

(222)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

Sede legale: PIAZZA CASTELNUOVO 35 PALERMO (PA)
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI PALERMO ENNA
C.F. e numero iscrizione: 04567910825
Iscritta al R.E.A. n. PA 204568
Capitale Sociale sottoscritto € 255.585,00 Interamente versato
Partita IVA: 04567910825
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte della Regione Siciliana

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2021

Signori Soci, nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2021; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti la situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di Euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche. La presente relazione rappresenta l'andamento del ventitreesimo esercizio dalla costituzione della Società, avvenuta il 30.10.1997 e trasformata, giusto verbale di Assemblea straordinaria del 27/03/2012, da Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi in Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni. La Società, in quanto consortile, non ha scopo di lucro ed è una Società "in house" della Regione Siciliana.

Informativa sulla società

Organi Sociali

Organo amministrativo

L'Assemblea dei Soci del 14.12.2018 aveva nominato il Consiglio di Amministrazione composto da: Avv. Giuseppe Di Stefano, Presidente; Dott.ssa Giovanna Gaballo, Consigliere; Dott. Giancarlo Migliorisi, Consigliere; riconoscendo un compenso annuo lordo di € 30.000,00 per il Presidente e di € 20.000,00 per ciascun componente. In data 22 marzo 2019 l'Assemblea ordinaria dei Soci ha rideterminato in € 34.000,00 annui il compenso del Presidente ed in € 22.000,00 annui quello dei singoli componenti. Nella stessa seduta, l'Assemblea dei Soci, a seguito delle dimissioni del Consigliere Giancarlo Migliorisi, ha nominato il Dott. Giovanni Drogo in sostituzione. In data 17 settembre 2021 il Collegio Sindacale è subentrato nella gestione ordinaria della Società ex art. 2386 5° comma c.c. in conseguenza del mancato rinnovo del Consiglio di Amministrazione da parte dell'Assemblea dei Soci. Successivamente, l'Assemblea dei Soci del 14.10.2021 ha nominato l'attuale Consiglio di Amministrazione, che risulta così composto:

Avv. Giuseppe Di Stefano, Presidente

Dott.ssa Rosalia Cardinale, Consigliere

Dott. Giovanni Drogo, Consigliere

che concluderà il proprio mandato con l'approvazione del bilancio al 31/12/2023 da parte dell'Assemblea dei Soci.

I compensi del nuovo Consiglio di Amministrazione sono stati confermati nella stessa misura di quello precedente.

Collegio sindacale

L'Assemblea ordinaria dei Soci, in data 1° luglio 2019, ha nominato quale componenti effettivi del Collegio Sindacale i signori: Rag. Anna Maria Calabrese, quale Presidente del Collegio Sindacale; Avv. Duilio Piccione, quale Sindaco Effettivo del Collegio Sindacale; Dott. Pietro Vavasotto, quale Sindaco Effettivo del Collegio Sindacale. La stessa Assemblea ha attribuito un compenso annuo lordo al Presidente di € 17.500 ed ai singoli componenti effettivi di € 12.000. Il Dott. Pietro Vavasotto, però non ha accettato la carica e quindi l'Assemblea ordinaria dei Soci del 23 luglio 2019 ha nominato quale terzo componente Sindaco Effettivo il Dott. Giovan Racalbuto. Successivamente, l'Assemblea ordinaria del 5 settembre 2019 ha nominato quale sindaci supplenti il Dott. Maurizio Ingoglia e la Dott.ssa Giuseppa Grassia. L'attuale Collegio Sindacale è pertanto composto da:



Rag. Anna Maria Calabrese, Presidente del Collegio Sindacale;

Avv. Duilio Piccione, Sindaco Effettivo

Dott. Giovan Racalbuto, Sindaco Effettivo

concluderà il proprio mandato con l'approvazione del presente bilancio.

Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001

Il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla nomina dei nuovi componenti nella seduta del 30 luglio 2019, per tre esercizi a decorrere dal 01/08/2019. I Componenti dell'Organismo di Vigilanza, nel rispetto della rappresentanza di almeno un membro di genere femminile, sono i Signori:

Avv. Pietro Alosi con funzioni di Presidente;

Avv. Manuela Raneri, quale Componente;

Dott.ssa Giovanna Chiavetta, quale Componente.

Lo stesso Consiglio di Amministrazione ha attribuito compensi pari ad € 7.000,00 annui per il Presidente e di € 5.000,00 annui per i singoli Componenti.

Revisori contabili

L'Assemblea dei Soci del 23.07.2019 ha conferito l'incarico per il servizio di revisione legale dei conti per il triennio 2019-2020-2021 alla RSM Società di revisione e organizzazione Contabile S.p.A. Via Meravigli, n. 7 – Milano con un compenso annuo di € 4.950 oltre I.V.A. e complessivo per il triennio di € 14.850 oltre I.V.A. La Società di revisione ed il compenso sono i medesimi del triennio 2016-2018.

Il mandato alla suddetta Società di revisione andrà a scadere con l'approvazione del presente bilancio di esercizio.

Situazione della Società e dell'andamento della gestione nel suo complesso e nei vari settori in cui essa ha operato

Le convenzioni

In conformità con la propria natura *in house*, la Società svolge attività di servizi ausiliari esclusivamente nei confronti dei Soci/Committenti a mezzo di Contratti di Servizio che si possono distinguere in due macro raggruppamenti: quelli con i Dipartimenti Regionali e quelli con gli Enti Sanitari. Nell'ambito dei servizi resi al primo raggruppamento individuiamo i Contratti di Servizio con i Dipartimenti Regionali facenti capo al Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro – Ragioneria Generale della Regione. La L.R. 15 aprile 2021 n. 9 aveva previsto per gli anni 2021, 2022 e 2023, uno stanziamento annuale sul capitolo 212533 e sul capitolo 216529 del Bilancio della Regione Siciliana, rispettivamente di 44.123 migliaia di euro e di 2.989 migliaia di euro, tuttavia tali stanziamenti erano subordinati al verificarsi delle condizioni previste nell'art. 113 della stessa legge, così come meglio specificato nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	L.F. 9/2021			L.F. 9/2021 - ART. 113 - RIDUZIONI SPESA ALLEGATO 2			RISULTANTE L.F. 9/2021 CON RIDUZIONI SPESA ALLEGATO 2		
	anno 2021	anno 2022	anno 2023	anno 2021	anno 2022	anno 2023	anno 2021	anno 2022	anno 2023
CAPITOLI									
Capitolo 212533- Dipartimenti facenti capo alla Ragioneria Generale	44.123.000,00 €	44.123.000,00 €	44.123.000,00 €	- 5.000.000,00 €	- 35.765.537,80 €	- 14.306.506,20 €	39.123.000,00 €	5.334.462,20 €	29.316.493,80 €
Capitolo 216529 - Servizi di cui all'art. 11 Lr. 2016	2.989.847,50 €	2.989.847,50 €	1.989.847,50 €	- €	- 2.628.375,50 €	- 667.743,50 €	2.989.847,50 €	361.472,00 €	1.322.104,00 €
TOTALI	47.112.847,50 €	47.112.847,50 €	46.112.847,50 €	- 5.000.000,00 €	- 41.416.913,30 €	- 15.474.249,70 €	42.112.847,50 €	5.695.934,20 €	30.638.597,80 €

A fronte della riduzione prevista per l'anno 2021 di 5 milioni di euro ne sono stati ripristinati € 1.442.939,72. Inoltre, a seguito di richiesta di variazione compensativa dal capitolo 216529 al capitolo 212533 avanzata dalla Società, è stato spostato l'importo di 1,1 milione di euro, in riferimento all'anno 2021. Pertanto, sul capitolo 212533, lo stanziamento per l'anno 2021, risulta essere di € 41.665.939,72.

I Contratti di Servizio stipulati con questi Committenti erano scaduti lo scorso 31/12/2020 ed i Contratti di Servizio per l'anno 2021 sono stati sottoscritti solo nel mese di dicembre 2021, alla luce dei superiori stanziamenti definitivamente determinati dall'Assemblea Regionale.

Sulla base dello stanziamento previsto sul capitolo 212533, sono stati sottoscritti i seguenti "contratti per la fornitura di servizi strumentali ed ausiliari" con:

- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana per € 32.551.494,14 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei trasporti per € 1.184.139,21 annui;

- Regione Siciliana – Ufficio Legislativo e Legale per € 228.797,30 annui;
- Regione Siciliana – Fondo per il trattamenti di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale – Fondo Pensioni Sicilia per € 151.926,59 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Pesca Mediterranea per € 333.539,86 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale delle Attività Produttive per € 1.053.633,34 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative per € 1.626.107,70 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali per € 188.767,84 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale Funzione Pubblica e del Personale per € 330.413,90 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dell'Energia per € 1.287.724,00 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro – Ragioneria generale della Regione Siciliana per € 476.583,01 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dell'Ambiente per € 1.767.296,94 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale Tecnico per € 485.364,75 annui.

