

## **VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 23.11.2021**

L'anno duemilaventuno, il giorno 23 del mese di novembre, alle ore 11,00 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 15830/U del 17.11.2021. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11.00 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Problematiche contenziosi dipendenti societari;**
- 3) Attivazione servizio noleggio autovetture aziendali;**
- 4) Approvazione Budget annuale, economico e finanziario di cassa 2022;**
- 5) Approvazione Pianta numerica del personale, organigramma e funzionigramma aziendale per l'anno 2022;**
- 6) Problematiche inerenti i disabili L. 68/99 – Ulteriori attività da porre in essere;**
- 7) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti fisicamente:

- Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;
- Dott. Giovanni Drogo – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente;
- Avv. Duilio Piccione – Sindaco effettivo;
- Dott. Giovan Racalbutto – Sindaco Effettivo.



Assume la presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano, e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di Segretario, la Signora Giovanna Campione.

### **1) Comunicazioni del Presidente**

Il Presidente comunica che di recente l'Assessorato Bilancio della Regione Siciliana ha approvato la compensazione tra capitoli di Bilancio così come proposta dalla Società. Tale circostanza, comporta la possibilità per la Società, di dare forte impulso alla sottoscrizione con i Committenti dei Contratti di servizio. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale ne prende atto.

### **2) Problematiche contenziosi dipendenti societari**

Relativamente al contenzioso con il Signor Boccadoro Fabrizio il Legale societario ha trasmesso la Sentenza completa di motivazione emessa dal Tribunale di Palermo RG. 1044/2021. La Società ha quindi inviato specifica nota al Legale (**All. 1**) con la quale si chiede allo stesso parere circa le attività da porre in essere. Tale nota non è stata riscontrata e pertanto ogni decisione viene sul punto rinviata.

Relativamente al contenzioso con la Signora Accardo Giovanna, tenuto conto della comunicazione per ultimo pervenuta dal Legale societario (**All. 2**) il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

**delibera**

-di dare corso all'attività già posta in essere riconoscendo alla Signora Accardo Giovanna l'anzianità di servizio a decorrere dal 1 agosto 2021.

Relativamente al contenzioso con la Signora Campo Caterina il Legale societario ha comunicato con nota del 10.11.2021 (**All. 3**) che l'Avvocato

della dipendente ha avanzato proposta transattiva con la quale la Signora Campo evidenzia la propria disponibilità a chiudere il contenzioso in essere, previo riconoscimento da parte della Società delle mensilità non erogate dei mesi di marzo/aprile/maggio e giugno 2014 con relativo riconoscimento dell'anzianità di servizio da quella data (marzo 2014) e parziale pagamento delle spese legali, e parallela rinuncia a tutte le altre domande formulate, tra le quali quella della diversa posizione economica. Detta proposta è stata valutata positivamente dal Legale societario il quale in ordine alla stessa ha espresso parere favorevole all'adesione. Alla luce di quanto precede il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

**delibera**

-dare seguito alle indicazioni fornite dal Legale societario autorizzando il Presidente alla sottoscrizione degli atti consequenziali.

Relativamente al contenzioso con la Signora Lucchese Giovanna la Società, prima di procedere alla valutazione della proposta transattiva presentata dalla stessa, ha chiesto al Servizio Gestione economica del personale la determinazione delle eventuali spettanze alla medesima dovute in ipotesi di accoglimento della domanda. Il Dirigente del Servizio Dott. G. Farina ha trasmesso con comunicazione interna prot. n. 853 del 19.11.2021 (All. 4) un prospetto relativo alla quantificazione delle somme che la ricorrente avrebbe diritto a percepire in ipotesi di accoglimento delle sue domande, determinandole in €. 171.379,05. Alla luce di quanto sopra, tenuto conto che la ricorrente ha avanzato proposta transattiva con la quale manifesta la propria disponibilità a rinunciare a qualsiasi pretesa economica purchè alla stessa venga riconosciuta la stabilizzazione del rapporto di lavoro; considerato che la



Giurisprudenza della Suprema Corte di Cassazione, con plurime consolidate pronunzie, ha affermato che tra la SAS e la Multiservizi è intervenuto un trasferimento aziendale ex art. 2112; considerato ancora che il Legale societario con propria nota ha evidenziato anche che il Tribunale “andando contro all’ormai consolidato indirizzo della Corte di Cassazione ha rigettato le domande spiegate nei confronti di SAS”, ed ancora “alla luce dell’ormai consolidata giurisprudenza della Corte di cassazione la Signora Lucchese otterrebbe il transito in SAS ai sensi dell’art. 2112 con tutte le conseguenze di legge, ivi compreso il pagamento delle retribuzioni maturate dalla data della sentenza di primo grado a quella di Appello”; tutto quanto sopra premesso e considerato, il Consiglio alla luce delle ricordate pronunzie della Cassazione che affermano principi di diritto non positivi per la Società relativamente a questioni analoghe a quelle che riguardano la Signora Lucchese; ritenuto che la transazione proposta comporterebbe per la Società un quanto mai prevedibile ed importante risparmio economico; ritenuto altresì che sotto il profilo economico finanziario la società non soffrirebbe alcun pregiudizio e che la immissione in servizio della ricorrente si appaleserebbe conducente oltre che opportuna per la corretta soddisfazione dei servizi assunti dalla società con i contratti sottoscritti con i propri Committenti, (atteso a tal uopo la circostanza che la eventuale nuova immissione in servizio andrebbe a coprire posti vacanti a seguito dei pensionamenti nelle more intervenuti cosicché il nuovo esborso verrebbe a compensarsi con i risparmi conseguenti ai pensionamenti, senza pregiudizio economico finanziario per la Società); tra l’altro ritenuto infine quanto previsto e disposto dall’art. 80 L.R. 8/2018, che autorizza la Società a

procedere a transazione; il Consiglio all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale,

