

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 26.04.2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 26 del mese di aprile, alle ore 11,30 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 6461/U del 21.04.2022. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11.35 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Problematiche contenziosi dipendenti societari;**
- 3) Definizione problematica procedura ex art. 11 L. 68/99;**
- 4) Ford 2021 – Rimodulazione tabelle;**
- 5) Direttive di indirizzo per la programmazione strategica 2022;**
- 6) Adempimenti Funzionigramma – Delibera del 23.03.2022;**
- 7) R.S.P.P - Adempimenti;**
- 8) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti fisicamente:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;

Mentre il Dott. Giovanni Drogo – Consigliere partecipa in video conferenza.

Per il Collegio Sindacale sono presenti fisicamente:

- Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente;
- Dott. Giovan Racalbuto – Sindaco Effettivo.
- Avv. Duilio Piccione – Sindaco effettivo.



Assume la presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di Segretaria, la Signora Giovanna Campione.

1) Comunicazioni del Presidente

Il Presidente rappresenta che, nel corso dell'Assemblea del 14.04.2022, i Soci hanno deliberato di apprezzare la riallocazione del personale Albo di cui all'art. 64 della L.R. n. 21/2014 – art. 5 della L.R. n. 22/2021 presso la SAS. La Società in ossequio a detta delibera ed alla precedente delibera di Giunta Regionale n. 63/2022 in data 19.04.2022 ha provveduto a pubblicare l'avviso di ricollocazione del personale di cui alla L.R. 12 Agosto 2014 n. 21 art. 64 inserito nell'elenco di cui al D.D. 54 del 18.10.2018 così come modificato dal D.D. n. 59/US del 14.11.2018 e s.m.i.. Nelle more sono pervenute richieste di ricollocazione da parte di nr. 17 soggetti, epperò è stata segnalata la brevità del periodo di pubblicazione (considerati i giorni festivi). A questo punto la Società nel prorogare il termine per la presentazione della domanda di ricollocazione sino al 28.04.2022 ore 13.00, in aderenza ai deliberati sopra richiamati, dovrà procedere appena possibile alla stipula, con i soggetti richiedenti, dei contratti di lavoro a tempo indeterminato parziale a trentadue (32) ore settimanali, con articolazione oraria settimanale pari a quattro (04) giorni lavorativi di sei (06) ore e trenta (30) minuti ed un (01) giorno lavorativo di sei (06) ore. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di autorizzare il Presidente, in ossequio alla Delibera dell'Assemblea dei Soci del 14.04.2022 ed alla Delibera di Giunta Regionale n. 63/2022, a sottoscrivere



i contratti di lavoro con il personale ex albo art. 64 della L.R. n. 21/2014 – art. 5 della L.R. n. 22/2021 che faranno richiesta di riallocazione, ai sensi della citata disciplina.

2) Problematiche contenziosi dipendenti societari

Il Presidente rappresenta che relativamente al contenzioso tra la Compass Banca S.p.A., la Servizi Ausiliari Sicilia ed il dipendente societario Signor Roberto Sauerbon (che aveva contratto con la suddetta società finanziaria un finanziamento personale), il Legale societario ha comunicato che con Sentenza n. 898/2022 il Tribunale di Palermo ha rigettato il ricorso presentato dalla Società, in opposizione al D.I. n. 549/2019, emesso a favore della Compass Banca S.p.A.. Alla luce della suddetta Sentenza, emessa dal Tribunale di Palermo, il legale societario ha evidenziato con nota prot. n. 6034 del 12.04.2022 che *“la mancata contestazione imputata all’an ed il quantum, dipende dalla circostanza che nessuna contestazione in merito poteva essere sollevata trattandosi di un prestito personale contratto dal lavoratore ed accettato dal Datore di lavoro con apposito atto di benestare. Pertanto dal momento in cui il lavoratore rientra in servizio, l’azienda dovrà procedere all’accantonamento delle somme, anticipando quanto dovuto alla Compass e recuperando le somme in fase di liquidazione del TFR ovvero con accantonamento mensile”*; il CdA all’unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di dare seguito alle indicazioni del Legale societario.

Con riferimento al contenzioso iscritto al R.G. n. 5891/2020 promosso dal dipendente societario Signor Rosario Buscaglia, il Legale societario con

propria nota prot. n. 6136 del 13.04.2022, ha comunicato che *“posto che non si ravvisano motivi di contestazione nel non fare decorrere l’anzianità di servizio dalla data del 01.08.2007, relativa alla riconosciuta ed incontestabile sussistenza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato del ricorrente Buscaglia con S.A.S., rappresenta l’opportunità di accettare la proposta conciliativa formulata dal Giudice del lavoro”*. Alla luce di quanto sopra, il CdA all’unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera

-di aderire alla proposta conciliativa avanzata dal Giudice autorizzando il Presidente a porre in essere le attività inerenti e conseguenti.