Come sopra riportato, la L.R. 15 aprile 2021 n. 9 aveva previsto, per il solo anno 2021, sul capitolo 216529, uno stanziamento di 2.989 migliaia di euro, per i servizi aggiuntivi di cui all'art. 11, della Legge Regionale n. 20 del 29/09/2016. A seguito della superiore richiesta di variazione compensativa dal capitolo 216529 al capitolo 212533 avanzata dalla Società, è stato spostato l'importo di 1,1 milione di euro, in riferimento all'anno 2021. Pertanto, su tale capitolo, lo stanziamento risulta essere di 1.889 migliaia di euro. A fronte di quest'ultimo stanziamento, nel mese di dicembre 2021, sono stati sottoscritti i seguenti Contratti di Servizio, per l'anno 2021, di *supporto tecnico-amministrativo*, nei quali è stato utilizzato il personale di cui all'art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, con i seguenti Dipartimenti regionali:

- Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione per € 318.898,44;
- Dipartimento Regionale dell'Ambiente per € 861.099,02;
- Fondo Pensioni Sicilia per € 360.148,40;
- Dipartimento delle Finanze e del Credito per € 148.347,98;
- Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica per € 78.668,05;
- Ufficio Speciale Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati della Commissione Europea per € 118.199,26.

Inoltre, si ricorda che, sempre utilizzando il personale di cui all'art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, è attivo un Contratto di Servizio con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione di servizi di "Assistenza Tecnica" per € 1.564.646,82 e con l'IRFIS-FinSicilia, partecipata al 100% dalla Regione Siciliana, per € 461.534,58.

Si evidenzia che il Contratto con l'IRFIS-FinSicilia e con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro per "Assistenza Tecnica" attinge a risorse finanziarie diverse dai capitoli sopra citati del Bilancio Regionale.

Riguardo ai Contratti di Servizio con gli Enti Sanitari, con L.R. 3 del 13/1/2015, come modificata dall'art. 1, co. 2, della L.R. 29/12/2016 n. 28, il legislatore ha statuito che: "A decorrere dall'anno 2015, la spesa complessiva destinata al pagamento dei corrispettivi per i servizi resi in favore degli enti del Servizio sanitario regionale ... è posta interamente a carico dei bilanci di ciascun ente sanitario fruitore dei relativi servizi che vi provvede mediante quota parte delle risorse di Fondo sanitario regionale annualmente assegnate e vincolate a tale finalità.". Pertanto, in ordine agli altri servizi resi dalla scrivente Società in favore degli Enti del Servizio sanitario regionale, le finanziarie regionali non hanno previsto stanziamenti specifici per il rinnovo delle convenzioni vigenti, in ossequio alla norma di legge precedentemente riportata, ma dal 2015 è vigente la destinazione vincolata di quota parte delle risorse di Fondo sanitario regionale annualmente assegnate agli Enti del Servizio sanitario regionale, per i servizi resi da questa Società.

In riferimento ai Contratti di Servizio con gli Enti Sanitari, in continuità con i servizi resi nel 2019/2020 a favore degli Enti Sanitari, sono in essere i Contratti di Servizio in proroga con:

- Azienda Sanitaria Provinciale di Catania – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Messina;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Messina – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico;
- Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione Ospedale Civico, Di Cristina, Benfratelli di Palermo;

- Azienda Ospedaliera Universitaria policlinico “Paolo Giaccone” di Palermo;
- Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello di Palermo;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico.

Sono stati sottoscritti i Contratti di Servizio 2021/2022 con l’Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo; l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani– Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Enna – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico.

Servizi resi

La Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. rende servizi strumentali alle attività della Regione Siciliana e delle Aziende e/o Enti pubblici azionisti, in conformità alle determinazioni assunte in sede di controllo analogo.

E’ presente con il proprio personale in più di 95 siti culturali ed archeologici del territorio regionale e nelle aziende ospedaliere delle nove province siciliane, realizzando le seguenti attività/servizi:

- *gestione servizi di supporto Socio sanitari;*
- *gestione di impianti, strutture e attrezzature sanitarie;*
- *gestione di servizi di sanificazione;*
- *gestione di servizi di manutenzione;*
- *gestione servizi di pulizia;*
- *gestione servizi di portierato e/o uscierato;*
- *gestione servizi di custodia e vigilanza;*
- *gestione di servizi di supporto amministrativo ed organizzativo;*
- *gestione dei servizi di digitalizzazione e data entry;*
- *gestione servizi di front-office;*
- *gestione servizi di logistica e trasporti;*
- *gestione servizi di magazzino;*
- *gestione servizi di igiene ambientale;*
- *gestione e manutenzione beni immobili, foreste e verde pubblico;*
- *gestione dei servizi di progettazione, manutenzione, rinaturazione e conservazione delle aree naturali protette;*
- *gestione dei servizi zootecnici e veterinari, anche avvalendosi dell'utilizzo di sistemi informatici e di monitoraggio;*

- gestione di servizi di risanamento e bonifica, nonché di messa in sicurezza di aree ambientalmente degradate e realizzazione di opere edili ed impiantistiche ad esse connesse e/o strumentali;
- nel rispetto della normativa vigente del settore dei beni culturali:
 - gestione servizi di fruizione dei beni culturali, nelle aree archeologiche, nei siti museali, nelle gallerie, nelle pinacoteche, biblioteche e nei palazzi ed edifici monumentali d'interesse storico ed artistico, ivi compreso il servizio di catalogazione, allestimento e/o gestione di mostre in Italia o all'estero;
 - gestione servizi riguardanti i beni librari e archivistici per la fornitura di riproduzioni e il recapito nell'ambito del prestito bibliotecario;
 - gestione servizi di accoglienza, di informazione e di assistenza didattica;
 - gestione dei servizi aggiuntivi di cui al D.L.vo 22 gennaio 2004, n. 42;
 - gestione servizi di vendita dei biglietti di ingresso.

Le citate prestazioni, definite *standard*, sono rese in sinergia esecutiva con i funzionari responsabili dell'Amministrazione Regionale e dei vari Enti committenti.

In ordine ai servizi di Catalogazione dei beni culturali della regione, nel 2021 il servizio è reso con circa 400 unità di personale addetto alla catalogazione ex L.R. 24/2007.

In ordine al servizio di biglietteria, nel 2021, è stato reso presso nove siti monumentali e museali regionali di Palermo e provincia, ed esattamente: Chiostro di S. Giovanni degli Eremiti, Casina Cinese, Cuba e Necropoli punica, Palazzo Mirto, Castello a Mare, Zona Archeologica Himera (Termini Imerese), Palazzo Abatellis, Parco archeologico di Solunto e Oratorio dei Bianchi. Per l'esecuzione del servizio di biglietteria è demandato, prevalentemente, il personale Societario con contratto a tempo indeterminato part-time appartenente al bacino ex Spatafora, ecc.. Gli incassi del servizio di biglietteria, nel periodo 1 gennaio- 31 dicembre 2021, versati nelle casse regionali sono stati pari ad € 282.322.

Inoltre, in riferimento a nuovi progetti specificatamente predisposti con gli Enti Committenti, dal 1° gennaio 2019, si forniscono servizi aggiuntivi di *supporto tecnico-amministrativo* e dal 1° novembre 2020 servizi aggiuntivi di *Assistenza Tecnica*.

Approvazione del bilancio d'esercizio

La Società, ai sensi dell'art. 2364 del codice civile, ha fatto utilizzo della clausola statutaria che prevede la possibilità di approvare il bilancio d'esercizio nel termine dei 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio Sociale. Le ragioni di tale dilazione sono da ricondursi a:

- la totale internalizzazione di tutte le operazioni contabili/previdenziali/tributarie nella raccolta ed elaborazione del bilancio con conseguente aggravio di attività per gli uffici Societari, che hanno determinato delle ripercussioni in ordine al funzionamento della struttura amministrativa interna;
- le difficoltà legate alla consuntivazione ed elaborazione dei risultati e l'imputazione per competenza dei componenti positivi e negativi di reddito ai sensi dell'art. 109 del Tuir per i singoli n. 26 committenti – Enti Pubblici – sparsi nel territorio regionale, in considerazione della necessaria prodromica acquisizione della documentazione inerente;
- l'emergenza COVID-19 che ha fortemente inciso sulla operatività Societaria, sì da rendere più complessa l'attività lavorativa;
- la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione avvenuta in data 14 ottobre 2021;
- l'approvazione della Legge Finanziaria della Regione Siciliana avvenuta in data 14 maggio 2022.

Fatti di particolare rilievo

Riportiamo di seguito alcuni fatti di particolare rilevanza che si ritiene utile proporre alla Vostra attenzione:

- in data 14 gennaio 2021 si è provveduto alla sottoscrizione del contratto di locazione del terzo piano di Piazza Castelnuovo 35, con decorrenza 1° maggio 2021, al fine di trovare idonea sistemazione al personale di sede, giusta implementazione dello stesso e dei servizi affidati (Assistenza Tecnica/Rapporti IRFIS), nonché, al fine di trovare idonea sistemazione al personale RESAIS che è stato accolto (su specifica richiesta dell'Assessorato Regionale dell'Economia) nei locali societari;
- a seguito dell'emergenza sanitaria per il Corona virus l'operatività della Società ha subito una rimodulazione nell'attività amministrativa; infatti il personale societario impegnato presso la sede amministrativa, in ossequio alle varie disposizioni

via via susseguitesesi nel tempo, nei limiti previsti dalle norme, è stato posto parzialmente in Smart working. La Società ha provveduto a mettere in atto tutte le misure previste dalla legge a tutela della salute pubblica e privata sostenendo i relativi costi. In tal senso, si è reso necessario l'immediato e non procrastinabile acquisto per il personale societario, impegnato negli ospedali isolani e nei diversi Enti, di specifici D.P.I.. Tuttavia, dal punto di vista economico la Società non ha subito particolari ripercussioni in quanto i servizi forniti ai committenti/consorziati sono stati erogati con continuità, anche se in alcuni casi in modalità Smart Working. I costi sostenuti per l'emergenza sanitaria sono stati contenuti in € 73.809.