**delibera**

-di transigere il giudizio pendente con la Signora Lucchese Giovanna immettendola in servizio a far data dalla sottoscrizione del relativo contratto, a condizione che la stessa rinunci alle pretese creditorie/risarcitorie nelle more maturate con compensazione delle spese di lite;

-di dare mandato agli uffici societari di avviare e definire il consequenziale iter amministrativo.

**3)Attivazione servizio noleggio autovetture aziendali.**

Partecipa al presente punto il Dirigente dell'Ufficio Gare Dott. Antonio Zagarella il quale illustra la propria comunicazione interna prot. n. 800 del 03.11.2021 (All. 5) ed in particolare rappresenta che il 30.11.2021 è in scadenza il servizio di noleggio a lungo termine per nr. 3 autoveicoli con la Società Leseplan S.p.A., pertanto occorre avviare procedura per la sostituzione dei veicoli attualmente in noleggio; senonchè essendo il termine per la consegna delle autovetture da noleggiare, così come previsto dal Capitolato speciale dell'AQ, di 150 giorni solari per gli autoveicoli ad alimentazione benzina, gasolio ed ibrida e per i veicoli a doppia alimentazione (benzina/gpl e benzina / metano) e a propulsione elettrica di 180 giorni, appare necessario nelle more dello svolgimento della gara, prorogare l'attuale servizio di noleggio per lo stesso periodo previsto per la consegna dei mezzi in sostituzione. In particolare evidenzia che è necessario prorogare di:



- A) 150 giorni solari con decorrenza dal 1° dicembre 2021 il noleggio per l'autovettura Fiat Panda 1.2 CC targa FH320YD e Fiat Panda 1.2 CC FH321YD;
- B) 180 giorni solari con decorrenza dal 1° dicembre 2021 al noleggio per l'autovettura Fiat Panda 0.9 CC 4x4 targa FH357YD.

Dopo ampia discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale,

**delibera**

- di invitare l'Ufficio GAPE a predisporre e dare seguito alla gara per il servizio di noleggio con urgenza;
- di prorogare l'attuale servizio di noleggio per lo stesso periodo previsto per la consegna dei nuovi mezzi.

**4) Approvazione Budget annuale, economico e finanziario di cassa 2022**

Il presente punto viene rinviato per ulteriori approfondimenti.

**5) Approvazione Pianta numerica del personale, organigramma e funzionigramma aziendale per l'anno 2022.**

Partecipa al presente punto l'Arch. Mario Messineo il quale illustra la propria comunicazione interna prot. n. 786 del 28.10.2021 ed in particolare la dotazione del personale in forza alla Società alla data del 26.10.2021 e la sua distribuzione sia fra i vari Committenti, (per l'erogazione dei servizi resi), sia per la sede (**All. 6**). Interviene anche il Dott. Vincenzo Cottone che ha trasmesso la pianta numerica del personale, (**All. 7**) con le proiezioni dell'attività societaria per il 2022 proiezioni che ripercorrono le attività attualmente in essere. Il C.d.A., sentite le superiori illustrazioni ed esaminate le suindicate note, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, all'unanimità,

intende adottare il seguente schema di delibera da sottoporre al controllo preventivo da parte della Ragioneria Generale ai sensi del Decreto 2731 del 26.10.2018:

#### **Schema di delibera**

- di approvare la Pianta numerica del personale Organigramma e Funzionigramma aziendali per l'anno 2022;
- di autorizzare il Presidente a sottoscrivere i relativi documenti.

#### **6) Problematiche inerenti i disabili L. 68/99 – Ulteriori attività da porre in essere.**

Il Presidente comunica che in data 04.11.2021 è stata inviata al Dipartimento Lavoro nota prot. n. 15045/U con la quale l'Ufficio del Lavoro veniva invitato a stipulare apposita convenzione per la regolarizzazione della posizione societaria ai sensi e per gli effetti della Legge 68/99. Ad oggi detta nota non è stata riscontrata. Tra l'altro i tempi tecnici necessari per procedere alle regolarizzazioni ai sensi della citata legge non consentono la conclusione del relativo iter entro il 31.12.2021 così come originariamente previsto. Pertanto alla luce di quanto precede, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

#### **delibera**

- di prorogare il termine per il completamento dell'iter previsto per la regolarizzazione della Società ai sensi della L. 68/99 sino al 31.05.2022, dando mandato al Presidente di completare i relativi e consequenziali atti.

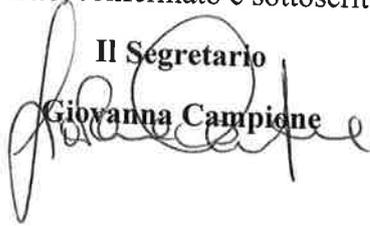
#### **7) Varie ed eventuali.**

Nulla da trattare.

La seduta viene tolta alle ore 13.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario**  
**Giovanna Campione**



**Il Presidente**  
**Avv. Giuseppe Di Stefano**

