	1.500.000,00
TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)	€	2.430.338,00
QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)	€	2.769.959,00
TOTALE	€	5.200.297,00

Palermo 18.03.2025

COBAS/COAIR
 [Signature]

SIAS/GSA
 [Signature]

USB
 [Signature]

MSSE/PARMS
 [Signature]

CGIL FP
 [Signature]

[Signature]

UGL
 [Signature]

UIL FPL
 [Signature]

CISL FP
 [Signature]

FIDAPCAT e ISC
 [Signature]