- la Società ha fruito nel corso del 2021 delle agevolazioni di cui alla Decontribuzione Sud per un importo complessivo di € 1.367.982;

-la Società ha concluso l'accordo per il salario accessorio per l'anno 2021 con le organizzazioni sindacali stanziando un importo di € 4.325.000,00 oltre oneri sociali;

-la Società continua ad affrontare il contenzioso attivato soprattutto dai cosiddetti ex interinali che lavoravano nelle società in liquidazione. A tal proposito, anche, ai sensi dell'art. 90 della L.R. n. 8 dell'8/05/2018, si sono effettuate una serie di transazioni tese a tutelare gli interessi societari;

-come sopra riportato, nel mese di dicembre 2021 sono stati sottoscritti i Contratti di Servizio per l'anno 2021 con i Dipartimenti regionali, gli stessi sono attualmente in regime di proroga nelle more della sottoscrizione dei nuovi contratti;

-come sopra riportato, taluni Contratti di Servizio con gli Enti Sanitari sono stati già rinnovati per gli anni 2021 e 2022 ed altri sono in regime di proroga ed in fase di rinnovo.

Nel solco del percorso giuridico da seguire al fine di raggiungere, secondo legge, l'obiettivo dell'aggregazione di RESAIS S.p.A. in SAS S.C.p.A., in data 16/03/2021, l'Assemblea straordinaria dei soci, con atto redatto dal notaio Roberto Indovina, ha deliberato un aumento del capitale sociale di € 93.585,00, portando così il valore dello stesso ad € 255.585,00 dai precedenti €162.000,00. L'aumento del capitale sociale è avvenuto mediante conferimento in natura delle n. 100.000 azioni ordinarie detenute dalla Regione Siciliana nella Resais S.p.A. del complessivo valore di € 503.508,00 con emissione del titolo n. 29 di n. 18.717 azioni ordinarie del valore nominale di € 5,00 ciascuna, prevedendo un sovrapprezzo azioni di € 21,90 per ciascuna azione per complessivi € 409.902,30 con un resto di € 20,70 destinato a riserva.

Investimenti effettuati

La Società ha effettuato investimenti in beni materiali per € 20.380 che riguardano per € 4.434 impianti di condizionamento (n. 1 pompa di calore 12000 BTU/H e n. 2 unità di climatizzazione 12000 BTU/H MIDEA), per € 1.757 telefonia cellulare (n. 2 Iphone MLK13QL/A STD e n. 1 Samsung A32) destinati ai dipendenti societari con "reperibilità" continua, per € 1.115 impianto di videosorveglianza (fornitura e installazione centrale allarme antintrusione), per € 119 macchine d'ufficio elettriche (n. 1 conta rileva banconote HT7000), per € 9.150 mobili e arredi (n. 1 armadietto pronto soccorso, arredi ufficio 3° Piano, ripiani e scaffalature), per € 3.001 hardware (n. 2 lett. Mifare ott. QRCCODE mod. LBX2910 ott. Green Pass c/2 e a barre, n. 1 alimentatore Asus per Notebook), per € 744 casseforti (n. 1 cassaforte Professional DS) per € 60 attrezzatura varia giardinaggio (n. 1 sega circolare). In data 4 gennaio 2021 si è provveduto alla dismissione di alcuni beni obsoleti e quasi totalmente ammortizzati, che ha riguardato: mobili e arredi per € 1.648 e beni strumentali infer. a 516,46 euro per € 686, stornando i relativi fondi ammortamento.

La Società ha effettuato investimenti in beni immateriali per € 117.984 e riguardano acquisto di Software per € 3.587 e spese per lavori straordinari su beni di terzi per € 114.398 (per impianti e lavori edili nei locali del 3° piano della sede societaria).

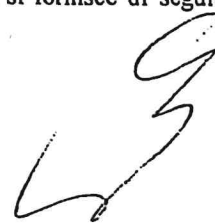
Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 5 del codice civile si rende noto che la Società appartiene al Gruppo REGIONE SICILIANA ed è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte della stessa.

La Società, peraltro è una Società "in house" e su di essa viene esercitato, come da statuto Societario, un controllo analogo a quello esercitato dalla Regione Siciliana e dagli alti Enti pubblici consorziati sui propri uffici, in forma diretta a mezzo di Dirigenti, Funzionari o Personale interno a ciò preposto. In tal senso, la Società ha correttamente eseguito le prescrizioni di cui al D.A. 2731 del 26/10/2018 a cui si rinvia. La partecipazione a talune decisioni viene esercitata da parte del Servizio Partecipazioni della Regione Siciliana anche in via preventiva.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.



Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2020	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	38.901.330	99,18 %	34.770.659	99,21 %	4.130.671	11,88 %
Liquidità immediate	7.706.654	19,65 %	12.927.173	36,89 %	(5.220.519)	(40,38) %
Disponibilità liquide	7.706.654	19,65 %	12.927.173	36,89 %	(5.220.519)	(40,38) %
Liquidità differite	31.194.676	79,53 %	21.843.486	62,33 %	9.351.190	42,81 %
Crediti verso soci	503.508	1,28 %			503.508	
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	30.678.367	78,22 %	21.830.195	62,29 %	8.848.172	40,53 %
Crediti immobilizzati a breve termine						
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita						
Attività finanziarie						
Ratei e risconti attivi	12.801	0,03 %	13.291	0,04 %	(490)	(3,69) %
Rimanenze						
IMMOBILIZZAZIONI	321.492	0,82 %	275.560	0,79 %	45.932	16,67 %
Immobilizzazioni immateriali	124.812	0,32 %	33.343	0,10 %	91.469	274,33 %
Immobilizzazioni materiali	178.014	0,45 %	228.951	0,65 %	(50.937)	(22,25) %
Immobilizzazioni finanziarie	18.666	0,05 %	13.266	0,04 %	5.400	40,71 %
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine						
TOTALE IMPIEGHI	39.222.822	100,00 %	35.046.219	100,00 %	4.176.603	11,92 %

Stato Patrimoniale Passivo

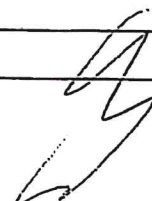
Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2020	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	37.849.655	96,50 %	34.176.563	97,52 %	3.673.092	10,75 %
Passività correnti	12.152.900	30,98 %	11.287.927	32,21 %	864.973	7,66 %
Debiti a breve termine	12.152.843	30,98 %	11.287.870	32,21 %	864.973	7,66 %
Ratei e risconti passivi	57		57			
Passività consolidate	25.696.755	65,51 %	22.888.636	65,31 %	2.808.119	12,27 %
Debiti a m/l termine						
Fondi per rischi e oneri	23.837.921	60,78 %	20.866.794	59,54 %	2.971.127	14,24 %
TFR	1.858.834	4,74 %	2.021.842	5,77 %	(163.008)	(8,06) %
CAPITALE PROPRIO	1.373.167	3,50 %	869.658	2,48 %	503.509	57,90 %
Capitale sociale	255.585	0,65 %	162.000	0,46 %	93.585	57,77 %
Riserve	1.117.582	2,85 %	707.658	2,02 %	409.924	57,93 %
Utili (perdite) portati a nuovo						
Utile (perdita) dell'esercizio						

Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2020	%	Variaz. assolute	Variaz. %
Perdita ripianata dell'esercizio						
TOTALE FONTI	39.222.822	100,00 %	35.046.221	100,00 %	4.176.601	11,92 %

Principali indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazioni %
Copertura delle immobilizzazioni			
= A) Patrimonio netto / B) Immobilizzazioni	427,12 %	315,60 %	35,34 %
L'indice viene utilizzato per valutare l'equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa			
Banche su circolante			
= D.4) Debiti verso banche / C) Attivo circolante			
L'indice misura il grado di copertura del capitale circolante attraverso l'utilizzo di fonti di finanziamento bancario			
Indice di indebitamento			
= [TOT.PASSIVO - A) Patrimonio netto] / A) Patrimonio netto	27,56	39,30	(29,87) %
L'indice esprime il rapporto fra il capitale di terzi e il totale del capitale proprio			
Quoziente di indebitamento finanziario			
= [D.1) Debiti per obbligazioni + D.2) Debiti per obbligazioni convertibili + D.3) Debiti verso soci per finanziamenti + D.4) Debiti verso banche + D.5) Debiti verso altri finanziatori + D.8) Debiti rappresentati da titoli di credito + D.9) Debiti verso imprese controllate + D.10) Debiti verso imprese collegate + D.11) Debiti verso imprese controllanti + D.11-bis) Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti] / A) Patrimonio Netto		0,03	(100,00) %
L'indice misura il rapporto tra il ricorso al capitale finanziamento (capitale di terzi, ottenuto a titolo oneroso e soggetto a restituzione) e il ricorso ai mezzi propri dell'azienda			
Mezzi propri su capitale investito			
= A) Patrimonio netto / TOT. ATTIVO	3,50 %	2,48 %	41,13 %
L'indice misura il grado di patrimonializzazione dell'impresa e conseguentemente la sua indipendenza finanziaria da finanziamenti di terzi			
Oneri finanziari su fatturato			
= C.17) Interessi e altri oneri finanziari (quota			



INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazioni %
ordinaria) / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)			
L'indice esprime il rapporto tra gli oneri finanziari ed il fatturato dell'azienda			
Indice di disponibilità			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	320,10 %	308,03 %	3,92 %
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con i crediti correnti intesi in senso lato (includendo quindi il magazzino)			
Margine di struttura primario			
= [A) Patrimonio Netto - (B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	1.051.675,00	594.098,00	77,02 %
E' costituito dalla differenza tra il Capitale Netto e le Immobilizzazioni nette. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con mezzi propri gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura primario			
= [A) Patrimonio Netto] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	4,27	3,16	35,13 %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con mezzi propri.			
Margine di struttura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] - [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	26.748.430,00	23.482.734,00	13,91 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale Consolidato (Capitale Netto più Debiti a lungo termine) e le immobilizzazioni. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con fonti consolidate gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	84,20	86,22	(2,34) %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Consolidato e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con fonti consolidate.			

INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazioni %
Capitale circolante netto			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	26.748.430,00	23.482.732,00	13,91 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale circolante lordo e le passività correnti. Esprime in valore assoluto la capacità dell'impresa di fronteggiare gli impegni a breve con le disponibilità esistenti			
Margine di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	26.748.430,00	23.482.732,00	13,91 %
E' costituito dalla differenza in valore assoluto fra liquidità immediate e differite e le passività correnti. Esprime la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni correnti con le proprie liquidità			
Indice di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	320,10 %	308,03 %	3,92 %
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con le liquidità rappresentate da risorse monetarie liquide o da crediti a breve termine			

Situazione Finanziaria

La situazione finanziaria al 31 dicembre 2021 presenta un saldo positivo di € 7.706.654 con un decremento di € 5.220.519 rispetto a quella al 31 dicembre 2020. Il flusso monetario dell'esercizio e l'analisi delle sue componenti sono riportate nel Rendiconto Finanziario.

I crediti vantati verso i clienti terzi per € 10.756.043 sono riferiti agli Enti sanitari per la quota del 37,70% sino al 30 aprile 2014, per la quota del 42% dal 1° maggio 2014 e per la quota del 100% dal 1° gennaio 2015 (la rimanente quota era a carico del Dipartimento Pianificazione Strategica). Sui crediti vantati nei confronti dell'Asp di Palermo, di Agrigento, di Caltanissetta, dell'Ospedale Policlinico, dell'Ospedale Cervello e del Civico di Palermo, la Società ha avuto talune contestazioni in merito alla quantificazione dei servizi resi. In tal senso, nell'esercizio passato, la Società aveva già svalutato tali crediti per un importo di €1.989.437. Nel corso dell'esercizio il credito al 31.12.2019 verso l'Asp di Agrigento è diminuito di € 119.097, quello verso l'Ospedale Cervello è diminuito di € 228.220, mentre quello dell'Asp di Palermo è aumentato di € 201.737. Pertanto, il fondo è stato decrementato di € 145.580 per tenere conto, appunto, dei crediti insoluti fino al 31.12.2019.

I crediti verso controllanti ammontano ad € 19.037.992 e riguardano i Contratti di Servizio stipulati con i Dipartimenti facenti capo alla Ragioneria Generale.

In riferimento ai crediti nei confronti dei Dipartimenti facenti capo all'Assessorato Regionale Bilancio, relativi al 2014 e 2015, per € 152.052, era già stato stanziato un fondo svalutazione crediti di pari importo, che è stato mantenuto.

Inoltre, per tenere conto delle contestazioni avanzate dalla Regione Siciliana in merito al pagamento del 10% di spese generali per l'Assistenza Tecnica, si è ritenuto prudentiale accantonare a fondo svalutazione crediti tale importo pari ad €133.042.

Infine, in riferimento alle contestazioni degli Enti sanitari, si rappresenta che per tenere conto anche del rischio inerente la corrispondente quota di competenza del Dipartimento Pianificazione Strategica, si era stanziato prudenzialmente un fondo rischi di €1.734.356 che è stato mantenuto.

A causa del ritardo nei pagamenti, da parte degli Enti Committenti, nel corso del 2021, la Società si è trovata, in alcuni mesi, in difficoltà finanziaria, ma è sempre riuscita a rispettare le scadenze naturali via via intervenute.

Situazione economica

Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del conto economico.

Conto Economico

Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2020	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	64.980.138	100,00 %	64.285.405	100,00 %	694.733	1,08 %
- Consumi di materie prime	187.075	0,29 %	272.537	0,42 %	(85.462)	(31,36) %
- Spese generali	1.106.598	1,70 %	1.053.960	1,64 %	52.638	4,99 %
VALORE AGGIUNTO	63.686.465	98,01 %	62.958.908	97,94 %	727.557	1,16 %
- Altri ricavi	601.817	0,93 %	83.138	0,13 %	518.679	623,88 %
- Costo del personale	57.481.673	88,46 %	58.388.207	90,83 %	(906.534)	(1,55) %
- Accantonamenti	4.308.742	6,63 %	3.089.224	4,81 %	1.219.518	39,48 %
MARGINE OPERATIVO LORDO	1.294.233	1,99 %	1.398.339	2,18 %	(104.106)	(7,44) %
- Ammortamenti e svalutazioni	432.552	0,67 %	524.003	0,82 %	(91.451)	(17,45) %
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	861.681	1,33 %	874.336	1,36 %	(12.655)	(1,45) %
+ Altri ricavi	601.817	0,93 %	83.138	0,13 %	518.679	623,88 %
- Oneri diversi di gestione	289.043	0,44 %	237.313	0,37 %	51.730	21,80 %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	1.174.455	1,81 %	720.161	1,12 %	454.294	63,08 %
+ Proventi finanziari	72		121		(49)	(40,50) %
+ Utili e perdite su cambi						
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	1.174.527	1,81 %	720.282	1,12 %	454.245	63,06 %
+ Oneri finanziari	(5)		(1)		(4)	(400,00) %
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	1.174.522	1,81 %	720.281	1,12 %	454.241	63,06 %

Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2020	%	Variaz. assolute	Variaz. %
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
+ Quota ex area straordinaria						
REDDITO ANTE IMPOSTE	1.174.522	1,81 %	720.281	1,12 %	454.241	63,06 %
- Imposte sul reddito dell'esercizio	1.174.522	1,81 %	720.279	1,12 %	454.243	63,06 %
REDDITO NETTO			2		(2)	(100,00) %

Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazioni %
R.O.E.			
= 23) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto			
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	2,20 %	2,49 %	(11,65) %
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	1,82 %	1,12 %	62,50 %
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	2,99 %	2,05 %	45,85 %
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17a) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di	1.174.527,00	720.282,00	63,06 %

INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazioni %
valore di attività finanziarie (quota ordinaria)]			
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17a) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie + E) Proventi e oneri straordinari]	1.174.527,00	720.282,00	63,06 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.			

Ai fini del rispetto del "patto di stabilità" si rappresenta che le spese del 2021 sono state contenute nei limiti previsti dagli articoli 16 e seguenti della legge regionale 12 maggio 2010 n. 11. Infatti, in riferimento al costo del personale 2021, anche se tale costo è pari ad € 57.481.673 e supera di € 22.549.453 quello dell'esercizio 2009 della Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, pari ad € 34.932.220, è di tutta evidenza che non si può non tenere conto che a decorrere dal 1° novembre 2012 la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (già Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi) ha assunto il personale della Multiservizi S.p.A. in liquidazione e della Biosphera S.p.A. in liquidazione per effetto del ben noto piano di riordino delle Società partecipate. Alla luce di quanto sopra ed anche di quanto affermato dalla Ragioneria Generale (V. Circolare n. 10 del 06.03.2012 e nota prot. 64931 del 12.11.2012), si ritiene che il dato di riferimento relativo al costo del personale 2009 vada riferito, anche, al costo del personale 2009 sostenuto dalle Società Multiservizi S.p.A. pari ad € 34.769.287 e Biosphera S.p.A. pari ad € 3.025.248, che sommato al costo del personale 2009 della Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi dà un totale di € 72.726.755 che risulta notevolmente superiore ai € 57.481.673 di cui sopra. Allo stesso modo, in riferimento ai costi della produzione ex art. 2425 c.c. nn. 6, 7, 8 il costo del 2009 da prendere come riferimento è dato dalla somma di quello Beni Culturali S.p.A. pari ad € 602.160, Multiservizi S.p.A. par ad € 1.954.510 e quello Biosphera S.p.A. pari ad € 1.263.936 che diminuito del 2% sommano € 3.744.194, di molto superiore al costo 2021 pari ad € 1.293.673.

Inoltre, si dichiara che il salario accessorio per il 2021 non ha ecceduto il 15% del monte salari tabellare (art. 18, co.1, l.r. 11/2010) pari a circa 41 milioni di euro e che nella corresponsione del salario accessorio del 2021 si rispetterà il divieto di non superare quanto già corrisposto, a tale titolo, al 31.12.2009, per le tre Società Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A., nonché, si rispetterà il divieto di erogare forme di salario accessorio in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti dell'Amministrazione Regionale (art. 18, co.4, l.r. 11/2010).