3) Definizione problematica procedura ex art. 11 L. 68/99

Il Presidente significa che relativamente all’inserimento lavorativo dei soggetti disabili ed alla relativa convenzione ex art. 11 della Legge 68/99, è pervenuta nota prot. n. 39088 del 15.04.2022 (**All. 1**) dal Centro per l’Impiego di Palermo; tale nota è stata inviata al legale Societario che si sta occupando di seguire la procedura ex L. 68/99 il quale, con nota prot. 6520 del 21.04.2022, ha fatto pervenire comunicazione di riscontro, comunicazione di riscontro che è stata fatta propria dalla Società ed inviata al Centro per l’Impiego con nota prot. 6551 del 22.04.2022 (**All. 2**). Il CdA ne prende atto.

4) Ford 2021 – Rimodulazione tabelle

Il Presidente rappresenta che per il FORD anno 2021, già sottoscritto dalla Società e dalle OO.SS. rappresentative in data 14.12.2021, (pari ad Euro 3.800.000,00 lordi oltre oneri sociali) si è reso necessaria una sua rimodulazione incrementandolo per un importo di Euro 435.000,00, oltre oneri sociali. L’incremento di cui infra riguarda le prestazioni di lavoro straordinario

e pronta reperibilità che pur espletate dal personale societario presso i diversi Enti Soci Committenti nell'anno 2021 non era stato considerato nella quantificazione originaria. In tal senso in data 12.04.2022 la Società e le OO.SS. hanno sottoscritto i nuovi quadri sinottici relativi alla rimodulazione del Ford 2021. (All. 3)

Alla luce di quanto sopra, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera

-di approvare i nuovi quadri sinottici relativi al Ford 2021, così come sottoscritti dalle OO.SS., Ford che quindi sarà pari ad €. 4.235.000,00 oltre oneri sociali.

5)Direttive di indirizzo per la programmazione strategica 2022

Il suddetto punto viene rinviato per ulteriori approfondimenti.

6)Adempimenti Funzionigramma – Delibera del 23.03.2022

Il Presidente comunica che alla luce di quanto deliberato nella seduta del CdA del 23.03.2022 riguardante il nuovo Funzionigramma societario, al fine di dare seguito alla delibera in questione, è necessario procedere alla nomina di specifica Commissione che si occupi di procedere alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione. Invero sono pervenute nr. 2 domande di partecipazione. Il CdA dopo ampia discussione all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera



-di nominare i componenti dell'Organismo di Vigilanza Societario (nella loro specifica posizione) quale membri della Commissione che procederà all'esame dei curricula pervenuti per la nomina a Direttore Generale.

7)R.S.P.P – Adempimenti

Il Presidente comunica che relativamente al conferimento della posizione interna R.S.P.P., la Commissione nominata per esaminare le 2 candidature pervenute ha ritenuto che soltanto uno dei candidati avrebbe titoli per assumere la posizione di R.S.P.P.. A questo punto il CdA rinvia il suddetto punto per ulteriori approfondimenti.

8)Varie ed eventuali

Stante la partecipazione totalitaria dei membri del CdA e del Collegio Sindacale, tra le varie ed eventuali viene discussa la questione relativa alla creazione di un apposito conto corrente dedicato, relativo allo svolgimento delle attività di Delegato di Funzione ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 81/2008 conferito al Signor Roberto Bruno. Invero al delegato è stata attribuita un'autonomia di spesa con un budget annuale di €. 250.000 (euro duecentocinquantamila/00). Prende la parola il Dott. Zagarella il quale nell'illustrare la nota prot. n. 717 del 21.04.2022 (All. 4), significa che è già esistente un ulteriore conto corrente bancario (già relativo al servizio di biglietteria), e che tale ulteriore conto, potrebbe essere utilizzato come conto dedicato. A questo punto il Cda all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di appostare nel conto corrente già esistente e sino ad oggi utilizzato per il Servizio di Biglietteria, le somme di cui allo stanziamento a favore del




Delegato di Funzione Sig. Roberto Bruno, conferendo allo stesso ogni potere per potervi operare.

La seduta viene tolta alle ore 12.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Segretaria
Giovanna Campione



Il Presidente
Avv. Giuseppe DiStefano