In riferimento al rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica nel 2021, si rappresenta che:

- 1) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 23 c.1, non sono state effettuate spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità, rappresentanza;
- 2) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 23 c.2, non sono state effettuate spese per la stampa delle relazioni e di ogni altra pubblicazione;
- 3) ai sensi della l.r. 26/2012 art. 11 c.28, non sono state effettuate spese aereo per viaggi di servizio;
- 4) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 22, la Società non ha auto di rappresentanza;
- 5) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 24, la Società si è avvalsa di consulenze per motivate e particolari esigenze e previa autorizzazione del dipartimento regionale che esercita il controllo analogo;
- 6) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 27, i canoni di locazione pagati per la sede di Piazza Castelnuovo 35 Palermo (terzo e quarto piano) e del collegato magazzino rispettano i limiti previsti da tale legge;
- 7) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 20 c.4 e l.r. 9/2015 art. 33 c. 5, i compensi degli organi di amministrazione e di controllo rispettano i limiti ivi previsti, come da delibere dell'Assemblea dei Soci;
- 8) ai sensi della l.r. 3/2016 art. 18, la Società non ha componenti del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale titolari di cariche elettive;
- 9) ai sensi della l.r. 9/2015 art. 33 c.3, la Società non prevede che l'Amministratore delegato ricopra anche le funzioni di direttore generale;

- 10) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 18 c. 1 e della l.r. 5/2014 art. 11 (per la proroga), l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale non eccede il 15% del monte salari tabellare;
- 11) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 18, c. 4, la Società rispetta i limiti di salario accessorio e di indennità varie in favore del personale previsti in tale legge;
- 12) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 20, la Società a decorrere dal 1° gennaio 2013 ha ridotto del 20% l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale;
- 13) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 20, c.6, la Società non ha effettuato nuove assunzioni di personale, tranne che a seguito di contenzioso giudiziario, ovvero, in esecuzione di apposite leggi regionali in deroga (V. l.r. 21/2014 art. 64, c. 4);
- 14) ai sensi della l.r. 13/2014 art. 13 e l.r. 28/2016 art.1, c. 3 (per la proroga), modificata con l.r. 8/2016 art.14, la Società rispetta il tetto dei 100 mila euro ivi previsti;
- 15) ai sensi della l.r. 9/2015 art. 55, la Società effettua i propri acquisti di beni e servizi avvalendosi, ove possibile, della centrale unica di committenza;
- 16) ai sensi della l.r. 16/2017 art. 29, la Società come riportato nel punto 6) ha, al momento, contratti di affitto per la sede legale di Piazza Castelnuovo 35 Palermo (terzo e quarto piano) e del collegato magazzino;
- 17) ai sensi della Delibera di Giunta n. 492 del 30/12/2019 si sono ridotte le spese di amministrazione e gestione del 2021, del 15% rispetto a quelle sostenute nel 2018 (così come previsto della successiva Delibera di Giunta regionale di Governo n. 619 del 31/12/2020, nella determinazione di tale riduzione, occorre escludere i costi necessari e/o funzionali ad una più efficiente gestione della società ed all'aumento dei ricavi e/o dei servizi offerti);
- 18) ai sensi della l.r. 9/2021 art. 4, co. 2 la Società ha ridotto le spese correnti del 2021 del 3% rispetto a quelle sostenute nel 2019.

Conguaglio ricavi

I servizi sono stati assicurati, con il proprio personale, in tutte e nove le province siciliane. Nel corso dell'esercizio sono state svolte prestazioni, definite "standard" per € 60.198.397; prestazioni definite "nuovi servizi" per € 3.777.455 legate ai Contratti di Servizio di "Supporto Tecnico Amministrativo" stipulati con i Dipartimenti Bilancio, Territorio ed Ambiente, Fondo Pensioni, Finanze e Credito, Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica, Ufficio Speciale Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati della Commissione Europea e di Contratti di Servizio di "Assistenza Tecnica" con l'IRFIS-FinSicilia e con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione; prestazioni definite "servizi aggiuntivi" per € 402.469; per un totale di € 64.378.321, le stesse sono rese in conformità a quanto stabilito nei Contratti di Servizio. Sulla base di questi ultimi, tenendo conto dei costi sostenuti, diretti ed indiretti, si è proceduto ad effettuare il conguaglio dei ricavi 2021 per ogni committente, come da prospetto riepilogativo di seguito riportato:



TABELLA CONGUAGLI GENNAIO - DICEMBRE 2021										
	a	b	c	d	e	f	g	h	i	l
AZIENDA SANITARIE	FATTURE RIFERITE AL PERIODO GENNAIO - DICEMBRE 2021	DI CUI SERVIZI AGGIUNTIVI	COSTI DIRETTI GEN. DIC. 2021	COSTI INDIRETTI GEN. DIC. 2021	Fondo rischi contenzioso dipendenti	Fondo rischi rinnovo CCRL	RISULTATO LORDO GEN. DIC. 2021 (a-c-d-e-f)	IMPOSTE GEN. DIC. 2021	CONGUAGLIO GEN. DIC. 2021 (g-h)	RICAVI CONSUNTIVI 2021 (a-i)
ASP 1AGRIGENTO	1.656.801	12.411	1.328.563	62.796	51.975	45.024	168.443	168.443	0	1.656.801
ASP 5MESSINA	613.399	-	517.951	37.182	30.775	26.659	833	833	0	613.399
ASP 6PALERMO	6.188.184	287.585	5.465.660	283.409	234.571	203.202	1.342	1.342	0	6.188.184
ARNAS CIVICO	2.440.760	4.228	2.078.515	109.613	90.723	78.591	83.317	83.317	0	2.440.760
POLICLINICO	2.256.659	14.138	1.916.163	101.895	84.336	73.058	81.207	81.207	0	2.256.659
VILLASOFIA CERVELLO	2.507.797	32.851	2.159.539	113.744	94.143	81.553	58.818	58.818	0	2.507.797
ZOOPROFILATTICO	1.091.876	47.398	937.187	46.535	38.516	33.365	36.272	36.272	0	1.091.876
TOTALE servizi sanitari	16.755.477	398.611	14.403.579	755.175	625.038	541.454	430.232	430.232	0	16.755.477
ASP 1 AG	321.161	-	271.092	15.104	12.501	10.830	11.634	11.634	0	321.161
ASP 2 CL	35.685	-	30.635	1.686	1.395	1.209	760	760	0	35.685
ASP 3 CT	282.603	-	248.018	13.286	10.997	9.526	776	776	0	282.603
ASP 4 EN	286.079	-	250.390	13.452	11.134	9.645	1.459	1.459	0	286.079
ASP 5 ME	286.079	-	218.478	13.435	11.120	9.633	33.413	33.413	0	286.079
ASP 6 PA	785.060	-	681.843	36.967	30.597	26.505	9.148	9.148	0	785.060
ASP 7 RG	36.287	-	31.969	1.686	1.395	1.209	29	29	0	36.287
ASP 8 SR	75.279	384	60.578	3.355	2.777	2.405	6.165	6.165	0	75.279
ASP 9 TP	71.369	-	61.154	3.355	2.777	2.405	1.679	1.679	0	71.369
TOTALE servizi veterinari	2.179.601	384	1.854.155	102.325	84.692	73.366	65.064	65.064	0	2.179.601
DIPARTIMENTI REGIONALI	totale ricavi 2021		COSTI DIRETTI GEN. DIC. 2021	COSTI INDIRETTI GEN. DIC. 2021	Fondo rischi contenzioso dipendenti	Fondo rischi rinnovo CCRL	RISULTATO LORDO GEN. DIC. 2021 (a-c-d-e)	IMPOSTE GEN. DIC. 2021		RICAVI CONSUNTIVI 2021 (a-h)
BENI CULTURALI	32.551.494	-	28.943.271	1.394.193	1.153.937	999.624	60.470	60.470	0	32.551.494
ATTIVITA' PRODUTTIVE	1.053.633	-	902.066	46.354	38.366	33.235	33.613	33.613	0	1.053.633
BILANCIO	476.583	-	378.265	21.086	17.453	15.119	44.660	44.660	0	476.583
ENERGIA	1.287.724	-	1.126.513	56.649	46.887	40.617	17.059	17.059	0	1.287.724
FAMIGLIA	188.768	-	152.182	8.378	6.935	6.007	15.266	15.266	0	188.768
FUNZIONE PUBBLICA	330.414	-	284.935	14.542	12.036	10.427	8.473	8.473	0	330.414
DIP INFRASTRUTTURE	1.184.139	-	1.048.310	52.055	43.084	37.323	3.367	3.367	0	1.184.139
LAVORO	1.626.108	-	1.282.726	72.298	59.839	51.837	159.406	159.406	0	1.626.108
PESCA	333.540	-	253.814	14.823	12.269	10.628	42.005	42.005	0	333.540
UFFICIO LEGISL. E LEGALE	228.797	-	196.373	10.064	8.330	7.216	6.815	6.815	0	228.797
TERRITORIO	797.108	-	722.935	24.788	20.516	17.773	11.095	11.095	0	797.108
TERRITORIO ATTO AGGIUNTIVO	970.189	-	821.402	40.206	33.278	28.827	46.476	46.476	0	970.189
Fondo Pensioni Sicilia	151.926	-	118.876	6.709	5.553	4.810	15.977	15.977	0	151.926
TECNICO	485.365	-	421.527	21.367	17.685	15.320	9.465	9.465	0	485.365
TOTALE Dipartimenti	41.665.787	-	36.653.196	1.783.513	1.476.167	1.278.763	474.148	474.147	0	41.665.787
Nuovi servizi										
Dip Bilancio	315.781	-	205.075	11.634	9.629	8.341	81.101	81.101	0	315.781
Fondo Pensioni Sicilia	350.615	-	293.352	12.736	10.541	9.131	24.855	24.855	0	350.615
Dip Territorio	861.099	-	720.691	34.520	28.571	24.751	52.566	52.566	0	861.099
Ufficio Speciale	102.612	-	86.399	3.790	3.137	2.717	6.569	6.569	0	102.612
Innovazione Tecnologica	78.668	-	66.536	2.997	2.480	2.149	4.507	4.507	0	78.668
Finanze e credito	148.348	-	129.426	5.876	4.863	4.213	3.970	3.970	0	148.348
Assistenza tecnica	1.463.466	-	1.284.452	59.492	49.240	42.655	27.628	27.627	0	1.463.466
IRFIS	456.866	3.473	408.764	17.378	14.383	12.460	3.882	3.882	0	456.866
totale nuovi servizi	3.777.455	3.473	3.194.694	148.421	122.844	106.417	205.079	205.079	0	3.777.455
TOTALE COMPLESSIVO	64.378.321	402.469	56.105.623	2.789.434	2.308.742	2.000.000	1.174.522	1.174.522	0	64.378.321

Costi diretti

Sono risultati pari ad € 56.105.623 e riguardano il costo del personale impegnato presso ciascun committente, ivi inclusi i costi diretti relativi ai cantieri di lavoro eseguiti per conto del Dipartimento Ambiente per € 253.996, i buoni pasto per € 347.853 ed i costi per le trasferte di competenza dei singoli committenti per € 25.572.

Costi indiretti imputati ai Committenti

Costi indiretti di produzione	€ 1.387.847
Costi indiretti di personale	€ 2.003.471
Oneri finanziari	€ <u>5</u>
Totale costi indiretti 2021	€ 3.391.323
Meno proventi diversi	(€ 601.817)
Meno proventi finanziari	(€ <u>72</u>)
Totale costi indiretti imputati	€ 2.789.434

I costi indiretti imputati sono stati determinati in € 2.789.434 in base al seguente procedimento:

costi indiretti di produzione pari a € 1.387.847 (voci di bilancio B6-B7-B8-B10-B14 € 2.015.268, al netto dei costi diretti relativi ai cantieri di lavoro € 253.996, dei buoni pasto € 347.853 e delle spese di trasferta € 25.572); al suddetto importo sono stati aggiunti i costi del personale indiretto per € 2.003.471 e gli oneri finanziari per € 5; al totale di tali costi indiretti sono stati sottratti gli altri ricavi e proventi per € 601.817 ed i proventi finanziari per € 72.

Fondo rischi

Inoltre, sono stati imputati ai consorziati gli accantonamenti a fondo rischi, pari ad € 4.308.742 (di cui a fondo contenzioso dipendenti € 2.308.742 ed a fondo per rinnovo CCRL € 2.000.000).

I costi indiretti ed i costi per i fondi rischi di cui sopra sono stati ripartiti in proporzione alle unità di personale assegnate in media, nel corso dell'anno, a ciascun committente.

Imposte

Le imposte, pari ad € 1.174.522, sono state imputate ai committenti in proporzione al risultato lordo di esercizio ottenuto per ogni committente.

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2428, comma 1 del codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta:

Rischi contenziosi

Nel corso del 2021, sono stati avanzati a vario titolo, n. 35 procedimenti giudiziari. I contenziosi principali sono di seguito meglio descritti:

contenziosi attivati dai dipendenti Societari

Riguardo i tre dirigenti della ex Multiservizi S.p.A., assunti dalla Società con la qualifica rispettivamente di Dirigente, Funzionario e Istruttore, che avevano avuto sentenza favorevole di 1° grado, la Corte di Appello ha accolto le ragioni della Società e due dei suddetti ricorrenti, in specie il funzionario e l'istruttore, sono stati ricollocati nelle qualifiche ante sentenza di 1° grado. I tre dipendenti hanno avanzato ricorso per Cassazione, avverso il quale la Società ha prontamente provveduto a resistere. Tuttavia, su parere del legale societario, sono stati sottoscritti appositi accordi transattivi con due dei tre dirigenti.

Riguardo alle richieste per il riconoscimento di retribuzioni aggiuntive del personale ex Multiservizi S.p.A. ed ex Biosphera S.p.A. (cosiddetta RIA), assunto a seguito del piano di riordino delle Società partecipate avvenuto nel corso del 2012 e 2013, si rappresenta che nel corso del 2021, sono stati avanzati n. 7 procedimento giudiziari di cui tre in Appello (da parte di n. 22 unità di personale) e n. 4 in Cassazione (da parte di n. 13 unità di personale). Attualmente i giudizi definiti in primo grado ed in Appello per siffatta tematica sono stati favorevoli alla Società, quelli in Cassazione sono ancora pendenti.



Nel corso del 2021, n. 15 dipendenti Societari hanno attivato nuovi giudizi per rivendicazioni economico/giuridiche.

Con riferimento al personale interinale ex Multiservizi ed ex Biosphera la Società ha immesso in servizio giusto il contenzioso in atto n. 7 unità di personale a tempo indeterminato così ripartite per categoria contrattuale: n. 5 A1, n. 1 B1, n. 1 D1. Si ricorda che la Corte di Cassazione ha confermato l'indirizzo giurisprudenziale non positivo per la Società già espresso con le sentenze n.843/2014 e n. 844/2014 emesse dalla Corte di Appello di Palermo nei confronti di personale appartenente al cosiddetto bacino ex interinale. Tale circostanza (indirizzo giurisprudenziale generalmente conforme da parte della Suprema Corte) ha portato ad una ampia riflessione circa la necessità di avanzare, con riferimento agli altri contenziosi, eventuali proposte transattive di risoluzione delle controversie, in virtù del principio di nomofilachia. Tra l'altro sul punto non è ultroneo evidenziare che la finanziaria regionale 2018, approvata con L.R. 08/05/2018 n. 8, prevede all'art. 90 che: *"Al fine di evitare l'ulteriore indebitamento derivante dalle cause ancora pendenti a seguito dei contenziosi promossi dai lavoratori esclusi dal processo di riordino Societario e a fronte delle assunte pronunce definitive passate in giudicato per stesse cause, la SAS è autorizzata ad avviare percorsi di sottoscrizione di atti di conciliazione con effetti neutrali sull'equilibrio di bilancio della Società stessa."* In tal senso, la Società avvalendosi della collaborazione dei vari avvocati che la difendono in giudizio, sta effettuando una ricognizione del contenzioso interessato all'applicazione di tale legge regionale. Dette proposte, seppur portate all'attenzione del Controllo Analogo, non dovranno essere autorizzate dallo stesso, giusto Decreto dell'Assessore regionale per l'economia n. 2731 del 26/10/2018, atteso il tenore della nota prot. n. 3871/S6 del 13/01/2021 del Ragioniere Generale della Regione.

Pare opportuno rappresentare che nel corso del 2022 sono stati attivati altri n. 25 procedimenti giudiziari per rivendicazioni economico/giuridiche che vedono coinvolti n. 102 unità di personale.

Altri contenziosi

In riferimento alla cessione del quinto dello stipendio e delle deleghe di alcuni dipendenti ex Multiservizi S.p.A. ed ex Biosphera S.p.A. per i quali la Società, a seguito delle avvenute assunzioni, non ha dato seguito alle notifiche dei contratti da parte delle finanziarie, giuste specifiche interpretazioni, si rappresenta che le finanziarie hanno richiesto il pagamento delle rate addebitabili ai suddetti dipendenti, direttamente alla Società. Sulla base di appositi pareri dei legali Societari, si è instaurato contenzioso provvedendo nelle more a pagare quanto stabilito dal Giudice Ordinario, in attesa di definire i contenziosi che, evidentemente, riguardano indirettamente la Società. Infatti, quest'ultima a prescindere dall'esito del contenzioso, potrà sempre rivalersi nei confronti degli attuali propri dipendenti.

Per quanto in precedenza descritto, si precisa che un eventuale esito negativo di tali contenziosi, i cui effetti economici complessivi ad oggi ancora non sono valutabili con precisione potrà, comunque, essere superato da una politica di contenimento dei costi, soprattutto del personale, oltre che mediante una definizione transattiva di taluni di detti contenziosi, così come tra l'altro previsto dal citato art. 90 della L.R. 8/2018. Alla luce di quanto sopra, pur tuttavia, in via prudenziale, la Società, tenuto conto dell'entità delle cause in corso, a copertura dei rischi di sorte e delle spese legali, ha ritenuto, comunque, non solo di mantenere il fondo rischi contenzioso, ma anche di incrementarlo per € 971.127 rispetto all'anno precedente.

In riferimento all'esposto presentato dalla Società nel corso del 2015 alla Procura della Repubblica di Agrigento per il quale il Giudice ha disposto il proseguimento delle indagini e successivamente il rinvio a giudizio dei soggetti interessati, l'udienza, prevista per il 16/09/2021, è stata rinviata al 24/01/2022. In tale udienza si è formalizzata la costituzione di parte civile da parte della Società e si è riviato al 06/06/2022 per l'audizione di n. 4 testi della lista del PM.

Rischi su crediti

Il rischio di credito connesso al normale svolgimento delle attività operative è costantemente monitorato dalla Società ed in tal senso, sono già stanziati appositi fondi di svalutazione. In particolare, è stato istituito un fondo svalutazione crediti verso i clienti enti sanitari di € 1.843.857, con un decremento nell'anno 2021 di € 145.580, un fondo svalutazione crediti clienti controllanti di € 285.094, con un incremento nell'anno 2021 di € 133.042 ed un fondo svalutazione crediti diversi di € 183.382, come meglio specificato nella Nota Integrativa. Si evidenzia che a fronte delle contestazioni avanzate dagli Enti sanitari, si è tenuto conto anche del rischio inerente la corrispondente quota di competenza del Dipartimento Pianificazione Strategica, stanziando negli anni passati un fondo rischi di €1.734.356 che è stato prudenzialmente mantenuto.

Rischio oneri connessi al rinnovo contrattuale

Il rinnovo contrattuale del contratto CCRL dei dipendenti regionali per il periodo 2019-2021 imporrà il riconoscimento ai dipendenti Societari di tali aumenti dal 2019 al 2021. Quindi, in applicazione del principio di competenza economica, si è stimato un importo da accantonare a fondo rischi generici per la quota maturata nel corso del 2021 in € 2.000.000 portando il fondo rischi ad € 3.800.000 in linea con il precedente aumento contrattuale 2016-2018.

Rischio stipula contratti di servizio



Il 31/12/2021 sono scaduti i Contratti di Servizio con i Dipartimenti Regionali/Committenti. Per la sottoscrizione dei nuovi Contratti di Servizio con i Dipartimenti regionali è stata pubblicata sulla GURS del 28 maggio 2022 la Legge Finanziaria per l'anno 2022 e seguenti, Finanziaria che è stata approvata da parte del Parlamento Regionale lo scorso 14 maggio 2022. Tale finanziaria riporta degli stanziamenti inferiori rispetto a quelli previsti nel 2021, in particolare lo stanziamento del capitolo 212533 è di € 41.068.849,98 (€41.665.939,72 nel 2021); lo stanziamento del capitolo 216529 è di €1.485.989,83 (€1.889.847,50 nel 2021). Tuttavia, tali ridimensionamenti di circa 1 milione di euro non pregiudicheranno la continuità aziendale e la stipula dei nuovi contratti di servizio. Pare opportuno, ancorchè, necessario precisare che la stessa Finanziaria prevede (così come successo nell'anno 2021) un decremento al capitolo 212533 (di circa 17 milioni di euro) ed al capitolo 216529 (di circa 613 mila euro) subordinandoli all'accordo stato regione. La Società ha già ottenuto da parte dei Dipartimenti Regionali/Committenti, così come storicamente successo negli anni passati, la proroga dei contratti in essere ed è fiduciosa, in base alle interlocuzioni avute, non solo che l'ulteriore taglio subordinato all'accordo stato regioni non verrà applicato, ma anche che si provvederà a breve termine alla stipula dei nuovi contratti di servizio almeno per tutto l'anno 2022, tenuto conto della natura "strategica" dei servizi svolti. In tal senso, sono pervenute varie comunicazioni da parte di committenti i quali, nel ribadire la disponibilità alla sottoscrizione dei contratti di servizio, chiedono un incremento dei servizi svolti.

I Contratti di Servizio con gli Enti sanitari sono scaduti il 31/12/2020 ed alcuni, come sopra specificato, sono stati rinnovati per gli anni 2021/2022; altri sono in stato di avanzata contrattazione. La Società, così come successo negli anni passati, ha già ottenuto da parte degli Enti sanitari/Committenti la proroga dei contratti in essere ed è fiduciosa, in base alle interlocuzioni avute, che si provvederà alla stipula dei nuovi contratti di servizio in brevissimo tempo, tenuto conto della natura "strategica" dei servizi svolti. In tal senso, sono pervenute varie comunicazioni da parte di committenti i quali, nel ribadire la disponibilità alla sottoscrizione dei contratti di servizio, chiedono un incremento dei servizi svolti.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta. La Società non ha mai avuto addebiti per danni all'ambiente.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni inerenti la gestione del personale.

Personale

La forza lavoro alla data del 31/12/2021 era di 1.692 unità di personale, così distribuita secondo la qualifica:

Personale con qualifica "Dirigenziale":

Dirigente	2^ Fascia	nr.	2
Dirigente	3^ Fascia	nr.	2

Personale con qualifica "Non Dirigenziale":

Categoria	"A" Operatore	nr.	88
Categoria	"B" Collaboratore	nr.	1.005
Categoria	"C" Istruttore Direttivo	nr.	348
Categoria	"D" Funzionario Direttivo	nr.	247

Il personale impegnato nello svolgimento dei servizi a favore degli enti Soci committenti, alla data del 31.12.2021, era pari a n. 1.646 unità a tempo indeterminato. Tale forza lavoro opera direttamente presso le sedi di pertinenza di ciascun committente ed è stata distribuita, per mansione e provincia, sulla base delle richieste di fabbisogno avanzate via via nel corso degli anni. Il personale cosiddetto indiretto, invece, fa riferimento alla sede amministrativa di Palermo, alla data del

31.12.2021, era pari a complessive nr. 46 unità a tempo indeterminato, assegnato ai diversi uffici di *governance*. All'interno della forza lavoro si rilevano nr. 330 unità in regime di part-time ed in particolare:

- n. 202 unità a 34 ore ordinarie settimanali;
- n. 107 unità a 32 ore ordinarie settimanali;
- n. 2 unità a 27 ore ordinarie settimanali;
- n. 1 unità a 25 ore ordinarie settimanali;
- n. 1 unità a 32,40 ore ordinarie settimanali;
- n. 3 unità a 12,84 ore ordinarie settimanali;
- n. 14 unità in part-time su richiesta del dipendente.

Si specifica che nel corso dell'anno 2021, si sono registrate n. 74 cessazioni di unità di personale a tempo indeterminato in seguito a pensionamenti o decessi così ripartite per categoria contrattuale: n. 1 B1, n. 6 B2, n. 38 B4, n. 13 B5, n. 4 B6, n. 2 C2, n. 10 D2. Tra le cessazioni non sono incluse quelle di n. 11 unità avvenute il 31.12.2021, di cui n. 3 B2, n. 3 B4, n. 4 B5 e n. 1 D2 in quanto sono da considerare cessate nel mese successivo.

Infine, si evidenzia che, in esecuzione a specifici contenziosi giudiziari, nel corso del 2021, si è proceduto all'assunzione di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato così ripartite per categoria contrattuale: n. 5 A1, n. 1 B1, n. 1 D1;

Il Consiglio di Amministrazione, in data 03.02.2021, ha deliberato di confermare ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e successive modifiche ed integrazioni, quale "*Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza*", con decorrenza 01.01.2021 e fino al 31.12.2021, nelle more della riorganizzazione aziendale, l'Arch. Mario Messineo. Il Consiglio di Amministrazione, in data 08.03.2021, ha adottato il Piano Triennale 2021-2023 di Prevenzione della corruzione, approvato, successivamente, dall'Assemblea dei Soci del 29.04.2021.

La Società non ha mai avuto addebiti per morti sul lavoro, per infortuni gravi, malattie professionali o mobbing.

Applicazione nuovo CCRL

In data 9 maggio 2019 è stato sottoscritto tra le parti il rinnovo contrattuale per il personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, contratto di lavoro questo applicato al personale Societario con qualifica non dirigenziale. A decorrere dal mese di aprile 2019 decorre l'indennità di vacanza contrattuale relativa al rinnovo contrattuale del triennio economico 2019-2021, regolarmente erogata ai dipendenti societari. Il nuovo CCRL ha rivoluzionato il trattamento del salario accessorio dei dipendenti e ciò ha comportato dei ritardi nella erogazione del salario accessorio per l'anno 2021. Lo stanziamento destinato al FO.R.D. (Fondo Risorse Decentrate) per l'anno 2021 da riconoscere al personale Societario è stato aumentato rispetto a quello riconosciuto per l'anno 2020. Infatti, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 3 dicembre 2021, aveva stanziato per l'anno 2021 un importo pari ad €3.803.000,00 oltre oneri sociali e quindi un importo complessivo di € 5.224.664,00. Successivamente, il Consiglio di Amministrazione del 26.04.2022 per tenere conto anche dello straordinario a carico dei Committenti ha incrementato il salario accessorio per l'anno 2021 portandolo ad € 4.235.000 oltre oneri sociali per un importo totale €5.818.357, imputato per competenza economica all'esercizio 2021.

Disabili

Con nota prot. n. 33704/S6 del 20.04.2021 l'Assessorato Regionale dell'Economia rappresentava l'inapplicabilità del blocco delle assunzioni a quelle obbligatorie ai sensi della Legge 68/99. La Società, conseguentemente, si è immediatamente attivata per porre in essere le procedure propedeutiche alle assunzioni. Tuttavia, in fase di predisposizione della convenzione richiesta ex art. 11 della Legge 68/99, è intervenuta una divergenza tra la Società ed Centro per l'Impiego di Palermo. In tal senso, la Società ha interessato il Servizio Partecipazioni per un chiarimento, coinvolgendo, ove possibile, anche l'Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana. Si è quindi, tuttora, in attesa della risposta da parte del Servizio partecipazioni.

Adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 2008

In materia di sicurezza e igiene sul lavoro la Società attraverso il proprio RSPP, nel corso del 2021, ha proseguito le attività di verifica di competenza effettuando altresì specifici sopralluoghi finalizzati alla verifica della situazione aziendale riguardante l'osservanza della normativa in vigore. Non sono state rilevate, al riguardo, particolari problematiche. In tal senso, si precisa che sono stati privilegiati, con il supporto degli A.S.P.P. societari di competenza, i diversi siti di lavoro in cui è presente personale Societario compresi i siti sanitari della Regione siciliana.

I contratti con i Medici competenti societari, per le varie province del territorio regionale, così come previsto dal D.Lgs. 81/2008, sono stati regolarmente sottoscritti per gli anni 2021/2022.

Nel 2021 è stato avviato il processo di revisione del DVR societario, la cui ultima versione a seguito dell'emergenza sanitaria Coronavirus era stata aggiornata in data 11 maggio 2020.



In osservanza dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 - formazione prevista sulla sicurezza e salute dei lavoratori, sono stati riprogrammati da settembre 2021 i corsi obbligatori per il lavoratori della categoria "rischio basso/medio", avviati nel 2020 e sospesi a causa dell'aggravarsi della situazione pandemica. Detta attività formativa, sempre nel rispetto delle misure di contenimento del diffondersi del virus emanate man mano dai vari D.P.C.M., oltre ad alcune giornate realizzate in FAD sono state svolte "in presenza" al fine di consentire la regolare frequenza anche ai lavoratori societari non abilitati all'accesso alla piattaforma didattica "on line".

L'aggiornamento formativo ai sensi del D.Lgs. 81/08 – art. 37 è in fase di programmazione e comunque verrà completato entro il 2022.

Per quanto riguarda la pandemia Covid-19, sono state messe in atto numerose iniziative di contenimento della diffusione del virus e in particolare, per la sicurezza del personale, è stato adottato uno specifico protocollo, con:

- misurazione della temperatura all'ingresso in azienda;
- distribuzione di liquidi detergenti;
- utilizzo, laddove possibile, del lavoro da remoto (cosiddetto "smart working");
- pulizia e sanificazione periodica dei locali di lavoro, delle postazioni e delle aree comuni;
- Periodici e continui test diagnostici con tamponi rapidi.

Inoltre sono stati ridotti o, in alcuni casi, annullati i viaggi di lavoro e le trasferte, laddove non strettamente necessari .

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato dall'art. 2428, comma 3, punto 1 del codice civile, si attesta che nel corso dell'esercizio non sono state svolte attività di ricerca e sviluppo.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Si precisa che sono stati intrattenuti rapporti con le società di cui all'art. 2428, comma 3, punto 2 del codice civile. Nello specifico gli stessi si riferiscono ai rapporti con soci controllanti, sulla scorta di appositi Contratti di Servizio. Come sopra rappresentato la Società mantiene rapporti di natura economica con i seguenti soggetti, che fanno capo al Socio di maggioranza Regione Siciliana:

Dipartimento regionale Attività produttive

Dipartimento regionale Beni Culturali e dell'I.S.

Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro- Ragioneria Generale della Regione Siciliana

Dipartimento Regionale Energia

Dipartimento Regionale Famiglia

Dipartimento Regionale Funzione pubblica e personale

Dipartimento Regionale delle Infrastrutture delle mobilità e dei trasporti

Dipartimento Regionale del Lavoro

Dipartimento Regionale degli Interventi per la pesca

Dipartimento Regionale Territorio ed ambiente

Dipartimento Regionale Ufficio legislativo e legale

Fondo Pensioni Sicilia

Dipartimento delle Finanze e del Credito

Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica

Ufficio Speciale Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati della Commissione Europea

Commissario dello Stato.



Inoltre, in riferimento ai rapporti con altre imprese sottoposte al controllo della Regione Siciliana, la Società sulla scorta di specifici Contratti di Servizio, attualmente in regime di proroga, mantiene rapporti di natura economica con i seguenti soggetti:

Azienda ospedaliera Villa Sofia- V. Cervello

Azienda ospedaliera universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo

Istituto zooprofilattico sperimentale della Sicilia "Mirri" di Palermo

ARNAS ospedale Civico e Benfratelli G. Di Cristina e M. Ascoli di Palermo

Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica

ASP di Palermo – Caltanissetta – Messina – Catania - Agrigento –Trapani – Enna - Siracusa – Ragusa, facenti riferimento al Dipartimento Epidemiologico.

Infine, come sopra specificato, nel corso del 2021, è attivo un Contratto di Servizio con l'IRFIS-FinSicilia.

La Società non ha avuto nel corso del 2021 rapporti con altre imprese sottoposte al controllo della Regione Siciliana.

La Società ha posto in essere gli adempimenti previsti dal Decreto Assessore Regionale all'Economia n. 2731 del 26/10/2018 in merito al regime dei controlli sulle Società in controllo pubblico regionale.

Crediti verso le consociate iscritti nell'Attivo Circolante

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazione assoluta
verso controllanti	19.034.606	8.076.750	10.957.856
Totale	19.034.606	8.076.750	10.957.856

Debiti e finanziamenti passivi verso le consociate

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazione assoluta
debiti verso controllanti	-	30.000	30.000-
Totale	-	30.000	30.000-

Azioni proprie

La Società, come riportato nella Relazione del 2020 detiene n. 400 azioni proprie del valore nominale di € 5,00. Tuttavia, pare opportuno rappresentare che l'Assemblea dei Soci del 22/03/2022 ha autorizzato la Società a vendere le proprie azioni al Fondo Pensioni Sicilia, previo esercizio del diritto di opzione da parte degli altri soci.

Azioni/quote della società controllante

Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, comma 3 n. 3 e n. 4 del codice civile, si precisa che la società, nel corso dell'esercizio, non ha posseduto azioni o quote della società controllante e che la Società non ha acquistato o alienato azioni o quote della controllante.

Evoluzione prevedibile della gestione

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dall'art. 2428, comma 3, punto 6 del codice civile, si segnala che i risultati dei primi mesi dell'esercizio in corso danno segnali di prospettive stazionarie rispetto all'andamento registrato durante l'esercizio appena chiuso e di continuità operativa e gestionale. Infatti, nonostante l'emergenza sanitaria, che si è prorogata sino al 31 marzo 2022, la Società è riuscita a mantenere stabili i servizi erogati ai committenti. Inoltre, si evidenzia che l'attivazione di nuovi servizi mediante l'utilizzo del personale qualificato S.A.S. per svolgere attività altamente

specialistica nel settore della programmazione, gestione e controllo su fondi e/o risorse nazionali e sovranazionali rendono ancora più rilevante il ruolo della Società quale Società strategica della Regione Siciliana. Ancora, il processo di incorporazione della RESAIS S.p.A. in S.A.S. S.C.p.A. comporterà oltre che innegabili vantaggi economici per la capogruppo, anche, nuovi interessanti scenari per la Società stessa.

Alla luce di tale articolato quadro gestionale, ancora in fieri, non può non sottacersi che il ruolo di questa Società nel panorama delle partecipate, assumerà una più significativa rilevanza di strumento operativo per la Regione Siciliana con concreti vantaggi per l'efficienza e l'efficacia della articolata *mission* regionale e societaria.

La Società prosegue con continuità tutte le attività affidate, venendo incontro alle diverse necessità dei Committenti secondo criteri di efficienza ed efficacia operativa, evolvendo in termini sempre più specializzanti la propria operatività. Per migliorarsi risulta, comunque, importante un ancor più sinergico rapporto con i Soci/Committenti al fine di rispondere con maggiore tempestività ed efficienza alle loro esigenze, anche aprendosi al mercato del lavoro alla luce della sempre più numerose richieste di servizi che pervengono da parte dei Soci Committenti stessi.

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dall'art. 2428, comma 3, punto 6-bis del codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si evidenzia che la Società non ha sedi operative secondarie, ma un'unica sede amministrativa e legale in Piazza Castelnuovo 35 Palermo.

Il 14 gennaio 2021 è stato sottoscritto un contratto di locazione per i locali di Piazza Castelnuovo 35 Palermo terzo piano destinato ad uffici amministrativi.

Conclusioni

Per quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione ritiene di redigere il presente Bilancio chiuso al 31.12.2021 in considerazione di una chiara continuità aziendale nascente oltre che dalla Finanziaria per l'anno 2022, approvata dall'A.R.S. lo scorso 14 maggio 2022 che ha sostanzialmente confermato gli stanziamenti del 2021 anche per l'anno 2022 sul capitolo 212533 per un importo pari a 41.068 migliaia di euro e sul capitolo 216529 per un importo pari a 1.485 migliaia di euro e dal Contratto di Servizio per l'Assistenza Tecnica già sottoscritto a valere dal 1° novembre 2020 al 31 ottobre 2023, anche, dalle continue interlocuzioni con i rappresentanti del Governo Regionale, che individuano la Società come strategica alle esigenze pubbliche. In tal senso, come sopra riportato, si ricorda che l'Assemblea Straordinaria dei Soci del 16 marzo 2021 ha provveduto all'aumento del capitale sociale con conferimento in natura in S.A.S. del 100% della partecipazione detenuta dalla Regione Siciliana in RESAIS, con ciò confermando la natura strategica dell'azienda quale Società "in house" della Regione Siciliana per i prossimi anni. E' seppur non può sottacersi che, come del resto accaduto nello scorso esercizio, la Società ha, anche per il 2022, visto vincolati all'accordo stato regione somme importanti nei propri capitoli di bilancio (quest'anno addirittura complessivamente oltre 17 milioni di euro) purtuttavia, il ruolo strategico e l'importanza che il Governo Regionale e l'Assemblea hanno riconosciuto a SAS trova significativi e puntuali riscontri. Invero, nella recente Finanziaria viene attribuita a SAS la possibilità di procedere a nuove assunzioni di personale (si da rispondere alle continue richieste di servizi avanzate dai Soci Committenti) nonché, ancora viene accelerato il percorso di trasferimento di competenze, funzioni, oneri e risorse da RESAIS a SAS prevedendosi che tale trasferimento avvenga entro il 1° luglio 2022. Entrambi i superiori elementi sono indici rilevatori della funzione strategica attribuita dalla Istituzione Regionale alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., considerata in maniera plastica Società erogatrice di servizi e funzioni anche rilevanti (Assistenza Tecnica) a favore e nell'interesse della Regione Sicilia.

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invitiamo:

- ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021 unitamente alla nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano, che riporta un risultato di pareggio.

Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni - Palermo, 03 giugno 2022.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

